

紧贴战斗力建设需求 输送高素质合格兵员

——部分省市领导话征兵

■张东华 本报记者 宫玉聪 特约记者 刘国顺

天津市市长、市征兵领导小组组长张国清——

深入贯彻回信精神 提升大学生征集质量

去年9月23日,习近平总书记给南开大学8名新入伍大学生回信,体现了总书记对青年学子参军报国的热情褒奖,为做好新时代大学生征兵工作提供了重要指导和有力遵循。今年以来,天津市深入贯彻党的十九大精神,坚持以总书记重要回信精神为统领,聚焦高校精准发力,深入动员持续攻关,大学生征兵质量效益实现新的提升。

以回信精神强化各级使命担当。天津市委书记李鸿忠在南开大学党委专题报告上批示,要求全市各级把

习总书记的关怀、鼓励转化为巨大的政治动力、精神动力,做好天津的各项征兵工作。天津警备区党委制定了《关于深入学习贯彻习总书记重要回信精神的意见》,将征兵工作摆上重要日程,定期对各区征兵工作“五率”(报名率、上站率、合格率、择优率、退兵率)情况量化打分、拉榜考评;兵役机关、宣传、教育、公安、民政、人社等职能部门和高等院校建立定期会商征兵工作机制,切实凝聚军地合力抓好大学生征兵的强大组织动员力。

以回信精神浓厚学子参军氛围。

充分利用社会宣传媒介和公共资源资源,开展广播电视、地铁公交等全媒体宣传,围绕回信精神进行六个专题的深度系列报道,推出“高校征兵宣传巡礼”专题,开设“为了总书记的嘱托”专题栏目,在全社会弘扬8名南开学子将爱国之心化为报国之行的高尚行为,在全市58所高校开展宣讲、主题党文、事迹报告等征兵宣传活动。

以回信精神推进征兵实践创新。面对天津经济社会发展实际,充分挖掘本地资源,配套完善大学生退役士兵就业落户、公务员招录优先等优惠

政策,建立经济优待自然增长机制,充分激发大学生参军入伍积极性。根据大学生报名应征特点,细化完善高素质兵员征集入伍、服役、退役全过程保障措施,持续开辟大学生参军入伍“绿色通道”,确保每一名合格的大学生都能顺利入伍。组织对大学生征兵工作进行专题研究,探索征集新生、在校生、毕业生入伍的多部门共同参与机制,完善激励更多优秀大学生参军入伍的措施办法,为加强和改进新时代大学生征兵工作奠定坚实基础。

河北省省长、省征兵领导小组组长许勤——

推进法规制度建设 依法做好征兵工作

河北是兵源大省、驻军大省,历来有着爱国拥军的光荣传统。我们深入学习贯彻习近平总书记关于加强和改进征兵工作的一系列重要论述,坚持“政府依法主导、单位依法履职、公民依法服役”,全面抓好各项工作落实。

推进法规制度建设,完善兵役政策体系。制定出台《河北省国民教育服务现役及退役士兵若干优惠政策实施办法》《河北省兵役登记实施办法》《河北省征兵宣传教育实施办法》等23项法规政策,各市县配套制订40余份法规文件,涵盖征兵组织实施、宣传教育、体检考考、优待安置、责任追究等各个

方面,基本形成了上下衔接、具体配套的政策法规体系。针对各级普遍反映兵役负担不合理、“谁出兵多、谁负担重”的问题,出台《关于认真做好义务兵家庭优待金发放有关工作的通知》,构建省、市、县三级分担机制,省财政每年支出达9.32亿元,减轻了市、县两级的财政负担。制定下发《退伍工作责任追究办法》,对发生问题的单位,取消各种评先评优资格,采取通报批评、诫勉谈话、纪律处分等办法,给予严肃处理。

聚焦大学生群体,提高兵员征集质量。研究出台《河北省大学生退役士兵优先聘用为事业单位工作人员

实施意见》《河北省大学生退役士兵优先录用基层专职人民武装干部实施办法》《河北省在校大学生退役复学应届毕业生优先选拔农村基层服务项目人实施意见》等政策文件,实行八个方面的定向考录(聘用)或加分,其中,考录公务员和事业单位的比例为10%,招聘为国有企业员工、西部计划志愿者、专武干部的比例为5%、20%、30%,有效激发了大学生踊跃参军的热情。

实施一把手工程,凝聚征兵工作合力。省委下发推进依法征兵工作的意见,把征兵工作作为政府“一把手”工

程,明确要求由省长、市长、县长担任各级征兵工作领导小组组长,工作成绩纳入政绩考评;省政府依法履行征兵工作职责,并纳入经济社会发展总体规划、纳入政府重要议事日程,从宣传教育、体检考考、优待安置等8个方面细化梳理了60项职责任务,分类归口到宣传、公安、教育和军事机关等36个部门。省军区实行党委常委分片包干、科学筹划、周密组织、强力督导,对没有完成征兵任务的单位实行“一票否决”。各市、县坚持党委统揽、政府主导、兵役机关主抓,全省形成了军地配合、齐抓共管、同频共振的良好局面。

福建省省长、省征兵领导小组组长唐登杰——

完善奖惩机制 鼓励安心服役

今年以来,福建省深入学习贯彻习近平总书记关于加强和改进征兵工作、征集高素质兵员的重要指示,围绕实现党在新时代的强军目标,切实把优秀青年输送到部队。在2017年大学生士兵征集比例明显提升的基础上,同步做好激励入伍战士安心服役的“下篇文章”,广大适龄青年参军报国、投身强军实践的意识不断增强。

加强教育引导,广泛培养崇尚军武情怀。充分发挥革命老区红色资源优势,着力加强全民国防教育、爱国主义教育,加强《国防法》《兵役法》等法律法规的普及工作,强化全民国防观念。用好学生军训、军营开放日、军事夏令营、军地挂钩帮扶贫困学生等活动平台,厚植莘莘学子国防情怀。强化先进典型的示范带动作用,

用,组织优秀士兵代表到全省高校巡回宣讲,为适龄青年解答好“为什么当兵,当什么样的兵”等问题,激发广大青年投身国防事业的热情。

普及役前训练,助力准新兵走好军旅第一步。统一规范全省役前教育训练实施办法,按照“摸清新兵状况、清零廉洁问题、提升适应能力”的总体思路,由县(市、区)人民政府征兵办公室对体检、政考“双合格”青年进行军事训练和政治教育,对综合鉴定合格青年逐人签订《依法服役承诺书》。针对部分人员思想准备不足、心理落差大等实际,组织优秀军人代表到集训点与大家谈心谈话,帮助新兵入伍士兵全面了解军营生活。新兵入营后,组织人员到部队看望慰问,帮助解决实际困难,鼓励他们努

力训练,早日成长为合格军人。

完善奖惩机制,鼓励应征青年在军营建功立业。持续完善“吸引入伍、激励在伍、服务退伍”的政策体系,制定出台大学生士兵及进藏、进疆士兵专项优待政策,引导应征青年到祖国最需要的地方服役淬炼。简化优待政策申办流程,维护保障军人军属合法权益,让应征青年充分享受政策红利。设立公务员招考大学毕业生士兵专项职位,提供退役士兵创业税收优惠、小额担保贷款、职业技能培训和专场招聘等服务,努力解决退伍士兵后顾之忧。在全省高校实行男性新生100%查验兵役登记制度,依法惩处逃避、拒服兵役人员,着力营造“依法参军光荣、拒服兵役可耻”的良好社会氛围。

江苏省副省长、省征兵领导小组组长缪瑞林——

以量化考评为抓手 创新高校征集工作

江苏军地各级认真贯彻落实习近平总书记关于加强和改进征兵工作重要指示精神,紧紧围绕党在新时代的强军目标,坚持以征兵“五率”量化考评为牵引,着力提升征兵工作质量效益。

提高政治站位,强化工作机制。江苏省委、省政府高度重视征兵工作,将其融入江苏经济社会发展全局,作为军民融合重点领域系统推进。各级党委军委会定期分析征兵形势,谋划推进征兵工作,军事机关党委第一书记党管武装述职必述征兵工作。将征兵工作纳入“双拥模范城”评选,党政目标考评和领导干部绩效考核,实行“一票否决”。设区市的“五率”量化考评结果与“党管武装好书记”、

省市文明单位评选表彰直接挂钩。

突出兵员质量,加强过程管控。开展“兵役登记强化月”活动,积极应对主城区“空心化”、人户分离等矛盾困难,对照公安户籍系统信息,组织专武干部、民兵和高校学生干部分片包干、网格管理,上门入户、进校入企同步开展兵役登记。年满18周岁青年兵役登记率达100%。逐户排查、逐人核实,摸清大学生应征真实意愿,加强教育管控,全程跟踪掌握,实现确定一个、进站一个,确保“确定率”与“上站率”无缝对接。严格落实公安、卫生“一把手”负责制和“谁检查、谁签字、谁负责”规定,坚持区域联查、网上比对、走访调查相结合,准确把握应征青年现实表现。

围绕征集重点,聚力改革创新。针对高校征集资源分布不均问题,实行“部校挂钩”,组织人武部与高校挂钩开展征兵工作,避免高校集中地区“吃不饱”、高校较少地区“吃不饱”。依据高校类别和在籍生人数向高校下达征兵任务,将征兵成效纳入高校年度工作和就业工作考评,并作为其招生数量的重要参考。建立大学生入伍奖励金制度。退役后返校学习的相关费用由政府承担。南京市国有企业和事业单位每年拿出不少于10%的指标招聘当年退役大学生士兵。探索建立退役大学生士兵干部培养机制,3年来先后有200余名退役大学生走上村干岗位。

内蒙古军区副司令员、自治区征兵领导小组副组长张英奎——

明确责任纪律 全过程落实廉洁征兵

实行廉洁征兵是从源头上纯洁巩固部队、增强部队吸引力凝聚力战斗力重要保证。内蒙古始终把廉洁征兵工作作为重要政治任务,多措并举,紧抓不放,持续加大正风反腐力度,努力打造海晏河清的征兵环境。

打牢征兵工作人员思想基础。年初,利用四级动员系统业务人员培训之机,组织对征兵工作人员进行廉洁征兵专题授课辅导,学习相关规定,观看廉洁征兵警示教育片,强化警示教育,筑牢思想防线。5月初,面向全区通报一起征兵违纪问题,各级征兵办迅速进行传达学习,对廉洁征兵工作进行再教育、再动员。

征兵工作开展后,组织廉洁征兵法规知识岗前考核,集中签订《廉洁征兵责任书》,明确纪律规定,有效强化各级按章办事、依法征兵的责任意识。

营造廉洁征兵浓厚氛围。各级充分运用报纸、广播和移动网络等渠道,深入开展国防教育“六进入”活动,广泛宣传廉洁征兵规定和纪律要求,确保人人熟知、家喻户晓。为纠正发生在群众身边的不正之风,各级重点做好应征青年和家长的“一对一”宣传教育,使他们了解政策规定,主动配合做好廉洁征兵工作;结合初检、初考和上站体检,组织应征青年和家长签订

《廉洁征兵责任书》,从源头上防控基层征兵“微腐败”。

保持严格督查高压态势。强化征兵工作全程检查督导,深入街道、社区组成暗访组不定时进行暗访,形成廉洁征兵强大震慑。借助廉洁征兵监管系统对征兵各环节进行全面监控,改变了以往上级监督远、本级监督软、群众监督难的监管现状,有效防止征兵腐败问题发生。坚持廉洁征兵监督执纪全覆盖、零容忍,凡是廉洁征兵出现问题的单位和个人,当年不得参与评优评奖,相关责任人当年不得评优评奖、不予提拔使用,切实架起廉洁征兵“高压线”。

湖北省副省长、省征兵领导小组组长万勇——

着眼大学生群体 精准发力施策

征集更多高素质青年入伍,是实现强军目标的必然要求。湖北是兵员大省,也是高校资源丰富的省份。近年来,我们把高校作为征兵主阵地,抓住大学生这个征集主体,精准发力施策,大学生应征入伍人数连年提升。

精准制定制度规范。在省、市、县征兵办公室增设高校征兵指导小组,将高校领导编入所在地政府的征兵领导小组,统一任命各高校征兵工作负责人。出台《湖北省普通高等学校征兵工作实施办法》,对大学生征集的机构职责、组织实施、服务保障、监督奖惩等予以规范,在武汉市探索推开跨区定校征集办法,达到13个区相对均

衡;在十堰市探索总结加大高校征兵工作职能的经验,提高高校征兵工作效率。

精准开展宣传发动。注重征兵公益宣传,印发《关于利用公共媒体资源开展征兵宣传的通知》,在省级主要媒体开办“楚天兵星”专栏,系统报道优秀大学生士兵典型。利用“八七”会议旧址、黄麻起义纪念馆等红色资源,组织大学生进行革命历史传统教育。组织大学生代表开展“青春有约、走进军营”体验活动,实地感受军营火热的生活,邀请40余家媒体全方位推送。组织征兵工作人员针对大学生的个体需求,采取谈心交流方式,深度释疑解惑,帮助他们做

好投身军营、建功立业的人生规划。

精准做好常态准备。每年初,组织征兵工作人员进村入户、进校入班进行兵役登记,同步摸清大学生底数,了解入伍意向、现实表现和身体状况,科学确定预定对象。在高校建立以征兵为主题的学生社团,通过经常性活动把应征对象组织起来,实行定向培养、重点管理。坚持把国防和征兵工作纳入全民普法和高校政治教育体系,与国防教育、双拥共建、学生军训等工作同步协调推进。

强国需要强军,强军必先强兵。征兵工作是建设巩固国防和强大军队的源头工程、造血工程、希望工程,是平时遏制战争、战时打赢战争的基础工程。今年征兵工作展开以来,各省(自治区、直辖市)党委、政府高度重视,认真落实各项政策措施,有力激发了广大适龄青年的报国热情。如何推动高素质兵员征集工作再上新台阶?请来自部分省(自治区、直辖市)征兵领导小组负责人的心声。

——编者