

★ 深入学习贯彻中央军委党的建设会议精神

写在前面

习主席在中央军委党的建设会议上强调,党的力量来自组织,组织强则军队强。新时代加强党的组织建设,必须建强各级党委支部和党员干部队伍。

随着改革向纵深推进,党员队伍建设面临许多新情况新问题,各级党组织要把党要管党、从严治

治党落实到党员队伍管理中去,引导党员认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想,加强共产党员党性修养,确保思想上政治上特别纯洁、特别过硬、特别坚定。同时,要发挥组织作用,严爱相济送温暖,树标兵立标准,针对新情况创新工作方法,引导党员时时处处保持先进性。

研究新情况 拿出新办法

——基层部队党组织着眼新时代特点引导党员保持先进性的探索实践

探索①

“车轮飞转,它的圆心始终不变,所以我们才能安全顺利地行驶。这也启示我们,只有坚决拥护核心、忠诚核心,才能始终保持正确的方向,担负起自身的使命任务……”8月初,东部战区空军地导某旅任务分队机动作战间隙,士官党员赵震修主讲的5分钟“微党课”,让在场官兵深受启发。

近年来,该旅演训演练、野外驻训渐成常态,部队时常处于动散之中,开展经常性党务工作面临组织难健全、人员难集中、内容难落实、时间难保证等情况,给党支部建设带来新考验。旅党委书记周小兵介绍说,紧贴任务特点加强基层党组织建设,让党管党员不断线,是他们圆满完成各类演训任务的关

探索②

9月3日,第81集团军某旅机动保障二营士官小石在登上退伍返乡的列车前,紧抱着营党委书记高恒动情地说:“在我迷茫的时候组织没有放弃我,感谢组织长期以来对我的教育帮助。”这名曾因违规违纪受到党内警告处分的党员,在离队之时对组织心存感激。

年初,小石因婚恋问题多次私自离队,受到党组织严肃处理,他此后一度情绪低落,甚至有了自暴自弃的消极念头。

高恒了解情况后,主动与小石结为互助对子,在教育引导他认识到私自离队的不良影响的同时,给他提供展示自我与重塑自信的平台。经过营党委和连队党支部半年的持续帮带,小石的思想逐渐得到扭转,退伍前还

探索③

“党员骨干站排头当先锋,发挥了模范引领作用。”连日来,在八百里边防线上戍边的北部战区陆军某边防旅所属分队,党员骨干带动官兵投身战术训练,备战即将到来的旅战术训练集中考核。该旅党委书记告诉笔者,针对编制体制调整采取分级负责后,党员队伍建设的新变化有目共睹。

年初,机关“双帮”工作组随机检查个别单位党员发展情况,发现了一些“尴尬”事——相当编制的两个单位,党员发展时间、标准、数量差别很大,有的党组织只注重发展不注重培养,有的主动作为意识不强,干工作习惯等上级组织“定夺”……进一步调查发现,在部队编制调整之初,由于职责不清、标准不一,个别

东部战区空军地导某旅针对部队动散常态

党管党员全覆盖不断线

■范月能 王斌

键所在。经过调研,他们在打出一套围绕任务抓党务、抓好党务促进任务完成的“组合拳”的同时,把抓好党员队伍建设作为重中之重。通过健全完善党小组,严格落实组织生活制度,提升党课教育质量,激励引导党员骨干发挥模范带头作用。

上半年,某营侦察通信连赴某地执行演训任务,临战训练节奏紧,人员分布点多面广,党支部书记方超根据任务阶段和工作特点,因地制宜

组织开展“车厢党课”“阵地党日”“野外党小组会”等活动,尽管演训任务繁重,但组织生活制度一项都没落,党员骨干先锋模范作用发挥充分,带动官兵始终保持高昂士气,圆满完成演训任务。

针对参演分队多为临时抽组的实际,该旅建立临时党支部与党员原属党支部共管共育机制,使其在党管党员、党管干部方面说得话、使得上劲。一次演训中,相关人员全天远离宿营地单独执行任务,连队党支部便

通过建立微信群等方式,发掘宣传身边党员先进事迹,起到了“宣传一个、带动一片”的良好效果。

把民主评议党员融入任务全程,成为该旅加强党员队伍建设的有力抓手。一次,某营执行野外演训任务,一名党员参演态度消极,模范带头作用发挥不好,连队在归建的火车上组织民主评议党员,开展教育提醒,帮助这名党员及时端正态度。在铁路卸载中,这名党员表现突出,用实际行动表明了整改决心。

第81集团军某旅针对个别党员党性意识弱化现象

严管厚爱帮带后进党员

■张旭 本报特约记者 赵丹锋

夺得专业比武第二的好成绩。

像小石这样的党员并非个例。该旅党委发现,各级党组织开展民主测评时,个别党员的测评成绩总是徘徊在中下游。调查得知,个别党员党性意识淡化,把党员身份当成“垫脚石”“敲门砖”,出现“入党前拼命干、入党后减一半”的现象。还有个别党员不注重党性修养锻炼,先进性没能随着党龄增长而增加,导致模范带头作用不明显。

“每一名党员都应该是一面旗帜,对不合格不尽责的党员,决不

能姑息迁就。”该旅党委领导说,他们定期开展民主评议党员活动,对工作消极懈怠、组织纪律散漫的党员,一方面按照相关规定硬起手腕严肃处理,另一方面对受到处理的党员,由基层党委、党支部和党小组建立三级帮带监督体系,深入细致地做好帮教转化工作,鼓励引导他们重新以党员标准要求自已当表率、做模范。

3月份,该旅党委召开党员教育大会,对党员作用发挥不明显的11名党员提出严肃批评。这些党员所

在党组织逐一为他们明确整改时间,并安排优秀共产党员与其结对帮带。旅党委及时开展回访工作,了解受批评党员对所犯错误的认识和改正情况,掌握党组织帮带成效,合力做好工作。

记者了解到,年初被批评教育的11名党员,在近期的测评中均取得明显进步。随着党员队伍进一步纯洁,党员模范表率作用进一步增强,该旅党员干事创业活力迸发。在第二季度军事训练考核中,5次打破旅纪录的都是党员。

北部战区陆军某边防旅针对编制体制调整出现的新情况

分级负责建强党员队伍

■张裕怀

党组织在党员的教育管理上出现职责不清、各自为战等问题。

“我们一线营连分队有驻守市区的艇队,有集团军转隶过来的炮兵部队,有驻守一线哨所的艇组,组成杂、情况多。加之各项建设处于起步阶段,常态监管和督促不到位,导致一些基层党组织进了新体制不忘老模式,站上新起点没有新变化。”该旅党委常委李志伟说,“这看似制度体系运行磨合的问题,实则由于组织能级管理意识不强、党员模范带头作用不能得到充

分发挥所致。”

“激发党员模范带头作用,必须落实人按职责干、事按制度办。”为帮助各级党组织和党员尽快厘清职责,他们针对组织机构设置、发挥书记主体作用、严格组织生活等10多项内容组织党务工作培训,逐一规范细化,建立起统一标准。他们还组织班子成员带机关到一线传帮带,严格落实机关领导主管责任、营级党委主抓责任、连级支部落实责任,实现党务工作和党员队伍的按责管理、按责检查、按责追究的新

局面。

比如,为解决会议不会“议”的问题,旅党委在充分征求意见建议的基础上,研究制定《基层党组织会议规范》,由营级党委靠前跟踪督导,连队党支部具体依规抓好落实,及时反馈落实工作中出现的矛盾问题。通过分级负责,针对会议落实这项工作具体怎么干、谁来抓、如何负责,全部有章可循,较好地纠正了以往会议流程不清、议题设置随意性较大等问题,基层党组织的议事能力得到较大提升。

★ 党建论坛

记得电视剧《人民的名义》中有个老黄牛式的干部易学习,因为只会干事不会“来事”,职务一直原地踏步。易学习是影视作品中的形象,但这个人物具有生活实感,它引发的“易学习”式干部难进步的深层次思考更值得引起关注。

党的十八大以来,习主席一直高度关注军队选人用人问题,反复强调,要围绕能打仗、打胜仗抓干部和人才队伍建设,把善谋打仗的干部用起来,形成优者上、庸者下、劣者汰的鲜明导向。这就要求各级要突出政治标准和打仗能力,把强军事业需要的人用起来,把合适的人放到合适的岗位上。

事实证明,好干部不会自然而然产生,让“易学习”式干部顺利成长、正常进步,单靠少数领导干部当“伯乐”是不够的,必须摒弃“不熟不选”“不亲不用”那一套,反对个人专断、个人投意,把党管干部落到实处,确保各级党委精准选人,公正用人,才能真正使“易学习”式干部不再难进步。

古人云:“举直错诸枉,能使枉者直。”用好一个干部,就是树立一面旗帜,就会在一个单位、一个部门、一个地方形成良好的政治生态。如果用人风气不端,造成的结果只能是“劣币驱逐良币”,“黄钟毁弃,瓦釜雷鸣”。这几年全军着眼长远、瞄准实战,为战选人、以战用人,从新一代“蓝军”旅长满广志,到航母战斗英雄试飞员戴明盟等一大批想打仗、谋打仗、能打仗的干部亮剑沙场、建功立业,成为全军选人用人的鲜明时代坐标。各级党委和政治机关要建立科学的干部考评机制和选人用人机制,坚持贯彻军队好干部标准,严格选人用人程序,确保公正客观地评价每一名干部,使用每一名干部。

党的各级组织要真情关爱干部,尤其是要帮助“易学习”式干部排忧解难,为其成长创造条件,激发其内生动力。“真者,精诚之至也,不精不诚,不能动人。”刘少奇同志在《论共产党员的修养》中曾饱含深情地写道:“党在可能条件下顾全和保护党员个人的不可缺少的利益——如给他以教育学习的机会,解决他的疾病和家庭问题……因为保障党员必要的生活条件、工作条件和教育条件,使他们安心热情地工作,是完成党的任务所必需的。”军队各级组织要看到,广大干部特别是边防防第一线的干部,长期战斗在最苦、最累、最累的岗位上,同时还面临诸如子女入学、家属就业、转业安置、赡善父母、照顾家庭、身心健康等不可回避的现实问题,这些都需要组织的真情

关怀和理解。各级党组织要把习主席和中央军委关心爱护激励干部的各项措施要求落实到具体人、具体事、具体工作之中,创造性地做好一人一事的工作,切实增强党员干部的荣誉感、归属感、获得感,才能使他们更加专心致志地为强军备战聚焦打仗不懈奋斗。

惟有不断深入解决选人用人的突出问题,才能让“易学习”式干部茁壮成长。

(作者单位:63936部队)

让「易学习」式干部不再难进步

■杨欢



9月上旬,中部战区某旅在塞外某训练基地组织考核,基层风气监督员全程监督检查。图为考官对照细则严格审查,确保考核公平公正。

闫政摄

思想汇报不是一般谈心

——武警云南总队楚雄支队强化党员党性修养一例

■李杰 刘通

汇报什么、怎样汇报。会上,一班人集思广益,达成共识:必须进一步规范党员思想汇报,并作为党支部的经常性工作来抓。

他们进一步明确,党员书面汇报材料至少由两名支委审阅,党员按照审阅意见进行完善,而后向党小组长汇报;定期组织党员汇报会,党小组长、支部委员对党员的现实表现进行点评,会后由书记结合汇报情况进行教育指导。他们还把思想汇报作为考评党员的重要内容,

对连续两次汇报“不过关”的入党积极分子,取消“准入”资格;对未能主动汇报思想、汇报不合格的党员,由党支部指派专人进行谈话。前不久,元谋中队党支部组织了第一轮预备党员思想汇报集中传阅,在副书记孙明的评阅帮助下,下士张向萌的思想汇报触及思想、见人见事,他不仅剖析了自身在聚焦实战化训练、带头遵规守纪上存在的不足,还提出了改进党员思想汇报方式的意见建议,被党支部采纳。



第77集团军某旅在野外驻训中引导党员骨干带头攻坚克难,当好抓训研战表率。图为某高炮连党支部副书记米俊光(左一)在雷达方舱内和战士们一起分析数据。

黄腾飞摄

“看,这不是咱中队长的思想汇报吗?”近日,武警云南总队楚雄支队将30份党员思想汇报上传至强军网“公开亮相”,接受官兵浏览评议,有效提高了党员思想汇报的质量。

前不久,支队党委书记张献红在该大队元谋中队蹲点,翻看中队党小组会议记录时发现,两名士官党员的思想汇报内容,很大一部分和排长的谈心记录内容雷同。问起缘由,有人说,“如今提倡精简会议,思想汇报和谈心活动内容相似,两者合并在一起无可厚非。”随后召开的座谈会上,一些党员也或多或少地存在这方面的认识偏差。

“党员思想汇报仅限在党组织内部,而谈心活动具有广泛的群众性,两者能混为一谈吗?”张献红在随后支队召开的党委会上分析指出,出现这类问题一是部分党员没有认识到思想汇报的重要性,存在凑合应付心理;二是有的党员理论素养不高,不知该