

## ★ 潜望镜

# 一次问卷调查,咋冒出0.25个人?

■赵欣 袁德坤 本报特约记者 赖文湧

9月中旬,第73集团军某工化旅对野外驻训官兵思想情况进行问卷调查后,旅领导又专门对30多组统计数据逐一核查,确保每个数字都经得起检验。旅领导为如何如此重视数据的真实性?这还得从一名战士的跟帖留言说起。

前不久,该旅“传承红色基因、担当强军重任”主题教育第四专题辅导如期开展。为进一步把准官兵思想脉搏,旅里专门安排2名机关干部深入基层进行思想摸底,梳理问题形成调研报告,并将其公布到旅强军网上。此举引来众多官兵浏览点赞。不承想,几天后一名战士的跟帖留言却掀起一场波澜。

“报告中说,就‘你如何看待强度越来越大军事训练’这个问题对110名官兵进行问卷调查,77.5%的官兵认为‘军人就应该苦练胜战本领,时刻保持战斗状态’,然而用官兵总数与得出的百分比相乘,最终结果是85.25人。这0.25个人究竟咋回事?”这名战士不仅发出了质疑,还在这段话的后面加上了一个颇具调侃意味的“笑脸”。

旅领导在网上看到这段留言后,当即找来参与问卷调查的机关干部询问情况。原来,为了写好这份调研报告,机关把主要精力放在了推敲文字上,虽然确实发放了100多份问卷,但

由于时间精力有限,没来得及进行准确统计。为了体现精确性和真实性,他们便凭感觉编造了这么一个数据。

一个数据失真,引来该旅领导机关的深刻反思。他们将“0.25个人”现象搬上讲台,以此为切入点举一反三,深入查找机关在作风建设方面存在的不良现象,并一一开出“药方”。领导机关紧密联系基层建设实际,从官兵

### 微议录

## 切莫“因小失信”

■第73集团军某工化旅政治工作部主任 汤彬

机关写调研报告时,“0.25个人”现象并非个例。笔者原来所在单位的一名参谋还曾遇到过这样的尴尬:上级要统计某个营队专业训练成绩,为图省事,他将该营前一个月的考核情况作了上报。然而,当月该营狠抓军事训练,有3名战士已经摘掉不毕业的“帽子”,数据自然也发生了变化,因为这事,他还一度与营主官闹了矛盾。

失真的是数字,失去的是信任。一个简单的数字看起来不起眼,实则是机关作风的直接体现。工作中我

关注的热点敏感问题抓起,从群众反映强烈的问题改起,将务实之举和惠兵之事作为改进作风的着力点;在强军网上开设意见栏,请官兵对机关作风不实的现象和行为进行监督;同时还利用机关基层双向讲评时机,组织机关干部与基层官兵对话,基层官兵当面提出意见建议,机关当即承诺整改,尽显务实作风。

们发现,有的机关干部缺乏务实精神,把材料中的数字当作“点缀”,认为多一个少一个无伤大雅,不深入基层仔细摸底,不认真对待数据的统计和计算,要么通过电话、短信询问,要么从过去的资料里“借鉴”,甚至凭直觉猜、照经验估、照感觉走。

作为一级领导机关,就该多一些“三更灯火、脱鞋下田”“吹糠见米、刀下见菜”的精神,扑下身子,脚踏实地,一步一个脚印,深入一线了解实情,掌握丰富的第一手资料,做求真务实的实干家。

场地起伏不定、靶标大小不一、距离化整为零,西部战区陆军某旅着眼实战创新射击训练——

# 137米,我与靶标的“非正常”接触

■本报特约记者 孙利波 通讯员 唐磊 李京蕊

## ★ 记者探营

昆仑山腹地,西部战区陆军某旅新建的实弹射击训练场,一场实弹射击竞赛性考核一触即发。

靶标不规则设置在山坡、谷地,地面高低错落、起伏不定……眼前的一切,令记者心生疑惑:“这样的射击场怎么组织实弹射击?”

“战场就是这样。”该旅副参谋长白云军告诉记者,以往实弹射击都是在规整平整的靶场上组织,优秀率很高,但久而久之,官兵就忘了射击地形等实战因素对射击命中率的影响,这样培养出来的射手是比赛型选手,而不是实战型战士。

“这也是高原特殊地形的要求。”旅作训科科长宋训东接过话茬,高低起伏的高原地势对俯仰角射击要求高,如此设置靶标就是让官兵提前适应战场,打好射击基本功。

“叭!”两发红色信号弹同时升空,实弹射击考核正式开始。在体验射击环节,记者也有幸参加了自动步枪实弹射击。

咦?靶标怎么“缩水”了?趴在射击位置上,沿着准星缺口观察靶标,总感觉有些不对劲。

记者按照习惯姿势握枪瞄准,不自觉地把瞄准点往上抬了抬。射击调整间隙也更大,以往一次呼吸能完成两次射击,现在平均要两次呼吸才有把握再次扣压扳机。几发子弹打完,成绩竟然及格线都不到。

“那靶标到底是怎么回事?”记者向作训科参谋马海峰询问得知,不是靶

子“缩水”了,而是距离变了,现在射击距离不再固定不变,而是在一定范围内随机确定,此次实弹射击的距离大概是137米。

马海峰介绍,以往实弹射击距离都是勤务人员提前度量,距离均是10的整倍数,以50米、100米、200米最为常见。为了保证训练成绩的优秀率,这个距离往往要经过数次度量一直精准到分米;对射击地线的要求也是同样严格,经过勤务人员一番加工,其平整程度不亚于水泥地面。

“战场上谁会待在正好的距离等你射击?”白云军介绍,他们对照新大纲要求,不再固定射击距离,而是在射程范围随机设靶,让训练进一步对表实战。

“训练贴近实战,官兵的热情也越发高涨。”走下射击考核场,该旅“邱少云连”连长李文年告诉记者,得知这次实弹射击会涉及到以前漏训的

俯仰角射击,每晚熄灯前,干部骨干都会自发组织研究,把该课目训练中的重难点问题逐条拉单列表,挂在帐篷进门显眼位置供大家学习参考。

让实战标准成为训练的标尺,打仗意识也在官兵头脑中深深扎根。射击结束,在返途的颠簸中,官兵们在车厢里按捺不住向成绩优秀的射手“取经”,一个个小型经验交流会在不同车厢里自主展开。该旅“邱少云连”战士刘星在当天的训练日记中写道:每次握枪瞄准都得先粗略判断距离,再寻找瞄准点,不能再凭过去的习惯和经验。

轻武器射击考核的改变,是该旅强化官兵实战意识的一个缩影。前不久,该旅组织合成营战术演练,班排连营逐级展开。合成三营一个班因不按战场实际处置突发情况,受到督导组当场严厉批评。

### 记者手记

## 战场上没有“死靶子”

■孙利波

这次射击体验,带给我的除了新奇,还有担忧。那些曾经让我们引以为傲的“神枪手”,如果真到了战场,是否还能“百步穿杨”“一击命中”?

我们都知道战场瞬息万变的道理,却经常死守着“以不变应万变”的窠臼,平时训练大多打的是距离固定的“死靶子”,很少打远近多变的“活目标”。如

今,靶子变了,距离变了,射击环境变了,打法也变了,头脑更要跟着变。

军事训练是未来战争的预演,训练像打仗一样严格,打仗才能像训练一样从容。要结合新大纲施训,把过去偏训漏训的课目补回来,练过硬,让训练更加贴近实战、瞄准对手,这样才能在未来战场上多一份胜算。

## ★ 一线直播间

# 小心!“死神”就在脚下

■本报记者 武元晋 通讯员 刘华 胡树春

“雷场上没有哪片土地是绝对安全的!”当第81集团军某旅副旅长王星洪亮的声音在山高坡陡、沟深林密的云南省麻栗坡县的坝子雷场响起时,记者和参加陆军作战部队扫雷骨干首期实战化集训的官兵们都顿生敬畏。

在场的人每一步都走得分外小心,用“不敢越雷池半步”形容再恰当不过。这些官兵除担任教练任务的扫雷大队官兵外,其余来自陆军作战部队,虽然学习地爆专业多年,但进雷场排真雷还是第一次。

“地雷的可怕之处是看不见它。”身旁的第83集团军某合成旅四级军士长许元晖小声嘀咕着。尽管通过集训,他已能娴熟应用扫雷器材,但排雷时,这个戴着头盔、穿着防护服、防鞋,入伍14年的老兵还是流露出紧张的神情。“假的永远不如真的,在真实雷场永远不能多踩一步。”

“嗡嗡……”搜排开始了,记者站

在一片已经被搜排过的山坡上,紧张注视着对面正在搜排地雷的官兵。大家屏息凝神,周围清幽寂静,让探雷器发出的声音听起来格外刺耳。

有30余年扫雷经验的南部战区陆军某扫雷大队副大队长田奎方凝视着扫雷官兵的每个动作,生怕有半点闪失。他的担心并非多余,30多年前,这里是战时的右翼防御阵地,埋下了数不清的地雷。田奎方说,就在前年,53岁的长地村村民盘金良上山摘野果时,在这片雷场第二次触雷,剩下的一条腿也被炸没了。

忽然,许元晖手里的探雷器发出“嗡嗡”的警报声,他把探雷器往四周平行移动,在警报声最强的区域停顿一下,又将探头向四周小范围扫一圈,警报声弱了。

“基本确定是这片区域了。”他慢慢蹲下来,用探雷针斜插入土中试探

可疑物品的位置,再用小铲从侧面慢慢掘开土壤。

“地雷,地雷!”他插下一面红色旗子标识地雷,激动地对对讲机喊,甚至忘了规范报告词。

“重新报告!”

“报告,发现72式压发防步兵地雷一枚。”

“真像新兵第一次实弹射击就打了十环一样!”脱下厚厚的防护服,汗流浹背的许元晖既兴奋又忐忑,“刚才拿探雷针一点点刺探的时候,手都有些颤抖。能够排一次真雷,这14年兵没白当!”

走出雷场,记者感觉短短半小时的扫雷作业就像度日如年。“把简单的操作练上一万遍就是专家,练上十万遍就是专家中的专家。”许元晖念叨起集训班上听到的这句话,对今后已经做好打算:当好一粒“种子”,带出更多扫雷排爆能手。

# “为难班长”下岗记

■火箭军某基地通信营上士 李鹏

“各号手注意,下面进行参数校核……”9月上旬,随着一声紧急集合号响,我迅速带领全班战士抢占阵地,展开装备,紧张地投入到导弹发射全流程合练中。不一会儿,此起彼伏的口号声响起,火热的一天就此开始。

近年来,连队多次转战祖国各地,几度挺进大漠戈壁。虽说经过十余次实弹发射检验,战友们对执行导弹测控发射任务早已驾轻就熟,但作为一班之长,我觉得有责任进一步提升全班实战能力。于是,我常常利用班长“特权”,对战友们“下狠招”“出难题”:车坏、路毁、“敌”袭扰……各式各样的“敌情”“险情”层出不穷。私底下有人说我是“为难班长”,可是谁又能知道我的苦心。

一次任务中,我所在车组无法上网,按常规流程检查了好几遍依旧无法恢复。就在连队准备将关键部件返厂维修时,我突然想到,最近几天持续高温,训练期间装备长时间被炙烤,一些

外露部件的工作温度可能已经超出上限。采取针对性措施后,我将故障成功排除,为导弹测控发射任务的圆满完成赢得了宝贵时间。

有了这次排障经历,为了更好地解决训练中出现的特殊情况,连队决定将特情处置作为必修课目进行推广。从那以后,连长带着我们几名经验丰富的班长,将执行任务中遇到的问题汇总成“故障库”和“特情库”,并在训练中随机出题检验大家的应变能力。“为难”范围扩大到了全连,我的“瘾”也越来越大。尽管各种突发状况让大家应接不暇,但训练成效明显提升。

今年,连队官兵千里转战祖国北疆。最让我兴奋的是,营区出门便是训练场,如此一来,我便随时可以出题“为难”战友了。

可当我看到上级根据新大纲制订的训练实施细则后,一种不知是喜悦还是失落的情绪涌上心头——这回我

个“为难班长”恐怕是要“下岗”咯!为啥?仔细翻看细则,险难课目频出,都是往年演训中难啃的“硬骨头”。上周,作训科科长陈小双到我所所在车组下达“温差骤变导致天线部件开裂,内部水汽凝结,通信中断”的特情课目,幸亏平时训练够深够透,要不然可真不知如何处置。

“只有最硬的磨刀石才能砥砺最锋利的长刀,只有最硬的磨刀石才能砥砺最锋利的长刀。”本以为“下岗”后可以闲下来,没想到恰恰相反。虽然不用“为难”战友了,但自己需要投入到训练中的精力却更多了。强军路上,我这个“为难班长”并不寂寞!

(陈开江整理)



中国新闻名专栏



### Mark 军营

## “聪明兄弟”共逐梦

9月13日,武警广西总队新兵团迎来一对双胞胎新兵,哥哥洪少聪(右)与弟弟洪少明(左)从小向往绿色军营,今年双双参军入伍。巧的是,“聪明兄弟”又被分配到同一个新兵连,让我们一起见证兄弟二人的“逐梦之旅”吧!

王 俞、高承铭摄影报道

### 值班员讲评

值班员:东部战区陆军某旅火箭炮连指导员 叶玺  
讲评时间:9月15日

老兵退伍后,任务不减反增,连队马上就要去野外进行实弹射击演练,人员少、时间紧、任务重,从准备工作来看,大伙儿总体表现不错。

但我也发现了一个不好的苗头:个别刚刚换上“两道拐”的同志,思想开始滑坡,精神有所懈怠。有的能力素质刚见长,就开始不思进取,消极怠工;有的管理器材库室,不想着提高标准,而是想着与人方便与己方便……这部分同志没有该有的

## 换上“两道拐”更要有老兵样

老兵样儿。

有人以为,佩戴上等兵军衔就是老兵了。其实不然,老兵应当是思想上更加自觉、行动上更加坚决,永远听党话、跟党走的好战士;是从被动接受任务到主动挑起重担,让班长放心的好帮手;是从接受训练到研究训

练、组织训练,懂理论、会教学的明白人。

同志们,接下来连队还有更多急难险重任务等着我们,大家务必要戒骄戒躁、扎实进取、提升能力,争当合格老兵、优秀士兵。

(徐 鹏、吴 康整理)

本版投稿方式:

邮箱:bjbccz@126.com  
强军网网盘:bjbccz

