

长城瞭望

历练敢于担当不懈奋斗的精神

——坚持把立德树人作为根本任务大家谈③

汪志新

立德，当立鸿鹄志；树人，当树奋斗者。

无青春不担当，无人生不奋斗。担当、奋斗、使命、自强已成为新时代的政治热词，也成为新时代学生和官兵应该具有的品德操守和行为特质。我们要培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人，必须让担当品格、奋斗精神、奉献精神熔铸官兵头脑，扎根官兵心灵。

正因此，习主席在全国教育大会上强调，“要在培养奋斗精神上下功夫，教育引导青年树立高远志向，历练敢于担当、不懈奋斗的精神，具有勇于奋斗的精神状态、乐观向上的人生态度，做到刚健有为、自强不息”。

有什么样的人，决定一个政党、一支军队有什么样的精神状态，取得什么样的事业功绩。党员干部有志向、有担当、有作为，我们党才能永葆生机活力；官兵敢于奋斗、勇于牺牲、甘于奉献，我军才能开辟强军伟业新局面。“幸福都是奋斗出来的”“有志者奋斗无悔”。喜闻幸福的芳香、采撷幸福的果实，非付出一番艰辛不可。如果缺少奋斗精神，不敢担当任事，则什么样的幸福也创造

不出来，已经取得的成果也可能丧失。唯有历练敢于担当、不懈奋斗的精神，苦干实干、开拓进取，不驰于空想、不骛于虚声，才能有效履行党和人民赋予的“四个战略支撑”新时代使命任务。

古之成大事者，无不具备担当精神。中华民族自古以来就重视德政工程，东汉名将虞翻说过：“志不求易，事不避难，臣之职也！不遇叠根错节，何以别利器乎？”清人倭任有言：“盘根错节乃见利器，畏刀避剑岂是丈夫？”这些反映的都是敢于负责的品格、勇于担当的精神。他们不仅改变了历史，创新了天地，也锻造了“奋斗”这一伟大的民族精神。

奋斗自强，天宽地广。今天的有志之士、有用之才，无不激荡着奋斗激情、奉献精神。革命军人有了奋斗精神，才有改天换地、克服困难的决心意志，有逢山开路、遇水架桥的闯劲韧劲。当群众遇到巨大灾难时，官兵冒着生命危险施救；当改革需要探出新路时，李浩多次冲锋陷阵；当实战化训练面临考验时，张超敢于用生命迎接挑战；当面临个人利益和国家大义的选择时，林俊

德、黄旭华、王继才无一例外地坚持报国奉献……他们皆是新时代的奋斗者，无愧于担当民族复兴大任的时代新人，无愧于“四有”新时代革命军人。

“天下事，在局外呐喊议论，总是无益，必须躬身入局、挺膺负责，乃有成事之可冀。”不辜负这个新时代，就要把自己历练成一名奋斗者、挺膺者、担当者。然而，实际生活中，也有少数官兵缺少高远志向，不愿担当任事，丢失奋斗精神。

君不见，有人喜欢撸起袖子加油喊，而不是挺身事上加油干；有人喜欢只表态不表率，只挂帅不出征；有人工作拈轻怕重讨清闲，不愿到艰苦岗位、吃紧岗位磨练；还有人只为“门户私计”，处处斤斤计较，患得患失。诸如此类，有官兵自身的问题，也有各级党组织和政治工作干部培养教育不到位的原因。

强军兴军离不开时代新人，离不开新时代的奋斗者。当前，我军正处于改革重塑、转型发展的深入推进期，必然会遇到很多前所未有的矛盾和难题，只能依靠奋斗者攻坚克难、开拓进取来化解。特别是一些新质战斗力要尽快生

成，一体化联合作战水平要尽快提升，高效快捷的“二次机制”要尽快建立，更加需要一大批无私奉献的官兵夜以继日、奋斗以成。如果不注重培养官兵的奋斗精神，就会出现任务面前的“心里慌”，事业面前的“人才荒”。

我军奋斗史也是一部精神发育史。历练官兵敢于担当、不懈奋斗的精神，需要深入开展革命传统教育、红色基因教育，充分发挥部队这所“大熔炉”“大熔炉”的作用，让官兵从我军红色历史中激发高远志向、汲取奋斗养料。

榜样是看得见的哲理。奋斗精神靠激励，也靠带动。领导干部以身作则、身先士卒，带头叫响“看我的”“跟我上”，就一定能够影响和带动无数奋斗者涌现出来，自觉投身于强国强军的时代洪流之中，用新担当实现新作为、不辜负使命。

你想成为幸福的时代新人吗？那你首先要具备奋斗精神。诚如马克思所言，“历史承认那些为共同目标劳动因而自己变得高尚的人是伟大人物；经验赞美那些为大多数人带来幸福的人是最幸福的人”。

(作者单位：火箭军政治工作部)

八一时评

暖心工程也是战斗力工程

胡迅

近段时间，本报开设“关心关爱官兵 致敬奉献人生”专栏，报道部队各级党委机关为基层官兵真心办实事、解难题的务实举措。

野外驻训官兵休上了探亲假、高原高寒部队官兵吸上了“氧二代”、西沙岛礁官兵吃上了新鲜蔬菜、边防军属就诊有了绿色通道、探亲军嫂得到温馨服务……一件件暖心工程被官兵传颂着，极大振奋了兵心士气，激发了练兵热情，提升了部队战斗力。

暖心工程主要包括恋爱结婚、家属就业、子女入学、就医看病，等等。军队首先是一个战斗队，我们反对战斗队生活化，是指反对不去谋战思战备战，而一味追求生活的舒适安逸。但必须看到，家属就业、子女入学、住房保障、心理服务，不仅是普通人的“刚需”，也是战斗队的“刚需”，暖心工程就是解决好战斗队这些“刚需”的工作。

暖心工程是事关战斗力的基础工程、支撑工程。随着军队改革向纵深挺进，实战化大练兵如火如荼，联合训练、跨区演习、比武考核等重大活动密集展开，训练强度高、工作压力大，再加上政策制度改革尚未见底，有的官兵忧发展前途、忧后路后院后代，负面情绪容易积累。如果不抓好暖心工程，不好好宽心暖心、减压减负工作，官兵就会被现实“刚需”矛盾困难所羁绊，难以稳心定神、安心尽心，甚至影响扎根军营的决心意志，产生练兵备战的“后拉力”。反之，暖心工程建得好，战斗力就能轻装前进、全力以赴，有效助推战斗力跃升。

战斗队的“刚需”矛盾困难，经常是网络炒作的热点话题，黏合度高、代入感强，有的甚至混淆视听、冷嘲热讽，侵蚀官兵信念斗志，同我“争阵地”“夺人心”。当前，官兵对美好生活的需要日益增长，如果在“刚需”问题上存在短板，又没有解决问题的实际行动，官兵就容易产生心理落差，削弱抵制侵蚀影响的自觉性坚定性，从而影响高度集中统一和纯洁巩固。加强人文关怀，推进暖心工程，把解决“刚需”问题这一手硬起来，有助于增强政治定力，巩固意识形态领域主阵地。

改革转型，不少单位新建建，推进暖心工程，把事关官兵切身利益的事放在心上，抓在手里，落到实处，可以增加情感上的密切联系、激发工作中的内生动力，使官兵紧紧团结在党委领导下，心往一处想，劲朝一处使，拧成一股绳，迅速整合融合，完成重组重塑，为建设发展、开新图强汇聚起强大力量。

如果对官兵关切之事关注不够，让官兵长期负重前行，很可能造成“貌合神离”，甚至激化矛盾，何谈战斗力？

婚恋、就业、上学等问题，是涉及军地多方的复杂问题，需要组织和领导牵头去抓、去跑、去谈，做大量的协调工作。抓不抓暖心工程，检验的是组织和领导心里是否装着官兵，手中是否抓着战斗力，行动上是否破除官僚主义。可以说，把暖心工程抓扎实、抓到位，彰显的是领导机关基层第一、士兵至上的务实作风，体现的是抓作风、转作风的实际成效，赢得的是军心士气、持久动力，是实实在在的战斗力工程。

(作者单位：南部战区陆军某训练基地)

基层心声

给新兵打上红色印迹

陈晓杰 司晓帆

“红一连把我从里到外都染红了。”这是一名新兵参观完连史馆后发出的感慨。

当下，很多新兵陆续入营，如何对新兵开展好入营教育？很多单位采取参观红色连队、讲述红色战史、学习红色人物等方式，让新兵一入营就烙上红色印迹。这一做法，值得点赞。

思想问题是一切问题的先导。思想通了，则一通百通。很多新兵刚到部队，正处于“断乳期”，面对陌生的环境、严格的约束，难免会有这样那样的不适应。越是这个时候，越要发挥思想政治工作优势，积极主动做好官兵思想工作。而我军红色基因、优良传统无疑是开展教育的最好养料。张思德、林俊德、“刘老庄连”“硬骨头六连”，长征精神、延安精神……把这些滚烫的名字、善战的连队、炽热的

精神讲述给新兵，一定能增加新兵对军人价值、军人使命的理解感悟，坚定扎根军营、从军报国的人生志向，打牢不怕困难、不懈奋斗的思想根基。

可以想像，随着新训的开始、管理的严格，新兵必然会面临更大的思想波动。“苦不苦，想想红军二万五；累不累，想想革命老前辈。”只要与新训同步开展好红色传统教育，引导官兵做红色传人、走红色道路，就能有效帮助他们度过想家关、吃苦关、训练关，踏踏实实走好军旅人生路。

“活”起来才能“红”起来。入营教育也应与时俱进，各单位除了组织新兵参观红色史馆外，还可以通过展播红色影片、讲好红色故事、畅谈红色精神等，真正使新兵补钙铸魂、强筋壮骨，砥砺前行、梦想开花。

■李阳 陈辉

“少些标新立异的翻新花样，多做长远细致的育人工作”“删除表面上的热闹热闹，多利于新兵成长的好事实事”……又列入伍季，某部教育新训骨干摘掉应景式“虚花”，让新兵一入营就能感受到务实作风。

“实”是军营的主基调。很多新兵入伍前，通过军事影视、老兵讲述、新闻报道等，了解到军营一板一眼、求真务实、雷厉风行的作风，迫切想到部队体验和验证这种作风。新兵一入营，如果看到的都是实实在在、没有水分、没有包装的样子，就能很好地坚定他们从军的选择、增进他们报国的信心。反之，如果初入军营就发现“面子工程”，看到一些表面文章、花样翻新，不仅会让军营形象大打折扣，还会给新兵埋下形式主义的“种子”，对部队作风建设危害很大。

要胜利，不要太多伤亡

严满伟

谈训论战

时下，很多带兵人总是自信满满，认为我军人员多，装备多，打仗必胜。言下之意，我们可以不计伤亡，赢得胜利。殊不知，这本身就是一种理念落后的表现。一个懂现代战争机理的人，总是要胜利，但不要太多伤亡。

打仗，无疑是会死人的，这是一个不容回避的问题。但战争，总是要减少作战成本。消灭对手，取得胜利，而自己又伤亡较少，这才是真正的能战善战。也难怪，面对现代战争，一些强国军队提出“零伤亡”，目的就是减少人这个最大的作战成本。

抗日战争，我们取得了胜利，但我军军民伤亡3500万以上；抗美援朝战争，我们取得了胜利，但志愿军也付出了极大代价。这样的胜利，受当时军队建设和科技水平限制，有历史的原因。但进行作战、赢得胜利，总要自己牺牲得越少越好。刘伯承元帅一向反对“伤敌一千，自损八百”的胜利，提出“一个指挥员不仅要负歼敌三千之责，而且要负自损八百之责，我们不能随便多死一人”。为避免八路军伤亡较多，他总是采取伏击战的方式，以极少代价取得较大胜利。

现代战争，伤亡数量往往能反映出支部队的现代化水平。海湾战争50多万人参战，但北约军队的伤亡仅百余人；科索沃战争，北约军队实现了零伤亡。从交战双方的军队看，一个是信息化，一个是机械化；一个精确化，一个粗放式；还未较量，胜负已分。事实证明，如果两支军队实施的是非对称作战，胜利的一方不仅会取得完胜，而且能实现

较少的伤亡。这告诫我们：一支军队的现代化程度低，只能成为任人宰割的羔羊，除了失败还是失败，除了伤亡还是伤亡。

今天，科技已成为核心战斗力，在战争中的地位和作用空前提升。军事力量的较量，深层次的是国防科技创新能力的较量。未来战争的信息化程度越高，高科技的“命门”作用就越明显。我军要想在明天的战争中赢得胜利、减少伤亡，就要拥有世界一流的科技水平，依靠颠覆性技术和国之利器，形成强大的制胜优势。否则，只能依靠无数的生命为战争买单。

操纵武器装备的仍然是人。指挥员对现代战争的理解，对现代战法的运用，依然是决定战争胜负的首要因素。如果指挥员不研究战争、不研究对手、不研究战场环境，要想取得胜利，无疑要付出巨大代价。1940年的黄桥战役，新四军以伤亡1千人的代价歼敌1.1万人，消灭对手比自己参战兵力还多。战争胜利后，其他人都在喝庆功酒，粟裕却坐在煤油灯下，认真“复盘”，总结出12条不足。正是这种对战争的深入研究，让粟裕将军多打胜仗。新时代指挥员，面对的是比当年更加复杂的战争，对能力素质提出了更高要求。指挥员只有像粟裕将军那样多研究战争，熟悉精确制胜、信息制胜等战争理念，创造适应一体化联合作战的战法训法，具备较高的战略素养、联合素养、指挥素养、科技素养，真正成为明天战争的明白人，才能以较少的伤亡赢得战争的胜利。

过去，我军常讲，“保存自己，消灭敌人。”今天，我们要以一流的指挥、一流的素质、一流的战法打败敌人，减少伤亡。如此，才能彰显世界一流军队的样子。

(作者单位：国防大学政治学院办公室)

某部焦连长在休假期间，频繁接到机关电话安排工作，即便是机关干部跑跑腿就可以解决的问题，也要绕一大圈把工作安排到焦连长身上。无奈，他只得电话遥控指挥连队完成各种公差勤务。在机关基层“双向”讲评会上，团领导对焦连长遇到的问题高度重视，并专门下达禁令，不允许随便打扰官兵正常休假。

这正是：休假本来兴致高，电话太多引烦恼。正当权益不能扰，机关服务要勤跑。 胥萌萌 画 谷艳威 文

他们愿意为连长挡子弹。这就是融在一起的分量，心在一起的力量，也是战斗集体的能量。排长只要与战士同训练、同吃苦、同劳动、同娱乐，就没有什么坚冰不能融化，没有什么心灵不能撼动。

中尉排长，官虽小，但样子不能小，表率不能缺，带头不能少。战士们最反感就是排长坐在房间里打游戏，却让战士们干这干那。“看我的”“跟我上”同样应在排长口中叫响。

法纪面前有威严。当排长，最忌讳的是无原则。排长手底下30多号兵，公平公正最得人心。倘若为了讨好谁、迎合谁，而在纪律和原则上放水，那就难以服众，也会造成工作被动。以情带兵也要以法带兵，关爱士兵也要公平待之。如此，才能使众心归一、团结如一家。

排长身份将帅心。中尉要想成为明天的中坚，看实力，也看视野；看奋斗，也看胸怀；看战术，也看战略。毛泽东同志说过：“即使当个排长也应该有战略全局的图画，也才有大的发展。”电影《红海行动》告诉我们，纵然是个排长，也可能执行战略级任务。打赢未来战争，同样需要排长“身在兵位、胸为帅谋”，切实按准“地球的脉搏”，真正以世界眼光、战略思维、过硬本领履行使命、不辱使命。

新时代是一个需要精英、也是锻造精英的时代。今天的中尉，把自己打造成时代精英，就一定能成为世界一流军队的见证者、开创者、建设者。

(作者单位：66476部队)

玉渊潭

排长当有将帅心

秦昌伟

前不久，一篇题为《凌晨两点的中尉》的文章，引燃军营内外，也引发人们对排长成长的思考。

中尉，排长，中国军队最小的官。然而，这个官不好当。当好了，就成为明天的中坚；当不好，就难以积蓄出彩的力量。

很多军队的领导干部，也有一些转业干部，他们在回忆往事的时候往往会说，如果再让他们从排长干起，绝对干得更出色。

可见，中尉之路，是奠基之路，也是开拓之路，绝不可小视。唯有扣好人生第一粒扣子，才有诗和远方，才能担起未来的重任。

没有人天生就是打仗的料，也没有人当排长就会成为优秀带兵人。欲成为明天的中坚，前提是乐业和敬业。就中尉岗位而言，会有不同选择和

分配。如果总想着舒服安逸，或者不愿到一线岗位，那皆是没有出息的表现。古人常讲：“宰相必起于州郡，猛将必发于卒伍。”这话好像就是专门对排长说的。

刘珪，湖南大学入伍，离特种兵很远很远。但他择岗而生，热血逐浪，淬火成长，从一名排长成长为特战连长、特战营长、特战旅保障部部长。

乐业敬业才能专业精业。刘珪这个“文弱书生”转变为“三栖精兵”，离不开对岗位的爱。为了练就手枪单手踢枪上膛的绝活，他反复练习5000多次，鞋底磨出了很多缺口。他的成功告诉我们：把普通岗位干好就是不普通，把简单招数练到极致就是绝招。

中尉排长，最不该忘掉的身份是带兵人。这意味着自己不仅要练兵打仗，还要带兵打仗。带兵是门学问，关键要融入

兵的世界，化进兵的队伍，立在兵的心里。

现在的中尉，天之骄子，都特“牛”，有知识、有学历、有技能。然而，无论过去怎样辉煌，面对战士、面对职责、面对使命，只能从零做起，靠本事说话。融不进战士，树不好威信，就难以走好未来之路，赢得出彩的军旅人生。

就中尉而言，有比自己大的班长，有和自己同龄的士官，也有与自己一样的大学生士兵，闯进兵的世界的确很难。但再难也要融，带兵就是要和兵熔铸在一起。

汗流在一起，心才能贴在一起。中尉只要放下架子，与士兵一起训、一起苦、一起干，就能走进士兵的内心，获得士兵内心的认同。正如邓小平同志所言：“只要你关心群众，同群众打成一片，不仅不搞特殊化，而且同群众一起吃苦，任何问题都能解决，任何困难都能克服。”

刘珪当连长时带的兵曾对记者说，