

深入学习贯彻中央军委党的建设会议精神

习主席在中央军委党的建设会议上强调：“要坚持德才兼备、以德为先、任人唯贤，突出政治标准和打仗能力，深入解决选人用人突出问题，把强军事业需要的人用起来，把合适的人放到合适岗位上。”

调整后，许多部队面临编制体制调整、人员编成重组、部队调整移防等新情况新问题，给人力队伍建设带来了新挑战。各部队要深入学习贯彻习主席重要讲话精神，用备战打仗标准选人用人、依法依规加强人才队伍建设，使人才队伍建设紧跟部队转型发展，为强军兴军提供强有力的支撑。

厉行法治，立起选人用人『度量衡』

第七十九集团军依法依规加强人才队伍建设的调查思考

王凯 安东海 本报特约记者 海洋

“1951年10月，我营官兵在朝鲜战场昼夜行军80公里，像一把钢刀切断了敌军补给线……”前不久，第79集团军某旅合成二营教导员黄丹洋的授课，受到官兵好评。去年调整改革中，黄丹洋被确定为编余干部，到机关帮助工作。

在编余一视同仁，公平公正选人用人，这是该集团军依法依规加强人才队伍建设的镜头。集团军领导介绍，用法治保障人才队伍建设，才能多出人才、出好人才，培育出郁郁葱葱的“人才苗圃”。

人才急缺，亟待盘活资源

9月上旬，一项选调工程、防化等专业干部的工作，令集团军人力资源处干事平绍凯颇为费心，几经周折才满足基层干部需求。改革调整后，该集团军各单位普遍存在新型作战力量人才急缺、各级指挥员联合作战指挥和信息素养整体不高等问题，成为制约战斗力提升的瓶颈短板。

与此同时，受以往惯性思维影响，部分单位存在重主战轻保障的现象，导致保障专业人才培养热情不高，影响专业人才队伍补充稳定。

改革调整后，不少干部由于法规知识储备不足，转型重塑、推动改革的素养不够，造成育兵强思想、带兵抓管理、练兵谋打赢的能力偏弱。在某旅组织的连战考核中，由于连长不在位，指导员张圣群军政一肩挑，指导员给出战士出现畏战情绪、敌在阵地播撒传单等情况时，他处置得比较得当，但在组织进攻战斗时，却暴露出情况研判不准确、筹划不细致等问题。战后复盘，他深切感到，军政素质过硬，方能成为一名合格的基层指挥员。

某旅政治工作部主任赵世永谈到，改革后人才紧缺与人才冗余并存的矛盾进一步凸显，有些单位人不少，但真到急难险重任务来临，能顶上的却不多。这说明人才能力素质有差距，平常重使用轻培养、重管理轻疏导、重批评轻关心、重提醒轻惩戒的现象还存在着。

随着经济、社会发展，官兵对个人成长和物质生活的诉求层次大幅提高，但相关法规制度跟不上，吸引保留人才难度增大。某陆航旅干事李宁业务素质强、群众基础好，但由于长期两地分居、孩子身体不好等原因，不得已只能选择交流到靠近老家的预备役部队任职。

长远规划，力求专业对口

调研发现，不少单位在落实对人才指导帮带上有差距，考虑梯次搭配、新老更替不多，聚焦打赢需求不够，习惯于遇到任务、出了问题才想起帮带，“只顾乘凉忘了栽树”。

“在给任务压担子的同时，有的抓

了思想忘了学习，有的抓了工作忘了生活，缺乏系统持续有力的管理和帮带，没有走出凭经验办事、靠经验管理的模式，这都是不按照人才培养制度办事的表现。”某合成旅政委刘海涛深有感触地谈到。前几年新干部到岗前，许多素质不错的好苗子都会成为各单位的“香饽饽”，一些营连主官甚至来到科里“打招呼”“求关照”。而在分配时，又不得不考虑一些缺人单位和干部年龄老化单位的现实需求。长此以往，干部专业对口率偏低，带来的能力作用发挥不明显、任职心态不稳定等矛盾日益凸显。

“现在每逢新干部来旅报到，我们都会严格按照制度规定为其定岗定位，专业对口率达到95%以上。”某旅人力资源科干事于浩瀚介绍。

找准症结才能照方抓药。刚刚结束的一次对抗演练中，从装步分队调整来队的某旅勤务保障营修理一连排长王文杰，带领抢修小组先后成功修复十余辆战损装备。王文杰在本科和任职培训时，均主修装备保障指挥专业。官兵们说，他来到修理分队任职再合适不过。

因岗择人，聚焦打赢需求

“扭住官兵主体，全面加强练兵备战，加快提升打赢能力。”深入学习贯彻习主席重要讲话精神，集团军党委深刻感到，按照战斗力标准选人用人，必须不拘一格育才、选才、用才，为人才成长营造良好氛围、提供干事创业平台。

该集团军在干部推荐提名、落实选拔任用等方面立起刚性规矩，将参与大项活动情况记入干部成长档案，让优秀人才得以优先使用。每逢干部调职晋升，各部队都会组织基础体能和指挥技能考核，总评成绩获得良好以上方能进入备选人员名单。一批能力素质过硬、工作实绩突出的年轻干部，在干部调整中走上连队主官等岗位。前不久，刚刚任职满3年的某旅原装步九连连长李翔，凭借过硬素质正式履新装步八连连长，而一名任职满4年的排长却因体能不达标被暂缓晋职。

在对人才队伍调配定岗时，他们以军事需求为导向，以岗位能力素质要求为遵循，依据岗位职责需要选拔配备人才，做到“因岗择人”、人尽其才。针对专业、岗位精细化的特点，他们把各职各类人员进行严格筛选，分门别类建立指挥军官人才库、政治工作干部人才库、装备技术骨干人才库等，并对定岗后的人才持续跟踪了解其现实表现，在动态校正中使人才各得其所、各展其能，减少人才闲置。

依法依规选人定岗，一批想干事、有本事的干部走上重要岗位，促使战斗力建设水涨船高。某旅教导员队长孙诚履新合成三营营长不到两个月，就带领在演训中打出一场漂亮的攻坚战。据了解，孙诚在担任教导员队长期间，就熟知各兵种专业特点和组训方法。上任后，他一手抓营属参谋队伍建设，一手抓兵种专业组训，带动营队战斗力取得新的突破。

鏖战“玛依他乌”

——新疆军区销毁废旧地雷爆破器材消除安全隐患掠影

孟宝春 韩素婷

一线探访

国庆假期刚过，新疆军区某步兵团一营机枪连官兵就来到野外驻训场上展开训练。连长张志成告诉笔者：“销毁了废旧地雷爆破器材，我们终于不用像守着火山口一样守坑道了，大家能集中精力投入到练兵备战中。”

张志成说的坑道又叫“玛依他乌”阵地。上世纪80年代，原新疆军区撤销，新疆军区将散存于北疆沿线的地雷爆破器材集中存放于此，由某师代管。30多年来，该师所属某团几个机枪连轮流守卫。

盛夏季节，根据上级要求，在上级机关、弹药销毁专家、基层弹药销毁骨干及勤务保障官兵的协同下，新疆军区190余名官兵经过鏖战，安全顺利完成了27种、上千吨废旧地雷器材的就地技术处理作业任务，消除了安全隐患。

“这次任务是啃硬骨头！”

多年来，各级一直关注“玛依他乌”阵地坑道的安全问题，历次安全检查中都把此处作为重大安全隐患记录在案。然而，由于年代久远，登记造册不全，对坑道里有多少地雷器材掌握不清。

去年底，上级下达销毁命令后，陆军、新疆军区多次派地雷爆破器材销毁专家前往阵地勘察情况，详细统计坑道内存有地雷爆破器材的种类、数量。新疆军区有

关部门周密制订销毁处理整体方案和分项方案，整修场地准备物资，扎实完成前期准备工作。

在新疆军区统一领导下，废旧地雷器材就地销毁领导小组、技术指导组官兵全程铆在一线，实地指挥销毁作业，负责技术指导及安全工作。销毁任务的负责人告诉笔者：“这次任务是啃硬骨头！要做到万无一失。”

任务过程中，他们先后安全稳妥处置14起异常突发情况，特别是及时发现并安全处置了1枚处于战斗状态的某型防坦克地雷，2枚混置于炸药中的起爆管，成功消除了3起重大安全隐患。

“党员带头才有说服力！”

众人拾柴火焰高。陆军工程大学副校长沙金丰、教授吴腾芳先后多次来到销毁现场，对销毁作业进行技术指导。负责拆垛码垛的某师官兵每天平均都要在坑道里工作8个小时，装卸1000多箱。

坑道里不通风，戴着口罩也不能阻隔灰尘。官兵搬运20多公斤重的箱子时全身冒汗，一停下来又感到阴冷刺骨。一些官兵出现不适症状，但没有一人打退堂鼓。排长高俊亮一直冲在前面，他说：“党员带头才有说服力！”

执行任务中，官兵群策群力发现安全问题、提出安全建议，发明了提高安全系数的小革新。某工兵仓库地爆销毁站三级军士长张海波研制的自动点火机器人，能在50米外遥控操作代替人

工完成点火，提高了销毁中点火环节的安全系数；四级军士长张德见用特殊材质不锈钢焊成烧毁笼，一次可以烧毁1800枚地雷引信。据了解，官兵还自制卸引信扳手等6种小工具，大大提高了工作效率。

“我来搬这块地雷！”

销毁废旧地雷爆破器材，因为危险系数大、突发情况多，无异于“在火山口上的作业”。

执行任务时，带队党员干部叫响“有了危险我先上”等口号。一次，搬运组官兵在拆开一垛地雷箱子后，发现后面隐藏了一个耳洞，地面上散放着大量粉末状炸药，还堆放了大量不明数量品种的物资。接到报告后，新疆军区保障部弹药器材处处长路兴远带5名党员组成“突击队”，历时4个多小时，清理出11种、8.2吨危险物资。

阵地上，险情随时有可能发生。上士李祖成在分拣引信时，发现一枚地雷没有和引信分离，必须第一时间转移到数公里外的销毁场销毁。

李祖成当即申请执行这次高危任务。这时上士李泽富挺身而出：“我来搬这块地雷！”指挥组经过综合考虑，认为李泽富有执行此类任务的经验，最终决定由他搬这块地雷。

李泽富冒着酷暑穿上十几公斤重的防爆服，双手稳稳地托着5公斤重的地雷，一步步走向销毁场。撤离到安全地域后，李泽富因大量出汗几乎虚脱。



10月9日，第81集团军某旅组织新装备投装仪式。该旅对照新条令的相关规定，对各类仪式进行严格规范，激发官兵荣誉感、自豪感和管装爱装热情。李欣摄

新疆军区某师组织学用条令比武考核

争当“学用条令先行连”

马耀智 赵治国

共同条令理论题与汽车驾驶课目同样分值比重；实操作业前首先口试相关理论，不合格者成绩降低一等；自救互救课目考核使用专业仿真器，实施心肺复苏动作频率不对，将无法将其“救活”……近日，一场“学用条令先行连”比武考核在新疆军区某师装甲团展开。这是该师着力推动新一代共同条令落地生根、强化官兵学用条令意识的一幕场景。

“考核内容包括共同条令知识、共同

课目训练等5个考核项目，以及战备拉动、野营管理制度落实2个检查内容。”该师领导介绍，比武考核既考分队练兵备战质量，也考机关组织指导能力，旨在全面检验部队实战化背景下的条令学用水平，立起以战领建、为战抓管、依法运转、按纲施训鲜明导向。

作为学用条令系统化、规范化、精细化试点单位，榴炮三连官兵坚持把“考出战斗力、比出好作风、取得好成绩”作为目标，以昂扬的精神状态投入

比武考核训练。该连指导员刘利斌介绍说，他们在试点中对照新条令和比武考核细则，进一步规范了军容着装、口令下达、共同课目训练等近百项细节内容，不断浓厚争当“学用条令先行连”氛围。

“一把尺子量，一个标准考，逐个细节抠。”笔者在现场看到，比武考核细则以新条令为准绳，风气监督员全程参与，摄像机全程记录，成绩当场确认签字，有效避免了考核标准不一等问题发生。

攻防结合筑牢政治安全堤坝

潘仲齐 曹唯溪

军营话“法”

习主席在十九届中央国家安全委员会第一次会议上强调，坚持人民安全、政治安全、国家利益至上的有机统一，人民安全是国家安全的宗旨，政治安全是国家安全的根本，国家利益至上是国家安全的准则，实现人民安居乐业、党的长期执政、国家长治久安。

当前，世界安全形势正在发生复杂变化，一些敌对势力“小动作”不断，意图遏制我国安全发展。多重不稳定因素带来的形势多变，导致安全

环境更加严峻，安全问题更加突出。在政治上，分毫的疏漏都会对国家利益造成损害。军队贯彻落实习主席重要指示，不仅要维护军事安全，更要积极维护政治安全，筑牢政治安全防线。新时代面临新挑战，维护政治安全，要从现实矛盾和重点方向出发，全面提升防范应对各类安全风险挑战的能力。千里之堤，溃于蚁穴。政治安全防线犹如堤坝，容不得任何“蚁穴”存在。筑牢政治安全堤坝，很重要的一条经验就是要打好防御战。近年来，我们发现，一些不法分子在网络上大行其道，散布谣言、歪曲事实、混淆视听、扰乱人心，甚至对英雄人物形象进行抹黑攻击，特别是境

外势力的多重渗透，严重影响到了政治安全。官兵在使用网络过程中，免不了会受到各种影响。所以，打好防御战，重点要从小、从早抓起，学会在苗头隐患中察觉重大风险、在复杂表象中认清本质，做到有的放矢、防微杜渐。

《孙子兵法》云：先为不可胜，以待敌之可胜。只有先将己方的安全防线筑牢，才能有效地对敌发起攻击。针对政治安全风险的特点规律，还要下大力气打好攻坚战。在重要时段、重点区域上，统筹谋划、主动出击，对敌对分子的险恶用心、不法之事，坚决做到露头就打、发现必究，牢牢掌握维护政治安全斗争主动权。



10月上旬，第77集团军某旅严格按照新大纲要求，组织飞行员在高原地域进行旋梯训练，提高空间定向能力，锤炼过硬飞行素质。赵云桥摄