

法治进行时

围绕主责主业严格纪律执行

——基层部队聚焦练兵备战强化监督问责的一组见闻

8月31日,新疆军区某步兵团千人百车,从大漠戈壁演训场一路机动到达营区,征尘未洗,当天即展开演训总结会,向演训中的和平积弊开刀,对问题责任人进行严肃问责。一名机关参谋指挥协调出差错,一名驾驶员车辆保障不到位,分别受到纪律处分。

“平时训练为什么要处理这么严,又不是真打仗?”个别官兵对团里的做法不太理解。在训练总结会上,该团滚动播出官兵对抗演训画面,让大家给自己挑毛病。随着不同画面的变换,先后有10名官兵被点名批评。

播放完梯队编组快速机动的画面后,团长汪保飞点名让一位机关参谋说说自己存在的问题。全团官兵的目光齐刷刷地“聚焦”过来,那名参谋一下子从脸红到了脖子根。

今年以来,该团结合团队大项训练任务,依据新大纲狠抓训练落实,

8月下旬,第81集团军某旅议训会上,基层训练中存在的“营党委议训不深入不透彻”“营连自行组织考核标准不严”“小专业训练场秩序不规范”等问题被明确指出,相关单位受到了严肃批评,6名连队主官和机关责任人现场作出检查。

该旅领导介绍,他们在纠治和平积弊中,坚持全面从严,及时整改抓训、整训、治训中查到的问题,并根据相关法规对责任人进行问责,确保战斗力稳步提升。

6月初,机动保障二营一名士官在执行工程保障任务中,因违反操作规程,致使挖掘机液压油泵损坏。修理连更换损坏油泵时发现,造成零件故障的原因和人为操作不当有关。经过深入调查后,营党委责令这名士官在营军人大会上作检查,并在营干部大会上对负有领导管理责任的该连连长和带车干部提出批评。旅装备管理科

“二连周考成绩登记不规范的问题已整改到位,并落实了主官、监督员双责任人签字”“指挥保障连报话专业未按周表实施分级组训,已现场责令整改”……8月25日,第75集团军某旅交班会上,作训科参谋郭斌通报了训练督导情况。通报中不仅具体到单位个人,还有整改情况的“回头看”。参谋长何俊林介绍说,每周训练督导情况通报是他们强化训练监督检查,常态推进训风、考风整改的具体举措之一。

“必须从严抓好训练督导,切实拧干训练和考核中的水分。”单位新组建后,面对各营连原有训练水平不一、专业调整幅度大、训练标准不规范等情况,他们坚持按纲施训、从严治训原则,在抓好党委议训、教学分工、训练普考的同时成立训练督导组,旅领导带头沉到训练一线查问题,结合实际指导基层制订改进措施,促使训练尽快步入正轨。



行,就要紧紧围绕备战打仗这个中心任务,按照实战化标准,围绕训治和和平积弊开展专项督察,严查严训议战议训不落实、训练演习搞花架子、检查考核走过场等问题。对查找出的问题,要按照法规制度严格问责,并制订出切实可行的整改措施。通过严格执纪,切实把官兵精力聚焦在练兵备战这个主责主业上,在部队形成真打实备的浓厚氛围。

新疆军区某团纠治和平积弊

平时敢较真,战时才能保打赢

■杨清悦

部队战斗力得到较大提升。然而,由于以往对演训中出现的个别问题和差错处理不严、问责不力,致使少数官兵纠治和平积弊意识不够强,影响到战斗力转型升级。有的认为平时出点问题无所谓,只要打仗时做好就行;有的嘴上喊打仗,行动上却紧张不起来……

“这些问题平时不起眼,若发生在

未来战场上,都可能是关乎战争成败的大问题。”训练形势分析会上,团领导决定修订军事训练奖惩措施,规定凡演训中出现实战意识不强、履职尽责不到位等问题,一律依据条令法规严肃问责。

从问责带来部队训风焕然一新。笔者在该团训练场看到,指挥信息系统训练,首长机关一丝不苟,反

复检查确保不出纰漏;保养检修车辆,汽车和修理分队官兵汗流浹背,一个部位一个部位过;指挥所联网训练,通信分队官兵逐一按点调试,不敢有丝毫懈怠。

“只有平时训练实起来、严起来,上了战场才能少出错,多胜算。”训练总结会后,受到问责的一名干部在训练反思中写道。

第81集团军某旅坚持问题导向

问责严标准,板子打到责任人

■张旭

依据《装备管理追责问责实施办法》,对当事人进行了严肃处理。

“以往类似装备损坏的事情也时有发生,往往只是口头提醒,并没有瞪起眼睛严肃问责。只有把板子打到责任人身上,才能保证从严执纪不走过场。”事后,保障部刘助理感慨颇深。

备战打仗容不得丝毫马虎。这

个旅在加大日常训练检查监督的同时,注重依据《纪律条例》和《军事训练条例》等法规严格标准、严肃执纪,对存在问题坚持纠正到事、问责到人。前不久,机关一名参谋由于作战值班期间对值班情况掌握不清,没能及时回复上级抽查时提出的问题,受到通报批评。旅作训部门随即责令他在全旅干部大

会上作出检查,限期整改。

该旅对照大纲要求的军事训练课目和标准,对训练中容易出现敌情意识淡化、训练难度打折等现象进行剖析整改。目前,查找出的4类38个实战化训练问题,绝大多数得到有效解决,20余人因组织训练不严格、相关职责模糊不清受到处理,部队基础训练课目成绩显著提高。

第75集团军某旅依法从严治训

监督常态化,训练考核拧水分

■尹弘泽 杨明川

该旅采取有力措施,确保训练监督落到实处、见到实效。训练督导组利用每周大交班会时机通报一周训练督导情况,以相应的图片、视频为佐证,具体到单位和个人;对责令整改的单位落实情况“回头看”,实时掌握整改进度,对整改不力的查明原因、追究责任;每周由作训科参谋挂钩一个营指导组织高强度训练,并定期通报强化训练情况;遴选素质过硬

的士兵组建基层训练督导员队伍,对训练全过程实施督导,现场找原因,督促抓落实;演训活动期间在营以上单位增设训练监督信箱,并公布战区、集团军和旅本级监督举报电话。

“机关指导基层训练,自身训练更要过得硬。”全程监督考核的纪检干事白丰瑞感慨道。单位成立以来,机关每周进行基础课目考核,常委在内全员参考,邀请基层官兵担任考核监督

员,激励机关干部更好地为基层作表率。同时,每周通报机关干部考核成绩,并在电子公告栏上公示。一名机关干部在周考中因体能考核不达标,名字在办公楼成绩公告栏上挂了一个月,直至补考过关才被“摘”下来。

强化训练监督,激活军事训练的“一池春水”。去年以来,该旅先后查出21个训练不规范的问题,10个主要课目训练成绩提高明显。

第74集团军某旅借力驻地资源解决官兵涉法问题

专业法律援助工作站常驻军营

■本报记者 陈典宏 通讯员 朱乾坤

“根据你的情况,建议对诊所提起诉讼,我们为你提供法律服务……”近日,随着某律师事务所律师熊敬坤耐心地讲解,第74集团军某旅勤务营战士小李的眉头渐渐舒展开来,家里的问题终于有了解决之策。该旅借力驻地资源解决官兵涉法问题,通过协调地方建立专业法律援助工作站,确保官兵有法律需求时,第一时间能够得到帮助。

随着社会经济的发展,官兵个人、家庭遇到的涉法问题逐渐增多,案件的涉及面也越来越广,而部队专业法律骨干相对缺乏。针对这一情况,该旅主动与驻地司法部门沟通联系,召开法律援助联席会议,商议开展“法律援助进军



8月30日,南部战区陆军某边防旅指通信连组织官兵来到烈士陵园祭奠革命烈士。连日来,该旅组织官兵学习《英雄烈士保护法》,引导大家将英烈精神融入血脉,在强军征途上建功立业。曾浩云摄

营”等活动,并协调建立专业法律援助工作站,由地方专业律师为官兵提供法律咨询和涉法援助服务。官兵和家属遇到涉法问题,法律援助工作站开辟“绿色通道”,确保军人军属合法权益得到保障。

地方专业法律援助工作站一揭牌,便受到官兵欢迎。前些日子,战士小李接到家里的电话,说父亲重病住院。原来,他的父亲本是发烧引起肺炎,却被小区诊所误诊为气管炎治了两天,幸亏发现及时,不然后果难以想象。事后,诊所拒不承认误诊,事情一直没有进展。无奈之下,小李只能求助法律援助工作站。

2015年入伍的战士况小龙反映,去年自己改选为士官后,家乡的村委会以此为由收回了自留地和责任田。法律援助工作站了解情况后,主动为他解读最新政策,告诉他“农村入伍的初级士官服役期间,保留承包地、自留地”的相关政策。况小龙迅速跟家里人联系,主动与老家村委会进行涉法交谈,要回了自己的责任田。

情系军营,服务官兵。如今,法律援助工作站不仅成为部队普法的阵地,官兵维权的前哨,还成为军地合作的典范,在解决官兵涉法问题的同时,增强了官兵个人的法治意识,促进依法治军理念更加深入人心。

立起用权『铁规矩』

武警锦州支队依法履职用权纪事

■修思廷 游具波

权责一致,让风险环节“保险”

“听说这名战士平时表现不错,这次能不能优先考虑让他选取士官?”前不久,某中队指导员肖光远接到一位老战友打来的电话。“能不能选取士官不由我们说了算,要由他自身素质、平时表现和民主测评结果来决定。”肖光远坚持原则予以拒绝。

基层干部照章办事的底气,源于支队用权的“铁规矩”。他们按照“权责一致”原则,区分岗位、人员、环节,列出权力清单,标明责任范围,确保权力行使过程中,下级不越权、上级不插手,各行其权、各尽其责。

为加强对权力运行的制约和监督,他们优化重点领域权力结构和岗位配置,实行重要岗位人员轮换交流任职,使权力运行的风险环节得以相互制衡。

他们对晋职晋衔、评功评奖、选晋士官等敏感事务上各级权力进行公开,对指导基层抓建、日常工作权限进行规范,明确用权依据和流程,使党员领导干部自觉做到依法办事、谨慎用权。近年来,这个支队先后完成训练场地改建、改善基层基础设施等工程项目,未发生违规违纪问题。

依法行政,让权力不再“任性”

前不久,机关在检查所属中队营房设施时发现,有些库室墙体脱落、设施不同程度损坏。了解到这一情况后,支队领导要求军需营房科尽快着手整修。由于工作繁忙头绪多,军需营房科没来得及报批相关手续就开工。适逢支队开展后勤工作检查,检查组在肯定军需营房科为基层办实事的同时,提醒他们特事特办也要合乎规矩,督促其尽快补齐相关手续。

“就算是为官兵办实事、办好事,也要按法规制度来。”支队党委机关举一反三,对照《军队基层建设纲要》的标准要求,严格规定各级完成任务的岗位细则、工作流程、行为规范等,实现工作流程正规有序、责任时限具体详细。依据有关规定,支队果断叫停了某中队未经报批立项的自筹建设项目,不仅避免了工程建设违规违纪问题发生,还促进了办事用权从单纯依靠行政命令向依法行政的转变,真正变“少数人说了算”为“法规制度说了算”。

监督到位,让敏感环节“脱敏”

今年以来,支队建立健全系统配套的监督机制,支队领导带头接受监督。3月初,在学员苗子预考前,支队一名领导

打电话到中队,帮亲戚家的孩子请几天假复习文化课。令他没想到的是,不但没请上,此事还通过“党委信箱”反映到支队党委正副书记耳朵里。在组织谈话中,这名领导认识到,领导干部亲属搞特殊,损害的是部队风气和形象。最后,这名领导作了反思检查。

前不久,某中队一名新任班长为尽快增进对战士的了解,周末自掏腰包请班里战士“聚餐”。该中队风气监督员发现后,立即向党组织反映这个问题。“这件事看似小事,实则影响基层风气建设。”中队对此事十分重视,对那名班长进行了及时提醒和警示教育。

年初以来,这个支队采取逐个单位过、逐个项目查、逐张票据验的办法,认真开展干部工作大检查、财务工作大清查等活动,对查找出的问题责令限期整改。他们还定期对党员干部落实法规制度情况进行突击检查,加大督导检查力度,切实做到“不作为要受罚,慢作为要惩治”,保证整改成果不断巩固、常态长效。