

记者探营

开栏的话

“脖子以下”改革以来，部队转型建设如火如荼，砥砺前行。当前部队转到了什么程度？遇到了哪些矛盾困难？有哪些好的经验做法？不久前，记者带着疑问，来到第83集团军某特战旅深入采访调研，形成了系列稿件，敬请关注。

新单位组建头一件事，就是谋划转型建设。请看解读第83集团军某特战旅转型样本之一——

7个“门外汉”用心拼出发展蓝图

■俞博 本报记者 周运

金秋时节，记者到第83集团军某特战旅采访部队转型建设情况。得知记者的来意，旅长陈晓楠首先谈到了第一次党委会后的困惑：“部队改革难，没想到转型起步更难！”

去年4月，该旅组建的第二天，旅党委一班人就召开了第一次党委会，作出了研究制定部队转型建设三年规划这一决定。陈晓楠坦诚地说：“那是我参加过的最紧迫又最没底的党委会。”

之所以紧迫，是因为部队刚刚由某机步团、某炮兵旅汽车营等4个单位组建而成，很多官兵没有接触过特种作战专业，仅有的一个特战连也有了全新的编制，同样面临转型。向哪里转型？怎么转型？全旅官兵都急切期盼“领头雁”能给出答案。

之所以没底，是因为该旅7名党委常委各自的专长分别是装甲、通信、机步等7个兵种专业，没有1人从事过特战专业。

会议让一班人感到压力很大：特战专业“门外汉”难以描绘出特战旅发展蓝图。

会后，该旅再次组织学习领会上级关于特种部队建设的有关指示要求，购买47本有关特种部队建设、特战行动的书籍，下发给旅党委成员学

习研究。旅领导带机关相关科室先后奔赴1所院校和4个特战旅，请教学习特种部队建设发展的经验做法。

3个月后，旅党委和机关结合上级赋予的使任务和“恶补”的专业知识，终于拿出了三年建设规划草案。然而，旅党委并没有急于将其下发实行，因为一班人深知，规划蓝图事关转型成败，稍有不科学之处，部队就会走弯路。

讨论讨论再讨论。从那以后，虽正式会议讨论的次数不多，但空闲时，他们结合最新的学习体会，一旦有了新的建议和想法，就及时相互交流，大家都同意后，便指导业务部门修改完善。

论证论证再论证。一班人将三年规划纳入党委工程，先后邀请上级机关业务部门、特种作战学院、雪豹突击队等单位的数十名专家来旅指导论证。仅部队三年后要实现的建设目标，就先后论证了十余次。

细化细化再细化。通过任务牵引，区分层次细化制定官兵的能力需求计划，结合营连的职能任务，为营连量身制定年度转型目标。去年以来，为了尽快打造一支过硬的教练员队伍，仅骨干培训模式一项，就被推翻3次。

去年年底，几易其稿之后，长达6万多字的《特战旅建设三年规划》最终版终于出炉，并通过了上级机关和专家审定。

发展蓝图来之不易，实行起来也困难重重。“评功评奖怎么评？”“其他营的专业训练怎么训？”……今年年初，他们在组织特战专业骨干人才培训时，遇到了意料之外的难题。原来，他们准备将其他营的专业骨干全部调入特训营进行长达半年的强化集训，之后再重新分入各个营队，这一小小的决定实施起来，工作量之大、涉及范围之广超乎想象。

转型必先转教头。党委一班人下定决心意志，创新工作方法，坚决按规划如期开展培训。今年初至如今，该旅除了少部分工作因实际情况优化调整外，部队转型建设总体按照三年规划有序推进，转型成果不断涌现。

座训训练场地由构想变成现实，所有特战课目相继展开，近500名官兵通过特战等级鉴定……陈晓楠向记者梳理部队转型成果后感慨地说：“现在看来，之前为制定转型建设规划所读过的书、走过的路、熬过的夜、红过的脸……都是值得的。”

第72集团军某合成旅锤炼排长打赢能力之二

交叉任职催生“多面手”

■盛洋迪 甘兆楠

随着一阵急促的警报划破长空，官兵迅速奔向各自战位，雷达开机、火炮列阵……前不久，浙中腹地，第72集团军某合成旅实兵对抗演训中出现令人欣喜的一幕：排长周智浩坐镇合成营“中军帐”实施精准指挥，另一名排长带领小分队穿梭在战斗最前沿，精确引导打击“敌”重要目标，实现了上级决心意图。

该旅领导向记者介绍说：“合成营编成下，实现营内各兵种要素的有机融合，需要处于战斗一线的排长对营属武器装备有全方位的认识和掌握。”

“火力优势如何发挥？”“各兵种人员如何配合？”……在组建之初的第一次合成营演训中，面对导调员的一系列提问，排长向鑫连连“卡壳”，几乎成了演习中的“局外人”，无法提出有效的指挥决策建议。

新体制新编成，要求兵种协同越来越密切，武器装备融合程度越来越高，如何把排长锻造成为高素质的复合型人才？旅党委经过调研论证，探索出“岗位互换、交叉任职、全方位锻炼”的培养模式，组织排长到不同兵种、专业的岗位接受加钢淬火，并实行定期考核轮换。

频繁的多岗锤炼，人人练就本领过硬的“多面手”。“据无人机

侦查毁伤效果，建议炮兵分队延伸火力，打击‘敌’纵深，防空分队做好反突击准备……”刚刚从炮兵专业转到侦察专业的排长向鑫综合分析“战场”态势后，向营长陈超建议各力量编组配合前出。营长闻

听全部采纳，马上对其刮目相看。

笔者看到，各火力单元阵地按照作战要求梯次配置，雷达遥相呼应组成警戒网络，多种信息要素互联互通，不同专业的官兵像一个个齿轮严密而高效地“咬合”在一起。

点评

岗位互换带动能力升级

■盛洋迪

外军有一个理论：如果事情熟悉到闭着眼睛都能干，人就会沉溺于惰性、失去创造力。越是对事情不了解、不熟悉，工作起来越是小心翼翼，反而更容易激发军人的活力和创造力。

随着武器装备的更新和作战样式的演变，编制设置从一岗一责到一岗多责，能力需求从一专多能到多专多能，遂行任务从相对单一到多元多样。反观基层排长队伍，少数人因长期从事熟悉的固定工

作，存在安逸思想，缺乏改革创新意识，年纪轻轻，暮气很重，这与当前军队转型建设要求格格不入。

排长是一线指挥员。岗位互换、交叉任职是发掘排长潜能的有益探索，更是培养储备指挥人才的长远之策。从“指挥员之初”开始锤炼排长多样本领，提升排长多种能力，才能满足适应新体制编制之需、培养联合作战指挥人才之需、打赢未来战争之需。愿“多面手”排长越来越多，矩阵成长。

连长“把关”问卷调查为哪般

■李国涛 孙明轩

潜望镜

45份调查问卷，12份雷同！前不久，西藏山南军分区政治工作部干事李昆泽在某团5连组织思想教育问卷调查时，遭遇“怪事”。

难道是巧合？座谈会上，李昆泽旁敲侧击，发现端倪。原来是该连连长“把关”发挥了作用。经了解，该连已经连续两年没有评上先进，新年伊始，全连上下都铆足了劲，训练执勤、学习教育等各项工作风风火火，目的只有一个——重夺先进。

组织问卷调查前，黄连长就作了“精心安排”，尤其对12名义务兵提出明确要求。调查接近尾声，他又在收卷之际，一一过目把关，导致部分调查问卷结果如出一辙。

军分区机关的带队领导找连队干部谈心，黄连长倒出苦水：去年，一名新兵在调查问卷中反映“年终考核时为了争取好成绩，骨干加大训练量，一些军事素质稍差的战友吃不

消”，引起上级高度重视，虽说该意见并不完全属实，但也造成了不小的“动静”。“吃一堑长一智”，为了做到万无一失，他才出此下策。

“个别官兵不了解情况，容易‘冒泡’，其实他们提的问题，我们正在积极寻求解决办法。”黄连长又补充道。

“你们为了单位建设尽心尽力，成绩有目共睹。但常言道‘成绩不说跑不了，问题不说不得了’，调查问卷的目的不仅是调查摸底，更重要的是发现存在问题、集思广益，如果将问题矛盾藏着掖着，反而很容易将其激化放大。”带队领导晓之以理、动之以情，让黄连长不好意思地低下了头。

问卷调查回炉，“真相”浮出水面。没有了黄连长保姆式的“把关”，参与问卷调查的官兵自由发挥，畅所欲言。事后整理，李昆泽收集到“连队干部备课不充分，思想教育不接地气”“借助信息化手段建立官兵学习教育档案”等10余条意见建议。很快，一份《思想教育形势分析》交到军分区领导办公室，建立官兵学习教育档案的试点工作随即紧锣密鼓地筹备展开。

Mark军营

重阳节前，东部战区空军通信某旅女兵来到驻地敬老院，开展“爱心系驻地 红梅暖夕阳”活动，弘扬中华民族尊老敬老的传统美德。瞧，她们为爷爷奶奶系上印有“红梅”标志的围巾，老人家笑得多开心！

潘梦婷、蒋昌荣摄影报道



新闻观察哨

本报讯 王建伟、陈梯报道：“方案演练只是跑跑位、找找点，感觉在演戏，建议定期组织‘打假’，让演练贴近实战。”前不久，武警河南总队漯河支队支队长杜周维在支队强军网“首长信箱”上看到一位战士发来的电子邮件后，立即把意见反馈到业务部门，并督促抓好整改落实。这是该支队畅通民主渠道倾听官兵心声，解决官兵所需所盼，激发练兵备战热情的一个缩影。

“只有真心实意地回需于官兵、问计于官兵，办好‘最盼事’、解决‘最难事’，才能真正找

本报讯 刘佳奇、马巾普报道：“×地域出现敌情，现命你部迅速出动……”10月上旬，第81集团军某旅野外驻训场作战值班室收到“敌”情，刚到机关作训科两周的值班参谋段小虎第一时间作出处置，俨然一个经验丰富的老参谋。他感慨地说：“多亏旅里把作战值班培训作为新进机关人员第一课，不然我不会这么快进入角色。”

往年，该旅干部调整后并不单独组织专门的任职培训，轮到新进机关干部值班时，都是由对应业务科室简单指导一下就开始值班，存在值班流程不熟悉、处置特情不及时等问题。

武警河南总队漯河支队

广开言路，倾听官兵心声

准部队经常性基础性工作的靶心。”该支队领导介绍，为听到“原汁原味”的基层声音，让基层官兵最大程度参与其中，他们通过在支队强军网上设立“首长信箱”，在各基层中队设立“意见

箱”，线上线下同步畅通民主渠道，随时随地倾听官兵心声。此外，为激发官兵参与积极性，支队充分利用板报、警营广播、橱窗等载体广泛宣传，让官兵从心底里明白自己的建议很可能成为推动支队建设的

良策，真正把心话说出来。

如今，“首长信箱”成为这个支队了解基层情况的重要渠道，一批涵盖军事训练、文化活动、后勤保障等方面的“金点子”被采纳，推动支队建设迈上新台阶。

第81集团军某旅

新进机关，先学作战值班

“作战值班是战备工作的重中之重，绝不能因为新老干部接替而出现任何纰漏！”干部调整后的第一次交接班会上，该旅领导的一席话掷地有声。他们把作战值班培训作为新进机关干部强化训练的第一课，专门组织“如何做好战备值班工

作”专题辅导，讲清作战值班的重要意义和步骤方法；为新进机关干部配发军、旅两级《作战值班规范》，制作《作战值班简易流程图》，让他们对作战值班任务了然于胸；在新进机关干部值班第一周安排副班带教，在实践中搞好传、

帮、带，不断提升值班水平。一条条文电迅速收发，上级抽点应答如流……笔者在旅作战值班室看到，值班席上上进机关干部各司其职，独当一面，成为维护正常战备值班秩序的一支有生力量。

营连日志

东部战区陆军某旅运输连

连续42年安全行车无事故

本报讯 召义报道：“敌侦察机突入我行军路线，车辆闭灯，无线电静默！”10月中旬，一场汽车兵夜间长距离驾驶考核在东部战区陆军某旅拉开帷幕，正在编队行军的运输连突遭“敌”情，连长甘小明根据人员和装备状况迅速调整车辆编队，顷刻间，一台台运输车“消失”在莽莽山林之中。

“平时多盯人员装备底数‘小数据’，战时才能掌握大胜算。”该旅旅长陈建浩介绍，应对突发情况如此从容，还得益于该连一直坚守的“两知”“三不”制度。

自建连以来，该连坚持每周更新连、排、班三级“知兵录”“知车

录”的“两知”制度，详细记录官兵思想、现实表现及每台车辆的性能状况，并形成了“思想不稳不出车、车况不好不上路，有了苗头不放过”的“三不”机制。他们还将总结出的“安全警言100句”“出车想一想”“60种情况怎么办”等行车注意事项印在橱窗展板上、床头卡片上，让官兵抬头看得见、随口说得出口，有效确保了行车安全。据了解，该连连续42年安全行车无事故，安全行驶里程达1886万公里，先后荣立集体二等功2次，集体三等功34次，被表彰为全军“十佳红旗车分队”和“红旗车分队标兵单位”。

