

深入学习贯彻中央军委党的建设会议精神 记者见闻

强军之道，要在得人。第76集团军某旅打破常规选拔任用年轻干部，树立起鲜明选人用人导向——

把优秀年轻干部放在吃劲要紧岗位

■本报记者 贾保华 特约记者 相双喜 通讯员 唐磊

初秋时节，平均海拔4000多米的喀喇昆仑地区已是白雪皑皑，寒风凛冽。第76集团军某旅炮兵营一场炮兵实弹检验性演练正在进行。

观察所里，火箭炮连指导员杜思远正与几名战士紧张核对射击诸元。“放！”随着杜思远一声令下，炮弹拖着尾焰呼啸而出，首发命中！

这名25岁的中尉指导员，半个多月前还是该旅政治工作部的一名干事。

“刚走上新岗位就有这样的表现，确实不错！”全程观战的该旅政委王韬对杜思远的表现赞赏有加，“对于优秀年轻干部，就是要放在备战打仗一线、吃劲要紧岗位和急难险重任务中摔打磨炼。”

“强军之道，要在得人。”王韬深有感触地告诉记者，中央军委党的建设会议召开后，旅党委一班人认真学习会议精神进一步认识到，要搞好部队建设，必须深入解决选人用人突出问题，把强军事业需要的人用起来。他们下决心打破常

规，选拔任用年轻干部，树立起鲜明的选人用人导向。

“真是过五关斩六将！”回想起这次调整，杜思远记忆犹新。人力资源科对所有符合提拔条件的干部进行严格审查，征求纪委意见，还向参谋部作训科查询近几年军事训练考核成绩，一项不过都要被淘汰。

打开杜思远的调职档案，里面装着《军事考核成绩单》《民主测评表》《官兵鉴定表》等原始数据材料。在《军事考核成绩单》上记者看到：一次优秀、两次良好，综合三次成绩，总评成绩第一名。

“虽然成绩有目共睹，但论资排辈的思想在一些官兵中间还有一定市场，杜思远的提拔任用仍是一波三折。”王韬坦言。

记者了解到，当时旅里有4名同志或者年龄比杜思远大，或者任职时间比杜思远长。干部调整前，一些官兵认为这4名同志晋升理所应当。还有1名同

志表示自己年龄偏大，提出在调职时希望组织能够适当照顾。

在征求杜思远所在科室意见时，科里认为杜思远熟悉相关业务，是科室的骨干，而且比较年轻，可以在机关多干两年。

“干部的选拔任用绝不是‘派发糖果’，讲究先来后到。只有坚持德才兼备、以德为先、任人唯贤，突出政治标准和打仗能力，把合适的人放到合适岗位上，才有利于单位建设和个人长远发展。”在研究干部调整使用时，该旅党委一班人认真对照中央军委党的建设会议精神形成共识：将杜思远等4名年轻优秀机关干部提升到基层主官岗位，将7名基层干部选拔到机关任职。

记者在火箭炮连采访时，战士们争先恐后地讲起他们新指导员杜思远的故事。

“指导员戴着眼镜、长得白白净净。他刚到连队时，一些战友私下议论他是个‘白面书生’。”“没想到，指导

员看上去文绉绉的，抓管理、抓教育一点不含糊。”两名战士话音刚落，上士计算兵张永德就接话茬：“我觉得指导员最大的优点是爱学习。到连队后，只要他一有时间，就让我教他快速计算的窍门。”从战士的言语中，记者感到，这名年轻指导员已经逐步得到大家认可。

“习主席在中央军委党的建设会议上的重要讲话，为我们培养矢志打赢的过硬干部队伍指明了方向。”王韬告诉记者，他们结合学习中央军委党的建设会议精神，正在逐步制订完善年轻干部培养规划，通过任务牵引、结对帮带、跟踪考察等措施，让思打仗、谋打仗、想打仗的优秀年轻干部尽快冒出来。

“听吧新征程号角吹响，强军目标召唤在前方……”采访结束，已是正午时分。记者看到，饭堂帐篷前，杜思远指挥连队官兵高唱《强军战歌》，嘹亮的歌声在群山之间久久回荡……

强军论坛

《中国共产党党内监督条例》明确提出监督执纪要运用“四种形态”：经常开展批评和自我批评、约谈函询，让“红红脸、出出汗”成为常态；党纪轻处分、组织调整成为违纪处理的大多数；党纪重处分、重大职务调整的成为少数；严重违纪涉嫌违法立案审查的成为极少数。

“四种形态”是贯彻落实习主席关于全面从严治党论述的重大创举，体现了我们党惩前毖后、治病救人，教育为主、惩戒为辅，防微杜渐、宽严相济等一贯政策，针对违规违纪违法问题，从小到大、从轻到重，提出了系统完备的处置对策。其中，“第一种形态”就是第一道防线，是保护爱护党员干部的第一个关口。

小洞不补，大洞吃苦。任何违纪违法问题的发生，都是从小问题逐渐发展起来的。比如，收受土特产、请吃请喝等看似不起眼，其实反映的是作风上的大问题，甚至可能成为诱发腐败的直接动因。在日常管理监督中，用好“第一种形态”，对党员干部身上存在的问题早发现、早提醒、早处置，就可能避免问题小变中、中变大、变大、个人问题变成全家问题，违纪问题最后演变成违法犯罪问题。这无疑是对干部最大的关心爱护。

“第一种形态”盯的是端倪苗头，抓的是问题初始阶段，在“四种形态”中最基础、最关键，涉及范围更广、工作量更大。在实践中还存在因为警觉不够出现弱化、因为较真不够出现虚化、因为精准不够出现泛化等问题。这些问题不解决，就容易形成“破窗效应”，导致党内监督乏力，管党治党失之于宽松软。

推动“第一种形态”落到实处，应在抓“前”上下功夫，做到自警自省。引导党员干部坚定理想信念，增强纪律观念和底线意识，自觉校准思想之标，调整行为之舵，绷紧作风之弦，应在抓“早”上下功夫，做到动辄则咎。对党员干部身上存在的问题应早发现、早介入、早纠正，该提醒的提醒，该批评的批评，防止因患得患失而迟滞行动、贻误时机。应在抓“小”上下功夫，做到防微杜渐。善于透过工作看状态、透过爱好看情操、透过交往看秉性、透过消费看廉洁，第一时间发现党员干部的不良倾向，并深挖诱因、深挖病根。应在抓“准”上下功夫，做到精准出击。对问题的定性、定位、定量要准，是个人的不能用集体替代，是主观原因的不能用客观因素解释，是反复发生的不能用初次发生衡量，既不纵容小节、也不放过大错，既不养痍遗患，也不矫枉过正，真正把问题查到位、纠到位，实现惩处极少数、教育大多数的政治效果和社会效果。

■叶刚盛

(作者单位：武警广东总队)

用好监督执纪的「第一种形态」

候车厅里，当退伍老兵遇上入伍新兵

■本报记者 李蕾

送战友的《驼铃》刚唱完，欢迎新战友的广播又响起。9月11日，阿图什市火车站热闹非凡，新疆克孜勒苏军分区最后一批夏秋季退伍老兵与即将走进军营的新兵在这里相遇。

离开车都还有1个多小时，送兵干部与接兵干部商谈，在老兵、新兵中开展一场特殊的交流，让老兵谈当兵感受、讲戍边故事，传经验心得、解疑难问题，让新兵讲社会形势、创业道路、打工历程等。

“刚到边防的时候，我也有种种不适应，但只要找准自己的目标，你就会动力满格……”曾荣立三等功的退伍老兵肖震围绕“当兵体会和戍边心得”畅谈成长成才经历，一句“青春的底色不一定是轰轰烈烈，扎根在平凡的岗位，同样能干出不平凡的事业”，赢得新兵们啧啧称赞。

随后，退伍老兵朱运福起身给新兵讲

起一段戍边故事：“第一次参加连队巡逻，没有经验的我，紧紧跟在班长后面，生怕遇到什么危险。真的是邪了门，怕啥来啥，在过冰水路面时，我左脚一滑摔了一个跟头，幸亏班长动作快……”

“到地方创业，起步要稳，不能盲干，要给自己树立信心，勇敢应对社会挑战。”市场营销专业的大学生新兵文添则通过分析社会中创业的利与弊，解答老兵们的疑惑和忧虑，并对他们如何创业介绍自己的认识和理解。

握手，道一声珍重；敬礼，说一声再见。退伍老兵要离开的那一刻，全体新兵起立，向为边疆安宁作出牺牲奉献的退伍老兵敬以军礼。维吾尔族新兵合力穆拉提·再丁说：“老兵给我上了一堂生动的教育课，我要好好珍惜军旅时光，争取早日戴上军功章！”

事后，战友们发现在李保保的仓位前，横七竖八插着十几根长矛，最近的一根距他不超20厘米……

军人天生为报国。入伍以来，李保保先后参与重大安保、处突反恐、抢险救灾等急难险重任务20余次，次次冲锋在最前面。

“如果有来生，还愿为国牺牲”

2015年4月，部队到达驻训任务区域后，李保保第一个向临时党支部递交申请书，要求奔赴位置最偏远、条件最艰苦、任务最艰巨的点位执行任务。

面对未知的危险，每次外出巡逻，李保保总是走在排头，把战友护在身后。一年下来，李保保和战友巡逻百余次，有效打击了犯罪分子的嚣张气焰；与此同时，李保保体重下降5公斤，变得又黑又瘦。在和家人视频聊天时，母亲都差点儿没认出他来。

好男儿志在战场。2016年11月，结束休假的李保保再次主动请缨，要求重返边疆。“我是老兵，熟悉当地情况，不让我去让谁去？”就这样，李保保再一次踏上西去的征途。

当列车缓缓驶入边疆，李保保望着窗外。突然，他眼前一亮——荒原的沙漠中，一抹绿色傲然挺立。李保保兴奋地向战友介绍说：“那就是沙棘树，一种生命力极强的植物，被称为沙漠中的‘守护树’。”

对于生活在这里的群众而言，这群驻守在沙漠中的“迷彩绿”恰如一株株沙棘树，守护着边疆的安宁与团结。

第二次驻训任务比第一次更重。中队下士徐益州回忆说：“我们几乎每天执勤12小时以上，经常没条件吃上热饭，路上只能简单吃点干粮又继续巡逻。其间，李保保多次出现胃部胀痛、胆汁反流等症状，但他闷着不说，一直咬牙坚持。”

去年4月，因为胃部疼痛难忍，李保保被送到附近卫生所，待症状稍微缓解后，他就要求归队。

边防早春，冰雪消融，看着战友们训练热火朝天，李保保心急得直痒痒。一天，营区警报骤然响起。“有情况！”李保保从床上猛地弹起，立即全副武装奔向事发地域。途中他胃痛发作，身体一软晕厥过去。

“胃癌晚期！”几天后，当排长魏逸博拿到李保保的病理切片报告时心中一惊，不禁流泪，“这么年轻的战友，咋就得了这病？！”当天，魏逸博带着李保保连夜飞回上海……

李保保从边疆回沪住院期间，病床前始终放着一盆沙棘。生死之间，他念念不忘的仍是像沙棘一样守护边疆。陪床的战友都引路回忆说，治疗中李保保仍坚持让他把中队的训练计划表贴在床头，并按照表上的内容坚持体能训练，期待着有一天能够重返岗位。

尽管心中充满着对生的渴望，然而命运却不遂人愿。今年春节过后，李保保的病情急转直下，心知来日不多的他对战友说：“如果有来生，还愿为国牺牲。”

李保保的老搭档、退伍战士桂建荣听闻老战友生命垂危，特地从家乡赶到上海见他最后一面。此时，李保保已昏迷多日，气若游丝。“李保保班长……”来到战友的床头，桂建荣轻喊一声，李保保竟从昏迷中醒来，突然张口回答：“到！到！”

三声“到”，李保保用尽了全部力气，这是他生命的绝唱。辞世前的最后一刻，他依然想着回归岗位……

身既死兮神以灵，魂魄犹兮为鬼神。李保保走后，他的床铺一切如旧，每天都有战友打理；每次晚点名，中队呼点的第一个名字是“李保保”。中队官兵动情地说：“在我们心里，李保保从未离去，他就像一株沙棘，永远地扎根在边疆热土……”

新大纲施训以来的训练成果。九月十二日，新疆军区某炮兵团在大漠戈壁组织炮兵群昼夜实弹射击演练，检验



陈金根 摄

第77集团军以演训任务为牵引纠治和平积弊

猛药去疴，训练走向“严实险”

本报讯 孟利、特约记者彭小明报道：野营帐篷分散配置、夜间灯火从严管制、电台禁用明语通话……近日，第77集团军所属部队野外驻训接近尾声，他们结合讲评总结，组织各级党组织召开专题组织生活会，采取“一人讲、大家评、逐个过”的方式，就和平时积弊整改成效展开“回头看”。该集团军领导告诉记者，自驻训展开以来，他们严格按照打仗标准，从细小纠治不实训风演风，坚决把一切与打仗无关

的事赶出训练场。

在野外驻训筹划准备阶段，该集团军结合主题教育组织官兵开展“我们身上的‘和平病’有哪些”大讨论，梳理出6类42项突出问题，确保问题纠治有的放矢。随后，他们抽组作训、纪检、组织、人力资源等部门机关干部成立专项小组，将训练督查贯穿驻训全过程，既查打仗思想树立得牢不牢，也查战斗力标准落实得严不严，推动部队杜绝“练为看”现象、树牢“练为战”标准。

专项小组在某旅开展训练督查时，发现该旅存在防毒面具未及时清理、远程机动过于强调安全标准、以老观念指导新质作战力量运用等问题，14名相关人员被严肃问责，形成了强有力的震慑效应。该旅官兵普遍感到，今年驻训硝烟味更浓了。

据了解，今年驻训期间，该集团军所属部队先后完成联合实兵演习、网上指挥对抗、高原实弹射击等任务，部队战斗力建设水平稳步提升。

第75集团军某旅组织多机型海上跨昼夜突击演练

极限飞行，锻造低空“铁翅膀”

本报讯 记者陈典宏、通讯员文鹏民报道：初秋，某陌生海域，第75集团军某旅一场12小时海上跨昼夜极限飞行实弹演练在雨中拉开帷幕。多种武装直升机在极限条件下实施高强度跨昼夜联合演练，锤炼飞行员遂行海上突击作战任务的能力。

今年以来，该旅成立重难点课目攻关小组，结合参加上级重大演训活动的经验，先摸索教法，再大胆施训，通过循序渐进、过关升级夯实训练基础，让飞行员在各种复杂环境下提升实战化训练水平。

“发现目标”“导弹已准备好”……

“现代战争对飞行员应对复杂战场环境的能力提出了更高要求。”该旅领导介绍说，此次演练，他们连贯实施了昼夜间空中目标实弹射击、海上超低空突防等课目。下一步，他们还将组织与航空兵、防空兵互为对手的对抗性演练，进一步提高飞行员实战能力。

完成多架次飞行后，走下训练场已是凌晨，某营营长周谢超感慨地说：“在连续12小时的高强度飞行训练中，我们不仅要面对恶劣天气带来的挑战，还要临机处置各种突发情况，整个过程真是一场硬仗。”

“现代战争对飞行员应对复杂战场环境的能力提出了更高要求。”该旅领导介绍说，此次演练，他们连贯实施了昼夜间空中目标实弹射击、海上超低空突防等课目。下一步，他们还将组织与航空兵、防空兵互为对手的对抗性演练，进一步提高飞行员实战能力。

