

武警江西总队井冈山中队运用红色资源坚定官兵信念

让井冈山精神薪火相传

■何宗卯 本报特约记者 周勇敢



部队来到井冈山,在这里创建了中国第一个农村革命根据地,开辟了“农村包围城市,武装夺取政权”这一具有中国特色的革命道路。

“毛泽东初上井冈山时,只有一个团,共700多人。那时,有的人担心这个革命的火种燃不了太久。然而事实并非如此,中国革命的星星之火自此得以燎原。”国庆节假期,中队代理排长邓文涛如往常一样,来到井冈山革命烈士陵园,担任义务讲解员。这一次,他为游客讲的是“一根灯芯”的故事——

“由于根据地地处深山,各类物资极度匮乏。因此,毛泽东晚上办公时坚持只用一根灯芯。一次,警卫员给毛泽东添了两根灯芯,毛泽东发现后还是挑开了。贺子珍埋怨他说,只点一根灯芯,太昏暗了,眼睛会受到损害。毛泽东则解释称,在物资十分紧缺的情况下,作为领导更要带头精打细算,省吃俭用,使有限的物资用的时间更长一些。”邓文涛娓娓道来。

“就是在这微弱的灯光下,毛泽东挥笔写就了《中国的红色政权为什么能够存在》《井冈山的斗争》等重要著作,照亮了中国革命的道路,自此带领我们从胜利走向胜利!”邓文涛的精彩解说赢得阵阵掌声,不少游客纷纷称赞“这名士兵讲解员讲得好!”

讲得好是因为信得真——近年来,该中队深入学习贯彻习主席在视察井冈山时重要讲话精神,广泛开展“立足新起点,干出新业绩”群众性大讨论。曾获评武警部队“优秀教练员”、总队“百名优秀士官”的一班班长肖胜,在回顾自己的成长历程时说:“虽然我也

经历过考学受挫、比武失利,但每每想到革命前辈在脚下这片热土上艰苦创业的场景,便感到动力十足。我深信,只要我们信念坚定,就一定能够通过奋斗,取得成功!”

信得真是因为爱得深——在反映井冈山革命根据地历史的实景剧《井冈山》中,有这样一个场景:一位女红军为了革命不得不离开根据地。临行前,她把年幼的孩子托付给乡亲,乡亲们则将这个孩子视如己出,抚养成人。

这个故事发生在1928年,井冈山某企业退休职工石金龙就是剧中孩子的原型。作为红军后代,石金龙曾多次受邀来到中队宣讲井冈山精神,他说:“军爱民、民拥军,鱼水深情历久弥新。”

“身在深山有近亲”,这是驻地群众对我们的评价。“井冈山中队所在支队政委贺志坚介绍说,他们坚持开展多种形式的爱民扶贫活动,仅今年,他们已对3所敬老院、数十户军烈属和孤寡老人进行帮扶慰问。

前不久,该中队组织官兵走访驻地红军家属,开展“访红军后代,寻红军故事”主题团日活动。再次听到红军前辈的革命故事,上等兵李兴文内心泛起涟漪。他在笔记本上写下感悟:“驻守在革命摇篮,就要把井冈山精神融进血脉、化为行动,将精神之炬不断延续下去。”

上图:武警井冈山中队官兵参观黄洋界哨口工事,重温黄洋界保卫战的故事。

周勇敢摄

别让基层时常跟着检查转

■孙启涛

强军论坛

据媒体报道,某地一位乡镇干部一年中有200多天都在迎接、陪同上面下来的检查组。在个别部队,同样存在检查过多让基层官兵应接不暇的问题。近日,中共中央办公厅印发《关于统筹规范督查检查考核工作的通知》,必将有利于增强督查检查考核工作的科学性、针对性、实效性,有利于基层早日结束“时常跟着检查转”的状态。

检查作为推动工作、督促落实的重要手段,是改进党的作风、激励广大干部担当作为的重要举措。客观地说,党的十八大以来,检查工作不断加强,激励鞭策的指挥棒作用有力发挥,但一些单位同时也存在名目繁多、频率过高、多头重复、重留痕轻实绩等问题。长此

以往,既不利于各级集中精力抓落实,也助长了形式主义、官僚主义。

审视以往的“检查”,个别领导干部和机关在指导思想和工作作风上确实存在一些偏差:有的借助检查“刷存在感”,常态查、专项查、大清查轮番轰炸,好像不这样就不显示自己部门和分管工作的重要性;有的把“痕迹”当成绩,不看实际成效只看登记报表,不看解决问题只看天数、人数、篇数;还有的提前发通知,习惯性要求基层自查自纠,结果看到的根本不是真实状态,而是精心准备的包装。

遏制形式主义的检查,必须从各级机关做起。应严格控制总量和频次,对内容相似、关联度高的检查可灵活整合,防止重复扎堆,杜绝“你方唱罢我登场”。坚决撤销形式主义、劳民伤财、虚头巴脑的督查检查考核事项,不搞“未见人下来,早听楼梯响”的预

约式检查、“隔着玻璃看,坐着轮子转”的观景区检查,真正把“千根线”拧成“一股绳”,确保基层官兵有更多的精力和时间聚焦主责主业。

注重工作实绩,改进检查方法。应完善检查考核评价体系,科学合理设置检查流程和考核指标,体现差异化要求,避免“一刀切”“一锅煮”。检查必要的工作记录,重工作实绩,不能一味要求基层填表格报材料,不能简单以留痕多少评判工作好坏,更不能工作刚安排完就督查检查、刚部署完就进行考核。坚持走群众路线,加强常态化了解,多搞“静悄悄”的检查,坚持问题导向,注重倾听意见,多看“后院”和“角落”。对于迎检单位来说,也应转变工作思路,坚持“素颜迎检”,把更多的精力用于平时、用在实干,既要经得起检查,也要经得起不查。(作者单位:甘肃省庆阳军分区)

第83集团军某特战旅查找短板夯实训练基础 整治偏训,全面磨砺特战精兵

本报讯 俞博、特约记者康克报道:近日,记者走进第83集团军某特战旅实弹射击考核场看到,面对时隐时现的靶标,特战六连中士王乾沉着冷静,随着一声枪响,子弹正中靶心。该旅参谋长张百晓告诉记者,识别射击是容易偏训漏训的课目之一,他们紧盯大纲中易偏训漏训的课目发力,全面夯实官兵训练基础,有效提升部队实战能力。

去年,该旅由步兵单位转型而来,多数课目从零起步,九成以上的官兵没有特战训练经历。组训经验薄弱、专业人才短缺、训练场地匮乏,一些连队存在“挑着训、拣着练”的现象,偏训漏训时有发生。

以射击为例,少数单位只盯着环数训,而识别射击、多种目标射击等课目则因为难度大、经验少,很少开展训练。

为此,该旅紧盯新大纲对特战队员能力素质提出的新要求,自上而下展开问题清查。他们按照“查短板、补弱项、打基础”的思路,集中梳理训练中的矛盾问题,通过参观见学、授课辅导、交流心得,深入研究训练方法,提升指挥员组训能力;改变考核方式,采取随机选定考核单位、随机抽点人员、随机抽取考核内容等模式,倒逼官兵把课目训全、训实。

前不久,参加“特战奇兵-2018”比武竞赛的特战队员归来后,该旅随即进

行总结反思,列出新增课目训练不够、信息化能力不足等问题,逐一敲定解决方案,展开补差训练。特战三连战士张兴立因参加跳伞集训,错过了多种武器射击课目的训练。归队后,连队第一时间为他补课。半个月时间不到,张兴立已经初步掌握匕首枪、微声手枪等多种武器的操作要领。

练战氛围浓,战场武艺精。该旅坚持查短板、补弱项,将实战标准贯穿训练始终,提升官兵综合能力。记者了解到,在近期组织的抽考中,特战队员们敢打敢拼、奋勇争先,新增课目合格率提升了9个百分点。

第74集团军某合成旅破解减员条件下战斗力生成难题 换岗互训,锤炼一专多能骨干

本报讯 谭峻、潘康报道:阵地遇袭,反坦克导弹车射“阵亡”……秋风乍起,第74集团军某合成旅战术考核现场硝烟正浓,面对突发情况,上士车长南愿弟迅速兼任射手,操作发射装置,成功摧毁目标。这是该旅着眼战损条件下开展战位互补训练带来的变化。

去年一场对抗演练,红方派遣特战小组实施“斩首行动”,却遭蓝方警戒分队拦截,装甲突击车驾驶员吴景华不幸“牺牲”,其他官兵无人会驾驶突击车,只能徒步奔袭,最终贻误战机。演练复盘,这件事引发官兵热议:战场上伤亡不可避免,一旦出现减员,谁来接替他们的战位?作战单元如何保持持续作战能力?

“精通本职岗位非常重要,能够及时补位也是战场所需!”议战议训会上,该旅参谋长高瞻提出了自己的看法,得到党委一班人的一致认同。针对这个问题,该旅完善军事训练考评制度,按照立足本职战位、扩展协同战位的原則,形成个人申请、共同训练、考核升级的一专多能“闭环式”培养流程。他们要求官兵本职战位的专业技术等级达到二级以上,才可申请参加其他专业训练,并且申请的专业必须与本职战位具有协同性和互补性。

战位互补不仅要一专多能,还要在减员情况下进行。走进该旅训练场,笔者看到原本应该由3人操作的导弹发射

车,现在只由2人操作。该旅作训科科长彭辉介绍说,他们优化各型装备操作步骤,立足战损条件,转变训练方式,培养官兵同时在2个岗位操作的能力。

据悉,今年以来,该旅共有116名官兵考取了2门专业技术等级证书,基本掌握减员条件下装备操作流程,其中28名官兵考取了3门专业技术等级证书,打赢本领得到有效提升。



唐亚云摄

10月15日,驻疆某部在海拔4300米的复杂陌生地域组织多型火力装备实弹射击考核,全面锤炼部队实战能力。

(上接第一版)作为党员,我们要把践行“三严三实”贯穿于工作生活中。“只留清气满乾坤。”正在南苏丹执行维和任务的中国第4批维和步兵营,组织全体党员观看第六集节目,号召党员带头“稳心、尽责、守纪”,不断锤炼党性修养。武警兵团总队执勤第四支队政委张武恒说:“习主席强调党员干部要加强道德修养。党员干部个人品行修养不合格,损害的是党的威信,污浊的是部队的风气。我们必须始终牢记手中的权力是为官兵服务的。”北部战区陆军某炮兵旅纪检监察科科长杨文韬说:“作为基层部队的纪检干部,我们要用执纪从严的法规尺子一量到底,使军营里的每个人都生活在清风正气之中。”

八百里井冈苍莽如海,革命的火种代代传承。在武警江西总队井冈山中队荣誉室,一面锦旗陈列正中,旗面上“井冈山爱民模范中队”9个金色大字格外夺目。

“这面锦旗是2006年国务院、中央军委授予我们的,是中队引以为豪的传家宝。”中队指导员郑浩说,他们驻守在革命摇篮井冈山,这里的一山一水,都沐浴着真理之光,指引着他们培育新时代传人,建设过硬中队。

1927年10月,毛泽东率领秋收起义

军委审计署驻石家庄审计中心推动主题教育落实走深 红色教育强化审计使命担当

本报讯 陈海涛、宇继红报道:10月13日,正在信阳军分区开展工作的军委审计署驻石家庄审计中心临时党支部组织党员干部走进新县鄂豫皖苏区首府革命博物馆,面对鲜红的党旗庄严宣誓,让党员干部接受红色传统熏陶洗礼,在追根溯源中强化使命担当。

该中心副主任王成刚介绍说,他们针对跨区交叉审计成为常态的特点,科学制订动态分散条件下政治教育计划,推动主题教育落实走深。审计工作具有政治要求高、行业敏感性

强等特点,该中心要求各审计组在完成任务的同时,注重依托当地红色资源开展教育活动,以现场教学的方式,让审计人员接受红色教育,确保政治教育在一线组织、思想工作在一线展开、组织生活在一线落实、优良传统在一线传承。

进驻信阳军分区后,他们先后来到中共中央鄂豫皖分局旧址、红四方面军总部旧址等地,缅怀革命先烈,并深入学习信阳籍战士李道洲三闯火海救人的英雄事迹,感受红色信仰的强

大力量。瞻仰一件件烈士遗物、重温一段段红色故事,审计组成员普遍受到精神淬炼。“忠诚是审计干部最根本的职业操守。”将主题教育融入审计工作实践,既是对党员党性纯度的提炼,也是对审计工作本色的强化。走出博物馆,审计员姜晓博深有感触地说:“近距离接受革命传统教育,深切感悟我党我军的成长与发展,让我更加深刻理解了肩负的使命。我一定把听党话跟党走的政治自觉,转化成为党执审的行动自觉。”

“学院调整后建立了直通部队的沟通渠道,教员到部队更加方便。”学院战术学专家薛磊教授指着办公桌上厚厚一叠部队来函说道。他把改革后到部队讲课时收集到的大量数据整理汇编,充实到自己的教案中,主持完成的“电子对抗某领域教学体系”获得军队教学成果一等奖。

如今,一条“部队需求,作战研究,技术支持”的育人链路在学院顺畅运行,改革让学院的教研战效能得到释放。前阶段,学院调整改革后的首批毕业学员进入部队,短时间内就得到各用人单位好评。

国防科技大学电子对抗学院

瞄准战场打通育人链路

本报讯 孙程浩报道:突破传统专业界限,演习按照部队编制和作战需求进行力量编成;首次采用“学员指挥学员”模式,不同层次的学员全程进行战斗决策……近日,国防科技大学电子对抗学院在皖北某训练场展开综合战术演习,演习中学员打得有板有眼,教员指导得连贯顺畅,共同体验了全新的电子对抗“战场”。

演习模式的改变源自学院改革后的机构调整。据了解,他们按照现代电子对抗作战要求,新增了一批与作战紧密相关的专业系,并对系属教研室和教员力量统一整合。如今,教研室就能承担专业系的工作量,工作效率大大提升。

然而,在刚刚完成改革落编时,学院因为编制压缩,少数人对改革后全新的运行模式感到不适应,个人甚至因为改革带来的岗位变动感到迷茫。

“如何尽快理清工作思路,把改革

学”“学什么”“怎么学”3个层面解读习主席关于“勤学”的思想。“学如弓弩,才如箭镞”,以文“化”人干劲增。武警河南总队机动支队正在组织开展“读书会”活动。观看完节目后,该支队政委鲁寅甫说:“下一步我们还要持续开展群众性读书活动,让支队官兵树立终身学习的观念。”火箭军某旅政委杨勇感慨道:“重温历史经典,感受文化自信,弘扬传统文化、躬身强军实践。节目激发了官兵矢志强军、建功立业的壮志豪情!”

(本报北京10月16日电 记者袁丽萍、通讯员陈陟、郝蔚宇、夏董财、秦雨豪、张旭、樊智尧、陈小强、胡屹东、谭志、王向科、慕佩洲、黄远辉、孙成成、文献、邹新江、陈洁采写)

“如何尽快理清工作思路,把改革