



党的十八大以来,我军大力实施人才战略工程,人才队伍加速成长。记者
第75集团军某旅“上甘岭战役二等功臣连”采访时看到——

一张曲线图折射人才建设新景观

■本报记者 陈典宏 通讯员 王思生 王 豪



起吊、上锁、固定……巨大轰鸣声中,只见一名上等兵如抚琴般熟练操控吊装控制盒,巨大的导弹在吊臂下被精准置于弹轨,整个过程一气呵成。

近日,记者来到第75集团军某旅“上甘岭战役二等功臣连”采访,目睹了这精彩的练兵场景。

“上等兵名叫石沐峰,本科学历,是连队大学生士兵中的优秀代表。”指导员钟伟向记者介绍,近年来许多像石沐峰一样的大学生士兵逐渐成为连队各工作岗位的骨干力量。

说起连队的人才建设,钟伟拿出一张曲线图解释说,这是前阵子连队开展纪念改革开放40周年活动时绘制的,坐标横轴代表时间要素,纵轴代表官兵的文化程度、专业岗位和连队的编制人数等要素,曲线图是根据连队近60年来一批官兵的实际信息绘制出来的。

记者看到,当时间轴跨入1978年之

后,曲线起伏逐渐明显、增多。这些变化的线条不仅清晰地勾勒出连队人才建设发展的走向和脉络,更映射出一幅幅生动的国防和军队建设发展新图景——

1985年,“连队编制人数”减少。那一年,我军以百万大裁军为突破口,卓有成效地进行结构性调整,开始踏上具有中国特色的精兵之路。自2001年开始,“官兵文化程度”曲线连年走高。正是那一年,我国首次在部分全日制高等院校在读大学生中征集义务兵。

“特别是近几年,‘官兵文化程度’曲线呈明显上升态势,连队人才建设发展进入了‘快车道’。”钟伟指着曲线图对记者说,现在,全连一半以上官兵具有大专以上学历,比6年前翻了几倍。

“事业因人才而兴,人才因事业而聚。”正在连队调研的旅政委胡志国接过话茬,党的十八大以来,我军大力实施人才战略工程,按照能打仗、打胜仗

的要求狠抓人才队伍建设,人才队伍加速成长,人才活力竞相迸发。

“现在,官兵学习新知识的热情越来越高。”连长陈磊说,过去连队装备的是某型高炮,挑选炮手时,具备高中学历,上任就绰绰有余。连队换装某新型防空导弹后,所需操作人员数量明显减少,但对官兵的理论基础、科技素养、思维能力等要求更高。这让连队官兵有了“本领恐慌”意识,大家主动参加自学考试,提升学历层次,以胜任岗位需要。

万变之中亦有不变,该连一直不变的是“精神传承”。记者在连队荣誉室了解到,该连于1952年参加了举世瞩目的上甘岭战役,击落击伤敌机19架,被中国人民志愿军授予“上甘岭战役二等功臣连”荣誉称号。钟伟表示,60多年过去了,人员在变、装备在换,唯有英雄血脉代代相传,连队用英雄精神激励官

兵成长成才。

人才队伍建设发展带来部队实战能力显著跃升。四级军士长杜毅是连队首个大学生直招士官,如今担任跟踪制导雷达站的“一号手”,是该连防空导弹武器系统的关键中枢。去年,导弹战车列装不到半年,杜毅随连队首赴西北大漠进行实弹演练。由他亲手发射的导弹击中数十公里外的“敌机”,实现精准打击。杜毅深有感触地说:“远距离狙击‘敌机’,这要搁在以前,那是想都不敢想的事!”

结束采访,已是晌午时分。记者看到,官兵迈着整齐铿锵的步伐,从战车前走过,高亢的口号响彻云霄。

上图:2016年,“上甘岭战役二等功臣连”奔赴西北大漠组织实弹射击,取得优异成绩。(资料图片)

张正举摄

本报北京10月22日电 记者吴敏、特约记者赵彬报道:由中国武警部队举办的“锋刃-2018”国际狙击手射击竞赛,22日在燕山深处武警某训练基地落下帷幕。经过激烈角逐,中国武警猎鹰突击队包揽个人全能总冠军和小组团体总冠军。

此次竞赛为期5天,来自中国、白俄罗斯、中非、匈牙利、以色列、巴基斯坦等21个国家的逾百名狙击精英同场竞技。我陆、海、空军特种部队首次派员参赛。

空降兵某旅少校胡雷说,外军展示了较高的素养,潜伏狙击中巴基斯坦和斯里兰卡队员的伪装让他印象尤为深刻。空军队员和外国同行还就射击姿势、枪管伪装等切磋交流,彼此收获了技巧与友谊。

“我们像兄弟一般工作。”巴基斯坦参赛队领队穆哈买德中校表示,中国队员在赛场上热情分享、交流经验,为他们提供了很大支持。

曾在中国进修的马其顿选手米萨洛夫斯基再次来到中国,带来了美好记忆。他和队友马塞夫斯基军士长在欧洲参加过德国、意大利组织的多场狙击赛事。“‘锋刃’竞赛参与国家多,在同一时间、同一场地举办多个课目,没有出现任何失误,这代表了较高的组办水准。”米萨洛夫斯基说,他和队友在比赛中竭尽全力,虽然部分课目未能成功,但收获了全新体验和深厚友谊。

武警部队参谋部相关部门负责人介绍,竞赛秉持友好开放、务实合作的理念,展示近年来武警特战训练的新理念、新方法、新成果,搭建了各国同行增进友谊、互学互鉴的平台,有利于全面提升反恐制胜能力。

『锋刃-2018』国际狙击手射击竞赛落幕 武警猎鹰突击队包揽个人全能总冠军和小组团体总冠军

南部战区陆军用打仗视角审视和平积弊 两代军人面对面共探打赢之策

本报讯 鲁伦、记者楚浩浩报道:孤身入敌阵,毙敌16人并端掉敌指挥所,“孤胆英雄”陈洪远讲述惊心动魄的渗透作战;身负重伤但仍用血肉之躯开辟雷场通路,“战斗英雄”安忠文解读军人血性如何培塑……近日,南部战区陆军举办“用战争的‘眼睛’审视和平积弊——对话访谈战斗英雄”主题活动。6名战斗英雄与刚刚走下阅兵场的官兵面对面交流,通过讲述自身经历,激励官兵投身练兵备战。

此次活动,6名战斗英雄分别从“备战打仗该如何‘备’”“孤胆英雄‘胆’从何来”等话题展开,与官兵热烈讨论。“如果说打仗有什么绝招,那‘实’就是我们的绝招。”“铁血营长”臧雷率先打开话匣子。“临战训练日程安排”“副军长带群到连队称战士体重和负重”……一个个鲜活事例,不仅唤起官兵对历史的记忆,也将“破除和平积弊才能决胜未来战场”的观念烙在官兵脑海中。

两代军人面对面共探打赢之策。刚刚结束实兵对抗演习的红蓝双方指挥员分别找出“配置密集、联而不合”“手段单一、布防简单”等自身短板,双方紧扣问题互评互助。战斗英雄则围绕“牵制作战怎么攻防”“战前训练怎么组织”等内容献计献策。思想碰撞中,按实战标准练就打赢本领的思路愈发明晰。“今天的战争形态虽然发生了巨变,但一些基本的东西没有变。”听完战斗英雄的分析,某旅参谋长丁勇感慨地说,自己备战打仗的信心更足了。

以打仗视角审视积弊,用英雄的经历问如何打赢。活动结束后,该部官兵主动制订破除和平积弊“行动书”。如今,“党委抓为战的大事,领导谋作战的要事,部队练胜战的本事,军人干务战的正事”已成为官兵共识。

火箭军某旅细化标准清除和平积弊 一条标准实打实整治演训作风

本报讯 黄武星、谢杰报道:近日,火箭军某旅发射三营部署转换演练复盘会上,一连因规划营区布设,有效提高帐篷搭建效率,受到营党委表扬。机关部门将该连党支部问题清单中的“帐篷搭建整齐划一,排水沟笔直通线”问题销账。指导员王鹏告诉笔者,对照战场需求严查严改,和平积弊问题逐一被清除,训练演练的实战味更浓。

“光喊口号除了沉疴积弊,非得要有踏石留印的决心和勇气不可。”该旅党委一班人认为,只有对照实战标准,查摆问题敢较真、整改问题动真格,才能让官兵一门心思聚焦备战打仗。

为此,该旅在加强形势战备教育,组织“起底和平积弊,整治二八现象”大讨论的同时,坚持以战场需求为标尺,以查摆问题、整改问题为着力点,彻底纠正官兵身边的和平积弊。

他们坚持精准发力、区分层次、刀口向内,旅党委机关和团以上领导干部重点对照“八查”,自查33个问题;基层党组织和官兵重点对照4个方面13个问题自纠,并通过细致梳理列出问题清单。

刚从基层调往机关的一名干部查摆自身问题轻描淡写,在机关党支部会议上遭到批评后,将“军事素质不过硬”问题细化为“作战地图不合格”“战时政治工作了解不深”等数项同战场需求紧密相关的具体事,并制订了详细的整改计划。其所在的党支部成员担任监督员,督促他每天刻苦学习训练以达达标。

随着件件问题整改落实,官兵切身感受到备战氛围更浓了、训练更扎实了。不久前,清除和平积弊问卷调查结果显示,官兵的备战打仗意识更强,参与军事训练的积极性更高。

联勤保障部队开展国防生入伍集训

10项培训打牢第一任职素质基础

本报讯 杨秀伦、特约记者付凯报道:近日,记者走进联勤保障部队国防生入伍集训队课堂,以第11批赴南苏丹维和医疗队真实故事为内容的授课让人耳目一新。联勤保障部队政治工作部领导介绍说,把传承联勤保障部队“白求恩精神”“川藏线精神”等作为集训重要内容,有利于让新毕业国防生全面了解联勤部

队优良传统,坚定从军报国信念。

作为一支新建部队,联勤保障部队汇聚了众多拥有光辉历史和优良传统的英雄队伍,蕴藏着丰富的红色教育资源。针对新毕业国防生的现实思想状况,他们决定在今年的国防生集训中加强优良传统教育,把讲红色故事、看红色电影、学红色历史贯穿始终。

根植红色基因,擦亮精神底色。该部邀请仓储、医疗等多个行业的基层主官讲授联勤部队优良传统,让国防生在感受部队光辉历史中树牢保障打赢观、融合发展观、公廉用权观、干事创业观、姓军为兵观;组织国防生参观莱芜战役纪念馆,用一个英雄故事深化国防生的情感认同、价值认同,激发他们投身

新疆军区某装甲团开展连队结对“体验交流周”活动

联建联创提升基层建设水平

本报讯 颜士强、唐诗钰报道:“训练中,训练器材使用不规范”“教育的手段多了,但官兵讨论环节却被弱化”……近日,新疆军区某装甲团一连李文斌等5人在二连参加“体验交流周”活动,他们的感受及建议,引发二连官兵深思。

今年以来,该团以“传承红色基因、担当强军重任”主题教育为契机,借鉴学校“交换生”形式,探索在基层连队开展联建联创活动。他们统一筹划,将全

团20多个建制连队互相结成对子,明确业务股室牵头挂钩,每月开展“体验交流周”活动,各连选派官兵轮流赴共建连队体验生活。结业时从军事训练、思想教育、行政管理、后勤保障等方面进行互评交流,达到互取长处、共同提高的目的。

联建名单下发后,二连延安籍上等兵张泽涛踊跃报名,主动请缨到一连体验生活。张泽涛在这支诞生于延安时期的红

军连连史馆中,听指导员吴越讲述连队发展沿革。随后,张泽涛从家乡变化、参观革命遗址等方面,与一连战友讨论交流。一旁听课的宣传股股长鲁博感慨地说:“教育资源共享,让全体官兵受益,是此次活动的出发点。”

据了解,该团注重联建联创活动中的互评交流环节,结合体验交流发现的倾向性问题和提出的建议,认真审视本单位建设存在的不足,举一反三立行立改。

大干部自觉以担当尽责擦亮忠诚底色。

在此基础上,总队各级还加大“当兵蹲连”和机关基层“岗位轮换”工作力度,让机关干部体会兵情、培养兵味,让基层干部增长见识、开拓思维。他们通过开展各类比武竞赛,营造比学赶超帮超氛围。此外,总队把能担当、善担当作为选人用人的重要标准,为敢于担当、踏实做事、不谋私利的干部提供舞台,将敢闯肯干的优秀干部放到重要岗位磨砺。

据悉,该总队近期选用54名基层营连职优秀干部到机关换岗锻炼,推荐4名优秀副团职干部交流到友邻单位,受到提拔使用。

10月22日,第80集团军某防空旅组织“奋进新时代、强军新征程”主题画展,激励官兵投身强军兴军伟大实践。

孙连伟摄



武警四川总队 54名基层干部到机关换岗锻炼

本报讯 曹华、李志军报道:前不久,武警四川总队接到紧急命令,赶赴某地遂行重要任务。抵达任务一线后,该总队干部敢于担当主动作为,圆满完成任务。

前期,该总队组织的专项调查显示:个别干部担当意识不强,遇到棘手问题,能推

则推;个别干部工作标准不高,只求过得去,不求过得硬。“强军兴军新时代,干部队伍比以往任何时候都更有担当、更能担当、更会担当。”总队党委一班人研究决定,结合“传承红色基因、担当强军重任”主题教育,引导各级把在关键时刻、困难面前能不能勇挑重担,作为检验忠诚度的试金石,引导广