

强军要论

强军之道,要在得人。必须着力锻造忠诚干净担当的高素质干部队伍,着力集聚矢志强军打赢的各方面优秀人才

着力锻造高素质干部和人才队伍

■吴立志

习主席在中央军委党的建设会议上,对军队干部和人才队伍建设作出战略部署,提出了许多新思想新观点新论断新要求。习主席的重要讲话,立意高远,内涵丰富,思想深邃,为落实新时代党的组织路线,加强军队干部和人才队伍建设指明了方向、注入了动力、提供了遵循。

深刻领悟锻造高素质干部和人才队伍的战略考量

人才资源是强军兴军的宝贵战略资源。我军要实现强军梦,占据世界军事制高点,最紧要、最急需的是人才,最基础、最关键的也是人才,必须深刻领悟加强高素质新型军事人才队伍建设的深谋远虑和战略意图。

实现强军目标、全面建成世界一流军队的战略性要求。政治路线确定之后,干部就是决定的因素。我军已站在努力实现强军目标、向着全面建成世界一流军队进发的新的历史起点,一流军队靠一流军人组成,一流军人靠一流素质支撑。

在强军兴军的大方向大思路大部署明确之后,只有造就大批高素质新型军事人才,才能成就强军伟业。革命战争年代,我党我军正是由于锻造并集聚了一大批享誉中外的名将和各类人才,才赢得了战争胜利,最终夺取了政权;和平建设时期,正是因为以人才建设为先导,才使我军历次战略性转型得以成功实现。

从世界范围看,美国着眼军队转型推出《综合人力资源战略规划》,以技术和人才领先为两大核心支柱,长期占据世界一流军事强国位置。俄军强调具有创新能力的人才培养开发,着力打造创新型现代化军队。

我们在强军兴军新征程上,谋全局、抓大事,关键就是要把军事人才队伍建设抓紧抓实抓好,使军队干部和人才队伍建设整体水平有一个质的跃升。

实现国防和军队现代化的关键所在。党的十九大报告指出,要全面推进军事理论现代化、军队组织形态现代化、军事人员现代化、武器装备现代化,力争二〇三五年基本实现国防和军队现代化。把军事人员现代化作为国防和军队现代化建设一个重要方面提出来,并上升为党和国家的意志,在我党我军历史上还是第一次,突出表明了军事人才队伍建设的特殊分量。化物必先化人,强军必先强人。19世纪初,普鲁士军队通过开启军官职业化制度先河,造就了一支专业化的军事人才队伍,开启了强军进程。

反观19世纪下半叶,清朝政府投入巨资掀起的洋务运动,虽引进了大量先进枪炮和战舰,但由于政治腐败、纪律松弛、疏于训练,屡败于外国侵略者。可见,推进国防和军队现代化,首先要推进军事人员现代化,关键是建设一支高素质新型军事人才队伍。

提升履行新时代军队使命任务能力的迫切需要。有什么样的使命任务,就需要有什么样的军事能力,就需要有什么样的军事人才。新时代党和人民赋予我军新的使命任务,这一使命任务是实现中国梦的战略支撑,是新时代我军全部价值之所在,要求我军具有以打赢现代战争能力为核心的完成多样化军事任务能力。党的十八大以来,我军履行使命任务能力尽管有了大幅提高,但“两个能力”不够的问题依然现实地摆在我们面前,军队干部和人才队伍建设整体水平滞后于强军实践要求,专业能力与履行新时代使命任务不相适应,人才结构布局与军队新的组织形态还不相匹配。人才已成为制约国防和军队建设的突出短板,必须把锻造大批高素质新型军事人才,作为军队能力建设的重要牵引搞上去,确保我军履行好新时代使命任务。

正确把握锻造高素质干部和人才队伍的时代要求。不同时代对培养军事人才有着不同的要求。当前,强军兴军步入新时代新征程,锻造高素质干部和人才队伍,必须坚持党管干部、党管人才原则,适应时代需要,契合时代特征,加强统筹协调。

坚持以习近平强军思想为根本指导。习近平强军思想明确了新时代国防和军队建设一系列根本性方向性全局性的重大问题,是习近平新时代中国特色社会主义思想的“军事篇”,是马克思主义军事指导理论中国化的新飞跃,是新时代推进高素质干部和人才队伍建设的重要论述,自觉内化为理论武器,在锻造高素质新型军事人才全过程加以贯彻落实。

突出政治标准和打仗能力。我军性质和使命决定了锻造高素质新型军事人才,不仅不能放松政治要求,而且要坚持把政治标准放在第一位。要加强政治考核,全方位考察各类人才的政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律。

要紧紧扭住事关干部和人才队伍建设的全局要害着力。锻造高素质干部和人才队伍,必须瞄准世界一流,着眼能打胜仗,针对我

军人才队伍建设突出短板,大力实施人才强军战略和人才优先发展战略,在事关军事人才队伍建设全局要害上着力,构建完善军事人才培养体系和运行机制。

加緊构建“三位一体”新型军事人才培养体系。要巩固院校改革成果,树立“三个面向”理念,建立与打赢信息化战争相适应的教育体系、学科内容体系和教育方法体系,切实在教学质量上有一个质的飞跃。要发挥部队训练实践在现代军事人才培养中的重要作用,引导官兵在练兵备战中经风雨、见世面、长才干。要推动军事职业教育的普及化日常化,把军事职业教育作为党委工程、士官工程,健全完善激励机制,提高官兵参加职业教育的积极性。要把“三位”统起来谋划,抓对接促融合,多点同向发力,“一体”向前推进。

建立健全干部和人才队伍建设政策制度体系。随着我军组织形态的变化、人力资源构成的调整、部队建设对人才需求的提高,需要进一步深化改革,在军队干部和人才素质培养、知识更新、选拔任用、从严管理、正向激励等方面,健全具有我军特色的政策制度体系。要坚持严管与厚爱结合、激励与约束并重,用中国梦、强军梦激发动力、凝聚人心;完善军人荣誉体系、工资体系、保障体系,建立军人职业生涯规划制度,顺畅各类人才职业发展路径和成长阶梯,让人才有奔头;建立和落实容错机制,宽容为公之失误,鼓励实干,鼓励创新,帮助解决现实问题,把大家的积极性、主动性、创造性充分调动起来。

始终把选用培养优秀年轻干部作为军队建设大计。人事有代谢,往来成古今。各级党委要把关心培养年轻干部作为义不容辞的政治责任,以更长远的眼光、更有效的举措及时发现培养,把能担当重任的优秀年轻干部放在备战打仗一线,吃劲要紧岗位和急难险重任务中摔打磨练。要贯彻党中央和中央军委战略部署,制定和落实好优秀年轻干部培养规划,对年轻干部选用,既要放眼全局、不拘一格,又要防止拔苗助长,既要相对稳定、有意压担子培养,又要动态补充调整。在重视用好年轻干部的同时,注重用好不同年龄段的干部,让整个干部和人才队伍充满活力,人人有干劲,人人有奔头,使强军事业后继有人、接力推进。

（作者单位：军事科学院军队政治工作研究院）

要紧紧扭住事关干部和人才队伍建设的全局要害着力。锻造高素质干部和人才队伍,必须瞄准世界一流,着眼能打胜仗,针对我

军人才队伍建设突出短板,大力实施人才强军战略和人才优先发展战略,在事关军事人才队伍建设全局要害上着力,构建完善军事人才培养体系和运行机制。

加緊构建“三位一体”新型军事人才培养体系。要巩固院校改革成果,树立“三个面向”理念,建立与打赢信息化战争相适应的教育体系、学科内容体系和教育方法体系,切实在教学质量上有一个质的飞跃。要发挥部队训练实践在现代军事人才培养中的重要作用,引导官兵在练兵备战中经风雨、见世面、长才干。要推动军事职业教育的普及化日常化,把军事职业教育作为党委工程、士官工程,健全完善激励机制,提高官兵参加职业教育的积极性。要把“三位”统起来谋划,抓对接促融合,多点同向发力,“一体”向前推进。

建立健全干部和人才队伍建设政策制度体系。随着我军组织形态的变化、人力资源构成的调整、部队建设对人才需求的提高,需要进一步深化改革,在军队干部和人才素质培养、知识更新、选拔任用、从严管理、正向激励等方面,健全具有我军特色的政策制度体系。要坚持严管与厚爱结合、激励与约束并重,用中国梦、强军梦激发动力、凝聚人心;完善军人荣誉体系、工资体系、保障体系,建立军人职业生涯规划制度,顺畅各类人才职业发展路径和成长阶梯,让人才有奔头;建立和落实容错机制,宽容为公之失误,鼓励实干,鼓励创新,帮助解决现实问题,把大家的积极性、主动性、创造性充分调动起来。

始终把选用培养优秀年轻干部作为军队建设大计。人事有代谢,往来成古今。各级党委要把关心培养年轻干部作为义不容辞的政治责任,以更长远的眼光、更有效的举措及时发现培养,把能担当重任的优秀年轻干部放在备战打仗一线,吃劲要紧岗位和急难险重任务中摔打磨练。要贯彻党中央和中央军委战略部署,制定和落实好优秀年轻干部培养规划,对年轻干部选用,既要放眼全局、不拘一格,又要防止拔苗助长,既要相对稳定、有意压担子培养,又要动态补充调整。在重视用好年轻干部的同时,注重用好不同年龄段的干部,让整个干部和人才队伍充满活力,人人有干劲,人人有奔头,使强军事业后继有人、接力推进。

（作者单位：军事科学院军队政治工作研究院）

论苑漫笔

在我们周围,常常有这样一种现象:某某人敢于坚持原则,批评人不讲情面,于是被人戴上“苛刻”的帽子,而那些处事圆滑的“老好人”却得到了“宽容”的美称。为营造党内良好的政治生态,很有必要界定宽以待人与坚持原则的边界,为那些敢于坚持原则的人撑腰鼓劲。

在中华民族待人处世的道德准则中,宽容的确是一种美德,一种做人的境界。《庄子·庚桑楚》中讲:“不能容人者无亲,无亲者尽人。”就是说,不能容人的人就没有亲爱,没有亲爱的人就弃绝于人。明代学者薛瑄讲:“惟宽可以容人,惟厚可以载物。”清代郑板桥《沈风》中“良苗也怕惊雷电,扁扁和凤好好吹”的诗句,则启迪人们应当以宽容和气的态度待人。

古人在教诲人们待人宽容的同时,总不忘强调做人要讲原则。我国古代虽无“原则”一词,但为人处世要有原则的思想却早已有之。《论语·为政》中所说的“人心所欲,不逾矩”的“矩”就是规矩、法度、原则之意。屈原在《离骚》里讲的“循绳墨而不顾”一句中的“绳墨”,原意就是匠人用以绳墨打直线的工具。屈原以其喻指规矩和法度,用今天的话说,即是应遵循的原则。可见,原则是我们观察问题、分析问题、处理问题的准绳,是一个人应该确立并遵循的行为准则。

宽以待人与坚持原则,看似是一对矛盾,但只要以正确的思想为指导,以正确的方法为遵循,是不难找到它们之间的平衡点的。其一,宽以待人是与严于律己相联系的。宽容的精髓重在克己,克己是宽容成分最多的填充物。宽以待人首先是克己,而不是以牺牲原则为代价。没有克己,宽容就是虚的、空的。其二,宽以待人并不是对有过错的人不批评帮助,而是要正确对待有过错的人。一个宽宏大量的,对他人的缺点和错误要善意地批评指出,使其认识错误、幡然醒悟。只要心存善意、方法妥当,不仅不会造成彼此间的隔阂,而且能增进彼此间的友谊。其三,宽以待人与坚持原则的有机结合,才能构成一个人完美的人格。宽容一切、一切宽容,必然丧失做人的正义感,损害他人和集体的利益;而处处把原则挂在嘴上,对人不讲理解和谅解,势必与人产生隔阂,使自己变成孤家寡人。

无数事实证明,一个人在其人格的塑造中,只有接纳了宽容的美德,才会有大海般的胸怀;只有注入了原则的素养,才能从更高层次上审视社会和人生,在成就自我中也成就他人。敬爱的周总理是人们所敬仰的道德楷模,在他的一生中,曾宽恕过无数难忍的事,可谓胸怀如海、度量如天;但他又是一个原则性极强的人,他在《我的修养要则》中这样要求自己:“要对自己的其他一切不正确的思想意识作原则上坚决的斗争。”延安整风时期,南方局机关的一次党小组活动中,某部门的主要负责同志是大革命时期入党的老

党员,听报告时总爱坐在门口的藤椅上跷起二郎腿。周恩来严厉批评说:“你在专心听报告吗?……党龄越长越要自觉遵守纪律啊!”正是在这样的原则空气中,党内政治生活的炉火越烧越旺,让一代又一代共产党人淬火成钢。

时下,无论是在宽以待人还是在坚持原则方面,都不同程度地存在一些问题,但比较而言,原则性丢得更多一些。有的认为坚持原则是不合时宜的“旧观念”“死脑筋”,把不讲原则视为“为人活络”“会办事”;有的口头上讲原则,实则把原则视为面团,表现在开展批评上,能回避的就回避,能淡化的就淡化;有的甚至在原则问题上麻木不仁,一味讲宽容、讲和气,对错误的东西听之任之、任其蔓延滋长。

正气足不怕邪气侵。在一个人身上,没有了做人的原则,何来正气?在一个单位,失去了一味讲宽容、讲和气、“好人主义”盛行,还有什么凝聚力?因此,宽容要讲,但不能宽容一切;原则不能丢,丢掉了就必然助长歪风邪气。一位哲人说得很好:“怀宽心,不宜任宽政。”把宽容与原则统一起来,做到宽不过界,严不失度,有利于纯洁党内政治生活,为党员干部健康成长创造良好条件。

（尹长青、王永杰辑）

宽以待人与坚持原则

■向贤彪

把宽容与原则统一起来,有利于纯洁党内政治生活

学习贯彻习主席在中央军委党的建设会议上的重要讲话

为党为民正确用权

■徐东波

群众办实事、做好事、解难事。抓实做细事关群众切身利益的每项工作,努力办好每件事,践行为人民服务的宗旨。

尽贵用权。毛泽东同志曾说:“我当主席了,是革命的需要,要替人民办事。我们是革命者,不能搞打虎亲兄弟那一套,要为人民服务,为大多数人谋福利。”共产党人历来讲求权责对应,用权尽贵,什么权能用,什么权不能用,什么是公权,什么是私权,要分开,不能公权私用,坚持有权就有责,失职要问责。党员干部的权力是用来干事的,有多大权力就要尽多大责任。不能只想当官不想干事,只想揽权不想担责,只想出彩不想出力。要满腔热情用权尽贵,为官一任、造福一方。

规范用权。法无授权不可为,必须把权力关进制度的笼子。邓小平同志曾告诫全党:“我们拿到这个政权以后,就要谨慎,不要以为有了权就好办事,有了权就可以为所欲为,那样就非弄坏事情不可。”权力不论大小,只要不受制约和监督,出了边界,都可能被滥用。要健全完善权力运行制约和监督体系,扎紧制度笼子,不给权力脱轨、越轨留空子。党员干部要弄明白法律规定怎么用权,什么事能干、什么事不能干,心中高悬法律的明镜,手中紧握法律的戒尺,知晓为官做事的尺度。自觉强化

制约,形成科学的权力结构和运行机制;强化监督,加强班子内部监督、行政监察、审计监督、巡视监督;强化公信,列出权力清单,让权力在阳光下运行,保证权力正确行使。

廉洁守权。回望历史,“绢帕麻菇与线香,本资民用反为殃;清风两袖朝天去,免得闾阎话短长”的于谦;“不持一砚归”,去世时木箱中只有一套官服、别无余物的包拯;被康熙褒扬为“清官第一,天下第一廉吏”的于成龙,都因廉洁用权而青史留名。《官箴》中说:“吏不畏吾严而畏吾廉,民不服吾能而服吾公;廉则民不敢欺,公则民不敢欺;公生明,廉生威。”毛泽东同志“恋亲不为亲徇私,念旧不为旧谋利,济亲不为亲撑腰”的“亲情规矩”三原则,为共产党人廉洁用权树立了楷模。只有做到公私分明、克己奉公、一心为公、谨慎用权,把党和人民的信任变成奉献国家、服务人民的实际行动,才能在人民心中有威信。公款姓公,一分一厘都不能乱花;群众利益,一丝一毫都不能占用。党员干部,要正心修身,律已持家,清廉为官,大公无私、公私分明、先公后私、公而忘私,只有一心为公、事事出于公心,正确行使权力,在各种诱惑面前经得起考验,才能坦荡做人、谨慎用权,才能光明正大、堂堂正正,才能无愧于党、无愧于民。

（作者单位：69246部队）



用典

功成不必在我

释义:2018年4月13日,习主席在庆祝海南建省办经济特区30周年大会上的讲话中引用。最早出自1932年7月3日《独立评论》第7号,胡适《致毕业生》中的“成功不必在我,而功力必不唐捐”。意思是成功的必然因素不在于我,但每个人都要为事业做贡献,努力用功不会落空,必然会有回报。

解析:习主席引用此话,旨在告诫党员干部要有宽广胸襟,树立正确的政绩观,牢牢抓住当前发展的重要战略机遇期,一张蓝图绘到底,一任接着一任干,既要让人民群众看得见、摸得着、得实惠的实事,也要做为后人作铺垫、打基础、利长远的好事。

（尹长青、王永杰辑）

如何理解“加快推进数字产业化、产业数字化”

理论答疑

问:今年8月23日,习主席在致首届中国国际智能产业博览会的贺信强调“加快推进数字产业化、产业数字化”,对此应该如何理解?

95820部队指导员 曹伟伟

答:党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央高度重视数字经济发展,以网络强国战略思想为指导,推动我国数字经济进入快车道。今年4月22日,习主席在致首届数字中国建设峰会的贺信中指出,要以信息化培育新动能,用新动能推动新发展,以新发展创造新辉煌。5月26日,习主席专门向2018中国国际大数据产业博览会致贺信,强调要把握好大数据发展的重要机遇,促进

大数据产业健康发展。8月23日,习主席在致首届中国国际智能产业博览会的贺信中明确提出“加快推进数字产业化、产业数字化”的重要方略,为加快我国数字经济发展指明了前进方向、提供了根本遵循。

数字产业化,就是通过现代信息技术的市场化应用,推动数字产业形成和发展。科技创新绝不仅仅是实验室里的研究,而是必须将科技创新成果转化为推动经济社会发展的现实动力。数字产业化的目的正是将数字化的知识和信息转化为生产要素,通过信息技术创新和管理创新、商业模式创新融合,不断催生新产业新业态新模式,最终形成数字产业链和产业集群。

产业数字化,就是利用现代信息技术对传统产业进行全方位、全角度、全链条的改造。产业结构优化升级是提高我国经济综合竞争力的关键举措。现代信

息技术对经济发展具有独特的放大、叠加、倍增作用。研究成果表明,数字化程度每提高10%,人均GDP增长0.5%至0.62%。产业数字化以“鼎新”带动“革故”,以增量带动存量,通过推动互联网、大数据、人工智能和实体经济深度融合,提高全要素生产率。

数字经济已经成为全球经济增长重要的驱动力。近年来,以人工智能、量子信息、移动通信、物联网、区块链为代表的新一代信息技术加速突破应用,通过重构全球创新版图、重塑全球产业结构,推动数字经济快速发展。西方发达国家纷纷出台本国的数字经济战略,力图依靠其雄厚的经济、科技实力,抢占数字经济发展先机。我们必须抓住机遇,加快推进数字产业化、产业数字化,占领数字经济高地,助推中国梦的实现。

国防大学政治学院副教授 华昊

学有所思

习主席在同中央党校第一期县委书记研修班学员座谈时指出:“我们的权力是党和人民赋予的,是为党和人民做事用的,只能用来为党分忧、为国干事、为民谋利。正确行使权力,依法用权、秉公用权、廉洁用权,做到心中有畏、言有所戒、行有所止,处理好公和私、情和法、利和法的关系。”习主席这一重要论述告诫我们,如何为党为民正确用权,是摆在领导干部面前的现实课题,需要我们每个领导干部深入领悟思考,自觉在实践中正确对待权力、正确使用权力。

为民掌权。“人民的好公仆”焦裕禄说过,革命不是为了做官,而是为了勤勤恳恳地为人民服务。为了治理好“三害”,他以顽强的毅力,忍受着常人难以忍受的病痛坚持工作,硬是舍命为36万兰考人民找到了一条活路。历史上,狄仁杰“以百姓心为心”,居庙堂之上而忧国忧民;林则徐任湖广总督,针对大河泛滥,“修防兼重”,为民所爱戴。现如今,我们共产党人的权力来自人民,就应为人民掌权,时刻牢记“权为民所赋,权为民所用”,始终做到情为民所系,利为民所谋。把群众的安危冷暖挂在心上,真心诚意为人

