



沙场点兵·聚焦群众性练兵比武

第77集团军某旅特战分队比武,战士刘银波的经历发人深思,请听——

冠军小队的“败者感言”

■丁 涛 毛世川 本报特约记者 李佳豪



刘银波正在通过“水障泗渡”课目。 向林骏摄

龙虎榜

刘银波,第77集团军某旅特战七连下士。2018年9月,在该旅组织的特战分队比武中,他所在的小队一举摘得桂冠。

虽然与战友们一起荣登龙虎榜,但刘银波深知是沾了战友们的光。要不是他的拖累,所在小队完全可以打破旅里的纪录。

前不久,该旅组织特种兵比武,刘银波所在的小队夺冠呼声最高——队里张立、曾俊成等几名老兵都是各类比武的

“如果以前没有偷懒少做那几个引体向上,我肯定能够一鼓作气爬上崖壁。”吊在半空中,刘银波懊悔不已。

然而“如果”也不过是虚无的幻想,比赛还得继续。经此一役,刘银波所在的小队从最初的第一名,瞬间跌到了10名开外。好在后面几个课目有惊无险,经过老兵们的努力,终将比分一点点追了回来。

夜色如墨。结束了20公里长途行军,队员们终于来到“牵引横越”课目前:这一次,他们要派出尖兵率先泅渡过河,然后架起牵引绳桥依次通过。

“小队长,要不然我去泅渡搭桥吧!”然而,刘银波的话音就像投入大海的石子,不见踪迹——他清楚,没人会把宝押在一个弱者身上。

“如果以前训练时不曾跑边溜号,我肯定能让战友多一份信心。”赛后,刘银波聊起这一幕时谈道,当时心头闪过无限的失落。

时间在一点点流逝,东方逐渐泛起了晨光,而比武仍在继续。

轮到“水障泗渡”课时,所有的参赛队员体能都接近了极限,眼前这个200多米宽的湖泊,无疑变成了一道难以逾越的天堑。

“大家卸下背囊穿成一串,由我和副队长背负泅渡,其他人保存体力,为最后的3公里奔袭做准备!”根据大家的体能状况,队长张立作出决定。此时,比武已进行至倒数第2个课目,刘银波所在的小队稳居第一。

“咱都加把劲儿,一定能破了训练纪录!”谁知刚一下水,队长张立话音未

落,刘银波就因体力不支导致肌肉痉挛,无法前行。

“如果以前训练中再刻苦些,今天肯定没这么狼狈。”不知是出于疼痛还是因为愧疚,刘银波流下了眼泪。

登岸后,几名战友搀扶着刘银波奔袭。然而就在距离终点不到一公里的地方,刘银波却突然脚下一软,“扑通”一声摔倒在地。那一刻,刘银波恨不得找个地缝钻进去。

好在凭借着前期积累下来的优势,刘银波所在的小队还是站在了冠军的领奖台,只是这次他们未能如愿打破旅队纪录。

“这次比赛,是我拖了小队的后腿!在以后的训练里,我一定拼尽全力……”站在领奖台上,刘银波谈的却是自己的“败者感言”。

点 兵

刘银波站上领奖台,登上龙虎榜,多亏了战友的“生拉硬拽”。好在这仅仅是一次比武,他还可以知耻后勇。但那一声声“如果”着实触动人心,当那一天真的来临,谁能在战场上奢望拥有“重新来过”的机会?训练是战争的预演,我们将刘银波的失败经历分享出来,为的是告诉大家一个不变的真理:只有平时把本领练硬,才能在未来的战场上立于不败之地。

张科进

抢付的房费被退回

■甘南军分区政治工作处上士 刘晋东



梁 晨绘

“嗨!”9月17日上午,我正在收发室取报纸,手机突然弹出一条信息:“您好,预付房费已退回,请注意查收。”

这时,政治工作处杨主任来收发室取包裹,主动和我打招呼:“小刘,我战友退房时他自己结了账,昨天垫付的钱很快就会退到你的卡上。”

“主任,这不算多大个事儿,就300块钱房费嘛!”我有些难为情地回答道。

就在头一天,杨主任的战友专程过来看望他。当天虽然是休息日,可杨主任因工作忙脱不开身。恰好我给他呈送一份文件,杨主任便把我叫住说:“小刘,我的战友第一次来这里,不熟悉环境,辛苦你陪他到外面开个房间,可以吗?”

在陪杨主任的战友去宾馆的路上,我心里就琢磨开了:“找宾馆容易,可这房费谁付呢?笨!客人好不容易来一次,我理所当然应替主任尽到地主之谊,怎么能让客人破费!”照这个思路,我便是赶在客人前面,抢着刷卡预付了房费。

返回营区的路上,我心想:“这事儿办得漂亮,肯定会在主任心目中加不少印象分……”随后,我兴奋

地给主任发短信汇报,“交代的事情已办妥。”

没想到,第二天上午我被杨主任“请”到了办公室:“你替我的老战友付了房费,心意我领了,但钱必须如数退给你。现在作风建设抓得这么紧,规定这么严,我们每个人都自觉模范践行,不能好心办错事。”

从办公室出来,我心里五味杂陈。本以为会得到表扬,没想到竟是这样一个结果。郁闷的同时,我也进行了深刻反思。

近年来,全军上下高压反腐,老虎拍蝇,纠治基层“微腐败”更是常抓不懈,为什么到了自己身上,就视而不见,抛诸脑后了呢?我越想越觉得汗颜。

凡事按规定办就不会错!杨主任用自己的实际行动给我上了生动一课。

(郭 富、杨俊林整理)



士兵日记 9月14日 星期五 晴

飞行现场赶兔子

■北部战区空军某场站场务连中士 苏加敬

“苏加敬,中央塔台前侧滑行道边有野兔正准备横穿滑行道,立即前往处置!”对讲机又一次响起排长的话音。

9月中旬的一天,我刚刚顶着烈日在飞行间隙检查完滑行道和联络道,回到待命区休息,就接到了这个看上去很轻松的任务。

我和道面维护员立即驾车赶了过去,远远地就发现一只野兔在四处张望。我俩决定一个去前边伺机围捕,一个在后边追赶。分头行动后,当我集中注意力一步步靠近时,躲在蒿草下面的另一只兔子突然受到惊吓窜了出来。

就在这个节骨眼上,起飞线的战机已经发动,巨大的轰鸣声吓得两只兔子惊慌乱跑,其中一只竟直奔跑道

道方向而去。战机马上就要起飞了,如果野兔继续向前跑,很有可能会与滑行的战机交叉相遇,后果将不堪设想。想到这里,豆大的汗珠瞬间从我脸颊上掉下来。

我强迫自己冷静下来。这时我看见主跑道对面有个驱鸟员,正来回走动观察情况。急中生智,我立即通过对讲机呼叫他,让他对空放一枚驱鸟弹。前方空中突然传来巨响,吓得兔子立即调头奔跑,我俩趁机跑向两边,包抄到兔子身后,将其逐出机场。

飞行结束讲评时,连队表扬我们处置得当。这个意外情况也让我更加清楚,飞行保障无小事,只有百分之百的尽心,才能换来飞行安全。

(王传友、本报特约通讯员熊华明整理)

值班员讲评

集合不吹“预令哨”

值班员:火箭军某旅发射二营二连指导员 赵建荣
讲评时间:9月25日

今天早上,连值班员在起床号前两分钟吹了个提醒哨。虽然大家得到提醒后,集合列队的速度和整齐度都有所提升,但养成提前通知的习惯,更容易助长拖拉散漫的习气,与雷厉风行、令行禁止的要求不一致,这个提醒哨不可取。

值班员解释,他是给部队下达“预令哨”。这个理解也不对,预令是队列口令的一部分,如我们常用到的“齐步——走”口令,“齐步”就是预令,除此之外再无其他规定和说明。

这也让我意识到,前期组织的新条令学习,部分同志人到了、笔记记了,入耳却没入心,理解上似是而非,才出现了今天“预令哨”的笑话。下一步,连队将对新条令学习情况进行随机抽问抽考,以考促学、以知促行,让每一名同志把新条令内容掌握清楚、落实到位。

(黄武星整理)

“机关检查不再将会议记录作为工作落实的唯一指标,以后再也不用为如何在会议记录上打‘补丁’而伤神了!”9月下旬,第74集团军某合成旅装步一连文书李文选松了一口气。

9月初,旅领导在基层检查时发现,装步一连党支部会议记录本有多处增改痕迹,明明开的是议议会,后面却又多出一项学习某事故通报的记录。辗转多个连队,旅领导发现,在会议记录本上随意增加议题和内容的现象不是个例。

“会议记录岂能随意‘打补丁’?”旅领导找基层官兵了解情况,没想到大家道出苦衷:机关检查工作动不动就翻本子,拿会议记录说事,看安全管理抓得如何,首先看是否开会研究;看某项活动是否重视,先要看有没有会议部署……

如果发现记录不全,轻则责令整改,重则通报批评。为了应对机关检查,对于一些突发、临时增加的工作,

潜望镜

会议记录岂能随意“打补丁”

■钟志光 万东明

作,基层连队只能在已有的会议记录上“打补丁”,增补相关内容。

“会议记录‘打补丁’,不仅导致记录失实,还牵扯基层精力,更助长了形式主义。”旅领导感到,问题看似出在基层,根子却在机关,必须狠刹这股不实之风。为此,他们责令机关整改,要求机关检查必须把重心放在检查工作落实上,不能以会议记录作为评判基层工作成效的唯一标准;畅通民主监督渠道,邀请基层官兵对机关检查组进行监督,确保

机关检查务实高效。同时,他们进一步依据条令条例和《军队基层建设纲要》等法规,规范基层登记统计。

扑下身子查实情,沉到一线听兵语。该旅不久前组织了一次安全管理工作拉网式排查,机关工作组成员深入基层一线岗位,查找基层安全管理工作短板弱项,先后梳理出应急预防措施不细、在外人员管理宽松等10余个问题,拉单列表制订整改措施,及时堵塞了安全管理漏洞。



Mark 军营

比比看!

滇南金秋,练兵正忙。南部战区陆军某边防旅训练场上,女兵郭蓉(右一)在搬运弹药箱课目中向男兵发起挑战。瞧,谁说女子不如男!

孙 敏、赵定林摄影报道

新闻观察哨

南海舰队某侦测船大队从严加强人员管理

“机关兵”不能搞特殊

本报讯 万永康、林思帆报道:“同志你好,请出示证件……”9月下旬,南海舰队某侦测船大队门岗处,岗哨执勤士兵按照程序对3名机关公勤战士外出进行登记。严格“机关兵”外出管理,是该大队加强正规化建设的一个具体举措。

几天前,大队长周冬华路过门岗时注意到,公勤班的几名战士因公外出时,并没有出示“两证一条”,岗哨执勤士兵也未加以阻拦。详细询问后,周冬华方知缘由:由于机关公勤战士协助机关各科室工作,经常外出办事,久而久之,便和岗哨执勤士兵混成了“脸熟”。更重要

的是,机关公勤战士因为工作特殊性被附加上一种“特殊身份”,岗哨执勤士兵也不好意思按规定办。周冬华随即对机关公勤战士和岗哨执勤士兵进行了批评教育。

该大队机关进一步调研后发现,机关公勤战士因个人身份特殊而放松作风纪律要求,降低军事训练标准的大有人在,他们时常以“机关兵”自居,对营区正规化管理和纯正内部关系产生了不利影响。

“加强部队正规化建设不能存在‘灯下黑’,机关公勤战士管理不能‘挂空挡’!”该大队党委一班人创新举措、抓细抓小,对《机关公勤战

士使用管理规定》的12项细节进行完善,增强机关公勤战士和岗哨执勤士兵的条令法规意识;建立机关干部与本科室战士“一带一”机制,确保战士思想一刻不放松,管理时时不断线;每月对机关公勤战士进行军事素质考核,强化当兵打仗思想,挑选“思想红、成绩优”的战士任职关键岗位,对不合格者坚决予以清退。

不久前,该大队机关组织体能考核,机关公勤战士的优秀率超过85%,在宣传办帮助工作的战士孟碧说:“身上少了‘衙门气’,多了‘硝烟味’,我又找回了自己的兵样子!”

