

# 传承红色基因 担当强军重任

## 主题教育大家讲

# 听吧，新征程号角吹响！

■第76集团军某旅“红一连”指导员 潘敏

### 授课背景

10月1日起，全军全面恢复播放作息号。明年8月1日起，全军施行新的司号制度。司号制度的恢复和完善，在强化号令意识、传承红色基因、推进正规化建设和提振军心士气等方面将发挥重要作用。

然而，对于“为什么恢复司号制度”“我军司号制度经历过怎样的历史沿革”等问题，不少年轻官兵仍然认识不清或存有疑惑。为此，第76集团军某旅“红一连”指导员潘敏结合“传承红色基因、担当强军重任”主题教育，“请”出了连队“传家宝”——老司号员、“吕庄英雄”王大斌牺牲前使用的一把军号，给全连官兵上了一堂生动的教育课。



解放战争时期使用过的冲锋号

命。至死，他仍紧紧地攥着手中的军号，保持着冲锋的姿态。

战斗过后，连队被授予“吕庄英雄连”荣誉称号。为了缅怀牺牲的战友，大家将司号员王大斌用过的军号珍藏了下来。从此，这把沾染着我连革命先辈鲜血的军号，成为连队强化官兵号令意识、砥砺敢战血性的生动教材。

继承先辈荣光，奏响冲锋号角。1950年，连队响应毛主席“进军西藏、不吃地方”的号召，爬雪山、过草地、涉险滩，经历大小战斗20余次，不断取得胜利，最终把五星红旗插上了喜马拉雅山，被授予“进藏先锋连”的称号。老连长邵晋武在他的回忆录中写道：“进军西藏千难万险，可一听到连队的冲锋号角，想起党的关怀和全国人民的支援，信心倍增，就没有什么克服不了的困难。”

军号对于军人，有着特殊的含义。司号员王大斌为了保护受伤的连长，被手榴弹炸断了左腿，他拖着血肉模糊的伤腿，吹响冲锋号继续向前爬行，终因伤势过重，献出了年轻的生

化，但它对正规部队秩序、营造备战打仗氛围、强化官兵号令意识等方面仍有着独特作用。

去年，改革强军号令催征，我们又一次作为先锋连，转战千里移防边陲。移防号令下达那一刻，全连官兵不谈条件、不讲困难，打起背包就出发，成为全旅第一个全员全装到达、最先展开适应性训练的连队。

不论是过去还是现在，正是凭着一茬茬官兵服从命令、听从指挥的号令意识，连队才能在一次次重大考验中不负众望。“特级战斗英雄”郑雅和、二等功臣冯琦、“优秀基层士官”吴小欢……这些不断涌现出来的忠诚卫士、强军标兵，就是连队听从号令、勇当先锋的代表。

今天，让我们再次吹响冲锋的号角，大声唱响“听吧，新征程号角吹响，强军目标召唤在前方……”

(张石水、本报特约记者杨磊整理)

上图：该连放置在荣誉室的“传家宝”——解放战争时期使用过的军号。

### 课堂回放

自10月1日起，嘹亮的军号又在大江南北的座座军营中重新响起！说起咱连的司号历史可谓由来已久，早在1927年，我连在八一南昌起义中诞生的时候，连队就编有司号兵。90多年来，“红色司号”伴随着我们连队，经历了大小千余次战斗，凝聚了前辈们宝贵的精神财富。现在握在我手中的这把军号，就见证了连队历史上最为惊心动魄的一场硬仗。

1946年8月，血战吕庄时，我连作为先锋连，第一个向吕庄围寨发起攻击。面对敌王牌部队，全连104名勇士战到最后仅剩6人仍英勇杀敌。司号员王大斌为了保护受伤的连长，被手榴弹炸断了左腿，他拖着血肉模糊的伤腿，吹响冲锋号继续向前爬行，终因伤势过重，献出了年轻的生



### 兵之初 军魂铸

10月10日，武警天津总队新训三大队新兵走进执勤三支队史馆，聆听战斗故事、瞻仰英雄雕塑，感悟光辉历史、传承红色基因，努力系好军旅人生第一粒扣子。图为讲解员为新战友讲述支队官兵参加天津港“8·12”特别重大火灾爆炸事故救援的感人事迹。

刘辉、王良 摄影报道

本报讯 李赞、韩文卿报道：差旅费报销流程简洁易懂，福利待遇发放一目了然，住房公积金贷款办理流程清晰明了……9月下旬，第83集团军某旅印制“明白卡”下发基层，让官兵到机关办事不再犯难。

该旅驻地分布相对分散，加之官兵对个别事项办理流程不清晰、准备材料不齐全等因素，导致基层官兵去机关办事多走不少“冤枉路”。了解这一情况后，该旅领导要求机关各科室在广泛听取基层意见建议的基础上，总结梳理出本部门相关业务办理流程，一套流程明晰、简洁易懂的“明白卡”应运而生。

笔者翻阅“财务明白卡”看到，三折页的彩印纸上清晰地罗列了工资发放、报销审批、休假退休等19项涉及官兵切身利益的业务，每一项都

## 第83集团军某旅 推出“明白卡”提升办事效率

详细说明办理流程、所需材料、审批时限、责任人等相关信息。该旅士官江华龙计划在家乡贷款购房，原以为部队办理住房公积金贷款程序繁琐、审批周期长，担心耽误购房时机，考虑选择利率较高的商业贷款。“财务明白卡”下发后，他按照卡上办理住房公积金贷款的步骤说明一次性提交所需材料，最终仅用3周时间便完成

了审批。“自从机关下发了‘明白卡’，来电咨询业务的少了，因上交材料有问题被退回的更少了。”该旅财务科科长蒋启告诉笔者，一套“明白卡”在方便基层官兵的同时，也明显提高了机关办事效率。

### 新闻观察哨

结束为期5个月的国防大学政治学院预提指导员班培训，中部战区空军地导某旅新任指导员马天翼一回到部队，便在新岗位上体会到防空作战演练非同以往——

## 新体制释放“打赢红利”

■汪子健 高思峰

### 转隶一年回头看

深秋时节，燕山脚下，中部战区空军地导某营射击指挥演练激战正酣。履新仅一个月的指导员马天翼接替“阵亡”的连长进行指挥，成功带领全连官兵“秒杀”对手。

走出兵器舱，马天翼长舒一口气：“原本担心自己短时间内难以掌握指挥流程，没想到新体制下扁平化指挥效益明显，缩短了指挥时间，减小了操作难度，就像为我们打通了‘任督二脉’。”

对马天翼的这番话，该旅保障部部长张涛深有感触。几年前，时任营长的张涛率队赴西北参加体系对抗演练。当时，“敌机”从侧方袭来，捕住目标的张涛志在必得。然而，指挥员下达的发射指令，通过群指挥所到团、营两级指挥所，再

到战斗岗位，每个环节耗时数秒，等发射车接到指令，“敌机”早已逃之夭夭。

“打击的时间窗口本来就小，哪经得起这么挥霍？”回忆起当时情形，张涛不由得抬高了嗓门，“再加上群、团、营指挥所分散布置，距离、天气、设备端口质量都可能产生通信延迟，这得耽误多少时间？”

营火力单元的情报从指挥链下游往上游传递，经常在团这一环造成信息延迟。去年部队编制调整，旅营体制下，技战术对接实现了“面对面”。张涛直言：“少一个层级，仅打击这一环节，至少节省几秒。”

几秒，能发生什么？马天翼介绍，以世界典型的第三代战斗机为例，按其巡航速度，三五秒就能飞出1公里多，足以让敌机钻进地面武器系统盲区。

几秒不过一瞬间，对于地空导弹部队而言，却意味着生与死。尤其在

未来战争中，一个个几秒节省下来，才能赢取巨大的时间红利，获得更大的打击窗口，最终快敌一步、胜敌一筹。

新体制下，带来的不只是“数秒之变”。马天翼粗算了另一笔账：旅营体制下，作战时相关会议要少几个，营一级接收文电要少几份，指挥车辆要少几台，保障人员要少几人……

高技术兵种打的是系统仗，既争速度，也拼保障。旅政委陈明华介绍，基于信息系统的未来战争，指挥链条越长，指挥保障就越复杂，可靠性就越低。一个小差错，就可能在多层指挥中被不断放大。“如今的旅营指挥模式，点对点指挥更加可靠，差错率大幅降低。”陈明华说。

新体制释放“打赢红利”。夜已深，该旅官兵依旧步履匆匆，大家心中早已形成一个共识：想要在未来战场节省出更多的“几秒”，还得靠本领高强！



### Mark军营

#### 幸福的泪水

国庆节期间，东部战区空军航空兵某旅举办集体婚礼，8对新人在战友和亲属的共同见证下步入婚姻殿堂。在互致结婚誓词环节，机务大队特设师王超手持书信，向妻子王婉婷动情告白，新娘难掩激动和喜悦，流下了幸福的泪水。

张 箬、蒋昌荣摄影报道

### 营连日志

#### 第82集团军某旅合成一营

## 导调员有了好帮手

本报讯 孙德生报道：9月下旬，第82集团军某旅合成一营开展实兵实装连排战术考核，与以往不同的是，此次考核每个车组都比规定参考人数多了一人，而这多出的一人，便是该营为各车组安排的随车观察员。

“只有让导调员最大程度掌握考场上的各种情况，才能最大限度导出实战效果。”该营营长郭继业向记者介绍，过去的连排战术考核，由于导调员数量有限，无法对每个车组全程跟进评估督导，成绩评定难免失真。

为此，该营依托持有导调员资格证书的官兵对有经验、会指挥、懂训练的干部及士官开展相关业务培

训，通过创新运用案例教学和场景再现等方法，助力提升培训质效。与此同时，他们要求每名随车观察员在考前充分掌握参考各车组的训练成绩、偏项弱项、作战习惯等信息，协助导调员随机机构作战背景，临机明确作战任务，准确评判考核成绩。

“扣分项都是自己的短板，虽然成绩不理想，但确实发现了平时训练中的漏洞，这一仗我败得心口服。”走下考场，步兵连排长魏超感慨道。据了解，此次考核设置搜索、侦察、警戒等6大项17个课目，整个过程环环相扣，紧贴实战，极大锤炼了官兵打赢硬功。

本报讯 赵磊、刘文龙报道：“减少了评比竞赛，我们不再疲于应付，可以全身心投入到训练中去了。”10月中旬，南部战区陆军某边防旅召开政办公会，精简5项无益于战斗力建设的评比竞赛，赢得官兵好评。

前不久，为增添某项工作特色，该旅机关业务部门制定了包含知识竞赛、板报评比、微视频创作等一系列配合活动计划方案，并随即下发基层。没承想，在不久后的双向恳谈会上却遭遇官兵吐槽。随后，该旅在进一步调研中发现，部分评比竞赛内容形式多有重合、缺乏新意，与相关工作关联度不高，不仅降低了官兵参与热情，也影响了正常的训练和生活秩序。

#### 南部战区陆军某边防旅

## 聚焦“含战量”精简评比竞赛

“无益于战斗力建设的评比竞赛本质上也是‘五多’的衍生品，势必冲击中心工作落实，让官兵陷入虚耗。”旅政委文林介绍，他们随即梳理年度计划安排的各项评比竞赛，通过强军网、首长信箱等平台搜集官兵意见，对旅、营、连三级的评比项目进行整合，精简了5项形式雷同、“含战量”不高的评比竞赛，确保官兵全身

心投入到学习训练当中。与此同时，他们还举一反三作出相关规定：精简各级会议，工作日无特殊情况本级不得召开临时性会议；对文电通知进行“过滤”，凡与基层工作无关的一律不再转发；在季度量化评比中加大战备考核检验、训练效果评估等8项指标的评分比重，为基层减负的同时树立鲜明的战斗力导向。