

记者探究

秋高气爽日,练兵正当时。当下野外驻训、军事比武、实兵演习等练兵备战工作如火如荼,政治工作如何发挥作用?训练强度大、频率转换快、实战要求高,如何做到军事训练推进到哪里,政治工作就服务到哪里?

本报记者奔赴海军航空大学某基地,深入飞行学员培训一线,围绕“政治工作如何聚焦练兵备战”展开调研,形成了系列稿件,敬请关注。

—编者

军事训练中政治工作取得实效的前提,是能够跟上练兵备战的快节奏。请看海军航空大学某基地“政治工作如何聚焦练兵备战”系列报道之一——

跟随训练节拍一起律动

■本报记者 周远 通讯员 薛鹏飞

9月初的一天,连续带教3个学员、飞行近4个小时的海军航空大学某基地飞行教员潘梦成极度疲惫,下飞机时脚步都有些踉跄。

通过飞行训练中政治工作指挥中心的“大屏幕”,潘梦成所在飞行大队政治教导员王东旭发现了这一幕,赶忙将潘教员接回休息室,在确定他身体没有问题后,王东旭从进场包里拿出一张潘教员起飞前和学员一起在地面演练飞行动作的照片。看着自己和学员演练时的认真劲儿,潘教员脸上露出了会心的微笑,倦意少了许多。

随即,王东旭将“今日训练强度较大,各岗位人员要注重劳逸结合”写进了电子飞行快报的注意事项,并通过飞行训练中政治工作信息化管理系统,传输到了各个工作场所的大屏幕和各岗位工作人员的平板电脑上。忙碌间隙,王东旭感慨地说:“借助信息化手段,政治工作实现了提质增效,我们政治工作干部都有了‘扬眉吐气’的感觉!”

之所以说“扬眉吐气”,是因为以前政治工作干部在训练中存在感偏低。

以往,随着实战化训练的深入推进,训练节奏越来越快,可该基地政治工作干部来到训练场,通常还是“一支笔、一个包、一块板”老三样。之前训练节奏不紧张时,政治工作干部还可以利用训练间隙搞点小活动;现在飞行下来是训练讲评、讲评结束再起飞训练,他们只能根据当天的训练任务,在公示板上笼统地写上一些注意事项就算开展了政治工作。

“越是没作为,越是没地位。”该基地政治工作部主任吴超告诉记者,曾经有一段时间,基地不少政治工作干部看着训练场上火热的练兵场景,自己都觉得“不自信”了,在做训练中政治工作时畏手畏脚,生怕自己说多了、做多了影响军事训练,结果沦为训练场的“看客”,越来越插不上话,跟不上趟。

该基地调研发现,实战化训练对政治工作提出了更高要求,政治工作必须拥有“新船票”,才能登上当前快节奏练兵备战的“船”。

政治工作要想服务中心,必须先要跟紧上中心。为此,该基地自主研发了训练中政治工作信息化管理系统,从

“飞行前摸底把关、飞行训练计划查询、生成训政计划、飞行现场宣传鼓动、飞行日档案、微谈心微感悟”六大板块,对飞行训练阶段政治工作的每一个环节进行全面梳理,并为每一名政治工作干部配备了装有此系统的平板电脑。

天上飞机在高速飞翔,地面政治工作也在同步高速开展。

在训练中,官兵表现突出就会收到一张工作照,记录他们练兵备战的精彩瞬间,激励他们第二天加倍努力训练;当天的飞行训练还未结束,“飞行快报”已经新鲜出炉,里面既有当日天气等重要信息,还有温馨提示等暖人话语;飞行训练一结束,政治工作干部就会当场公布“今日之星”评选结果,鼓励大家向先进学习。

记者置身现场,感受该基地训练中政治工作的丰富多彩,非但没有给训练带来丝毫干扰,反而营造了良好的训练氛围。望着如火如荼的政治工作场景,吴超感慨地说:“训练中政治工作只有跟随训练节拍一起律动,才能奏出战斗力加速生成的和谐乐章……”

不久前,本报新任编辑李莞梅到陆军某特战旅当兵蹲连一个月。那一个月,她从一个战士的眼睛里读懂了进取、奉献和坚守,请看她的当兵体会——

跨越重重关隘,去看星辰大海

■本报记者 李莞梅

过居庸关、越八达岭,陆军某特战旅的野外驻训地便出现在巍巍山峦间。一抬头,云遮雾罩中一条腾跃的“巨龙”,那便是长城。

长城脚下的特种部队,于我而言,处处是过不去的关隘。这第一关,便是体能。第一次3公里跑,长年久坐不动的我,跑了不到100米就开始喘粗气。后面的2000多米,我是在班长陈焯的陪伴和鼓励下,像离水的鱼一样气喘吁吁,以龟速“走”完的。

“只要思想不滑坡,办法总比困难多。”这句在部队代代相传的话,陈焯班长也同样教给了我。而上等兵郭东霞的故事,“扶”起了我这个新下连的“阿斗”。

刚到女兵连,我便注意到六小队的帐篷前有两块石头,分别画着竹和梅,给单调的院子平添不少雅趣。画手是一个名叫郭东霞的姑娘,大家都叫她“小花”,因为她总是笑得跟花一样灿烂。据说,小花大学学的专业是美术,出黑板报是一把好手,训练却有些跟不上,爬大绳甚至需要5分钟。

然而,当我见到她时,她已经可以用“公主抱”的方式,抱着我这个45公斤重的大活人进行折返跑了。此时的她,爬大绳只需15秒。我看着这个体格跟我差不多的姑娘,惊讶她是怎么做到的。她笑着说:“练呗!”

亲历其中,方才体会到这两个字

意味着什么:射击不到45环的,一遍遍接着练,练到眼睛视物模糊;投弹不及格的,一次次接着投,投到胳膊疼得抬不起来;沿陡坡冲100多米的山路,说冲八回就一回也不能少,冲得双膝发软……

“可以慢,但不可以停。”这是我第一次跑3公里时,班长陈焯对我提的要求。这意味着,无论有多大的困难,都要想办法克服,永远保持进取的姿态,向更高更远的前方进发。纵然面前有重重关隘,而对这些奋发向上、积极进取的姑娘们来说,她们的未来,也必是璀璨星辰、无边大海。

但也许,不是每一个人都向往遥远都市的星辰大海。

士官闫星星,毕业于河北大学,是全旅的摄影“扛把子”,也是中国摄影家协会的会员。

摄影是个苦差事,天天扛着“长枪短炮”到处跑。如果去地方,像他这样的优秀摄影师可以有不错的出路和收入,然而他在部队这一方热土上一待就是8年。8年来,他风雨无阻,忠实地记录下战友们成长的一个个瞬间,但出于保密,其中只有少部分能够发表。很多时候,他只能一个人在夜深人静时,默默点开一个又一个文件夹,自己做自己的观众。

“为什么不离开呢?”我忍不住问。

闫星星笑了笑,淡淡地说:“人各

有志呗。”

闫星星的“志”,是那个自小萌发的从军梦。任漫天的星辰闪耀,他始终坚定地走在来时的路上,初心不改。而他淡淡的微笑里,仿佛有星辰般的光芒。

又是一年离别时。陈焯和她的战友们早早掰着指头算,有多少人将要离开,又会有几个新兵进来,常常算着算着,气氛便低沉下来。

“我希望,那些夏天,就像星星一样永恒。将要离开的,都是不舍和怀念。”喜爱民谣的陈焯,时常如是低声吟唱。

她不想离开。今年中士服役期将满的她,已决定申请晋升上士。她说,她要做《士兵突击》里的许三多坚守“钢七连”一样,坚守着她的连队。在这崇山环绕的火热军营中,自有她的星辰大海。

进取,奉献,坚守。虽然只有短短一个月,但我对这个可爱又可敬的集体,似共同经历了许多,自然生出一种此生不断的共鸣。

当我回到单位,发现3公里于我而言已不再是难事。经过一个月艰苦却未曾放弃的训练,不知何时起,我已有了更厚实的肩膀、更有力的步伐和更坚强的心志。跨越重重关隘,我也能像他们一样,扛起自己的使命,去领略那星辰的光辉、大海的浩淼。

潜望镜

勤务岗位“遇冷”为哪般

■宋海军 何哲

“现在找个人真难!”眼看着文印员岗位空缺近一周时间,负责文印室管理的火箭军某团参谋张参谋很是焦急。

一周前,中士文印员刘汝霸因在外执行任务,文印室一时没有“替补号手”,导致岗位空缺。

机关文印员主要负责文件打印、回收、装订等工作,既不用风吹日晒地开设通信枢纽,也不用担负一线值勤专业操作,按理说是个“美差”。没承想,“招聘广告”在全团传开,竟然数天无人问津。

其实,“好岗位”遇冷在意料之外,也在情理之中。与之形成鲜明对比的是演训场火热的练兵场景。近期,该团赴野外执行跨区驻训训练任务,不论是主战还是保障要素,官兵纷纷请战,要求上战位练对抗,在实战化演训中提升军事素养。

“招聘广告”无人问,张参谋只得主动物色,结果却屡屡遭拒。两次婉拒张参谋好意的上等兵小赵直言:“现在练兵备战大背景下,只有在军事训练上干出一番成绩来,才会有更大更好的发展空间。”

小赵此言不虚。年初开训以来,该团坚持按新大纲组训施训,在群众性练兵比武中广泛开展“人人排位、要素排序、营营排名”活动,激发官兵训练热情。

“不光有练兵氛围和热情,训练成绩与个人利益也息息相关。”该团团长崔同科介绍,按照《军队基层建设纲要》和军事训练相关法规,团队把年度70%以上奖励指标用于备战训练,个人训练成绩与立功受奖、士官选晋、干部调整使用等挂钩,军事训练考评成绩达不到优良的个人一

律不列入评先评优对象,单位整体成绩也直接影响到主管调职调衔、单位争先创优。

如此看来,为何以前很受欢迎的“舒坦”岗位现在却无人问津也就不难理解。

“部队建设发展必须聚力聚焦战斗力这个唯一的根本的标准,而每个岗位都是战斗力链条上的重要组成部分。”针对官兵岗位需求变化,该团开展“小岗位连着大使命”教育活动,纠正官兵“岗位太小难作为”“保障岗位没前途”等错误观念。他们还开办“士兵讲习所”,让每名官兵上台话工作经历、谈岗位认识,引导大家立足本职岗位成长成才。

如今,上任文印员岗位的下士李金林正在努力适应新工作,他真切感到:“岗位没有大小,只要全心投入,就能出彩出色。”



营连日志

第75集团军某旅红八连锤炼官兵战场应变能力

连进攻演练也设导调组

本报讯 张云靖浩、王柠报道:“一班注意,接收导调情况:你班在通过通路时,遭‘敌’火力猛烈打击,全班被压制在通路内。”初秋时节,滇西高原,第75集团军某红军旅红八连组织的连进攻演练激战正酣,收到调训员给出的情况后,班长迅速命令全班注意隐蔽,同时向上级请求火力支援。

连进攻演练也有导调组?连长熊毅回应道,演练设立导调组随机设置情况,旨在提升演练的实战化水平,强化官兵战场意识。

前不久,该连参加上级组织的战法训法集训,第一次对抗演练,逼真的战场环境和神出鬼没的蓝军让连队官兵吃尽了苦头,明明以多打少却损失

惨重。

“战场应变能力弱是导致失利的主要原因!”对此,连队抽选演习经验丰富的官兵组建导调组,在日常演练中采用随机导调、跟随导调等方式,结合战场态势临机构设障碍失败、冲击受阻、遭“敌”电磁干扰等险局难题,锤炼官兵战场应变能力和战术素养。

笔者在演练现场看到,官兵们在“战场”上凭借过硬的应变能力,灵活应对各种情况,在有效杀伤“敌人”的同时也大大降低了自身“伤亡率”。“从实战的角度出发,才能找到训练存在的问题,我们就是要在对抗战斗中适应战场!”演练结束后,战士夏瑞江感慨道。

| Mark军营

这个奖励特别甜!

9月上旬,骄阳依旧。结束了一上午的实弹考核,第80集团军某旅四营七连二班副班长王鑫川(右)在吃午饭时,主动将自己的西瓜作为奖励,递到了表现出色的大学生列兵王顺(左)面前。王顺一口下去,真甜!

程舰、陈陟摄影报道

本版投稿方式:

邮箱:jbjccz@126.com
强军网网友:jbjccz

新闻观察哨

南海舰队某侦测船大队积极探索一专多能训练模式

骨干不在位,“替补”顶上去

本报讯 万永康、温泉报道:“终于能踏踏实实回家休个假了!这段时间,就拜托你了!”8月下旬,南海舰队某侦测船大队南测430船雷达兵杨方,在休假前将岗位操演训练中的注意事项交给信号兵李秉宸。专业不同、岗位各异的战士,缘何能进行岗位职责交接?这得益于该大队官兵“一专多能”素养的提升。

“这次试航,大量装备需要校验性能,不容丝毫差错,作为专业骨干,这个‘大梁’还得你来挑啊!”几个月前,由于试航计划临时改变,本打算休假回家相亲的杨方在

听罢船长钟伟华一席话后,犹豫再三推掉了相亲。任务虽然完成得很圆满,可杨方心里却是五味杂陈。

调整改革后,该大队大多数基层舰船人少岗多,在专业骨干休假或者出差后,鲜有“替补队员”能及时顶上。虽也时常开展专业互通、跨岗位训练,但也只是停留在简单了解层面,遇见关键任务依旧顶不上去。

“一招鲜,吃遍天”已经成为了过去式,在新时代谋战打赢,必须“门门通!”该大队党委一班人确立复合型人才培养思路,积极探索一专多能的训练模式:开设水兵夜校,

“聘请”各专业骨干及相关业务长担任教员,塑造“多岗通用型尖兵”;制定《一专多能型骨干人才培养方案》,从制度层面提升官兵综合能力;常态化开展群众性练兵比武活动,把每名官兵的弱项亮出来,主动“补短”。通过诸多实际举措提升多岗任职能力,让“替补队员”关键时刻能当“骨干主力”用。

据介绍,在上周的模拟训练考核中,该部近半数的士官初步掌握了“第二专业”的基础知识和相关技能,并逐步通过严格正规的独立值更考核,超过三分之一的官兵达到“跨专业多岗通用”的要求。