

排长走上指挥席

第七十二集团军某合成旅锤炼排长打赢能力之一

胡贡荣 盛洋迪

不久前,第72集团军某合成旅炮兵营一场实弹射击考核在皖东某训练基地拉开帷幕。令笔者耳目一新的是,指挥员考核除除了营连长外,还多了排长们的身影。

营长夏武宁向笔者介绍,这样的改变源于一次考核。去年底,该旅组织营连长指挥技能考核,随机抽取部分排长一同参加,结果令人感到意外:抽考的相当一部分排长,任职岗位专业知识严重欠缺,对于如何作战指挥更是一知半解。

不理想的考核成绩在排长队伍中间引起了广泛讨论。他们坦言,尽管在学校进行了系统学习,但毕业任职后,由于缺乏专业培训和能力训练,使得他们学到的知识在实践中无法融会贯通。“考核失利的根本原因还是单位平时抓训练忽视了对我们指挥能力的培养。”说出这话的榴炮三连排长张鹏心有不甘,被抽考前不久,刚从机关借调归建,“久疏战阵”的他对于迅速拾起“老本行”显得有些力不从心。

“排长作为一级指挥员,说到底还是要将他们的工作重心和注意力转移到带兵打仗上来。”在考核后召开的讲评会上,旅党委班子对问题原因进行了深入剖析。没过多久,在该旅首长机关的指导下,各营的《排长指挥技能培训方案》应运而生。各营梳理了排长们需要掌握的专业指挥知识,针对每名排长亟待补齐的专业短板弱项,系统组织了指挥技能强化集训,并在集训结业后,根据每名排长的最终成绩,以“个性化定制”的形式,将后续需要提高的课目写入各自的训练周表,加以巩固提高。

榴炮三连排放列射击,首发命中,3发3中,射击口令无误……通报远方,走下指挥席的排长张鹏兴奋不已。

点评

回归指挥打仗的主业

第72集团军某合成旅宣传科长 刘锦健

某旅机关3个借调请示没受到一名排长,前不久在该单位传得沸沸扬扬。原来,作训科针对年底人手不足的实际,打算将炮兵营一位排长借调到机关帮助工作,但因其基层的任职时间仅1年10个月而被亮起“红灯”。

该旅明确规定,任现职不满两年的排长不得参加各类与岗位需要无关的活动,同时设定排长成长路径,为其提供成长舞台……这些举措减轻了排长的负担,使他们从疲于应付的状态中解放出来,把更多时间和精力用在思考、谋划部队的作战训练上来。

“军队要有军队的样子”,对排长而言,最重要的是要有带兵打仗的样子,因为排长平时是部队建设管理的组织者,战时是带兵打仗的一线指挥员。



Mark军营

重阳节前夕,第80集团军某防空旅组织官兵走进驻地某贫困村,与空巢老人“结对认亲”,进行一对一帮扶。这不,李大娘看到自己的“兵儿子”陈建端上一杯热水,高兴得合不拢嘴。

孙连伟、马 嵩摄影报道

值班员讲评

视频聊天须严防失泄密

值班员:东部战区空军某基地新训一旅六连连长 曾云敏
讲评时间:10月6日

休息时间,同志们都喜欢用手机和亲朋好友视频聊天。大家刚入伍不久,想让亲人多了解自己的情况,或者向朋友“秀一秀”军人自豪感,也未尝不可。但我要提醒大家,网络窃密无孔不入,视频聊天同样要注意保密安全。

有些同志可能认为,视频聊天“点对点”,对方又是自己信得过的人,能有什么风险?其实不然,视频聊天是网

络信号不断传递的过程,网络黑客不仅可以截获视频信号还原聊天内容,甚至能通过控制手机摄像头获取周围环境信息。如果保密意识不强,在车库、炮场等涉密的场所视频聊天,或者在聊天中谈论编制、装备等敏感话题,很容易造成失泄密。这些问题一旦发生,后果不堪设想。

因此,大家在视频聊天时一定要谨记,信息安全风险时刻潜伏在身边,只有把握好聊天的时机场合,做到不该说的不说,不该秀的不秀,才能从源头上杜绝失泄密隐患。(吴忻旭、蒋昌荣整理)

本版投稿方式:邮箱:bjccz@126.com
强军网网盘:bjccz

潜望镜

思想汇报=表达个人诉求?

钟志光

“指导员,您现在有空吗?我想向您汇报下思想。”前不久,八班班长敲开了第74集团军某合成旅火力四连指导员黄奎铭的房门。

原来,今年想退伍的杨班长,得知个人三等功可为将来选择就业加分,就有了想在年底立功的念头。但对于今年能不能立功,他心里没底,情急之下想通过思想汇报,寻求指导员的支持。

按说,以杨班长的军事素质和工作表现,想立功也并非难事,可是作为连队党支部书记,如此敏感的事项,怎能随意承诺?黄指导员委婉地说:“你为连队作的贡献大家有目共睹,可是立功有严格程序,不是个人说了算。”

黄奎铭苦口婆心一番解释,并不能令杨班长满意。“急难险重任务面前从没皱过眉,脏活累活也是带头冲在前抢着干,自己兢兢业业为连队干工作,组织上就不能照顾一下吗?”越想越气馁,之后几天,杨班长像泄了气的皮球,情绪异常低落,工作积极性和训练热情明显下降了许多,对黄奎铭也是敬

而远之。

思想汇报=表达个人诉求?杨班长的烦心事其实也是黄奎铭的挠头事。杨班长垂头丧气的模样,黄奎铭看在眼里急在心里。刚到连队任职时,为更好地掌握官兵思想动态,黄奎铭鼓励党员主动找党组织汇报思想。可最近,他却发现个别党员把思想汇报当成“私想”汇报,只顾表达个人诉求,而没能很好地提高党性修养,还在一定程度上影响了连队风气。

必须及时纠正这种现象!随即,黄奎铭组织大家围绕“党员如何汇报思想”展开讨论。有的同志提出疑惑:“小组和党支部是我们党员的‘家’,党员有诉求不是理所当然找党组织寻求帮助吗?”“有困难找组织没有错,鼓励大家把心中的苦恼向组织倾诉……”为了拉直党员心中问号,黄奎铭依据党规对党员提出的问题一一进行作答。

“但是,党员汇报思想不能以‘私’字当头,单纯反映个人的想法、念头,更不能因为是党员,就找组织为自己开绿灯、行方便。”黄奎铭话锋



一转讲道,“思想汇报只有自我反省、袒露思想,才能真正达到防止精神懈怠和净化灵魂的目的。”

灯越拨越亮,理越辩越明。随着讨论的深入,大家对思想汇报有了更深入的理解。当晚熄灯后,杨班长再次敲响了指导员的房门。“您讲得很对,思想汇报不光是向组织表达诉

求,更要让党员思想成熟。您放心,我一定发挥好党员模范作用,继续为连队建设添砖加瓦!”

解开了杨班长的思想疙瘩,黄奎铭松了一口气。他拍着杨班长的肩膀说:“感谢您为连队建设付出的努力,也请您相信,组织会公正地对待每名为连队建设作出贡献的人!”

谈心交心为啥还互设“门槛”

第81集团军某旅工兵连上士 李立成

真奇怪,这两天上等兵小陈和指导员打篮球,一当对手,小陈就龙腾虎跃,叫喊连天,可一旦成为队友,他反而霜打茄子——蔫儿了!

从旁细心观察,我发现只要小陈碰到指导员,他咧开的嘴立刻就合上了,不打招呼直接擦肩而过;台上指导员大讲,他便在下面小讲,甚至开始私下里带头议论指导员的种种问题……小陈是我带的兵,他的生活习惯、脾气秉性我最清楚,如此一反常态,定是心中有火,和指导员赌气呢!

晚饭后,指导员告诉我,最近小陈有点奇怪,应该是因为上次手机被没收的事情,要我多找他谈心。然而,找来小陈一聊,他却对手机的事只字不提,只问我:“指导员咋不直接找我?别人一‘呻吟’他就主动靠过来谈心,真偏心。”

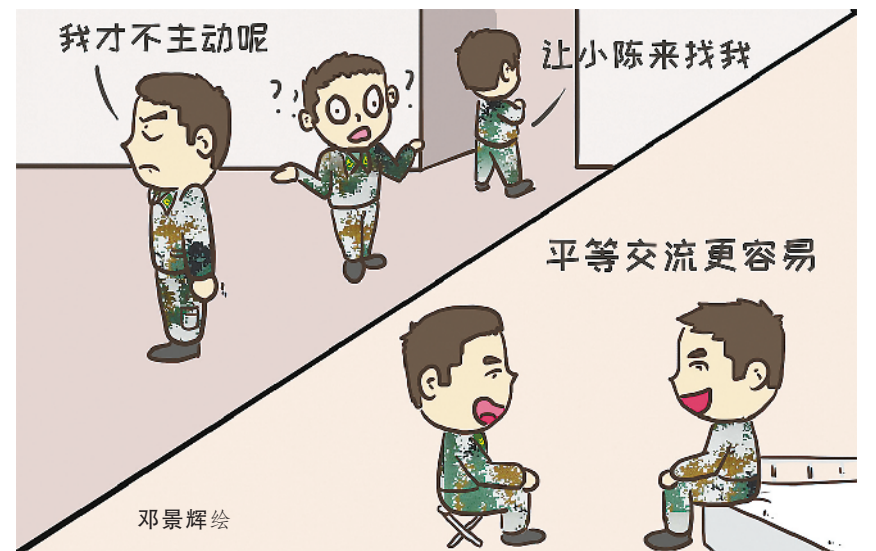
如果小陈只是想让指导员主动找他谈心,这事倒好处理,我立刻转头走进连部邀请指导员,没想到平日里喜欢和战士打打闹闹的他,这次却“端起了

架子”。

“不能战士一有事你们就过来找指导员啊,你是老班长,又是思想骨干,自己先对小陈搞好教育。而且他刚入党,有什么思想疙瘩要让他自己找我汇报,组织制度摆在这里不是空文。”指导员一句话倒让我脸红了。

回到班里,我便劝说小陈主动找指导员去汇报思想,又被他一口回绝。小陈摇摇头说道:“上次找他汇报思想,回来就要我写1500字的思想汇报,这次说什么也不去。”进一步交谈后,我才知道,原来小陈真正担心的是:汇报思想是下级找上级,交流起来不如上级主动过来谈心平等、顺畅。

谈心交心为啥还互设“门槛”?夹在这二人中间反复传话,真让我左右为难。犹豫再三,我决定找指导员进一步反映情况。当弄清楚小陈的心理疙瘩是希望有一次平等的交流时,指导员给小陈写了一封信,检讨自己在谈心方面存在“俯视交流”的问题,也让小陈明白思想汇报是一项正常的制度,身为党员要



主动向组织吐露心声。

接到信后,小陈一下子笑开了花,熄灯后一个人在学习室里写起了思想汇报。碰到前来查夜的指导员,二人相视一笑,轻轻掩上房门,在屋内促

膝长谈。

周末的篮球场上,小陈突破分球,指导员接球跳投,两人你来我往,配合越发默契……

(王 磊、江雨春整理)

新闻观察哨

本报讯 姚超、何孝林报道:设立主官网上信箱,建立风气监督群,制定网络检举措施……连日来,第82集团军某旅着力发挥“网络+”平台作用,拓宽网上监督渠道,有效促进了部队风气建设持续向上向好发展。

据了解,由于当前90后、00后官兵越来越多,生长于“网络一代”的他们喜欢在论坛灌水、在群里“吐槽”、在网上发声,导致传统的监督方式、反映渠道作用发挥越来越不明显。为此,该旅决定,紧贴青年官兵的习惯特点,搭建网络平台,畅通网络渠道,发动他们监督好一人一事、一钱一物、一权一责。

本报讯 王飞报道:“15名学员鞋带系法不符合战术要求,11名学员武装五公里考核水壶未灌满水……”在海军陆战队训练基地新排长集训队交班会上,多名新排长被通报批评。这是他们深挖思想顽疾,纠治和平积弊的一个缩影。

新排长是海军陆战队未来转型发展的新鲜血液,战斗力增长的关键一环。但集训队调查发现,有的新排长染有“骄娇嫩散软”的习气,战斗精神有所弱化;有的新排长存在“仗打不起来,打起来也轮不到我”“我在学校学习的是技术专业,天天训练单兵战术、战术标图无大用”等思想误区。

第82集团军某旅畅通网络渠道狠抓风气建设

风气监督“一键直达”

为此,该旅从各单位遴选优秀风气监督员作为网络监督“触角”,利用业余时间查看网上动态,随时感知问题苗头;要求纪检监察科指定专人定期对问题进行汇总、备案,转交给相关科室,并将处置方式第一时间进行

回复;坚持能够当天处理的问题绝不过夜,对需要下大力解决的,列出时间表和明确责任人,实时接受官兵监督。

前不久,纪检科科长李彬彬在强军网论坛里“潜水”时发现,官兵吐槽个别干部存在训练时间

海军陆战队训练基地着力抓好新排长集训

系好任职“第一粒扣子”

思想上的“马放南山”比现实中的“刀枪入库”更加可怕。集训队党委一班人感到,必须深挖新排长存在的思想顽疾,培塑“雷厉风行、虎虎生风、一刃见红”的血性胆气,引导他们立起打仗标准,夯实“当兵打仗、带兵打仗、练兵打

仗”的思想根基,系好任职“第一粒扣子”。

为此,他们邀请陆战队训练基地的知名专家为新排长讲解我国整体安全形势,增强新排长的危机意识。集训队领导走上讲台,结合自身成长和护航经历,为新排长讲解未来任务需

求和自身能力要求,激发他们的练兵动力。同时,在训练间隙围绕“我身上的和平积弊”展开梳理讨论,逐一挂号销账;每周组织考核,按照训练成绩给新排长排座次,营造人人争做“刀锋学员”、班班争当“尖兵班级”的浓厚氛围。

在近期武装五公里跑考核中,新排长小唐拿出了专用“神器”——捆枪带,然而刚绑上就被机关参谋要求解下。考核过程中枪支晃动导致小唐成绩下滑,只能将榜单头名位置拱手送出,但小唐却说:“取下捆枪带,遇到敌情能迅速处置,这样的成绩更有含金量,接下来要加把劲,把‘刀锋学员’的荣誉夺回来。”

