



基层官兵成长话题①：排长的“轻”与“重”

作为军队最基层的建制单位，连队是摆在我们面前的大书。这本书里，不仅有基层官兵，还有他们生活的土壤以及浸泡他们的汁液，呈现了原生态的连队生活方式。

我们常说，“铁打的营盘流水的兵”。铁打的营盘究竟指的是什么？除了地标意义上的营盘以外，铁打的还有纪律、规则、文化以及由此生长的细节。这些铁打的

细节打量着也塑造着连队的一茬茬主角们——连长、指导员、排长、班长、老兵、新兵。他们“浸泡”在连队细节之中，本身便是连队细节的一部分。

观察基层官兵成长的意义在于，那些看似司空见惯的连队时光，不仅投射青春身影，还折射时代脚步；那些看似琐碎雷同的连队故事，不仅关乎个人感受，也关乎部队建设；那些畅所欲言的连队声音，不仅是个体成长

课题，也是战斗力增长命题……

即日起，我们推出基层官兵成长系列话题。第一波次推出的“排长的轻与重”“老兵的冷与热”“新兵的快与慢”等3个策划，更像是3份邀请函——我们由衷希望，更多官兵以及读者成为这个话题的“参与方”与“讨论方”。更多信息，请扫二维码，我们期待你的来稿和留言。



该如何掂量排长的“轻”与“重”

■本报记者 朱达 通讯员 王喆 徐浩 盛洋迪

新闻样本

尽管有预感，但结果下来的那一刻，陈松仍感到委屈极了。

陈松是某旅指挥通信连排长。去年底，由于体型测试、五公里武装越野和军官编组作业考核等训练课目成绩不理想，任职已满3年的陈松在拟晋升副连职军官的名单中被“刷”了下来。

事后回想，陈松觉得自己这一年，常常是忙着“耕了别人的田，荒了自家的地”。

去年6月，旅机关准备组织一次观摩会，特意抽调学指挥自动化工程专业的陈松过来调试信息化教学设备。去机关前，指导员对陈松说：“连队这段时间要出黑板报，需要美工设计方面的人手，你先出完板报再去机关出公差。”那天，陈松带着两名文化骨干一直忙活到下午3点多，才背起电脑往机关跑……



第73集团军某旅侦察排长参加水中极限体能及攀登崖壁训练。

庞祥川摄

排长不能承受之『重』

■本报记者 朱达 通讯员 王喆 盛洋迪

记者调查

有的排长忙得“吃不消”，也有的排长闲得“轻飘飘”

“我是一只在机关和基层间奔忙的‘候鸟’。”

某旅武装侦察连连长郭冬冬具有写作和文艺特长，去年7月同时被旅政治工作部几个科“相中”：宣传科科长协调他帮助排演文艺晚会，纪检监察科科长找他撰写廉政教育提纲……同时他还担负连队新装备训练教案编写等任务。

一天，刚刚通宵加班的郭冬冬中午顾不上休息，就赶到机关布置会场，由于时间紧、任务重，多项工作出现“碰头撞车”，以致影响了“四会教练员”考核比武……对此，郭冬冬一脸苦笑：“机关基层两头跑，最后谁也没讨好。”

“候鸟现象”饱含着基层排长的尴尬和无奈。郭冬冬说，本来，排长在部队干部序列中基数最大、职级最低，尽心尽责完成各级交办的任务无可厚非，可有时机关部门不按规定原则办事，随心任意到基层“借花”“摘果”，写材料、搞调查、填档案，例如开展实力统计和工作总结时，经常要抽基层干部帮忙。这直接导致有的排长承担的“杂事”太多，“耕了别家田，荒了自家地”。

有的排长忙得“吃不消”，也有的排长闲得“轻飘飘”。几年前，某旅“强军精武红四连”参加跨区机动演习，演习期间连队需乘坐冲锋舟抢滩登陆。时任连长指定每艘舟的负责人时，宁可全部选用老班长带队也不用新任排长。对此，连长无奈地说：“新任排长经验不足，让老班长负责更放心些。”

采访中，记者聆听了一堂教学课——《排长李志强的烦恼》。这堂曾经斩获首届军队院校基层管理课程教学比武竞赛金奖的课程，以新任排长遇到的矛盾问题为案例循循善诱步步

引导，试图讲清说透排长队伍建设中存在的现实问题——

一些排长的职权没有压实，没有给足，导致有的排长被“晾”在一边“挂空挡”，甚至出现“主官忙得团团转，排长闲得没事干”的现象。

这堂教学课主讲人坦言：“排长工作的的确‘弹性’很大。你信任他，给他压担子、引路子，他可能就会很主动、很忙乎、很充实；反之，他可能就会甘愿当一个‘多一事不如少一事’的‘闲人’。有的连主官觉得排长处在连队的中间层次，便把一些属于排长职权范围内的事也大包大揽过去，从训练到管理、从军容风纪到一日生活制度，从骨干调动到战士考学、学技术等经常打‘隔山炮’，导致排长自主抓建意识不强。”

远，谁也不敢叫呼……谁知“空城计”很快被识破，他更不敢随便离开连队了，后来竟累病住了院，他感慨道：“诸葛亮手中无兵才上演‘空城计’救急，要是战时我这个连长牺牲了，连队难道就不打仗了？”

“婆婆”不放心，“媳妇”难下手。采访中许多排长坦言，连队经常性工作上有连长指导员、下有士官和班长，一些连队干部在带兵过程中存在“一竿子插到底”的现象——布置工作不通过排长，而是直接找班长，或者只是把排长当成“传话筒”“中间人”。既然连长指导员对下级职责范围内的事管得过宽，包办得太多，个别排长也在“多一事不如少一事”的思想支配下，当起了“旁观者”，“主官忙得团团转、排长没事干”。

“无论是排长的不能承受之‘轻’，还是不能承受之‘重’，根子不在排长身上。培养使用排长绝不能‘忙起来随意用，打起来不敢用’。”记者连续多日在东部战区陆军部队调查采访，不少部队领导认识更为深刻——

排长岗位“轻”与“重”失衡的“跷跷板”现象背后，折射的是基层管理的“制度砝码”权重偏弱，反映的是干部培养的“人才视角”有待转变，透露出来的是人才建设“源头工程”有待加强。

让排长的本职角色“重”起来，让排长的杂务包袱“轻”下去

“3个借调请示没要到一名排长！”这是发生在某旅的一件事。

该旅炮兵营指挥连排长熊科军事素质过硬，文字基础好。去年底，作训科针对年底人手不足的实际，打算将熊科借调到机关帮助工作，此外组织科、战勤计划科也摆出种种理由，想要“挖”到这名优秀排长。

最终，旅党委研究后发现，熊科在基层的任职时间仅1年10个月，于是对3份借调请示都亮起了“红灯”。对此，旅长、政委态度一致：排长不干满规定的任职时间，谁也不能动。

老话说“在其位”就要“谋其政”，“在其位”的前提必须不能“动其位”“扰其心”。这个旅党委专门作出“五

排长不能承受之『轻』

■本报记者 朱达 特约记者 赖文湧 通讯员 盛洋迪

“以后像这样‘一竿子插到底’的事情再也不能干了！”谈起濒海训练遭遇“滑铁卢”的经历，某旅坦克连连长兰瑜至今后悔不已。

去年夏天，连队开展武装泅渡训练——新任连长兰瑜一边认真分析每名官兵以往的训练成绩，一边研究制订训练编组方案。

“游得慢的排在队伍中间，成绩中等的排在前面，游得快的同志排在后面！”兰瑜没想到自己深思熟虑的方案一公布，便引起官兵一片质疑。最终，连队在考核中成绩欠佳名落孙山。

原来，过去武装泅渡训练时，各班排都是自行编组，强弱搭配，快慢互补。如今刚上任的兰瑜不顾连队现实情况进行“想定作业”，导致“互助融合优势”没有发挥出来。

当这个旅用法规为排长“减压力”时，另一支部队则用实打实的权责职能为排长“添活力”。

走进某旅装甲步兵连，记者看到一张“支委分工一览表”。每名排长支委牵头负责连队建设中训练、后勤、管理、教育的一项重要事务，组织连队训练、生产、施工，给连队官兵上政治课、军事课，同时还把每名排长支委分负责的具体工作、承诺完成的时限、落实情况和责任人进行张榜公布。该连党支部安排排长池金城带队参加野外乘员驻训，他主动协调各项工作，重活、脏活抢着干，把驻训工作组织得有声有色。

记者调查发现，不少部队正在按照战斗力标准推出各种举措，让排长的本职角色“重”起来，让排长的杂务包袱“轻”下去。

走进某旅合成一营一连，记者看到，从院校刚毕业的新排长沈万和当兵14年的老班长刘伟签订了《师徒结对帮带协议》。该营教导员林金荣说，刘伟精通装甲车辆驾驶、通信、射击三大专业，是旅里公认的带兵能手，先后参与6任新毕业排长带训任务。他们还为每名新排长配备一名专业技术精的士官班长、一名军政素质高的连队主官作为“成长导师”，帮助新任排长克服“水土不服”现象，尽快提高第一任职能力。

近3年来，这个旅有百余位基层排长在比武竞赛、演习保障、政治教育、日常管理等方面大显身手，大多数排长逐步成为“基层通”“业务通”，有27名排长被评为“优秀基层干部”。

排长岗位是干部生长的起点和源头，是战斗力建设链条中必不可少的一环。掂量不出排长的轻与重，也就掂量不出一支部队战斗力建设的轻与重。”该旅领导说。

“这样的‘空转’，不仅是排长的不能承受之‘轻’，也是战斗力建设的不能承受之‘轻’。”张康说。