

新闻样本

可以在体能训练时戴耳机或用小音箱播放音乐,增加训练趣味;
可以在休息时间通过政工网看电影、玩游戏;
可以在符合手机使用管理规定的情况下使用智能手机;
可以在非公共场所吸烟,但不提倡吸烟……

前不久,一份通知让第79集团军某旅一下子炸开了锅。不少人说:当兵多年,只听说过严禁、禁止、不准、不让,出台规定说可以干什么这还是头一次。

为啥出台这项规定?原来,该旅领导下基层蹲点时发现了一个怪现象:战士周末请假外出,普遍不到两个小时就回来了。刚开始,他们还以为是战士事情少、不愿在外面待,后来细细一了解才

从原来的一味禁止到如今的允许可以,第79集团军某旅一项新规定赢得官兵点赞——

“十个可以”真“可以”

■本报记者 刘建伟 特约记者 赵雷 通讯员 宋子洵

发现,不少战士事还没办完竟然就急忙赶了回来。

咋回事?几个战士坦言:过去,营连加强管理,曾规定战士外出时间不准超过两个小时。虽然大家对这条“土规定”颇有微词,可由于始终没接到修改的通知,大家便习惯性沿用老办法了。

“为什么我们的规定都是这个不准、那个严禁,我们有没有什么是允许的?”一名战士敞开心扉发出了这样的疑问。

一件事、一句话,引发了该旅领导深思:作为以纪律为生命的军队,毫无疑问,必须要有一系列禁止性的规定。可必须警惕的是,有的单位的一些“不准”“严禁”却不尽合理,有的对执行条令条例“过分拔高”。

“从严治军”不仅要有“堵”,也要有“疏”;不仅要让官兵知道不能做什么,

也要让官兵知道能够做什么。为此,该旅党委一班人专门针对一些条令条例并未禁止,但部分带兵人容易混淆、误判的事情做出明确,出台了“十个可以”的规定。

“十个可以”真的“可以”吗?让人没想到的是,规定出台后,不少基层带兵人担心:一下子把这些“不准”变成“可以”,能行吗?以后战士还管得住吗?

事实胜于雄辩。随着规定的逐步落

实,大家渐渐发现:“十个可以”原来真的可以!旅里的管理秩序并没有因为这“十个可以”而变得混乱,相反官兵的叫好声一片,训练热情更加高涨。

戴着耳机,听着音乐跑步锻炼,不仅没影响秩序,反而激发了官兵体能训练热情;

休息时间在政工网上看电影、玩游戏,官兵们并未沉迷于网络和娱乐;

“禁烟令”取消后,营区内的“烟民”

反而逐渐减少……

“十个可以”看来真“可以”!对于这些新变化,该旅政治工作部主任赵洋说,从过去的“十个严禁”,到如今的“十个可以”,两字之差却效果迥异。这既说明,张弛有度、疏堵结合的管理方式更能得到战士们认可,更让领导机关和带兵人对从严治军有了全面准确的理解,那就是从严治军必须严之有据、严之有理、严之有情、严之有度。

“从这一视角来看待这个规定,无疑是我们旅管理史上的创新之举!”赵洋告诉记者,其实,早在12年前,原沈阳军区某红军团就出台过类似的规定,在当时也颇受基层官兵欢迎。如今,12年过去了,类似的规定今天为什么依然能引发如此大的震动?

赵洋带领官兵们深挖一锹,找到了“问题背后的问题”:这不是在拷问每一个管理者——带兵人,我们跟上新时代了吗?

带兵人：我们跟上新时代了吗？

——北部战区陆军部队着眼时代特点更新观念抓管理的调查与思考

■本报记者 刘建伟 特约记者 赵雷 通讯员 宋子洵

记者调查

军营不是脱离社会的“另一个世界”——

带兵人的“鸵鸟心态”是跟不上时代的表现

就因为视频通话受限制,战士竟然萌发了退伍的念头。

一年前,这一情况引起了第79集团军某旅领导的警觉。当时保密检查过后,机关发现了一些安全隐患。于是,他们研发了一款手机软件,用于限制智能手机的部分“高危”功能,而视频通话就是其中之一。

在全旅比武中拿了两个第一后,下士史特取出智能手机,跟父母手机视频分享喜悦。没想到的是,旅里新研制的手机APP竟然将视频通话功能禁用了。

“外表是个智能手机,功能和‘三无机’也没啥两样!”望着手机屏幕上显示的“视频通话受限”几个字,史特发着牢骚。难怪几天前史特站哨,一名列兵向他“吐槽”：“新兵三个月,自己的QQ密码都忘了!”

“断网就是断氧,没网的日子咋过啊?”几次座谈,不少战士都这样吐露心声。

谈到互联网的影响,一位老兵做了一个形象对比:过去请假外出,多数战士都是去逛公园、购购物或“撮一顿”;现在则选择要回手机或直奔网吧,刷微博,聊QQ,玩游戏;过去有的官兵熄灯后,躲在被窝里看小说、听收音机,现在则是看手机。

如今的青年官兵,是伴着网络长大的。去年10月,某旅对新战士的调查显示:有两年以上网龄的达96%,每天上网两个小时以上的占70%。

当下的世界,就像一列全速行驶的列车,谁慢下来,谁就会被远远地抛在后面。但有的带兵人却存在“鸵鸟心态”,面对新情况新问题,总与时代拧着来,动不动就简单地搞封堵那一套——

一搞保密检查,就掐网线;电脑USB接口要么封住,要么干脆卸掉;有的智能手机虽然“开放”,但是研制的软件却把很多功能“屏蔽”了,把好好的手机变成了“板砖”……

忽如一夜春风来,从智能眼镜到智能手环,再到智能手表,造型酷炫、功能



时代在变,战士也跟着在变,带兵人思维要跟上时代节拍。图为北部战区陆军基层部队一线带兵人转变管理观念带兵的几个镜头。

韩立建、宫铭、杨继年摄

强大的可穿戴设备开始涌入军营。

前不久,某旅战士朱浩逢过生日,姐姐给他寄了一款智能手表。智能手表怎么用,已经有明确的规定,可对于智能手表怎么办,大伙儿的分歧却出来了。朱浩逢“据理力争”想要留下它,并可再保证“只是当作普通手表使用”。可是,指导员不敢冒险,反复做小朱的思想工作,硬是盯着他把智能手表放了起来才放心。为这事儿,朱浩逢心情郁闷了好一段时间。

其实,现在看来,对智能可穿戴设备的管理,也可以参照条令条例对使用智能手机的要求来规范。

说起严格管理,还有一个令人啼笑皆非的“故事”。

某旅专门下发通知:战士外出必须3人同行!原因很简单,3个人外出“稳当”。一次,一名战士父母来队,想请假外出吃个饭,但按照要求,外出必须3人同行。饭桌上,面对“陪吃”的两个人,战士父母很尴尬。

探访基层部队,像这种严之过度的现象并非个别——

多年前,某部发生一起开车伤人事故。为了防止类似事故再次发生,他们规定:任何干部不准开车。汽车驾驶本是训练大纲规定的必修课,该部为“从严”保安全,叫停了干部汽车驾驶训练。结果,他们这一课目当年优良率明显降低。

军营不是脱离社会的“另一个世界”。对此,不少基层官兵认为:带兵人

的“鸵鸟心态”是跟不上时代的表现!

能把“帽子”甩过墙头,就一定有办法翻过去——

解放“大脑”,才能解放“手脚”

“看着39岁的老班长,仿佛是20年后的自己。”

某旅19岁的上等兵王浩鑫的一番话,似乎隐隐道出一丝危机。当兵还不到两年,就已经看到了自己以后的样子,这让王浩鑫怎么也无法说服自己在部队当兵:“干得再好也无非就像老班长那样。”

一份调查显示,某旅驻地所在城市中,使用智能手机的网民,经常使用网上支付的高达67.5%,而这—数字在该旅则降至13.2%。尽管该旅有不少官兵表示十分“羡慕”出门不带钱的感觉,但绝大多数官兵认为,手机在手里的时间有限,平时去小卖部拿现金就行了。

某天中午,某旅反坦克导弹连大学生士兵刘丰宁正在午睡,突然被人拍醒。小刘下意识以为全连拉动,正准备拿起衣服往头上套,谁知一抬头看到的却是:纠察。叫醒他的原因很简单:为了检查他的床上是否私藏手机。刘丰宁感到不解,正要询问。谁

知,纠察先开了口:“不好意思,同志,你睡觉的时候整个头都蒙在被子里,所以才会检查你。”

“或许若干年后,再评价我们今天身处的这个网络时代,就会发现这是一次崭新的‘工业革命’。”回想起自己刚刚当兵那会儿,某旅政治工作部主任王兴海感慨不已:曾经,不让穿皮鞋,不让穿尼龙袜,不让听收音机,不让用手机……我们不能否认这些“不让”有一定道理,但有哪一项“不让”最后不都变成“让”了呢!

“可以肯定的是,这个时代正在不以我们的意志为转移向‘互联网+’疾驰而去。”王兴海说,时代的列车似乎是在“一代不如一代”的抱怨声中隆隆前行,其实世界在一天天变好。

网络直播,曾经让部队“禁”而远之,就像当年手机、互联网初进军营,面对官兵的呼声期盼,很多人选择了回避和封堵。今天,当我们放开思维理念的闸门,它们非但不是人们想象中的“洪水猛兽”,还在部队教育管理中起到了意想不到的作用。

采访中,一些领导干部告诉记者:多年前,不少单位做过不让戴手表、不让听收音机等与时代潮流拧着劲的事,现在看来确实落伍了。战士们因为长期处于部队这个相对封闭的集体当中,获取信息方式有限。长期如此,就会让战士与社会逐渐脱轨,从而导致有的战士退伍后回到地方无法适应。

“能把‘帽子’甩过墙头,就一定有办

法翻过去。”某旅带兵骨干集训会上,旅长王瑞金的声音提高了八度:解放“大脑”,才能解放“手脚”,不能一味用“过去的我”来评判“今天的他”。

僵化思想驱动不了改革车轮,陈旧观念只会迟滞强军步伐——

拉开新时代的大幕,让现代化的列车带上每一名军人

法翻过去。”某旅带兵骨干集训会上,旅长王瑞金的声音提高了八度:解放“大脑”,才能解放“手脚”,不能一味用“过去的我”来评判“今天的他”。

除了给官兵订阅大量书籍开拓视野外,他们还组织官兵利用出差、探亲休假等机会进行社会调查,要求每名官兵归队后,给大家讲社会见闻,变一人所得为大家的共有财富。

连队工作与时代同频共振了,解放思想的新气象也就扑面而来。某旅一次元旦晚会上,以往三句半、大合唱、小品主打的“老三样”不再是舞台的主导。该旅“南门第一连”上等兵孙宇策入伍前是个小有名气的“喊麦哥”,有了这次大显身手的机会,他将自己对党的创新理论的学习体会用“freestyle”的形式在舞台上展现出来,技惊四座。

“一部世界战争史,就是改革进取军队战胜落后守成军队的历史。有专家指出,管理的落后是最大的落后,军队转型始于技术、成于管理。科学高效的管理,对于降低军队建设成本、提高军队系统运行效率、增强部队战斗力,具有非常重要的作用。”某旅旅长耿大勇反思说:“我们跟年轻战士相比,思维和理念都落后了,有些东西我们看不懂,不是年轻一代的问题,而是我们的观念没跟上。”

“拉开新时代的大幕,让现代化的列车带上每一名军人。”耿大勇感慨地说:“一个领导,不能穿着旧鞋走老路,也不能穿着新鞋走老路。从某种意义上说,端正看待新时代官兵的视角,转变管理方式,是我们这支军队大有希望的标志!”

前不久,该旅依据新条令再次修改《手机使用管理规定》,对手机什么情况下可以用、什么场合不能用、具体怎么用,都进行了明确规范。此举受到官兵

版式设计:梁晨

锐视点

带兵需要摇头也需要点头

■本报记者 刘建伟

“可以……可以……也可以!”这不仅是在文章开头某旅“十个可以”的真实写照,也是当年中国农村经济改革的一种著名的句型。

面对当年“可以包产到队,不能到组”“可以包产到组,不可到户”的纠结,中央提出:可以包产到队,可以包产到组,也可以包产到户。这一系列“可以”冲破了教条主义束缚,有力推动了农业政策的调整。

生活需要红灯也需要绿灯,带兵需要摇头也需要点头。党的十九大报告

强调:全党同志一定要登高望远、居安思危,勇于变革、勇于创新,永不僵化、永不停滞。

人是一切社会关系的总和,即便是军人也不可能脱离与外界社会千丝万缕的联系。身处封闭的军营里,军人也渴望了解外面的即时动态信息。采访中,一位“老机关”回忆说,每当新生事物出现,一

些单位基本是从“严禁”开始的:严禁听收音机、严禁使用MP3、严禁上互联网、严禁使用手机……但这些规则终究阻挡不了时代的脚步,就好像贴在门上的封条一样,只能暂时地阻挡人们的脚步。

现实中,个别带兵人身在新中不知新、身在变中不思变,习惯于用旧思维指导新建设,用老办法解决新问题,结

果不是不对路子,就是事与愿违,甚至南辕北辙。

如今,新条令颁布,智能手机的使用开始合乎规定,非公务着军装外出也开始被允许,这不能不说是一种思想上的进步。

古人云:“苟日新,日日新”。当今社会,正处于“日日新”的时代,新生事

物层出不穷。军营不是生活在真空中,面对新事物,一味封堵解决不了根本问题,必须冲破藩篱,顺势而为,趋利避害,才能为我所用。

雨果说:“地球上没有任何力量,可以阻止一个时代到来的想法。”然而,在人们的传统观念和传统意识中,历史的情结远远超过对未来的向往,许多人也

就会自觉不自觉地排斥这个理念。正像首次原子弹试验成功时,爱因斯坦感叹:“现在,一切都变了,但我们脑海中世界的印象还没有变。”进入新时代,如果我们一边在高喊打赢信息化战争,一边还视一些新生事物为“洪水猛兽”,这无疑是在落伍。

7月25日,习主席应邀出席在南非约翰内斯堡举行的金砖国家工商论坛,并发表重要讲话。习主席指出,潮流来了,跟不上就会落后,就会被淘汰。

面对时代声音,我们要做的就是像扑入大潮那样扑入时代的怀抱,深深地潜入其中,静心聆听,寻秘探微,接受时代的冲刷和淘洗,然后站在时代的潮头,成为这个时代的弄潮儿。

