



声音·平心而论

前段时间,因为部队移防,连里的座机号码变了。一个晚上,我和文书整理前几年的连队资料,无意间看到了两批退伍老兵留下的手机号码表。

一个个熟悉的名字映入眼帘,我依然想起临别时一个老兵曾拉着我的手恳切地说,如果连里的号码或者驻地变了,一定要记得告诉大家,以后还想回来看看。

这批老兵已经离队两三年了,来时从四面八方汇聚到这里,走时又像蒲公英一样四散而去,当时他们留下的手机号码还是原驻地的,恐怕早已不用了。但抱着试试看的心态,我还是想着兑现当时的承诺,对照着号码表一个不漏地给他们发去短信,告知连队的新号码。

整理完资料,已近凌晨。打开手机一看,竟然有五六十个老兵给我回了信息,几乎是那两批退伍兵的所有人。时光荏苒,这些散落在天涯的老兵依然保留着在驻地的手机号码,或许就是在等我那条迟到的短信。

带着几分惭愧,我给其中一个老班长发去信息:“抱歉,没有第一时间通知你们。都回老家两年多了,怎么还没换号码?”

很快,老班长给我回信:“指导员,舍不得换,留着这个号码,不管走到哪里,连队一声召唤,我们都会回来。走之前大家不是都说‘若有战,召必回’吗?”

那天晚上,我久久不能入睡,给每一个老兵都一一回了信息,感谢他们为

了离别时的诺言,保留着当初的号码。我知道,他们中有些人过得并不如意,但即便岁月蹉跎,他们依然没有忘掉“若有战,召必回”的承诺。

我当然并不希望战争真的来临,我宁愿他们一生也不会因为战争而被召唤。不过,即便是在和平年代,在连队这些年,也不时遇到回老连队寻根的老兵。他们中,不乏花甲之年的老人。

前年,一个老兵带着孩子回到连队,看到连队里陈列着的自己班长牺牲后留下的遗物,当场嚎啕大哭。老兵有高血压,不能太过激动。几个孩子在旁吓得不敢动,走时跟我说:“不带老人回来,老人不高兴闹脾气;带他回来,又怕他太激动,真是为难。”

我总在想,一个连队的营房,巴掌大的地方,究竟有什么魔力,能让这些老兵牵肠挂肚?我问过很多退伍老兵,

他们想来想去,最后却又都说不太清楚。

连队一个退伍老兵回地方后发展不错,前不久因为工作的机会到美国出差,专程去了西点军校,回来后专门打电话告诉我:“指导员,连美国军人都讲‘责任、荣誉、使命’,我们中国军人又怎么会丢掉自己的根和魂呢?”

是啊,对许多老兵来说,弱冠从军,而立解甲,军旅是青春的起点,也是成长的最艰难一步。从懵懂少年到刚毅成熟的退伍军人,根扎在了这里,魂也融进了血脉。从此,肩头有了责任,心中有了惦念。

今年,又一批老兵退伍。连里的炊事班长也走了。卸下领花和肩章的第二天,老兵们就要启程离队了。早上五点多,炊事班长又跑去厨房,忙活半天给连队做了最后一顿饭。

开饭的时候,大家知道这顿饭是炊事班长做的,谁都没动筷子。我把他从厨房拉到餐厅,让他给留下来的战友讲几句。

“今天在给大家做早饭的时候,我突然想到下午我就要走了,这是给大家做的最后一顿饭,也不知道下一任炊事班长做的饭菜好不好吃,合不合大家的胃口,我的鼻子一酸,眼泪就流下来了。所以对不住大家,今天早上的面条里有我的眼泪。好听的话我也不会说,如果祖国需要的时候,哪怕头发白了,我也回来,扛不动枪,我就还给大家做饭!”他吃完后,脸上努力挤出了一个笑容。但其他人却笑不出来,好多人端着碗偷偷抹泪。

如今,那些熟悉的面孔已经远去。当青春的底片渐渐泛黄,在某个温暖的午后蓦然回首,他们一定会记得那天在

饭堂里偷偷抹去的泪水。

有人说,军人就像一颗子弹,随时准备离膛而出。我想,如果军人真的是一颗子弹,那么退伍老兵只不过是暂时退出了枪膛的子弹。他们或许安静地在远方的某个角落,经历着风雨漂泊,感受着人间百味。若干年后,他们的外表或许已经锈迹斑斑,但当祖国把他们压入枪膛,他们依然会在离膛时发出怒吼,一往无前地射向敌人的胸膛。

若有战,召必回!每一个离开部队的老兵,其实都在等待离膛的那一瞬间,哪怕要付出生命的代价。

题图:9月9日,西藏军区某边防团退伍老兵在写有“若有战,召必回”的展板上签字铭志。

张学士摄

- 任何部门、行业和单位不得出台针对退役士兵的歧视性措施,严禁以劳务派遣等形式代替接收安置
- 2018年,123家中央企业全部纳入下达计划范围;安置计划将首次精确到岗位;启动使用数据对接系统

为退役士兵就业选择提供广阔空间

——退役军人事务部有关负责同志就2018年度中央企业接收安置符合政府安排工作条件退役士兵计划答记者问

■本报记者 柴华 特约记者 黄良荒 齐歌爽

对话·权威解读

近日,退役军人事务部向各中央企业下达了2018年度符合政府安排工作条件退役士兵接收安置计划。就相关计划中广大退役士兵关心的热点问题,记者采访了退役军人事务部有关负责同志。

记者:当前符合政府安排工作条件的退役士兵有哪些?

答:政府安排工作对象主要有4类:①服现役满12年的士官;②服现役期间平时荣获二等功以上或者战时荣获三等功以上奖励的士兵;③因战致残被评定为5级至8级残疾等级的士兵;④烈士子女士兵。

另外,中级以上士官因战致残被评定为5级至6级残疾等级,本人自愿放弃退休安置的,可以选择由人民政府安排工作。对这部分退役士兵,安置地县级以上地方人民政府按照属地管理的原则,对符合安排工作条件的退役士兵进行安置,保障其第一次就业。

记者:政府安排工作的退役士兵都被安排在什么类型的单位?

答:各类机关、团体、企事业单位,都是接收安置符合政府安排工作条件退役士兵的主体。其中,安置到机关、事业单位和国有企业的比例不低于80%。

记者:政府是如何确定安排工作退役士兵的岗位的?

答:全国普遍把文化考试与档案考核相结合,坚持“考试考核、阳光安置”的办法,按照“下达安置计划、组织考试考核、综合评价排序、自主选择岗位、公示安置去向、办理手续上岗”的程序对符合安排工作退役士兵进行岗位安置。通过服役表现量化评分办法,使服役时间长、贡献大的退役士兵能够得到优先安置,确保了公平公正。通过向社会主动公开岗位计划、双考成绩和选岗结果,使安置工作的各个环节都在“阳光”下运行。

记者:待安排工作期间有些什么待遇?

答:一是社会保险接续方面:退役士兵在国家规定的待安排工作期,以其在军队服役最后年度的缴费工资为基数,按20%的费率缴纳基本养老保险费,其中8%作为个人缴费记入个人账户,全部所需费用由安置地人民政府同

级财政资金安排,个人不缴费。退役士兵在国家规定的待安排工作期按规定参加安置地职工基本医疗保险,单位缴费部分由安置地人民政府足额缴纳,个人缴费部分由退役士兵个人缴纳,军地相关部门协同做好保险关系接续,确保待遇连续享受。

二是生活补助方面:退役士兵待安排工作期间,安置地人民政府按照上年度最低工资标准逐月发放生活补助。

记者:怎样保障符合政府安排工作条件退役士兵安置在国有企业的待遇?

答:退役士兵享受所在单位正式员工同工同酬、同工种、同岗位、同级别待遇。军龄10年以上的,接收的企业应当与其签订无固定期限劳动合同。任何部门、行业和单位不得出台针对退役士兵的歧视性措施,严禁以劳务派遣等形式代替接收安置。对拒绝履行接收安置退役士兵任务的单位进行责任倒查,采取适当措施予以处罚,督导相关单位保质保量落实退役士兵安置任务。

记者:国家机关、社会团体、企事业单位都有接收安置退役士兵的义务。目前,事业单位改革广受关注,请问事业单位改革的趋势是什么?

答:2011年《中共中央 国务院关于分类推进事业单位改革的指导意见》出台,要通过分类推进改革,到2020年,建立起功能明确、治理完善、运行高效、监管有力的管理体制和运行机制,形成基本服务优先、供给水平适度、布局结构合理、服务公平公正的中国特色公益服务体系。

从改革趋势来看,现有事业单位将通过重新分类、整合、转制、撤销等方式进行分类改革。首先按照社会功能将现有事业单位划分为承担行政职能、从事生产经营活动和从事公益服务3个类别。对承担行政职能的,逐步将其行政职能划归行政机构或转为行政机构;对从事生产经营活动的,逐步将其转为企业;对从事公益服务的,继续将其保留在事业单位序列,强化其公益属性。对部分承担行政职能的事业单位,职能调整后,工作任务不足的予以撤销或并入其他事业单位。对未按规定设立或原承担特定任务已完成的,予以撤销。对布局结构不合理、设置过于分散、工作任务严重不足或职责相同相近的,予以整合。

改革后,保留的事业单位工作人员基本养老保险实行社会统筹和个人账户相结合,养老保险费由单位和个人共同负担,个人缴费全部记入个人账户。

养老保险基金单独建账,实行省级统筹,基本养老金实行社会化发放。同时,建立事业单位工作人员职业年金制度。转制单位要按照规定注销事业单位法人,核销事业编制,进行国有资产产权登记和工商登记,并依法与在职职工签订劳动合同,建立或接续社会保险关系。

记者:哪些中央企业接收安置退役士兵?

答:目前国资委监管的96家和财政部监管的27家财政金融类共计123家中央企业,在党和国家政策指引下主动承担国防义务,每年按照新招录用工的5%招收符合政府安排工作条件的退役士兵。退役军人,特别是退役士兵将成为中央企业不可或缺的人力资源。

记者:中央企业用工结构是怎样的?

答:中央企业用工一般分为批复用工、市场化用工等多种类别,随着改革开放后的市场化改革,更多的中央企业采用市场化用工制度,按照职业经理人人才进行管理使用。

记者:入职中央企业的工资福利待遇怎样?

答:中央企业的工资福利待遇都在各地区社会平均工资线以上,随着岗位晋升到一定职位,部分企业实行年薪制。

记者:入职中央企业后会存在下岗问题吗?

答:当前国家对部分中央企业提出去产能的任务要求,同时要求不能因为去产能辞退员工,要通过转化职业、技能培训、转岗的方式进行妥善安置,做到依法保护职工合法权益,保障职工转岗不下岗。

记者:能否介绍一下近些年央企接收安置符合政府安排工作条件退役士兵的落实情况?

答:中央企业接收安置退役士兵是一项传统性工作,新中国成立以来,数以万计退役士兵安置到央企工作,成为推动企业发展、促进经济建设的重要力量,许多行业企业都有退役士兵建功立业的深厚足迹和感人事例。2011年,退役士兵安置改革后,由政府安排工作退役士兵范围大幅度调整,同时,他们普遍服役时间长,对部队建设贡献大,应当得到较好安置。

2015年,习近平总书记强调,中

央国家机关、地方各级党委和政府要强化大局观念,把支持深化国防和军队改革当作分内的事,拿出一些特殊措施和倾斜政策,主动帮助解决好退役军人、职工安置工作。财政部、国资委等部门认真贯彻落实习近平总书记指示精神,迅速开展相关工作的对接、调研和安排部署,明确要求系统内央企积极承担退役士兵安置任务,悉心指导央企合理安排用工计划,各中央企业率先垂范,勇担使命,在国资委等部门的指导下,研究新时期接收安置退役士兵的新路子,确定按照企业系统新招录职工数量的5%接收由政府安排工作退役士兵。这一办法在2016年中央有关文件中再次予以明确。中央文件下发之后,我们即试点向部分中央企业下达接收计划,在军地产生了较大的反响。

记者:退役军人事务部今后将如何大力推动这项工作更深入地开展?

答:今年是退役军人事务部成立的第一年,党组要求各项工作高起点开局谋划,按照这一要求,我们以退役士兵满意度为导向,聚焦安置质量和岗位落实,进一步改进编制办法,规范工作程序,全面组织实施了2018年央企接收计划编制下达工作,各相关部门、各中央企业积极支持此项工作,全程主动衔接、密切配合,确保了这项工作顺利实施。

今年中央企业接收退役士兵工作有4个新特点。一是首次实现中央企业全覆盖,国资委和财政部监管的123家中央企业全部纳入下达计划范围。二是首次举办面向所有中央企业的培训班,通过政策讲解、深入基层部队调研等方式,进一步强化了各中央企业政治责任感和工作主动性。三是首次将安置计划精确到岗位,对安置任务重的省份给予倾斜,提高了岗位数量与安置任务的匹配度。四是启动使用数据对接系统,实现工作进展情况实时动态掌握。

伴随着改革强军的铿锵步伐,今后,我们将紧紧围绕“让军人成为全社会尊崇的职业”,按照近年来党中央、国务院和中央军委关于退役军工人工作统一部署,在强化宣传引导、强化跟踪指导、强化督导落实等方面持续用力,以踏实留印、抓铁有痕的工作作风抓好政策落地见效,为退役士兵就业选择提供更有利空间,为他们成长成才搭建有力平台。下一步,我们还将进一步总结实践经验,优化工作机制,着力推动央企接收退役士兵工作制度化、标准化、长效化。



精忠报国 薪火相传

91岁抗战老兵送曾孙参军报国

本报讯 李京进、丛晓帆报道:9月10日上午,山东省济南市2018年欢送新兵仪式在济南西站举行。在送行的新兵家长中,一位神采奕奕、胸前挂满军功章的耄耋老人引人注目。他就是曾三次受到毛主席接见的战斗英雄、91岁的八路军袁永福。

袁永福老人一大早就来到候车大厅,送19岁的曾孙袁孟辰“出征”。1927年出生的袁永福是山东省鱼台县人,1945年18岁的他参加八路军,成为鲁中军区4师10团9连3班的一名战士。军旅生涯30多年,他参加过抗日战争、解放战争和抗美援朝战争,在孟良崮战役、济南战役、淮海战役等大大小小30多个战役中屡立战功,先后荣立一等功和二等功各5次,当选战斗英雄1次、战斗模范4次。

19岁的袁孟辰从小是听着曾爷爷当年打仗的故事长大的。今年元旦,在山东海事职业学院读大一的袁孟辰向曾爷爷提出想去当兵时,老人非常高兴。1月10日,全国兵役登记第一天,袁永福便亲自带着袁孟辰前往济南市天桥区人武部进行兵役登记并报名参军。今年8月,经过体检、政审和役前教育训练,袁孟辰顺利入伍。

离别时,老人叮嘱袁孟辰:“到了

部队后,一定要服从命令听指挥,团结同志,勤奋学习,刻苦训练,做个好战士!”袁孟辰使劲地点了点头:“我到部队后一定要苦练本领,争取早日入党,成为一名优秀的军人。”

送行现场,袁孟辰的父亲表示:“家里就这一个儿子,多少还是有点舍不得。不过我当年没当成兵留了遗憾,这次儿子也算替我圆梦了。”

上图:袁永福对曾孙袁孟辰殷殷嘱托。

李京进摄



老兵e家 等你归队
(扫码天天见)