

记者探营

强军之道,要在得人。如何突出政治标准和打仗能力,把强军事业需要的人用起来?请看海军航空大学某基地“政治工作如何聚焦练兵备战”系列报道之三——

训练场上有本干部考察“明白账”

■本报记者 周远 通讯员 薛鹏飞

在海军航空大学某基地一个飞行大队采访数天,记者发现了一个耐人寻味的现象:教练员葛延威每次到训练场都带一个小本,有时候一句话没说,只是在本子上时不时写写画画,就把训练场氛围调动了起来。

“你这可真厉害,动动笔就把政治工作做了!”面对记者的赞叹,葛延威嘿嘿一笑:“我这是在记录干部在训练中的现实表现,为党委考察使用干部提供决策支持。”

葛延威坦承,基地在结合训练考察干部方面,曾经走过一段弯路。基地是飞行训练单位,所属各部队都有一本军事训练明白账,训练部门每个训练日都会做好详细的训练登记统计,大到当天的训练课目,参训人数,小到每一名飞行员的飞行动作、飞行时间。基地党委在选人用人时,一度将训练登记统计当作重要参考。

一段时间后,该基地发现这一做法不够科学全面。训练登记统计尽管记录得很细,但侧重于定量的训练数

据,看不出干部当时的思想情况、精神状态等方面问题。仅凭训练数据,考察使用干部很难真正做到德才兼备、以德为先。于是,该基地要求政治工作在训练场也要有一本干部考察“明白账”。

在每一个飞行日,该基地都要求政治工作干部对当天各类人员所做工作、好人好事、特情处置等情况,以及飞行员的思想状况、身体素质、飞行技术、存在问题等全程记录下来,并在当日晚点名时进行公示,公示后还会录入专门的电脑进行存档。

该基地政委陈彦杰介绍,有了干部考察“明白账”,再加上军事训练“明白账”,这样就可以综合衡量,考察选拔出德才兼备的干部。

今年年初基地改革调整落编,平时低调又有些“木讷”的飞行教员温成刚,被提拔为该基地某团的飞行中队长,不仅身边的战友没想到,连他自己都感到意外。温成刚在集体里不太显眼,但露脸出彩的时候也不多,更不是那种活跃分子,

为什么偏偏被提拔呢?

翻开该大队近两年的“明白账”,一番汇总就能找到答案:温成刚不仅训练出勤率100%、军事训练综合表现优秀率名列前茅,而且在改进自身问题时总能在短时间内完成;回答学员问题不厌其烦、指出学员问题及时准确,其所带的学员成绩全优……

今年3月份,在基地改革调整中,人员定岗落编本来是一件很棘手的事情,但是这次他们有了政治工作干部之前长期记下的“明白账”,进退走留让业绩和表现说话,大家都心服口服。

记者了解到,这次调整落编后,“踏实肯干的有前途,偷懒耍滑的没奔头”在全基地官兵中渐成共识,训练热情越来越高涨。望着教练员葛延威认真记录的身影,陈彦杰感慨地说:“政治工作聚焦练兵备战,不一定就要轰轰烈烈,深入实际搞好调研,为选人用人打好基础,也能产生催人奋进的力量!”



Mark军营

近日,武警江西总队鹰潭支队官兵来到贵溪市鸿塘镇陵家村希望小学,为小朋友们送去学习用品。这个支队坚持“扶贫先扶智”,通过捐资助学、技能培训等形式,帮助老区贫困学生成长成才。

曹先训摄

本版投稿邮箱: jbjccz@126.com 强军网网盘: jbjccz

第74集团军某旅推行关键岗位任前面试考察

干部调整,上任即胜任

本报讯 周盼、罗坤康报道:“说说你上任后的抓建思路”……不久前,第74集团军某旅旅政委会会议室内,该旅党委一班人逐个对拟调整使用的干部进行面试。

该旅政治工作部主任袁杰介绍,这次干部调整,他们在严格按程序选拔配备的基础上,额外增加了党委集体面试这个环节,对拟提拔任副营职及连主官的人员做进一步考察。通过个人汇报、常委提问、集体谈心等形式,了解掌握干部综合素质。

“常委们轮番提问,没有两把‘刷子’根本坐不住。”走出会议室,拟任合成营三连连长的王子凌总算松了口气。他告诉笔者,面试不仅提问基本理论知识,还设置了连队建设中可

能遇到的各种问题,考察面试人员抓建思路、解决问题能力。经过认真筛选,两名拟任连主官的干部因思维层次较低、考虑问题片面单一等,被调整到其他岗位。

把好任前关,确保能胜任。该旅炮兵营排长刘柏豪被调整为榴炮三连指导员的第二天,便带领连队开赴粤东某地开展炮兵分队实弹战术训练。整个过程,他始终铆在前沿指挥,与官兵一起练协同、研训法,最终带领连队打出“满堂彩”。

如今,像刘柏豪这样上任即胜任的干部在该旅还有很多。面对炮兵实弹射击、跨区机动、高原驻训等一项项重大演训任务,他们迎难而上、身先士卒,赢得官兵一致称赞。

“路人甲”走上事迹报告席

■王鑫

训,在结业考核中,他强忍着腰伤复发的疼痛,获得3个课目第一、2个课目第二的好成绩。同年11月,在旅“尖兵杯”比武中,他又捧回全旅体能尖兵第一名奖杯。郑常存说:“沈如平是名副其实的‘实力派’。”

“他基础不是最好的,但一直是最拼命的。”担任比武集训队教员的熊高江同样对沈如平印象深刻。他说,集训一个多月,沈如平每天都要全副武装跑18公里以上,肩、腰、背上经常磨出血。集训结束时,沈如平8公里武装越野已经比第二名快5到6分钟,是被寄予厚望的头号“种子选手”。

谁都没想到,比武当天,闷热的天气让沈如平倍感吃力,在离终点还有3公里的地方,他明显感觉头重脚轻。为了保持清醒,沈如平一边跑一边不停地用力拍打自己,最后还是晕倒在地。这一举动传回旅里,让不少官兵记住了这个有实力、有血性的汉子。

然而,在连队最初推荐参加事迹报告会的名单上,并没有沈如平的名字。名单汇总到机关,旅领导经过讨论一致认为:沈如平靠着比常人更多的付出,从普通一兵成长为比武尖子,虽然比武失利却很有实力,他的奋斗历程和充盈血性更能引发普通官兵共鸣。

一线直播间

“大家好,我是来自四营的沈如平……”站在话筒前,下土沈如平的开场白显得有些紧张,而台下观众中传来的一些质疑声,也加重了他的心理负担。

这是不久前北部战区陆军某旅举办的一场先进事迹报告会。在众“星”云集的报告团成员中,沈如平可能是一匹“黑马”,让许多不熟悉他的官兵心中打上问号:沈如平是谁?他有什么先进事迹?

的确,在亮相报告会的8名官兵中,有立过一等功的高级工程师晁福奎,有连续3年参加维和的陈文斌,还有屡次在比武竞赛中摘金夺银的连长雷先春……与他们相比,沈如平可能是最不起眼的:他兵龄最短、资历最浅,没有拿得出手的“硬荣誉”,就连今年参加陆军“侦察奇兵-2018”比武,他都因中暑晕倒而提前退出比赛。那么,这名大家眼中的“路人甲”,是怎么站到台上的?

“农村娃,很踏实,特别能吃苦。”对于沈如平能参加报告会,他的指导员郑常存倒不觉得意外。去年7月,单位组建之初,沈如平赴特种作战学院集

新闻观察哨

服务基层贵在主动,贵在真心实意,机关做一分的工作,基层会感到百倍的温暖。请来自第83集团军某合成旅的一组报道——

服务“小标签”免跑冤枉路

本报讯 徐水桃、韩玄报道:前不久,第83集团军某旅勤务保障营文书张鹏飞来到旅机关办公楼,为营里一名战士递交事假报告。到人力资源科后,他按照办公室门口贴的“小标签”,拨通了干事张景伟的电话,不到10分钟,张干事就赶到办公室,为他审批上报。

“有了这个服务‘小标签’,基层官兵到机关办事随时都能找到人,少跑了很多冤枉路。”该旅领导介绍,前不久,为落实新大纲规定的首长机关每周训练时间,他们采用工作日“半天训练、半天办公”的模式严格按照要求拟制了训练计划,机关

干部上训练场上的次数多了,基层官兵到机关办事找不到人的情况也时有发生。

对此,该旅党委认真反思后感到,虽然有客观原因,但主要是党委机关在服务基层上想得不够、主动作为不够。对此,他们第一时间制订整改措施,一方面将机关每周训练计划共享给基层,方便基层掌握机关办公时间;另一方面要求所有业务科室在办公室门口张贴留有关干部联系方式的服务“小标签”,方便基层办事联系。

该旅还以此为契机,组织机关干部围绕“服务基层还差什么”“深化服

务还要做什么”等进行讨论,研究制定了《党委机关贴心服务基层20条措施》,明确机关干部服务基层“首接负责制”等相关内容,有效纠正服务基层态度不好、推诿扯皮、办事不力等问题。

一次,该旅某连的密码锁发生故障,警报长鸣,而当时机关干部恰巧都在训练。情急之下,连长海腾龙拨通了旅保障部助理员王志刚的电话。没多久,王志刚就带着军械修理员赶到连队,现场排除了故障,并为连队教授了日常器材维护和一般故障排除方法,热心细致的服务让官兵倍感温暖。

机关“顺风车”缓解出行难

本报讯 徐水桃、贾若报道:近日,第83集团军某旅信息保障队队长张江柱去距离机关40多公里的营区维修网络。与此同时,合成四营司务长张希伟到野外驻训点来机关财务科办理业务。若在以往,他们必须自己打车或乘坐公交车前往,而这次,两人都搭乘了机关下基层检查指导的“顺风车”顺利到达目的地。

去年移防后,该旅营区呈多点分布,除去与旅机关同营院的几个分队外,其余营区离旅机关近则几公里,远则上百公里。有的营区地处偏远小镇,由于公交车往返班次少、发车时间跨度长,耗时又费钱;有的营区附近虽然打车方便,但官兵们总觉得为

了报销十几块钱的打车费来回找营连主官签字、机关领导审批太麻烦,索性自掏腰包……

“出行问题困扰官兵,必须拿出实际举措帮助解决。”没过多久,旅领导带机关干部到各营区现场办公时,张江柱把这个问题提了出来。很快,旅党委就此进行研究讨论,他们发现,平时机关派车往返各营区办事经常“人少车空”,于是决定让基层官兵搭上机关的“顺风车”。

该旅还专门研究出台规定,要求旅作战值班室每天统计第二天部队车辆派遣情况和分队零星人员的往返需求,尽量利用机关车辆顺路搭载往返营区的官兵,不顺路的尽可能捎到就

近乘车点,并规定因特殊情况没有乘坐机关“顺风车”的,事后由单位统一报销车费。此外,他们还要求机关干部进一步转变作风,提供更多上门服务,为官兵排忧解难。

贴心之举赢得了基层官兵好评。前不久,刚刚休假归队的侦察二连中士李虎正准备奔赴野外驻训点参加连队训练时,恰逢旅领导也要去驻训点检查指导工作,机关于是安排他们同乘一辆车前往。事后,李虎深有感触地说:“真没想到,机关能以‘顺风车’这样新颖的方式缓解官兵的出行难题,必须为旅党委真心关爱基层、开阔思路解难的好作风点赞!”

新闻眼

“小标签”里学问大 “顺风车”上见作风

■第83集团军某合成旅政委 李军

不论是防止基层官兵到机关办事找不到人的“小标签”,还是方便基层官兵营区间往返的“顺风车”,都是服务基层的创新之举、务实之举、贴心之举。

面对改革调整阵痛期带来的新

情况新问题,能不能把官兵的现实难题各个击破、逐一解决,考验的是各级党委的能力和责任心。

其实,细细思量,“顺风车”的背后,折射的是该旅党委面对棘手问题敢于担当作为、始终心系基层的工作作风,反映

的是其解难题的开阔思路和推进建设的工作水平。同样道理,一个“小标签”,不费什么人力物力财力,却温暖了基层、赢得了兵心,蕴藏着带兵的大学问。

期盼有更多的“顺风车”可以让官兵来搭,有更多的“小标签”来为基层服务。

失利原因,并结合比武,提出一些合理化建议,赢得官兵热烈掌声。

“累过、痛过、奋斗过,就不后悔!”同样入选比武集训队,最终却因病遗憾退出的维吾尔族战士克热木听完沈如平的报告后感同身受。他说,印象中只有比武冠军才有资格上合作报告,沈如平的出现让他动力十足:“只要拼搏努力过,哪怕没有惊天动地,也曾无畏扑进过风雨。”

最近,沈如平又“火”了一把。连队受命参加上级演习,连里考虑到他身体未完全康复,将他放进了留守名单,沈如平却找到连长指导员,反复请战,终被批准。几天前,演习前方传捷报:沈如平带领战斗小组进行化装侦察,成功骗过“敌”多道哨卡,向指挥所传回多组重要目标数据,圆满完成侦察任务。

短评

给领奖台外的官兵多些关注

■北部战区陆军某旅政委 郭红庄

转眼间,北京奥运会已经过去十年。对于运动员来说,颁奖时刻总是几家欢喜几家愁,因为残酷的竞技体育,冠军只有一个。一名中国运动员与金牌擦肩而过,无不遗憾地说:“只有冠军的努力才会被人们认可,如果你失败了,没人会关注你究竟有多努力。”

军事比武不是竞技体育,但竞争同样激烈残酷。年初以来,全军持续兴起练兵备战热潮,各类比武竞赛高潮迭起,有效激发了官兵精武强能的热情动力。我们应该看到,能在比武中取得名

次的官兵毕竟占少数,大多数官兵即使付出了艰辛努力,最后可能也无缘领奖台。但不能否认的是,他们的奋斗和坚持同样值得尊重。

浪花浇根,带兵带心。带兵人切不可因为成绩高低、功劳大小而厚此薄彼。当然,“战场无亚军”,争第一、打胜仗的导向永远不能变,但倘若能够给领奖台外的官兵多一些关注,让他们真切感受到自己的努力被认可了,也许下一个“冠军”就在他们中间产生。

