

强军论坛

军事管理是国防和军队建设的全局性、基础性工作,是战斗力生成的倍增器。必须确立新理念、构建新体系、探索新理论、培养新人才,以科学高效管理加快提升履行新时代使命任务的核心军事能力

大力推进新时代军事管理革命

■张国新

党的十八大以来,习主席在领航强军兴军伟大实践中,始终把加强军事管理摆在战略位置,特别强调大力推进军事管理革命,发展我军特色的现代管理体制,亲自推动我军改革重塑,开启了新时代我军管理革命新进程。军事管理影响改革强军成效,影响部队战斗力生成。作为党员领导干部,必须转变观念、实干苦干,敢于担当、勇于创新,加快实现军事管理现代化,为实现党在新时代的强军目标、全面建成世界一流军队提供有力支撑。

习主席关于军事管理的重要论述为推进新时代军事管理革命指明了方向,提供了基本遵循

习主席高度重视加强军事管理,对进入新时代的军队建设管理的许多重大问题作了系统阐述,形成了习近平强军思想“管理篇”,为推进新时代军事管理革命指明了方向,提供了基本遵循。

坚持以强军目标为引领。习主席提出党在新时代的强军目标,要求各级领导干部紧紧围绕实现强军目标想问题、作决策、抓建设,把强军目标细化分解为部队发展的具体任务和指标,形成聚焦强军的工作导向、评价导向、激励导向,把贯彻强军目标的各项工作抓实抓到位。新时代军事管理工作必须紧紧围绕和服务于党在新时代的强军目标,贯彻新形势下军事战略方针,坚持“五个更加注重”战略指导,深入推进政治建军、改革强军、依法治军、科技兴军,全面推进军事理论现代化、军队组织形态现代化、军事人员现代化、武器装备现代化,始终保证正确方向,提高管理效能。

坚持以世界一流为标准。实现强军目标、全面建成世界一流军队,是我党我军历史上又一次新的伟大长征。一流的军队,需要一流的军事管理。这就要求我们站在高点上,放眼世界,瞄准一流,追求卓越,站在时代前沿、军事前沿、理论前沿、科技前沿抓建设、谋发展。坚持战斗力这个唯一的根本的标准,以生成一流战斗力牵引各项建设,一切管理模式、手段和做法都要有利于激发战斗力和部队活力,一步步推动我军向世界一流迈进。

坚持拥抱时代不断创新。积极应对网络信息时代和信息化战争新挑战,把推进管理创新摆在重要位置,树立现

代管理理念、完善管理体系、优化管理流程,转变管理模式,发展我军特色现代管理体制,在构建新型管理体制上迈出实质性步伐。坚持依法治军、从严治军,加快实现治军方式的“三个根本性转变”。新时代军事管理更加重视以人为本、科学管理,要重视发挥官兵主体作用,坚持基层至上、士兵第一,调动官兵的积极性主动性创造性。

推进新时代军事管理革命时不我待、刻不容缓

进入新时代,我军建设发展所处的内外环境面临着前所未有的大变革、大冲击。一是官兵素质结构发生重大变化。新一代官兵思想更加开放活跃、自主意识更为强烈、个性更加张扬,而心理却较为脆弱多变。官兵对美好生活的向往、对全面发展的愿望也在不断增长。适应这种变化,加以正确教育引导,积极满足官兵的合理需求。二是武器装备的信息化加快发展。世界新军事革命浪潮汹涌澎湃,我军武器装备正在向信息化、体系化、精确化、无人化和智能化加快迈进,装备的技术含量、集成数量、复杂程度大大提高,部队的专业门类大大增加,迫切需要建立与之相适应的新管理模式。三是军队组织形态和内部关系经历革命性重塑。当前,我军领导体制、指挥关系、力量编成、规模结构都发生革命性重塑,对利益格局、人际关系和官兵心理带来较大影响,迫切需要探索新的管理模式、手段来解决遇到的矛盾问题。四是社会环境发生深刻变化。经过改革开放40年飞速发展,新型工业化、市场化、信息化、城镇化和网络化、多元化、法治化都深刻改变着社会生活方方面面,不可避免地冲击和影响军营。带兵人不能封闭起来搞建设抓管理,必须以开放的胸怀和眼光,把握时代脉动,汲取时代营养,积极适应社会和时代的新变化,使军队建设和管理始终与时代同频共振。

我军传统的管理模式面临着新的挑战 and 考验。人民军队是中国共产党亲手缔造和领导下成长起来的,既有马克思列宁主义军事思想的指导,又受到中国传统军事文化的影响,经过长期革命和建设考验,形成了富有人民军队特色的军事管理思想和做法。这些被实践证明了的、行之有效的管理思想和管理手段,是我军90多年来团结如磐、步调一致,始终立于不败之地的传家宝,必须倍加珍惜,长期坚

持。但我军的传统管理模式,由于时代的发展,显露出一定的缺陷和不足。比如少数官兵现代法治观念、规则意识较为薄弱,人治重于法治;言大于法,情大于法,权大于法;有的单位管理多靠师傅带徒弟式的培养办法、传承模式,强调主观经验的作用,缺乏对管理机理的深入研究和管理的科学化总结;有的实行保姆式的、一竿子插到底的管理方式,束缚了部队的活力和创造力,等等。这些问题带有传统军队治理的色彩,与建设现代化军事管理体系不相适应,必须下大力进行纠正。

需要关注的是,推进新时代军事管理革命时不我待、刻不容缓。习主席深刻指出我军“两个能力不够”“两个不适应”,精准地指出了我军建设的瓶颈和短板,具体体现为两个方面:一是打赢信息化战争的能力滞后于国家安全的紧迫需求,也就是打不好的问题。二是军队建设管理的效能滞后于建设世界一流军队的要求,也就是管不好的问题。随着我军体制改革不断深化,武器装备更新换代加速,实战化战备训练深入开展,我军信息化条件下作战能力不断提升。但军队建设管理的问题还没有得到有效解决,影响了部队的安全稳定,影响了战斗力的生成和保持。如果不抓紧推进我军管理的改革创新,就会影响制约我军现代化的进程,最终影响强军目标的如期实现。因此,必须向管理要战斗力,向管理要现代化。

加快推进以效能为核心的军事管理革命

军事管理是国防和军队建设的全局性、基础性工作,是战斗力生成的倍增器。推进新时代军事管理革命,必须确立新理念、构建新体系、探索新理论、培养新人才,以科学高效管理加快提升履行新时代使命任务的核心军事能力。

确立新时代军事管理理念。要认真学习贯彻和贯彻落实习主席关于军事管理的重要论述,坚持以强军目标为引领,以世界一流为标准,以效能为核心,以精准为导向,推进军事管理创新。深入分析我军管理工作的突

出矛盾和问题,向外军学习现代军事管理有益做法,向地方学习现代社会治理、现代企业管理先进经验,破除陈旧落后的管理思维,树立信息化、精细化、工程化、标准化、专业化、法治化管理理念,树立质量第一、效益先行,以效能为核心的观念,树立以战领建、以统统管,管理也是战斗力的思想,强化战、训、管、育、保“五位一体”的管理理念。

加紧构建基于网络信息体系的新时代军事管理体系。网络信息体系既是我军现代作战体系的支撑,也是我军未来管理运行体系的支撑。要充分利用大数据、云计算和物联网、人工智能等技术,将人、财、物、时间和信息等各种要素,融合成为一个体系,以精细化、专业化、法治化、智能化的管理模式和手段,实施精准高效的筹划、组织、协调和控制,努力实现通过网络掌控训练态势、管控部队秩序、掌握人力资源、调配保障资源,提高基于网络信息体系的管理能力。通过精准谋划、精准规划、精准部署、精准落实、精准检验,大大提升国防和军队建设的精准度,真正实现管理工作粗放型向集约型转变,由传统经验型向科学化转变。

研究探索具有我军特色的新时代军事管理理论。要以习近平强军思想为指导,把现代管理科学与我军实际结合起来,深入挖掘和继承我军优秀的管理传统和经验,全面总结这些年部队在改革、建设和管理中创造的鲜活经验,深入研究我军建设改革遇到的新情况新问题,探析我军现代管理的运作机理,把握特点和规律,大胆提出自己的新概念新原理,努力构建具有我军特色、世界一流的新时代军事管理理论体系。

大力培养新时代高素质军事管理人才。我军过去曾培养出一大批管理型人才,随着时代变迁,有的已不适应现代军队管理的要求。要做培养联合作战人才那样,抓紧培养一大批能打仗懂管理的人才。要以提升战斗力和部队效能为标准,制定人才培养规划,加强管理学科和教材建设。根据专业岗位和职能任务需要,培养一大批战略管理人才、行政管理人才、作战训练管理人才、技术装备管理人才、现代后勤管理人才,形成高素质新型管理人才方阵。



军营哲思

与朋友交往,常常会有不同的感受。同有些朋友在一起相聚相交之后,会觉得心情愉悦,给工作学习和生活增添了许多兴味,还能时常从中获得不少人生的感悟和启发,激励自己奋发努力做好该做的事情。这样的朋友是真正有益的“好朋友”,值得常来常往、深交长交。相反,和有的朋友打交道时,却往往让你感觉心情烦躁,烦生不痛快,对周围的人和事也容易产生诸多怀疑和不满。这种朋友则是容易对人造成伤害的“毒朋友”,值得警惕,尽量远离。

现实生活是十分美好的,又是光怪陆离、非常复杂的。生活中既有积极向上、阳光灿烂的一面,也有消极落后、阴暗污浊的一面。人生也是同样的道理,每个人身上既有正能量,也有负能量。事物总是在对立统一的矛盾斗争中不断发展前进。正确的人生态度应当是,注重弘扬积极因素,克服消极因素,增强正能量,抑制负能量,始终保持奋发进取、乐观向上的精神状态,不断提升自己的人生质量和境界。朋友交往,应当有益于实现自己正确的人生追求。分辨“好朋友”还是“毒朋友”,很重要是看交往过程中积极因素多还是消极因素多,通过交往是增强了自己的正能量还是刺激了负能量的滋长。对那些身上充满正能量,在自己遇到困难困苦时给予真诚的帮助,注入积极向上的动力和活力,让自己感到贴心的温暖,有效帮助自己振奋精神、走出困境的好朋友,应当十分珍惜。而对那些身上带着“毒素”,老是对人暗戳戳东西感兴趣,热衷散布消极悲观情绪,对生活、对未来总感到没劲和无望的朋友,还是远离一点为好。

“毒朋友”对人的伤害,多数时候不是以敌对的样子出现的,而是以朋友的身份和友情的热度靠近你,影响你。当你情绪低落的时候,他来迎合你的消极情绪,使你心烦意乱,更加消沉自卑;当你春风得意的时候,他来夸你捧你,使你洋洋自得,忘乎所以,不知道自己到底能吃几碗干饭;当你遇到困难,是在非正误的选择中矛盾斗争的时候,他给你出馊主意,诱导你做出错误的决定;当你有权有势的时候,他一味奉承迎合,送钱送物,关怀备至,格外热情,同时用尽心机,逮住机会找你办事,不知不觉让你违规违纪,甚至受贿违法。“近朱者赤、近墨者黑”“入鲍鱼之肆,久而不闻其臭”。不

警惕「毒朋友」的伤害

■吴铭

朋友交往,应当有益于实现自己正确的人生追求

少人就是这样,在不知不觉中,被“毒朋友”带坏了教坏了。

有些时候不得不和“毒朋友”打交道,或是你想躲还躲不开,“毒朋友”会找上门来,那该怎么办?只能在接触交往中加以防范和抵制,不为“毒朋友”所左右。比如,当你遭遇挫折失败的时候,有人在一边讽刺挖苦,伤害你的自尊心、自信心,想让人觉得你确实什么事都干不成。这种时候,需要有反抗别人差评的意识和勇气,你说我不行,我偏要争口气,下功夫干出一番事业给你看看,用实际行动把被人瞧不起的负能量,转化为催人奋进的正能量。

结交“好朋友”,远离“毒朋友”!

用典 行百里者半九十

释义:2017年10月18日,习主席在中国共产党第十九次全国代表大会上的报告中引用,语出西汉刘向《战国策·秦策五·谓秦王》。意思是,一百里之路程即使走了九十里,也只能算走了一半。比喻做事愈接近成功愈困难,因此越要坚持到最后。

(冯 鹏 辑)



讲话须讲究“言值”

■郭凯 张凤坡

一得

某机关一名干部到基层部队帮建,一年时间里,好话、大话、漂亮话讲了不少,但表态多落实少,官兵对此意见很大。最近,这名干部被召回机关做检查。

领导干部的主要职责在于“领”和“导”,而“领”和“导”的主要载体之一是“言”。“言”得好,“为世用者,百篇无害”;“言”得不好,“不为用者,一章无补”。无论是口头讲话还是书面材料,领导干部的讲话发言对一个单位、一项工作都会产生一定的影响。领导干部如果讲话口是心非、信口开河,就会失信于基层;讲话有理有据、注重落实,则会取信于基层。

现实中,少数领导干部喜欢在讲话时追求华丽词藻包装的“颜值”,而忽视最有实际价值的“言值”。有的逢会必作指示,不管是不是了解情况,总能讲出一二三来;有的浮夸连篇,喜欢说套话、说无用之话,讲起话来头头是道,实际上并没有实质内容;有的在上级面前汇报工作避重就轻、瞒天过海,只图上级满

意,不求尽职尽责。领导干部长期说假话、放空话,其结果只会损害组织形象和自身威信。对官兵来说,衡量领导干部讲话水平如何,不是看你文章写得精彩不精彩、发言措辞漂亮不漂亮,而是看你的讲话中有多少“含金量”。基层官兵最喜欢领导干部一言九鼎、一诺千金,多讲有“干货”的真话、实话,只有言由心生、言出必行,领导干部才能发挥好身教言传的带动作用。

“对党忠诚老实,言行一致”,这是党章对全体共产党员的要求。爱讲浮言、不做实事,从小处说,是工作作风问题,从大处说,这叫有失党员的本分,对党不忠诚。用真诚的心去对待官兵,第一步就是要对官兵讲真话、实话,讲掏心窝子的话。诚信对于干部而言,是立身之本。领导干部代表着党的形象,履行着管理职责,理应成为部队和官兵最信任的对象。领导干部上对组织说真话、报实情、不隐瞒,下对官兵讲政策、摆道理、不忽悠,做到不愧对组织,不失信于官兵,才是真正对组织、对部队负责任,才能发挥好领导干部的表率作用,才能保持良好的官兵关系,才能使部队更加风清气正。

始终站在人民立场上,把根脉深扎在人民的沃土之中,永远做人民信赖、人民拥护、人民热爱的子弟兵,永远做人民利益的捍卫者

牢记为人民扛枪为人民打仗的神圣职责

■董永在

学有所思

“慎终如始,则无败事。”习主席在庆祝中国人民解放军建军90周年大会上强调,全军要坚持把人民放在心中,牢记为人民扛枪、为人民打仗的神圣职责,坚决保卫人民和平劳动和生活。这是对我军建军“初心”的重温,也是对我军爱民为民、军民团结红色基因的生动揭示,昭示了我军从小到大的、由弱变强、不断从胜利走向胜利的制胜密码,对于实现党在新时代的强军目标,把人民军队全面建成世界一流军队具有重要的历史意义。

“知道自己为了什么而斗争的军队是不可战胜的。”我们党除了为人民谋利益,没有任何私利。作为党亲手缔造的武装力量,更是在诞生之初就深深地烙上了为了人民利益而斗争的印记。南昌起义打响后,8月5日贺龙就以国民革命军第二方面军总指挥名义发表了《农民告示》,明确表明了起义目的:“此次南昌起义,原为救国救民。”毛泽东等领导人的秋收起义更是喊出了“打土豪,分田地”

“建立工农政权”等革命口号,这就从根本上阐明了起义的目的和起义军同旧军队的本质区别,使老百姓懂得共产党领导的军队才是自己的“贴心人”“守护神”,从而赢得了广大工农群众的衷心爱戴和全力支持,形成了夺取革命胜利的最深厚根基。我们党领导的人民军队正是胸怀这颗爱民为民的“赤子之心”,在革命战争年代披坚执锐、浴血奋战,在和平建设时期积极参与和支援地方经济社会建设,勇于承担急难险重任务,始终以自身的模范行动为人民造福福利,完全彻底为人民奋斗,以人民子弟兵的不变底色不断创造新的辉煌。

“战争的伟力之最深厚的根源存在于民众之中。”军队打仗胜,人民是靠山。为人民扛枪打仗,就必须紧紧依靠人民、与人民打成一片。红军初创时期,党就提出了“工农武装离不开工农群众”的重要思想,十分注重密切联系群众,逐步造就了人民军队和人民的鱼水深情。1929年12月底通过的《古田会议决议》中指出:“红军之打仗不是为打仗而打仗,乃是了为宣传群众,组织群众,武装群众,帮助群众建设政权才去打仗的。”这指明了红军不是单搞军事、

单会打仗的武装,而是会密切联系群众、宣传组织群众的人民军队。正是我军始终相信人民、扎根人民、依靠人民、发动人民,善于从人民群众中汲取智慧和力量,才真正“唤起工农千百万”,最终战胜国内外强敌。不忘本来,才能开辟未来。不管时代如何发展,战争形态如何演变,人民群众永远是我军的坚强后盾和力量源泉。进入新时代,只要我们不断发扬密切联系群众的优良传统,始终保持同人民群众水乳交融、生死与共的关系,就能赢得最广大人民群众衷心拥护,就能构筑起众志成城、铜墙铁壁,永远立于不败之地。

“人民军队素以纪律严明著称于世。”革命战争年代,我军之所以能够在武器装备处于劣势、后勤补给又很差的情况下,不断实现以弱胜强的“反转”,从胜利走向胜利,建立在高度政治觉悟基础上的革命纪律是关键因素。秋收起义后,毛泽东和前委一直十分重视工农革命军的纪律作风建设,经常教育干部战士,不得侵犯群众的利益,不拿群众一点东西。1927年10月24日,毛泽东率工农革命军经过江西遂川县荆竹山时,亲自向部队宣布了三大纪律六项

注意。此后这项规定经多次修改,1930年9月25日,红一方面军总政治部颁发的《红军士兵会章程》中明确规定为“三条纪律”“八项注意”。我军建军之初规定的三大纪律八项注意,充分体现了人民军队的本质,体现了正确处理军队内部关系和军民关系的基本原则,逐步形成了人民军队的光荣传统。正是由于广大人民群众从我军在辽西战役不吃群众一个苹果、进驻上海不住民房睡马路的一幕幕实景活剧中,亲眼看到了我军“哪怕冻饿交加,也不拿群众一针一线”的铁的纪律,我军才真正得到了人民群众的热烈拥护和衷心支持,从而保证了各个时期战斗任务和其他各项任务胜利完成。

“日月得天而能久照,四时变化而能久存。”在新时代强军兴军的伟大征程中,只要我军始终站在人民立场上,把根脉深扎在人民的沃土之中,始终牢记为人民扛枪、为人民打仗的神圣职责,与人民同呼吸、共命运、心连心的爱民为民基因一代代传下去,永远做人民信赖、人民拥护、人民热爱的子弟兵,永远做人民利益的捍卫者,我们这支队伍就能无往而不胜。