



深入学习贯彻中央军委党的建设会议精神

练兵备战步入监督问责轨道

——基层部队依法抓好实战化训练见闻

近年来,全军上下贯彻落实习主席能打仗、打胜仗要求,聚焦练兵备战,形成了真打实备的练兵氛围,提升了战斗力建设质效。但个别单位还存在着落实新军事训练大纲等训练法规制度不力的问题,偏训漏训、降低训练标准、消极保安全,以及训风不正、演风不实、考风不严等现象尚未得到彻底纠治。

坚持全面从严治军,必须紧紧围绕备战打仗,按照“瞄准实战、纠偏

9月13日,刚结束海上装甲装备专业训练,第73集团军某旅合成二营突击车三连连长欧洪武,立即将10多部贴上“封条”的民用对讲机都放进了储物柜。

给这些民用对讲机贴上“封条”的,是该营参谋、训练督查员严超。

海上专业训练属于高险难课目,训练伊始,欧洪武担心战车开进大海后车载电台会出故障,为防止出现安全问题,他便给每台单车配备了民用对讲机作为“保底”手段。跟车训练的严参谋发现这一情况后,立即叫停训练。

有人感到,用对讲机也是为了保障训练安全,出发点是好的;也有人说,都是一个营的,没必要如此较真。“平时投机取巧,战时必然吃大亏。”严超坚持原则标准,将督导情况一一记录在案,并对连队训练情况扣分。

“训练监察、奖惩问责制度写入新大纲总则,确保演训步入法治化、规范化轨道。”严参谋介绍说,在该旅,每个营都成立了由营主官、营参谋及风气监督员组成的训练督导组。

该旅领导深入营连督查训练落实情况

9月12日,4个单位因考核中使用“小窍门”被通报,3名主官因单位考核成绩靠后在干部大会上作检讨,10余名干部军事训练不合格被问责。南部战区陆军某旅按照新大纲从严治训,在全旅立起了真打实备的训练导向。

该旅领导介绍,以往有的单位和个人在训练时存在“常考的多训,不考的少训”“险难课目不敢训”“考好考差一个样”等错误理念,随意简化训练条件,降低训练难度,导致军事训练中始终存在短板漏项,制约了实战化训练水平的提升。

在贯彻落实新大纲中,该旅加大对训风演风不正、降低战备质量标准、不落实军事训练考核要求等违规问题的处罚力度,树立起鲜明为战导向。他们按训练大纲细化各类考评标准,推开“每月定期考核,内容随机抽点”的模式,以考促训、以评促

9月中旬,武警河南总队机动支队对训练中“有错”“无为”“乱为”等现象进行问责,追究挤占训练时间、占用分队兵员、偏训漏训者的责任。两个单位的军事主官因训练内容不落实、训练标准质量不高作出深刻检讨。消除影响训练落实的不利因素,激发了官兵实战化训练热情。

“点到名字的请出列接受检查!”笔者在该支队组织的武装5公里越野考核现场看到,部队出发前,机关军事训练督察组的两名干部搬着一台电子秤走了过来。而后随机抽点15名战士,逐个称量携带物资的重量。称完后,叫来了该中队的中队长:“按照单兵作战最低携行标准,每人要带武器、雨衣、水壶、挎包、防毒面具等装备,总重量至少超过7公斤,可这两名战士携带的物资为什么不够秤?”



陈金根摄

正向、服务打赢”的思路,把强有力的监督问责融入战斗力建设全过程。要把打仗思想树得牢不牢、练兵备战意识强不强,作为实施训练监督问责的重要内容,加快提升官兵训练水平和实战能力。在战备训练中查找出的违规违纪问题,要敢于较真碰硬,抓好整改,真正解决影响训练落实的深层次问题,让平时的演训按照实战化标准进行,真正步入规范化制度化的轨道。

第73集团军某旅营训练督导组从严执纪

险难危重课目重回训练场

■郭林李宝

核中成绩普遍较好,特别是让许多新训驾驶员头疼的通过车辙桥课目很顺利。

然而,现场督导的旅长沈汉江却发现:距车辙桥20米处有一棵树,教练员通过让新训驾驶员以树为参照物这个“小窍门”过障碍物。调查中,还发现限制路尺寸设置不规范,人为降低了训练标准。

“在战斗力面前,宁要真实的及格,不要虚假的优秀!”沈旅长责令在场组训的该营主官连带营训练督导组在全旅进行检讨反思,在旅队树立起对训风不正、演风不实、考风不严等问题“零容

忍”的鲜明导向。

为细化训风演风考核评估标准,该旅细致规范了营训练督导程序,出台了严格演训作风建设奖惩细则,从演训实施、训练考评、战备工作等16个方面提出了考评奖惩细则,“危不施训、险不练兵”“消极保安全”等现象被纠治。

训风严一分,战斗力建设就夯实一步!如今,该旅多个平时容易漏训的高险难课目重回训练场,10多个重点课目也被充实进连队训练周表。官兵们严格按照新大纲要求细抠训练动作,练兵备战步入实战化规范化轨道。

南部战区陆军某旅按大纲细化考核标准

训练成绩不合格受到问责

■周浩

走进部队,以往借口场地、设施、器材条件不足,放弃重难点课目训练,导致有些课目漏训的现象没有了;借口没有现成教材,教练员队伍缺乏,导致新装备训练一直粗训偏训的现象不见了;以理论学习代替实装操作,以体能训练代替高强度训练,以黄昏和拂晓训练代替夜间训练等现象消失了。取而代之的是紧贴实战、

务求实效的真打实备。

三营九连曾在上半年战备拉动中未按规定携带战备物资,规定时间内未完成拉动准备,连主官在干部大会上作深刻检讨。9月中旬,经过认真整改的九连参加战区陆军组织的比武考核,全程按实战标准、考核竞赛规程完成比赛,获得第一名的好成绩。

武警河南总队机动支队严格按纲施训

全程监控营造实战化氛围

■黄建新

原来,为图轻快,个别战士的水壶里没有装水。这名中队长被问得满脸通红,半天说不出话。支队军事训练督察组对这个中队进行了通报批评,让违规战士在军人大会上作了检查。

支队以新大纲为指导,围绕训练组织领导、计划、教学、施训、考评、登

记统计报告、保障和奖惩等8个主要环节,对有责不负的“不作为”、质量不高的“无作为”、履职不当的“乱作为”3大类42个方面的情形进行细化,让训练失职者无处遁形。记者看到,军事训练督察组人员经常携带摄影照相器材,不打招呼、不定路线,奔波在

各个训练场,及时发现并问责训练失职行为。

较好解决“缺乏动力不想问责、推脱责任不愿问责、避重就轻不真问责”等问题后,支队官兵练兵热情持续高涨。在刚刚结束的总队特战干部骨干集训考核中,该支队取得了团体第一名的成绩。



一线探访

“善后办所属单位757个有偿服务项目已经全部关停,但还有几个‘硬骨头’处于债权债务清理阶段,没有完全了结,我得盯紧点。”南京军区善后办司法办公室主任宋子林说。

司法办公室设立两年多来,宋子林带领全室人员在稳妥推进停止军队有偿服务工作的同时,累计为官兵提供法律咨询服务1000余次,接待信访500余人次,代理诉讼各类涉军维权案件100余起,为军队单位和官兵家庭挽回经济损失8000余万元。

停偿工作中的涉法涉诉问题,大多盘根错节,为确保军队利益不受侵害,他们善用巧用法律武器,主动加强与地方政府的沟通协商,建立健全联席会议、军地会办、疑案会诊、司法援助等多领域协作机制,为开展停偿工作提供有力支撑和机制保障。

原南京军区联勤部某租赁项目关停,是他们遇到的一个“硬骨头”。承租人将这些房屋转租给13个个体户,并一起订立攻守同盟,感觉“只要抱成团,部队拿我们没办法”。

协商解决不了问题,宋子林果断启动司法程序,将承租人和租户全部起诉到法院。看到部队动真格,大部分承租人当庭表示,服从法庭调解,如期搬离。对于个别不服从调解的承租人,他们在判决书生效后,会同法院、城管、公安等部门强制执行。

在推动停偿工作过程中,他们坚持法理与情理结合、停偿与帮困并举,让法律条文变得有“温度”有“热度”。

原南京军区政治部军人俱乐部地处南京市繁华地段,承租商达上百个。下达关停任务时,宋子林带队上门讲政策、讲法律,表达关停的决心;另一方面,又设身处地为租户着想,先后多次与地方政府召开军地对接协调会,帮助承租商们选择新址、规划搬迁,并尽量减少其搬迁期间的经营损失。

某部战士小雷的父亲是个包工头,承包的工程施工结束后,发包方周某却没有按期支付工程款。小雷父亲多次要债未果,情急之下联合工友多次将周某约至固定地点交涉,催要欠款。几天后,周某到派出所报案,声称自己被绑架。结果,小雷父亲以涉嫌非法拘禁罪被公

奔走在维权路上

——南京军区善后办司法办公室依法维护官兵权益纪实

■钱春明 本报记者 陈利

安机关带走羁押。小雷得知消息后茶饭不思,学习训练总是开小差,站岗执勤也魂不守舍。

宋子林当即指派专人成立处置小组,对非法拘禁罪的构成要件进行研究。他们发现,小雷父亲在与对方交涉过程中,没有暴力行为,没有限制对方通信和人身自由,不属于非法拘禁的刑事案件。

处置小组随后兵分多路,分别到当地公安机关、人武部等地具体协调,并走访受害人周某,耐心做他的思想工作,争取他对小雷父亲行为的谅解。

一连串动作发挥了作用,检察机关最终决定对小雷父亲免于起诉。小雷喜极而泣,一个劲表示:“感谢组织,我一定在部队好好干!”



9月中旬,第72集团军某旅按照大纲要求,组织直升机大机群跨昼夜飞行训练,重点围绕夜间战斗编队、低空突防、对空引导等课目训练,锤炼部队全天候作战能力。张欢明摄

口令虽小 字字千钧

■洪静山

习以为常,没有及时予以警告纠治。

这些问题发生的原因,表面上看是个别单位和官兵口令使用不正确、不规范,但从深层次看,反映的却是条令法规意识不强、敌情观念淡化。口令虽小,字字千钧,生死攸关。平时如果被不法分子窃取,哨兵自身安全就难以保障,警卫目标就可能遭到破坏,部队安全稳定就会付出沉重的代价;战时如果泄露口令,就可能导致流血牺牲,甚至会影响到战争胜负。

严格正规使用口令,要从思想源头抓起,组织官兵认真学习条令规定和口令知识,教育官兵从保安全、保生命、保胜利的高度对待口令,切实做到紧绷安

全之弦、常思打仗之责。要从规范制度抓起,结合单位实际和安全特点,进一步规范细化口令使用的具体规定,建立起专人领取、保密传递、严控范围、严格交接、检查讲评等制度,用刚性制度堵塞漏洞隐患。要从检查督导抓起,上级领导机关和基层干部要结合工作检查和查岗查哨,对口令使用进行严格的检查督导,尤其是对存在的问题要及时指出,对屡教不改的要予以问责,确保口令使用正规有序。



军营话“法”