

深入学习贯彻中央军委党的建设会议精神

聚焦新体制编制下的营级党委⑤

三个故事映出士官培养新变化

——来自第73集团军某旅的新闻调查

■赵欣 袁德坤 本报特约记者 赖文湧

故事一

8月下旬,为了陪儿子参加暑期夏令营活动,第73集团军某旅潜水员、四级军士长李华钢向营里递交了休假申请。没想到,假条很快就批了下来。李华钢感慨,往年这个时候想休假可没那么容易。去年8月底,他打算休假回家帮儿子办理幼小升小相关手续,然而营长却让他先找一个可以接替他参加演习的“预备队员”。

“小专业岗位大都专业性很强,人才培养周期长。”李华钢所在单位党支部书记刘斯介绍说,以往这类人才虽然管理使用在营连,但选拔培养均由机关统一组织,而且大多在新兵下连定岗后进行。由此带来两个方面的问题:一是选出的苗子若不合适不好更换;二是专业强化集训时间短,顶岗能力弱。因此,7至10月份,能独当一面的小专业骨干总显得“捉襟见肘”,这也让“李华钢们”难以脱身。

“这种情况现已不复存在。”刘斯说,现在小专业人才的选拔培养也下放到了营一级。如今,营党委可以依据自身使用需求随时进行相关专业人才的选拔培训。去年他们采取“先训后补”机制,从新兵入伍开始就挑选苗子,新兵预分后第一时间对岗位技能进行强化,下连即可顶岗使用。有了“预备队员”,“李华钢们”休假不再难。

故事二

不久前,该旅舟桥维修技师代江

从士官学校毕业归来,没有像以往那样到机关报到等待统一调配,而是第一时间回到连队,进入舟桥维修岗位与其他战友一起参加演训活动。

“这是旅党委关于学兵选调模式转变带来的新变化。”说起学兵选调,代江所在营党委副书记黄旭总忘不了两年前那次遭遇。当时机关给营里下发了一个舟桥修理专业学兵选调指标,经营党委研究,推荐专业苗子小李前往院校培训。然而小李学成归来后不久,却被机关调到另外一个营,理由是营党委关键岗位人才空缺。自己辛辛苦苦培养的骨干就这样“拱手相让”,这让黄旭很郁闷。

旅人力资源科科长王健宇介绍说,以往机关直接分配指标给各营的选调模式,容易带来学兵学成归来无“用武之地”或被迫调整到其他单位等问题。现在选调模式是各营党委根据自己人才缺口情况提前向机关提出需求,机关汇总后跟上级对接,再有针对性下发指标,黄旭当年的遭遇不会再发生了。

微议录

让用人单位对人才选用有话语权

■第73集团军某旅政治委员 林晖

强军之道,要在得人。军事竞争归根到底是人才的竞争。春江春暖鸭先知。选什么样的人,什么样的人好用,用人单位最有发言权。新体制编制下,强化营一级组织建设

故事三

9月下旬,该旅一场浮桥架设演练正如火如荼进行。“01,01,锚机出现卡壳。”突然,舟桥一营一门桥出现故障。接到报告后,该营门桥长张国昌没有像往常一样叫停演练,等待机关下派专业力量处理,而是指挥本组内修理专业“大拿”、下士王亚博带领小组迅速前出排除。在修理小组和主战专业官兵的共同努力下,不一会儿故障排除,演练全程没有受到任何影响。

“突发情况处置如此高效,得益于营编成内保障力量与主战力量的密切协同。”现场督战的副旅长朱峰告诉记者,调整改革前直属旅团的专业保障力量现已下放到各营,成为营党委直接管理培养使用的一支机动力量。营党委书记黄建辉介绍,过去专业保障力量的管理培养大都在机关,训练也由机关直属单位组织,导致在演训中经常出现保障力量与主战力量协同不顺的问题。如今,保障力量归属营编成内,平时训练就跟主战力量在一起,战和保实现了无缝衔接。

设和功能发挥,很重要一条就是提升营级党委在人才队伍建设上的话语权,调动营级党委在选才育才用才上的主观能动性,确保人岗相适、人尽其才、才尽其用。

一线直播间

连队文书逐梦特战赛场

■本报记者 武元晋 通讯员 云利孝 李艺超

爬坡、搜索、奔跑……9月中旬,在某高低起伏的密林中,陆军某特种部队战士徐阳负重10多公斤快速穿行着,豆大的汗珠顺着面颊不断往下掉。

徐阳正在参加的是陆军“精武-2018”军事比武竞赛第二阶段的比赛,与来自陆军十几支特种部队的精英同场较量。根据竞赛规则,他们要在36个小时内,连贯完成9个既定课目和1个临机课目的比拼。

第一个课目是定向越野。在规定时间内,徐阳所在战斗班要在约25平方公里的区域内,寻找40余个真假混杂的情报信息点并准确记录。面对茫茫林海,徐阳有些茫然:“这不是大海捞针吗?”

闷热的天气加上连续奔跑,徐阳有些脱水,他靠着一棵大树低着头喘着粗气。战友焦晓辉过来拍了拍他的肩膀,“兄弟,挺住!”

参加这次比武,对徐阳来说是一次“士兵突击”,更是一次圆梦行动。入伍两年来,徐阳一直是连队的文书兼军械员,工作兢兢业业,可一直没有机会走上比武场。当得知这次比武竞赛的消息,为了能通过选拔,他加班加点恶补专业课程,天天缠着射击教练请教“秘诀”……

往事历历在目,那么多困难都熬过来了,倒也要倒在终点上!“分成两组,成战斗队形,人与人之间隔XX米……”擦去额头上的汗水,认真分



徐阳在夜间课目比武中。段然摄

析现地形后,徐阳决定改变行进方式继续搜索目标。为了节省时间,他们还精准控制步幅和步频。

完成第一个课目已是中午时分,潮湿的空气更显闷热。经过连续高强度作业的体能消耗,徐阳的步履变得有些沉重,更要命的是他腰部的旧伤开始发作,疼痛难忍。“能撑住吗?实在不行就退出。”赶来的军医检查后,表情严肃地劝他。“等打完这一仗再说!”徐阳整理好着装又重新投入到下一个课目的比拼中。

野战生存课目,有队员因为过度

紧张构筑掩体时选错了位置,徐阳带领队员重新构筑,依旧在规定时间内高标准完成任务;无木板铁桥课目,铁桥扶手由平常熟悉的铁杆换成铁链,他们灵活应变、巧妙通过;夜间侦察课目,他们躲过“敌人”,从发现目标、确认目标性质到上报情况,用时仅一分钟……

夜幕降临,远处的市区亮起星星点点的灯火。此刻,天空忽然下起雨来,道路也变得泥泞湿滑。已连续战斗10余小时的徐阳嚼了几口干粮,稍作休息便闯入夜色,向着梦想再次发起冲锋。

士兵日记

9月26日 星期三 晴

议论声中,我排除了故障

■第72集团军某旅四营驾驶员 陈翔龙

“各车组依次报告,3分钟后出发!”9月上旬的一天,营里组织战备拉动,集结完毕后,电台里传来营长的命令。

顿时,车辆启动,马达轰鸣。就在这时,我隐隐听到我驾驶的车辆引擎声有杂音,直觉告诉我,可能油路出现了故障。

“要不要报告?”此时我心里打起了鼓:编队即将出发,此时上报车辆故障,肯定会影响营队任务进程。万一是我听错了,“谎报军情”岂不受批评?可如果油路真出了故障,这一车20多人……想到这里,我下定决心,立即上报!

我急匆匆跑到营长张雷面前:“报告,9号车可能出现故障,不能出发!”营长听后令我立刻停车检查,待排除故障后再跟上编队。

虽已入秋,但浙中腹地依旧闷热难耐,车厢内温度更是高达四五十摄氏度。战友们显得有些烦躁,抱怨声不绝于耳——“到底有没有问题?”“查不出问题就先赶路!”十几分钟后,甚至连副驾驶员都不耐烦了,催促我说:“再不出发就不能按时到达集结地域了!”

此时,带车的指导员杨正强却给我鼓劲,“翔龙,不着急,再仔细检查检

查。”我打开车头,钻进车底,仔细排查内部线路,终于找到了故障点——一颗螺栓发生了松动,翘起的铁皮和输油管发生摩擦,导致输油管变形。山路崎岖颠簸,如果输油管堵塞,车辆上坡时突然熄火或是油门反应不灵敏,后果不堪设想……

晚上训练讲评会上,营长表扬我技术过硬、责任心强。在全营的热烈掌声中,我更加清醒地认识到:“无论何时都要敢于担当。尽管这次排除故障受了不少埋怨,但我心里很踏实!”

(甘兆楠、茅海东整理)

带兵人手记

“规定”三思再出口

■武警杭州支队执勤十七中队排长 周祥

前不久,中队长在检查内务卫生时,发现我排二班战士小刘的内务柜里有异味。翻开一看,原来是小刘将换下来的脏衣服藏在了内务柜里。为此,中队长把我这个排长狠狠地批评了一通,并要我给他个“说法”。

“怎么回事?”我憋了一肚子的气,找来小刘质问。“排长,上次是您说中队检查卫生时脸盆里不能有东西,今天早上我急着上哨,就把昨天换下来的衣服塞到了内务柜里……”小刘一脸委屈,让我一时不知道该说啥。

小刘说的没错,“脸盆里不能有东西”是我亲自下达的一条“排规”。一个月前的那次内务卫生检查,我们排因为脸盆里东西太乱被扣了分。当晚我便集合排里骨干商讨对

策,不少骨干觉得是因为脸盆里东西多才乱。最后,我作出规定:中队检查卫生时,脸盆里的物品必须全部消失。

自从这条“排规”施行后,我们排再也没有因为脸盆里东西乱而被中队批评,每次内务卫生检查评比得分都遥遥领先。为此,我还曾一度洋洋得意,并总结心得——管理上还是得有魄力!可没承想,高兴不到一个月,就出现这样的问题。

我没有继续批评小刘,而是找来其他几名战士了解情况。原来,自从我下达那条“排规”后,战士们那些来不及洗的脏衣服要么挂在晾衣场,要么藏在内务柜,不少战士私下还为此抱怨过。一名战士说:“排长,我们

也知道这样不卫生,但确实没有其他更好的办法了。”

当天,我便找到中队长,如实报告了情况。中队长也没有再批评我,而是语重心长地说:“周祥,你高标准抓内务的心情可以理解,但出台规定前也要深入了解情况,看符不符合实际,会不会带来其他问题。管理上不能简单粗暴,更不能极端行事,‘规定’三思再出口……”

“‘规定’三思再出口。”细细琢磨中队长的话,再想想自己任排长以来经历的一些事,我似乎悟出了些什么。随后,我召开了排务会,向战士们表达了歉意,并通过和大家商量,重新修改了“排规”——脸盆里可以继续放衣物,但须摆放整齐。



Mark军营

排爆手的“针”功夫

9月中旬,武警广西总队崇左支队排爆手、下士梁洪强身穿30多公斤重的排爆服,在地表温度近50摄氏度的高温下进行搜排爆训练,练就排爆“针”功夫。

王俞摄

桂林联勤保障中心拓展主题教育新途径

在仪式教育中汲取红色养分

新闻观察哨

本报讯 申坤、特约记者黄朝报道:9月中旬,在联勤保障部队成立两周年之际,桂林联勤保障中心党委一班人带领机关干部走进红军长征突破湘江烈士纪念碑园,缅怀革命先烈、接受精神洗礼。

纪念碑前,礼兵迈着整齐庄重的礼

步,向革命烈士敬献花篮,中心党委常委和机关干部肃立默哀。仪式结束后,运输送处参谋陈建文感慨道:“作为一名共产党员、一名军人,我一定要像先辈们那样坚定信仰、不怕牺牲,提高打赢本领,积极投身到保障打赢的强军实践中。”

该中心政治工作部领导介绍,在开展主题教育活动中,他们将仪式教育作为重要抓手,在重要节庆日、纪念日组织官兵走进雷锋生平事迹陈列馆、农民运动讲习所、蒙自烈士陵

园、王若飞故居、红色娘子军纪念馆,广泛开展各类纪念活动,教育引导官兵在聆听战斗故事、参观红色文物中回顾光辉历史、激发奋进力量。

仪式鼓舞士气,任务彰显担当。以中心所属广州总医院为例,今年以来,他们先后参加赴黎巴嫩维和医疗保障任务和中越两军边境联合义诊活动。出发前,他们均召开出征动员大会,通过队员宣誓、奏唱《联勤战歌》、代表决心等仪式,激发官兵责任感使命感,确保医疗保障任务顺利完成。

