●学先辈修养 话强军使命●

弘扬率先垂范好传统

■王占武

●秉承党的先锋因子，发挥表率作用，无论过去、现在还是将来，都是我们战胜各种困难的法宝

1937年9月6日，第129师举行抗日誓师大会，天下起雨，一位参谋找来一件雨衣给刘伯承师长披上。刘伯承马上把雨衣还给参谋，并严肃地说："古代有见识的将军都知道'夏不张盖，冬不衣裘'，与士兵同甘共苦、共患难的道理，我们红军指挥员更应率先垂范，不搞特殊。"

以身作则，严格自律，率先垂范，以上带下，是共产党人的传统和本色。"跟我冲"与"给我冲"，一字之差，反映人民军队与其他军队的区别，也是我军优良作风的威力魅力所在。党的先进性要求各级领导干部高度自觉地在忠诚党的事业上带好头，在遵守纪律规矩上当模范。

以身作则，率先垂范，体现的是领导干部的党性观念。领导领导，首先在领，其次是导。革命战争年代，多少干部把地位职务看作革命分工，自觉地无条件地服从党的需要。南昌起义部队南下途中，周恩来安排陈毅担任团指导员时说："派你干的工作太小了，你不要嫌小。"陈毅回答"什么小不小哩！你叫我当连指导员我也干，只要拿武装我就干。"1938年，因部队缩编，组织决定调李先念到八路军第129师当营长，从军级降到营级，李先念毫不犹豫地服从组织安排。职位只能给人带来责任，而不能给人带来特权。曾任新疆军区后勤部部长的甘祖昌少将，始终把全心全意为人民服务作为自觉而严肃的政治要求，因脑震荡后遗症影响做领导工作，他就主动申请带着家人回到家乡当农民。"将军农民"传为佳话，他的夫人龚全珍接力弘扬革命传统，被评为"全国道德模范"。

以身作则，率先垂范，体现的是领导干部的使命担当。知难而进、迎难而上是共产党人的宝贵品格，无论是在平时工作中还是在紧要关头，党员领导干部不怕任务艰巨，不怕责任重大，总是敢于挑起重担，敢于克敌制胜，敢于奋勇争先。徐海东大将闻战则喜，1939年8月，奉命在延安养病的他主动要求回前线，毛主席问他的健康情况，他回答："好多了。我这个人一听打仗就有精神，上阵一冲锋就什么病也没有了。"毛主席风趣地说："打仗也可以治病，这是你的发明！"焦裕禄面对风沙、内涝、盐碱"三害"，感谢党组织把他派到最困难的地方，以"革命者要在困难面前逞英雄"的大无畏精神，带领干部群众迎难而上，共克时艰，奋力改变兰考贫困面貌，直到生命最后一刻。

以身作则，率先垂范，彰显出以上率下的强大影响力、感召力。在前面带动别人，永远比在后面推动别人有力量。1950年，时任第18军军长的张国华受领带部队进藏任务。此时，部队刚打完成都战役，官兵本以为可以在天府之国安家。西藏高寒缺氧、环境恶劣，任务艰巨，有的人思想一时转不过弯。部队召开誓师大会，张国华把不满3岁的女儿难难背到会场。领导率先垂范是无声的命令，榜样示范是最好的教育。军长"背女出征"宣示坚决服从命令、进军西藏的决心意志，官兵深受激励，纷纷向党组织递交血书、请战书，以英雄踏破千里雪的大无畏气魄，实现了"把五星红旗插上喜马拉雅山"的誓言，完成了和平解放西藏的伟大使命，形成了影响一代又一代革命军人的老西藏精神。

秉承党的先锋因子，发挥表率作用，无论过去、现在还是将来，都是我们战胜各种困难的法宝。新时代强国强军的伟大征程上注定会遇到"腊子口""火焰山"，深化国防和军队改革向纵深推进，必定会遇到许多新的矛盾问题。这就要求党员领导干部带头弘扬优良传统、振奋革命精神，倍加珍惜为党干事创业的好机会，以走在前列的追求，事业至上的情怀，超越自我的激情，忘我牺牲的精神，创新进取，攻坚克难，在时代大考中交出合格答卷。

（作者单位：91970部队）

看新闻说修养

确立新时代奋斗者的价值追求

——学习王继才等时代楷模先进事迹有感

■李文放

●优秀的人往往是肩膀最硬的人，敢于亮明态度、承担责任，处处体现气魄和担当。自觉让理想扬帆、给本领升级、为担当加码

近日读了几篇报道，内心感触颇多。既被时代楷模、守岛英雄王继才的先进事迹和爱国奉献精神所感动，也被《人民日报》宣扬的9位"中华脊梁"的卓越贡献所震撼。他们淡泊名利、大忠大义，敢为人先、可歌可泣，矢志不移、铿锵前行，以谋国家富强、民族振兴、人民幸福为己任，是新时代的旗帜和标杆，是奋斗者最美的样子。

这些先进典型的坚守和付出，犹如航行中的灯塔光芒万丈。有人说，生命有了奋斗，灵魂才有重量，每一个领域、每一个岗位都能书写不平凡的华章；也有人说，奋斗的初心就是为国为民。新时代的中国正以昂扬的姿态走近世界舞台中央，靠的就是无数革命先辈舍生忘死、前仆后继，靠的就是几代建设者们筚路蓝缕、奋发图强……中国传统文化充满家国情怀，在今天这个新时代，我们更需要有大情怀大追求，更需要确立奋斗者的价值追求：无私无畏、顶天立地，为实现中国梦强军梦不懈努力。

架起理想与现实的桥梁。人生如屋，信念如柱。崇高的理想信念，无论过去、现在还是将来，都是共产党人保持先进性的精神动力，也是革命军人成就伟大事业的根本保证。一个人有什么样的理想信念，就有什么样的人生追求。心有多宽、舞台就有多阔，格局有多高、世界就有多广。没有理想的人生，就像"空口袋"，立不起来；如果理想是小的，人生"口袋"也立不住。唯有树立远大理想，强化精神坚守，牢记出发的原点和来时的路，才能在胜利和顺境时不骄傲不急躁，在困难和逆境时不消沉不动摇，始终耐得住寂寞、经得住考验，逢山开路、遇河架桥，满怀激情走好奋斗之路。

搞好小我与大我的融合。每个人都生活在社会和集体里，都有一个自我定位和发展的问题。刘伯承元帅曾讲，"离开党，像我们这些人，都不会搞出什么名堂的"。奋斗者如果离开党、国家和军队建设事业，一样也搞不出名堂。"计利当计天下利"，要努力培养"先天下之忧而忧，后天下之乐而乐""人生自古谁无死，留取丹心照汗青""天下兴亡，匹夫有责"的大情怀。只有时刻忧党、忧国、忧军、忧民，在个人理想、职位、价值与党和人民的事业之间，理性找准自己的位置，奋斗之路才能越走越自信、越走越宽阔。

扛起岗位与责任的担子。天地生人，有一人当有一人之业；人生在世，生一日当尽一日之责。世上没有卑微的工作，只有卑微的工作态度。古往今来，干事创业都得有那么一股干劲和拼劲。优秀的人往往是肩膀最硬的人，敢于亮明态度、承担责任，处处体现气魄和担当。要有共产党人和革命军人的崇高使命与担当，树立岗位光荣、岗位作为、岗位奉献的思想，把工作当事业干、把单位当家来建，鞠躬尽瘁、永不懈怠，敢于扛重担、挑大梁、打硬仗，任务面前不推托、困难面前不退缩，不断积累新经验、走出新路子、取得新进步。

厘清付出与收获的关系。"九层之台，起于累土"，"想到"与"得到"之间还有一个词叫"做到"。美好愿望的实现，都是由无数平凡和细小的努力积累而成；任何一个成功者，都是从一件件具体事干起的。人生既要有目标追求，更要脚踏实地。简单的事情不停地做，就能成为行家；做简单的事情也特别专注，就能成为专家；把简单的事情始终做好，就能成为大家。人生要学会算长远账，算国家和人民的大账，把目光从一时一域的得失上挪开。须知，甘愿吃苦，勇于付出，也是一种人生智慧。只有敢吃苦，才能洗尽铅华；只有能吃苦，才能战胜险恶；只有吃过苦，才能真正懂得珍惜和幸福；只有比别人吃更多苦、流更多汗，才能不断超越自我、绽放光彩。

"白日不到处，青春恰自来；苔花如米小，也学牡丹开"。新时代是奋斗者的时代，新时代属于每一个人。共产党人和革命军人更应该大力传承爱国奉献、艰苦奋斗的优良传统，自觉让理想扬帆、给本领升级、为担当加码，以含我其谁、敢闯敢干的青春热血和勇气豪情，争做新时代强军兴军的实践者、奋进者、推动者。

言简意赅

重视发挥"南风效应"

■沈阳联勤保障中心 张玉君

有则寓言说，北风和南风比威力，看谁可以把行人身上的大衣脱掉。北风刮得寒冷刺骨，行人把大衣裹得更紧；南风则徐徐吹动，行人越来越热，继而脱掉大衣。寓言意在告诉人们，无论是学习工作，还是为人处世，都要注意讲求方式方法。

现实中，做人做事需要注重发挥南风一般的力量。这种力量不是靠职务、权力进行发号施令，而是注重发挥人格的魅力，使对方心悦诚服。古人说："德为才之帅。"人格魅力最具感召力。党员领导干部当以高尚人格感染带动部属，加强道德修养，集好作风、好人品、好官德于一身，坚持把做人讲真诚、办事讲诚信摆在突出位置，忠诚于信仰、坦诚于组织、真诚于同志。始终以高标准要求自己，以高境界塑造自己，始终坚守道德品行的高地，展现共产党人的人格力量。

领导带头，万事不愁。领导干部率先垂范、立好样子，就能有效发挥"南风效应"，让人见贤思齐、不令而行。所以，在日常工作中，领导干部应带头从自身做起，从点滴小事做起，用非权力影响力辐射带动部属。在教育管理上也要注重方式方法，善于发挥南风一般的力量，不以势压人，而要循循善诱，动之以情、晓之以理。真正把官兵利益放在心上，多做暖心工作，把依法治军和以情带兵有机结合起来，使大家心往一处想、劲往一处使，共同把部队建设搞好。

带兵需要"以心换心"

■65168部队 温仕尧

现实中有一些带兵人，不能正确看待士兵的合理需求，士兵提出需求，便认为其"动机不纯"；还有的把爱提意见的士兵看成是"刺头兵"，等等。这些表现是对士兵缺乏真挚情感造成的。

俗话说，没有带不好的兵，只有尽不到的心。要想管好部队带好兵，就要端正对士兵的态度，培养对士兵的真感情，做到以心换心，以心暖心；端正看待士兵的视角，不把士兵需求多、想法多、有个性简单看成缺点和毛病，而要把他们的合理需求和不合理要求区分开来，循循善诱，正确引导，使其心悦诚服地遵守规定。

带兵应坚持"一碗水端平"，对士兵不分亲疏，严管与厚爱相结合。特别是对那些身患疾病、家遭变故、婚恋受挫、接受能力差、成长进步不顺利的士兵，及时伸出援助之手，主动帮助他们解决实际困难。有的士兵性格耿直，喜欢提意见，爱发牢骚，有的甚至当面敢批评，这就要求带兵人胸襟宽广，容得下"冒犯"自己的士兵，既要容人之短，容人之过，又要闻过则喜，积极改进。

"人心换人心，玛瑙兑黄金"。带兵人能够对士兵用心尽心，就一定能换来士兵的支持拥护，激发起士兵"可与之赴深溪，可与之共患难"的热血情怀，从而形成"奋一战而胜万战，联万心而作一心"的战斗合力。

选人用人力避"黑马"

■武警鹤壁支队 李俊杰 司永贵

现实中经常会看到，某行业竞争杀出一匹"黑马"，体育竞技中名不见经传的"黑马"站上领奖台。这些"黑马"现象的出现，既是当事者卧薪尝胆的奋进，也是其厚积薄发的实力体现。但是在选人用人上，则应保持常态检验，坚持公开透明，力避"黑马"。

立好选人用人的"风向标"。坚持军队好干部标准，注重选拔善思会干、真抓实干、埋头苦干的干部，形成"有为才有位、有位必有为、无为要让位"的用人导向。不断完善干部考察方式，加强干部教育监督管理，强化干部能上能下实施办法的刚性执行，端正用人风气。

用好考核评价的"指挥棒"。要把政治评价作为"首要关口"，坚持从"政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力和政治自律"等方面，按标准考核，防止凭主观印象定夺；把日常评价作为"工作常态"，既要突出实绩检验，也要注重"三圈"考察，既了解"临场发挥"，也注重"一贯表现"；把关键评价作为"重要指标"，大事难事看担当，衡量检验工作成绩要以关键时刻能否勇于担当为重要指标，做到任用有参考，提拔有依据。

织好知人善用的"立体网"。坚持用事实说话，靠数据服人，使选人用人更加公开透明；注重倾听群众意见，真正把各方的意见收集好，把干部的表现定位准；重视"阳光操作"，坚持靠素质立身，按岗位选人，为忠诚、干净、担当的好干部提供干事平台。

影中哲丝

挑战极限——

把困难当垫脚石

■杨欧扬/摄影 杨晓兵/撰文

攀岩壁上，一名战士正在奋力向最高处攀登。这不仅是对身体极限的挑战，更是对意志品质的考验。

对我们每个人而言，人生就好比攀岩，每向上攀登一步都是在超越自我。只有不断挑战极限，才能激发自己的潜能，成就更加强大的自己。

现实生活中，我们总会遇到各种各样的困难挑战，就像是攀岩壁上的一个个凸起，它们看似是我们前行路上的拦路虎，实际上却是我们攀向新高度的垫脚石。面对困难不惧难，不抛弃、不放弃，就没有跨不过去的难关，也一定能在挑战极限中不断提升自我。

书边随笔

心不匿怨气坦荡

■黄秀亮

●同志之间相处，应该抛弃匿怨，做到心胸开阔、心底无私，建立起真诚坦荡的关系，搞好团结，这样才能既有助于个人成长，又有利于事业发展

看一个人是否一身正气、磊落坦荡，从对待怨事上就能窥出端倪。

《南史》载，东晋末年权臣刘穆之年轻时游手好闲，常到妻子江氏的娘家蹭吃蹭喝。一次，江家宴客，刘穆之不请自到，"食毕求槟榔"。妻兄讥笑道："槟榔消食，君乃常饥，何忽需此？"意思是，你连饭都吃不饱还需要槟榔来消食吗？刘穆之发迹后，提出请江氏兄弟一聚，江氏疑其欲报复，声泪劝阻。刘穆之说："本不匿怨，无所致忧。"聚后，刘穆之还送给江氏兄弟一大金盘子槟榔。

捧着金盘槟榔，江氏兄弟该是何种心情？"本不匿怨"不知真假，但送金盘槟榔的目的却叫人起疑。《论语·公冶长》讲："巧言、令色、足恭，左丘明耻之，丘亦耻之。"孔子所耻的，是有些人表面上与人要好、心中却藏着怨恨的虚伪。这种"匿怨"的产生，多是缺乏容人之度造成的。唐朝宰相李林甫素来嫉贤妒能，一次，唐玄宗问起绛州刺史严挺之，想召回朝重用。李林甫顿觉不妙，随后找到严挺之的弟弟损之，称"上待尊兄意甚厚，盍为见上之策，奏称风疾，求还京师就医"。损之以为是皇恩浩荡，果真让其兄奏上一表。谁知，李林甫就此奏进言："挺之衰老得风疾，宜且授以散秩，使便医药。"玄宗听后，只好作罢此事。李林甫看似关心严挺之，实则断了异己的升迁。这不是虚伪和阴险是什么？

相反，胸怀坦荡之人则会以磊落之行彰显大我境界。《全宋笔记》记载，苏轼在凤翔府任职时，知府陈希亮常因小礼小节迁怒于他，苏轼也不甘示弱，屡屡作诗反讽。陈希亮死后，苏轼在《陈公弼传》里，把他写成一个爱民如子、有勇有谋、刚直不阿的廉吏形象，称"方是时年少气盛，愚不更事，屡与公争议，形于言色，已而悔之"。可见，匿怨既可止于未发，又可生而消退，结果如何，全赖个人修养境界。

君子养晦，用发其光，小人养晦，冀逞凶顽；君子亦怨，不误其事，小人亦友，不辍其争。其实，世事纷争，人皆有怨，君子与小人之别，就在于是坦荡以待、积极化解，还是藏匿心中、阳解阴毒。如果逢怨事便匿，久而久之，就会成"两面人"、说"两面话"、做"两面事"，最终也不会落得好下场。试想，江氏兄弟再忆起刘穆之时会不会是一张小人得志的嘴脸？李林甫若无费尽心机设计下套，又哪来"口蜜腹剑"的千古骂名？

正所谓"德无细，怨无小"，恩德无论大小都是恩德，可怨恨一旦产生，化解起来就需要时间，如果再把它藏匿起来，其害更深。可现实中有些人不明白这个道理，小肚鸡肠，睚眦必报，彼此产生了矛盾，不是当面锣对面鼓，而是记在心里，伺机报复。如此人格品性，会让怨恨的种子在阴暗心理中生根发芽、潜滋暗长，结出的必是恶之花，不但对个人健康成长无益，还会在一定条件下给集体事业带来损失。心怀匿怨，实质是理性不足、心胸狭隘、任性随意、不顾大局、利益至上，是道德品行有缺陷的表现。同志之间相处，应该抛弃匿怨，做到心胸开阔、心底无私，建立起真诚坦荡的关系，搞好团结，这样才能既有助于个人成长，又有利于事业发展。

古语讲："和者无仇，恕者无怨，忍者无辱，仁者无敌。"面对生怨的念头，我们不妨仔细想想，问问自己：这样有必要吗？谅解一下不好吗？不能"退一步海阔天空"吗？用自己的公正、率直、耿介和磊落，立起高尚人格，坦然面对一切，不是更好吗？正如《东坡先生墓志铭》所写："求仁而得仁，又何怨？"

（作者单位：31697部队）