



透视精准征兵的“山东模式”

■刘加楼 韩树峰 本报记者 宫玉聪

国防聚焦

近年来，兵员大省——山东省的征兵工作在全国成了风向标。2016年，山东省征兵工作“五率”考核排名位列全国三甲；2017年，“五率”考核排名跃居全国第一；2018年初，在军委国防动员部召开的大学生征兵工作会议上，山东省作为兵役机关代表介绍了征兵工作经验。他们探索走开“精确化对接调查、规范化考察选拔、基地化储备培养、信息化判定评估、科学化分配定兵”的精准征兵模式受到广泛关注，并被军委国防动员部列为2018年度精准征兵试点省份。

两家苦恼，一个难题——问题意识催生精准征兵理念

蝴蝶蜕变，需要经历一个艰辛过程。探索一种新理念、新工作模式也需要经历碰撞与冲击。时针回拨到2016年。在一次征征兵双方座谈会上，多位部队领导围绕兵员素质，谈了心中苦恼：“越来越多的新装备列装部队后，高素质兵员需求大幅增加”“机电兵、卫生员等专业技术兵员培训周期长，依靠部队自身培养能力有限”……

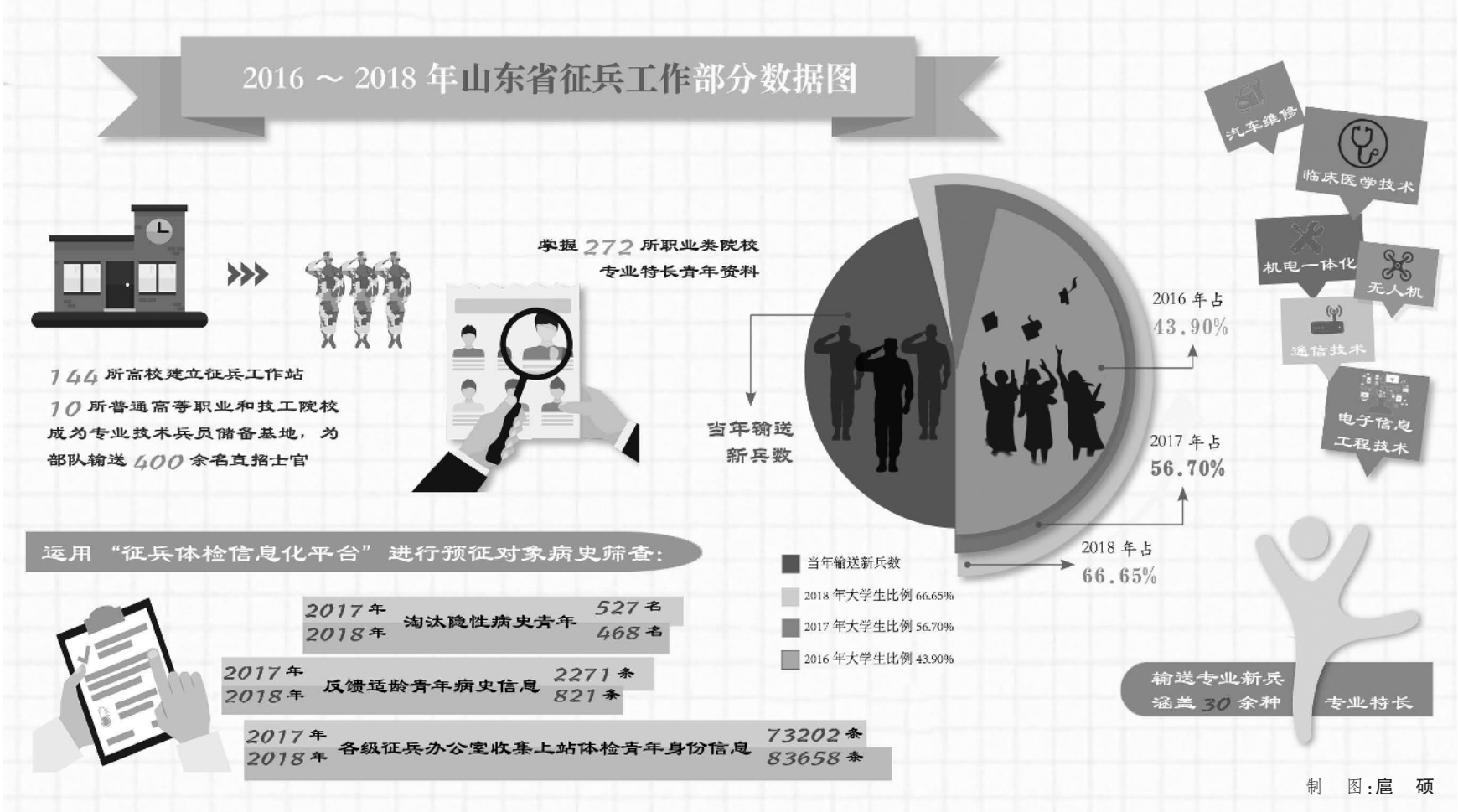
一段时间以来，所征非所需的现象在部队比较普遍。一位来自海军舰艇部队的领导直言：“舰艇上培养一名优秀的机电兵，至少需要9个月以上时间，我们特别希望在高校学轮机专业的青年入伍到我们单位。可现实是，我们想要个‘苹果’，结果却送来了‘鸭梨’。”

兵役机关的同志苦恼也不少：和各军兵种部队没有隶属关系，部队哪些岗位需要哪些专业门类的兵员、需要多少名等情况，部队难以提供精确信息，致使工作中难以对接。

两家苦恼，一个难题：人岗不匹配，征需不一致。

“建设强大军队，兵役机关责无旁贷；输送一流兵员，绝不能仅仅停留在完成任务阶段，必须及时转变理念，改变传统征集模式，促进征兵工作高质量发展，为实现强军目标贡献力量。”山东省军区司令员赵冀鲁斩钉截铁地说。该省军区及时召开党委，反复学习领会习主席关于国防和军队建设相关重要论述，深入剖析当前征兵工作存在的短板缺项，逐项剖析原因，研究对策措施。

没有精准的数据支撑，向部队精准输送兵员就成为一句空话。为此，该省军区先后派出4个走访组，登海岛、上高山、进大漠、走边关，深入陆军、海军、空军、火箭军等军兵种10余个部队机关、40余个基层单位，了解部队急需岗位人才缺口情况；成立3个征兵调研组，奔赴17个地市、137个县（市、区）兵役机关了解辖区广大适龄青年专业素质情况，将该省272所职业院校中具有专业特长的



制图/扈硕

优秀青年录入相关数据库。

2017年年初，山东省军区自上而下刮起“适应改革大势、改进征集模式”的“头脑风暴”，确立了“精准对接、精准动员、精准选拔、精准输送”的理念。他们还将精准征兵工作向山东省委、省政府领导作了专门汇报，推动将此项工作列入地方经济社会发展目标，着力从军地需求、法规政策、工作机制、素质评定、信息技术、人才队伍6个方面搭建工作体系平台。

一种筹划酝酿多时的征兵工作新模式呼之欲出。

覆盖全流程，贯穿各环节——系列“组合拳”助推精准征兵实践

结合工作实际，山东省军区把精准理念覆盖征兵全流程、贯穿征兵各环节，打出了一套不同凡响的“组合拳”。

运用大数据筛查病史。去年，山东省征兵办会同省卫计委，建立“征兵体检信息化平台”，专门预留适龄青年数据窗口，完善辖域人口信息、健康档案、电子病历、基础资源“四大资源库”，做到平台共享数据库、疾病编码、接口规范、IP地址、数据管理发布“五统一”，实现全程管理。充分利用征兵体检病史筛查系统，开展预征对象病史筛查。今年征兵期间，山东省各级征兵办公室共收集83658名上站体检青年身份信息，反馈适龄青年病史信息821条，淘汰有隐性病史的青年468名。

首创役前教育训练模式。2016年，

山东省在先行探索的基础上，在各县（市、区）全面推开预定新兵役前教育训练。他们按照“模拟化组织、正规化训练、封闭式管理、全程化淘汰”的原则，坚持全员参加、全面考查、全程淘汰，让预定新兵真实体验军营生活、感受部队氛围，进一步端正入伍动机、打牢体能基础、提高适应能力，迈好军营生活第一步。今年，该省共有40125名“双合格”青年走入操场，通过集训筛选，有5547人因各种原因不宜入伍，作了劝退处理。

打造专业技术兵员储备基地。山东省积极依托省内普通高等职业院校和技工院校，为部队定向培养专业技术兵员，推动大学生征兵工作由数量规模向质量效能、由学历层次向部队需求、由一次性选拔向全程跟踪培养转变，实现专业技术人才的军地无缝对接、接续培养。目前，山东省征兵办已从全省272所普通高等职业院校和技工院校中，精选出10所院校作为专业技术兵员储备基地，建立健全计划制度、会议制度等6项工作制度，确保专业技术储备基地规范建设、有序运行。这两年，该省储备基地400余名学生被录取为直招士官。

研发精准定兵辅助决策信息系统。据山东省征兵办参谋吴强介绍，这个系统主要围绕“部队接到想要的兵、青年分到想去的部队”的理念，按照“分型评价、参考意愿、人岗匹配、对口补入”原则，探索建立“1+3+x”人员评价和需求提报模式。系统根据青年学历、特长、性格、经历、年龄、党团关系等情况，根据部队要求，自动进行人岗匹配，为集体定兵提供参考依据。定兵阶段，兵役机关和接兵部队共同对接兵员需求，利用精准定兵辅助决策信息系统，科

学进行兵员分配。

量才适岗，人岗相宜——征需一致产生多重正向激励

两年来，精准征兵在齐鲁大地持续引发鲇鱼效应。

对接兵部队而言，入伍新兵由征需脱节逐步实现征需一致。2017年，山东省根据海军提出的12个专业、300名专业技术兵的需求“订单”，在确定预征对象、分配征集任务、集体审批定兵等各个环节实施精准对接，实现了精准输送。山东省军区动员局局长王建政告诉记者，他们前往淄博、滨州等7个市进行调研，先后组织4次精准征兵研讨会，按照“量才适岗、人岗相宜”的原则，瞄准对口专业、一线岗位、新机新装部队进行精准征集。今年，该省军区为陆军、海军、空军、火箭军等军兵种，精准输送具有汽车维修、机电一体化、临床医学技术等30余个专业特长的千余名新兵，实现了征需一致，人尽其才。

对征兵机构而言，征集兵员由概略撒网逐步向精确瞄准过渡。一位长期在征兵一线的工作人员告诉记者，从去年开始，兵役机关的工作量明显增加，从宣传动员到需求对接，从选拔培养到跟踪定兵，全程参与、精确实施，精细到每个家庭、每名青年。今年，山东省与部队先后组织3次对接，主要对部队的岗位类型，以及不同岗位对征集新兵的具体需求情况等问题进行了解，为精准分拨计划提供翔实依据，为最后的精准定兵提供需

求参数。专武干部徐国强深有感触地说：“过去征兵像‘撒网捕鱼’，现在征兵是‘精确制导’。”

对应征青年而言，实现由被动输送到人岗匹配率逐步提高。好钢用不到刀刃上就是浪费。如果优秀青年进入部队，发挥不了特长，就可能会挫伤他们的积极性。山东省推精准征兵后，人岗匹配率明显提高。在青岛海军某部队服役的战士元宏强说：“在大学里，我学的是机电一体化技术，对系统控制和电子技术专业知识比较熟悉。入伍后，部队领导和战友都夸我进入角色快、专业水平高。”精准征兵大大激发了高素质青年长期服役的积极性。据高密市人武部统计，实行精准征兵以来，两年服役期满后，转改士官的人明显增多，与此同时，退伍返乡的减少了30%以上。

对高校而言，以前开展征兵靠感情协调，现在是积极参与。以往，高校征兵缺少政策支持，部分高校领导对征兵工作热情不高。对此，山东省征兵办联合山东省教育厅，下发了《大学生应征报名和参军入伍指导计划的通知》，将征兵工作作为高校建设的重要内容，纳入院校综合评价体系，与学校考评、招生等工作挂钩。与此同时，在该省144所高校成立征兵工作领导小组，统一挂牌建立征兵工作站。省征兵办和教育厅建立大学生征兵工作沟通联系、定期通报、检查督导、表彰激励等机制，每年通报表彰一批大学生征兵工作先进单位和个人。一整套扎实举措有力推动了高校征兵工作健康持续发展，特别是专业技术兵员储备基地的建立，在全省职业院校中引起极大反响。这两年，不少高校和职业院校的领导主动找到当地兵役机关，纷纷申请要求建立专业技术兵员储备基地，承担培养军事人才的任务。

为部队精准输送专业新兵

■傅洋

在今年的征兵工作中，我对“精准”二字有了深刻体会。在我看来，“精”就是兵不在多，关键在优，有专业特长；“准”就是精确到人，满足部队岗位需求。

山东省桓台县是齐文化的重要发源地，素有崇尚尚武优良传统。辖区现有人口近50万，按照惯例，完成百余名新兵的征集任务不难。但要提高征兵精准度，却是个不小的挑战。今年，我们结合县里实际，将“精准”二字贯穿到征兵全过程，细分到每个阶段。

预征对象评估是开展精准征兵的第一道关。我们抓住春节放假返乡这一有利时机，把大中中专学生作为主要预征对象，安排乡镇（街道）专武干部开展“一对一、面对面”走访调查活动，把每一名适龄青年的基本信息和入伍志向记录在册，准确掌握了第一手资料。

坐落在桓台县的山东工业职业学院有23个军地通用专业。我们多次与海军、火箭军等部队对接需求，在山东

工业职业学院设立了征兵工作站，组建了军事爱好者社团，建立了定向培养选拔机制。令人高兴的是，今年该院就为部队对口输送了5个专业30名新兵。

精准征集的关键是要把优质兵员筛选出来。今年，在组织200余名预定新兵展开役前教育训练期间，我们打破原先按乡镇编组模式，按学历设排、按专业分班，并以量化数据的形式为每名青年建立了参训档案。在学历相同、专业相近情况下衡量预定新兵谁更优秀、谁更符合部队岗位需求便一目了然。

定兵是精准征兵的关键环节。我们运用精准定兵辅助决策信息系统，综合文化程度、政治面貌、行为特点、个人特长、性格特征等诸多要素，对每名合格青年作出客观评价，并征求接兵部队干部意见，在集体定兵会上逐一研究审批。

索镇青年徐凤祥因精通汽车检测与维修技术，被选送到火箭军某基地对



口专业岗位，他父亲专门给人武部打来电话说：“咱们县征兵讲科学有依据，我们心里信服。娃之前担心所学知识在部队派不上用场，现在他信心十足要在部队好好干！”火箭军某基地接兵干部李鹏说：“这批兵学历高、素质好，专业都是部队急需的，到部队后一定受到欢迎。”

听到这些话语，我心里暖暖的。精准征兵是一个复杂的系统工程，需要创新完善的地方还有很多。我认为，为部队精准输送专业新兵，只有扑下身子，沉到一线，埋头苦干，不断探索，才能将精准征兵的路子越走越宽。

（作者系山东省桓台县人武部部长）

我的学位对接上了战位

■盛兆同

去年9月，我从山东省济宁职业技术学院携笔从戎，成为海军某部一名雷达操作手。在这一年里，我经历了从一名大学生到一名合格战士的历练，找到了人生的奋斗目标，并凭借所学专业知识和自身价值，我倍感自豪。

3个月的新兵生活后，我被分配到海军雷达部队担任操作手。我惊喜地发现，在学校学的机电一体化专业与操作手岗位需要的技能有许多相近相通的地方，有一定的基础铺垫，我心里踏实了很多，暗暗鼓励自己一定能行。

作为一名雷达操作手，最基本的要求就是发现捕捉目标，并以最短时间发送出去。刚到连队，虽然有一定的专业背景，但在工作中还是出现了“水土不服”的情况。庆幸的是，我在大学里钻研的计算机技术与画图识图技能派上了用场，上手也就快了起来。如今，我可以准确清晰地辨认多种机型，并进行相对应

的操作。在一次执行任务中，班长将绘制双方态势示意图的任务交给了我，我用自己此前所掌握画法，圆满完成了任务。

去年底，连队组织整建制驻训，由于居住帐篷多，我就主动请缨帮助班长规划线路。以往线路接线都是将电线暴露出来后直接扭在一起，这样的弊端是当线路晃动时会导致电压不稳，看起来也不美观。我根据电工原理及相应知识，采取“一字形”缠绕法较好地解决了难题。

专业小技能，岗位大舞台。机电一体化专业中有一门功课是金属加工，其中有一个步骤就是对金属表面进行光滑度检查、打磨，直到表面光滑后再用油漆覆盖。在连队，每周对装备金属进行修复的任务自然就落到我的身上。处理锈包是个不起眼的活儿，但修复起来却大有文章。在修复过程中，如果锈蚀区域打磨不平整，

可能不久便会再次出现锈包，影响装备性能。因为在校的实践课中我已掌握了金属加工操作技能，所以我在处理锈蚀区域时得心应手，每次都能将锈包处理得光滑平整，得到班长们的一致称赞。

人生最美是军旅。起初报名参军，主要是想锻炼自己，为自己的人生增加一段迷彩经历，没想到，在部队我找到了施展才华的舞台，学位对接上了战位，自己所学的专业知识能在这里发挥作用。也正因此，我对自己未来的发展很有信心。在以后的生活训练中，我会继续努力，撸起袖子加油干，在本职岗位上书写绚烂、无悔的青春篇章。

（作者系海军某部雷达操作员）



将有志青年选到适合战位

■王建政

当前，国防和军队改革正向纵深推进，新型军事力量不断加强，武器装备更新换代进程加快，部队岗位专业分工越来越细，对官兵的思想素质、身体素质、学历水平和技能水平都提出了更高要求。有军事专家指出，未来的军队必定由一支职业化程度更高、专业素质更强的精兵组成。可以说，军队对有志青年的渴望，从没有像今天这般强烈。

“造天下之豪杰，致天下之精材，来天下之良工，则有战胜之器矣。”历史经验启示，哪支军队吸引的青年才俊多，哪支军队的战斗力就强，能打仗、打胜仗的底气就足。

军营是青年成长成才的沃土。北京大学高明参军后发挥优长、精学苦练成长为一名导弹精兵；清华学子乐焰辉毕业后入伍多次参加重大军事任务，被评为全军优秀指挥军官；海归硕士王川阳挑战自我，荣获“特战精兵”美誉……一大批有理想有抱负的大学生在军营施展才华，成就青春梦想，交出一份份骄人答卷。去年，南开大学8名大学生携笔从戎，在社会上引发强烈反响，为广有志青年树立了榜样，极大地激发了大学生参军热情。今年，全国不少省市应征报名体检人数“爆表”，神州大地再度涌现参军热。

“人才各有所宜，用得其所，则才著；用非其宜，则才晦。”将有志青年选到适合战位，实现军事人力资源配置的最大效益，是各国军队始终不懈追求的目标。美军多次启动“紧缺人才征兵计划”；俄军出台了创建科技连的新政策，征召部队急需的各类科技人才。

我们欣喜地看到，当前，我国深化兵役制度改革正在逐步推进，一些地区和单位探索推进征集主体由面向社会向面向高校转变，征兵模式由概略粗放向精准精细转变，通过搭建军地有效对接的桥梁逐步推开精准征兵模式，将高素质青年对口征集到部队服役。这是降低部队培训成本、缩短部队战斗力生成周期的有力举措。

有志青年血气方刚，朝气蓬勃，处在人生拼搏奋斗的黄金时段。把他们征召到部队，放到适合的战位上，将他们的个人所学与部队所需有机统一起来，能够最大限度地激发他们热爱军营、报效祖国的热情动力，可以使他们在战位上青春飞扬、实现梦想，成为逐梦强军的忠诚卫士、钢铁先锋。

家国天下事，青年身上责。广大有志青年积极响应国家号召，勇于挑战自我，主动接受历练，投身军营。军队也在不断改进措施，为吸引人才、人尽其才创造条件。我们相信，今天你给军营一个亲密拥抱，明天军营必定还你一个精彩人生！

（作者系山东省军区动员局局长）