深入学习贯彻中央军委党的建设会议精神

入党介绍人不再当“甩手掌柜”

■第83集团军某旅火力二连中士 单运博

回忆起那次支部党员大会的尴尬表现，至今我仍为自己的失职而羞愧。

8月初，连队新任党支部书记张良通知，三天后召开支部党员大会讨论决定接收预备党员，请相关人员做好准备。作为党员发展对象、下士穆成安的入党介绍人，我心想也就是按规定走个程序，没有什么需要过多准备的。

开会那天，穆成安宣读完《入党申请书》后，张书记宣布会议进入下一项流程——请穆成安的入党介绍人介绍情况，并对其能否入党表明意见。随即，我按照固定套路开始“制式”发言：“穆成安同志政治觉悟高、群众基础好、工作训练成绩突出，个人党得其达到党员标准，同意入党。完毕！”

“这就介绍完了？”张书记看了看我，没等我回话，便反问道，“请你再介绍一下穆成安同志的家庭成员和主要社会关系情况。”见我答不上来，张书记“连珠炮”似地问道：“穆成安同志理论学习情况怎么样，对党的基本知识掌握得如何”“他的入党动机、综合素质、现实表现你有没有具体考察过”……一时间，我被张书记问得哑口无言。

有了我这“前车之鉴”，穆成安的第二个入党介绍人不知所措，吞吞吐吐说了几句。张书记没有继续发问，而是直接宣布：“因入党介绍人没能按要求履行职责，暂时休会。待其考察清楚，再商讨接收预备党员事宜。”

作为一名老党员，我多次参加接收预备党员的支部党员大会，也曾当过其他党员的入党介绍人，但还是第一次遇到这样的情况。当时心想，是不是新来的书记故意跟我过不去啊？

“入党介绍人的工作是一项严肃而光荣的政治任务，责任重大。”当天下午，张书记临时调整工作安排，给连队全体党员上了一堂党课。他从彭德怀元帅与他的入党介绍人段德昌之间的革命故事讲起，带领大家重温入党介绍人的职责，认清入党介绍人工作的重要性。

听着张书记的课，我的心情变得沉重起来。扪心自问，被组织指定为穆成安的入党介绍人后，自己并没有履行入党介绍人的职责，甚至有时穆成安主动过来汇报思想，自己也没有耐心对其进行帮带教育。更让我感到惭愧的是，因自己的失职，还耽误了穆成安入党。

课后，张书记又把我单独留下，他语重心长地说，入党介绍人不把好“第一关”，党员质量就没法保证。作为“启蒙老师”和“引路人”，入党介绍人不能当“甩手掌柜”，要为党员发展对象系好入党的“第一粒扣子”。

从张书记娓娓道来的党课和推心置腹的谈心中，我明白了入党介绍人的重要性。反思入党这几年，连自己的入党介绍人都忘了是谁，给别人当入党介绍人时，也是仅仅局限在填填表、签签字、表表态，对其考察教育培养做得远远不够。

在认真学习党章后，我重新开始对穆成安进行全方面考察。9月上旬，我向连队党支部提交了一份对穆成安的全面考察情况报告。张书记看后说，以后这样当入党介绍人就够格了。随后，连队再次召开支部党员大会，穆成安同志也被光荣接收为预备党员。

（任 帆、冯 雨、特约记者康克整理）

兵说兵事 中国新闻名专栏

微议录

党支部要为入党介绍人履职把关

■第83集团军某旅政治工作部主任 朱 刚

入党介绍人工作的重要性毋庸赘言，但为何屡屡出现入党介绍人对党员发展对象情况掌握不明、考察培养不够等问题呢？其根子还在于党支部忽视发挥入党介绍人的作用，对此项工作要么放任不管，要么会前临时指派。久而久之，入党介绍人就“形同虚设”。为此，强化入党介绍人的职责意识和履职能力，首先应当强化党支部对入党介绍人工作重要性认识，确保其“有位可为”；其次，应当从制度上规范对入党介绍人的选定、培训和考核，确保其主动作为、积极作为，为发展党员把好第一道关。

Mark军营

文化扶贫进乡村

9月上旬，武警甘肃总队文艺小分队赴精准扶贫联系点——会宁汉家岔镇双庙村进行文艺演出，让村民们在家门口就享受到丰富多彩的文化生活。

侯崇慧摄

第81集团军某旅练强连排指挥员

班排战术训练有了导调组

新闻观察哨

本报讯 **马巾普、刘佳奇**报道：构设战场环境、进行情况诱导、随机裁决点评……9月中旬，走进第81集团军某旅野外驻训场，笔者发现班排战术训练有了导调组。

导调组一般在营以上规模战术训练中设置，缘何出现在班排战术训练中？据该旅领导介绍，以往组织班排战术训练，大多由本级指挥员自主设定敌情、我情和战场环境，官兵在训练展开前就已经对相关情况了如指掌，训练难免走过场，效果不明显。

今年野外驻训展开后，他们尝试依托班排设立导调组，挑选优秀排长或士官，在经过相关专业培训后负责班排战术训练中的导调工作。

在今年首场班排战术训练开始之前，担负连指挥所警戒任务的二营支援保障连排长王大力带着排里的骨干构想多种可能发生的情况，认真研究对策，然而在第二天的训练中，导调组的临机导调还是让他们直呼“想不到”——连指挥所遇袭，连长、指导员受“重伤”；小股“敌人”与机降分队同时出现，前方还伴有“敌”机枪群火力覆盖……复杂的战场情况逼着王大力合理调配兵力火器，灵活运用战术战法。

灵活的导调练出善战的部队。近日，该旅组织班排战术考核，旅导调组百般“刁难”，连排指挥员见招拆招，考核总评优秀率比去年提高近8个百分点。

潜望镜

夜间口令，怎可随意写在黑板上？

■邓东睿

“站住！口令！”8月30日深夜，火箭军某旅部队管理科科长资文茂突击检查营院内各哨位执勤情况，前脚刚踏入发射四营的管辖区域，即遭到哨兵大声询问。

一番“对口令”过后，资文茂随哨兵一同走进营房检查官兵就寝情况。正当他准备表扬哨兵警惕性高时，楼梯拐角处一块黑板上写的内容却又让他把到嘴边的话憋了回去。

“你们营的岗哨名单和口令都这样写在黑板上吗？”闻听资科长的语气变得生硬起来，哨兵缄默不语。资文茂径直来到该营营部，将同样的问题抛给了营参谋，得到一个看似合理的答案——将岗哨名单和口令写在黑板上，便于官兵记忆，避免出现漏岗或者忘记口令的情况。

“简直是胡闹！口令按机密级文件管理，怎能随意写在黑板上？”离开四营，资文茂继续检查，发现好几个单位都有类似情况。次日，资文茂进一步调研发现，不少官兵对口令的重要性认识不足——有的单位将一段时间内的口令抄在纸上，夹在岗哨交接本内；有的哨兵不会正确使用口令；有的单位除了当日值勤官兵外，其余人员根本不知晓口令内容……

曾宇明绘

当天下午，资文茂就相关情况向旅领导作了专题汇报。交班会上，旅领导给基层营连主官讲述了这样一个故事：在一次红蓝对抗演练中，“红军”为图方便，将一周的口令打印张贴在公示栏上，遭“蓝军”无人机抵近侦察拍摄，“蓝军”潜伏进入“红军”阵地犹入无人之境，最终导致“红军”败北。

立查立改。该旅通过组织集中授课，端正官兵对口令的正确认识，同时下发口令使用管理规范细则，让口令真正发挥其应有作用。

放弃立功机会的上等兵再立新功

■赵 欣 章以添 本报特约记者 赖文湧

小咖秀

“这三等功不是凭实力得来的，我不要！”说出这话的是新组建的第73集团军某工化旅下士蔡国庆。由于军事素质好，又在骨干岗位上表现出色，去年还是上等兵的蔡国庆本已符合申报立功条件，而他自己却以成绩不够突出为由，放弃了申报。

今年9月，蔡国庆晋升为下士。就在8月底，还是上等兵的蔡国庆竟然捧回了全旅第一枚二等功奖章。旅政委林晖在当天的颁奖仪式上说：“要把蔡国庆的名字写入旅史馆，激励更多人打破他的纪录！”

究竟是什么原因让蔡国庆获此殊荣？听完他的训练成绩，就不觉得奇怪了——军体运动会当天连贯作业，武装5公里19分20秒，双杠一练习142个，轻装10公里38分36秒，三项成绩均取得第一名。即便如此，蔡国庆还觉得心有不甘：“若不是时间上有冲突，我还要参加其他项目的角逐！”

蔡国庆的成功可不是轻轻松松实现的，能有今天这个成绩，他可是脱了几层皮。2016年，大三在读的蔡国庆为圆军旅梦携笔从戎。然而兵之初并没有想象的那般顺利，入伍不到一个月，蔡国庆在一次训练中不小心受伤，导致左脚大拇指粉碎性骨折，直到新兵连结束都未痊愈。新训结业考核，他因此多个课目成绩垫底。

下连不久，营队开始组织高强度训练，脚伤刚好的蔡国庆也加入其中。然而毕竟底子差，5公里越野，蔡国庆不仅跟不上队伍，还跑一路吐一路，所有干部骨干都对他直摇头。

“不能输！”倔脾气上来的蔡国庆咬紧牙关，暗自制订高强度补训计划。力量跟不上，他就到训练场反复进行单双杠、翻轮胎训练；耐力不够，别人徒手跑他却负重跑，双脚磨出多个血泡，连小趾趾甲也磨掉了。当然，作为大学生士兵，蔡国庆不仅会苦练，更会巧练。为了达到更好的训练效果，他还借助手机上各类健身软件，实施精准训练。

汗水总能浇灌出丰收的喜悦。没多久，蔡国庆便用一个轻装10公里37分36秒的成绩为自己正名，实现完美逆袭。

“任何事情都不可能一蹴而就。只要敢吃苦、肯坚持，就能当尖兵！”蔡国庆的获奖感言赢得台下官兵热烈掌声。

一句话颁奖辞：放弃申报三等功，谦恭里有自省；如今荣立二等功，奋发中见实力。蔡国庆，为你的“以退为进”叫好！

本版投稿方式： 邮箱：jbjccz@126.com 强军网网盘：jbjccz

带兵人手记

自身硬气，官兵才会服气

■武警云南总队某支队防化中队排长 宁大金

“大金，我去检查各班内务卫生，接下来的时间你组织一下。”9月初的一次军事理论课，中队长授完课离开教室，留下我组织战士们巩固复习。

没承想队长离开没多久，不少战士就开始发呆，个别士官甚至趴到了桌子上……看我是“新排长”，就好欺负么？

因调整改革，不久前我从机动分队调入现所在防化分队。来到新中队后，我一直琢磨着如何踢好“头三脚”，尽快树立威信，看来今天得给他们点颜色看看。

“坐好了！下面我抽考一下学习情况。”我逮住一名总低着头的下士开始提问，“钟波，毒剂与浸渍活性炭起化学反应后而被活性炭吸附叫什么作用？”“化学吸著作用。”没想到他回答得从容自如。随即，我又盯着几名坐姿不好的士官提问。然而，出乎我意料的是他们居然全答对了。

“排长，请问浸渍活性炭长什么样呢？”正纳闷着，上等兵游丛玮突然冒出这样一个问题。“这……这……五班长你不是用过吗？课后带游丛玮去看看！”日常训练中我也没留心观察，这一问让我的脸刷地一下红了。有两名士官见我出丑，竟然捂着嘴偷笑。我顿时怒火中烧，大声呵斥：“你们俩笑什么笑？给我站起来！”这时队长推门进来，才及时避免了冲突进一步升级。

课后，在队长的询问下，我道出事情原委。“大金，你新来中队，想尽快打开工作局面，心情可以理解。刚才的情况也不能全怪战士们，如果你自身专业素质过得硬，何愁他们不服你呢？”队长没有批评我组织不力，而是帮我细细分析原因。想想自己到中队后，不思补齐专业短板，却只琢磨着怎么与班长骨干处好关系，殊不知作为带兵人，提升自身能力素质才是树立威信的正途。

痛定思痛，我及时作出调整：训练场上带头参训，遇到不懂的虚心向班长骨干请教……很快，我的专业水平提高了一大截。9月下旬，中队长让我组织专业理论授课，我将近期所学所思所感与大家作了一次分享，并利用支队强军网的“理论达人”栏目组织了一场知识竞赛，赢得官兵一致好评。

（高世军、李 杰整理）