

奋斗的动力从何而来

李昭阳

前不久,本报及中央主流媒体,纷纷在重要位置开设“弘扬民族精神、奋斗精神”专栏,旨在讲好奋斗故事,用榜样的力量鼓舞人,以奋斗的事迹激励人,用伟大的成就振奋人。

奋斗,也成为具有新时代标识的一种精神特质。奋斗决不是口号,它最大的魅力在于行动。而行动的源泉来自动力。没有动力的奋斗,口号喊得再响,一切都白搭。

今年以来,从习主席新年和春节关于奋斗的主题贺词,到中共中央印发《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》;从中央在广大知识分子中深入开展“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”活动,到军队增加林俊德、张超两位挂像;从全方位宣传“新时代奋斗者”,到这次开设“弘扬民族精神、奋斗精神”专栏,一个重要的目的就是催生广大党员干部的奋斗激情、奋斗动力。只有解决好奋斗的动力问题,党员干部才能紧握奋斗之桨,高扬奋斗之帆,创造属于新时代的光彩业绩。

情怀在胸有劲道。“天下兴亡,匹夫有责”,是一种情怀;“男儿何不带吴钩,收取关山五十州”,是一种情怀;“纷繁世事多元应,击鼓催征稳驭舟”,是一种情怀。共产党人、革命军人就应有“悠悠万事、备战为大”的天性本分,有“强军打贏、走向一流”的情怀抱负。倘若没有家国大义、使命至上,只盯着自己那一亩三分地,或者“仅靠吃米活着”,那断然是不会有奋斗动力的。

榜样感召有动力。“理想者胜过利益者百倍”。时代潮流浩浩荡荡,人人都在进步、都在奋斗,不跟随榜样的脚步、不踏上时代的潮头,很容易就落伍了。近段时间推出的时代楷模,如守卫国门的王继才、科技兴军的林俊德、逐梦海天的张超、抢险救灾的英雄群体……他们为了党、国家和军队的事业,孤独能忍、水火敢蹈、生命不息、奋斗不止。他们就是鲜活的价值标杆、前行的指路灯,与他们相比,我们难道不该鼓足干劲、力争上游吗?

荣誉激励有动力。拿破仑说过:“给我足够的勋章,我可以征服世界。”由此可见,荣誉激励对于人的意义和作用。然而,荣誉从来不是从天而降的,它只属于奋斗者、奉献者、耕耘者。韦昌进奋斗在老山前线,立下赫赫战功,荣获“八一勋章”;贾元友奋斗在本职岗位,带出徒弟无数,终获荣誉称号……我们不标榜青史留名,但革命军人勇争第一、崇尚荣誉的优良传统不能丢。为了荣誉,为了事业,为了打贏,只有选择奋斗。

奋斗有了动力才有价值。奋进新征程、建功新时代,尤其要关注那些影响奋斗动力的问题。当下,很多人也知道奋斗的意义,但就是干劲不足,紧张不起来,甚至搞为官不为,一个重要原因就是缺少奋斗的动力。有的认为干多干少一个样,不如落个清闲自在;有的凡事总考虑自身安全,一遇困难和危险就撂挑子;还有的信奉“不做不错”,安于中下游的慵懒状态,美其名曰“与其干事问责,不如明哲保身”。诸如此类的问题不解决,奋斗的动力就会大打折扣,直接影响事业发展。

当前,军队改革重塑、转型建设已到了滚石上山、爬坡过坎的关键阶段,有不少隘口要闯,有不少硬仗要打。越是任务艰巨,越需要“真把式”,越需要弘扬民族精神、奋斗精神。解决好奋斗的动力问题,给党员干部创造干事创业的良好环境,提供担当作为的制度保证,就一定能让伟大创造精神、伟大奋斗精神、伟大团结精神、伟大梦想精神激荡在新时代,凝聚起同心共筑中国梦强军梦的磅礴力量。

(作者单位:陆军装甲兵学院)

治治那些忙坏自己拖累部队的顽症

——在严抓练兵备战中推动积弊纠治走深走实④

殷进保

奋进新征程,推进新时代强军事,忙已成为一种常态。

“不作无补之功,不为无益之事。”为打仗而忙,为战斗力而忙,这样的忙值得提倡,值得点赞。

然而,在一些机关和领导干部身上,他们的忙并未忙到点子上、忙到战斗力建设上,而是忙在繁琐琐事、空转虚耗的“和平套路”上。他们越忙越累,越分散基层精力,拖累部队。全面加强练兵备战,加快提升打贏能力,必须好好治治那些忙坏自己、拖累部队的顽症痼疾。

关注搞动作、整动静,为了出名挂号不惜“五加二、白加黑”;有的一边叫苦人少事多,一边把内部运转搞得又紧又繁;还有的喜欢设计一些督查检查考核项目,到部队不重实绩、只看“本子”。

机关策划的每一份文件、每一个检查项目,如果不科学、如果不贴近实际,都可能让基层跑断腿、累翻天。最让人侧目的是有的机关忙而无效、忙而不作为。比如,基层上报一个急件,机关接手后,因内部程序繁琐,“早出晚归,拿着夹子,追着领导”要意见,一圈画下来,等到主要领导点头,文件批下来,“黄花菜早就凉了”。诸如此类,致使一些机关干部忙坏了身体、累出了病,也让基层耗费精力、不堪重负。害莫大焉!

无用,那就置于脑后了!曾有一机关干部坦陈其生存秘籍,“写写材料、发发文件,看似很累,却不会出事,保证一路平安。”如此做派,正如电影《无问西东》里的台词所言:“把自己交给繁忙,得到的是踏实,却不是真实。”他们倒是“踏实”了,战斗力却虚化了。

与战斗力无关的忙,只会造成繁琐主义。如果真正为战斗力而忙,那就要时刻想着打仗、想着快捷高效。反之,如果一事当前,只作风险判断,不作实战判断、价值判断,就会选择搞整文、空转虚耗那一套。如此一来,就难以使简单、务实、精准、快捷等理念在部队落地生根、开花结果。

如非必要,勿增虚劳。毛泽东同志曾断言:“繁琐哲学总是要灭亡的。”德国军事家兴登堡也说过:“最简单也是最难的,战争中只有简单才能获得成功。”战争本身的复杂性,与进行战争的简单性,中间必不可少的是化繁为简、剑指七寸、举重若轻的能力。倘若领导机关繁琐折腾,又如何能指挥部队上战场、打胜仗?

忙坏自己、拖累部队的顽症,很容易

导致工作效率低下。信息化战争“光速传播、以秒计时”,发现即摧毁,开战即决战。如果习惯于慢吞吞,热衷于架投影、写讲话、搞材料、走程序,恐怕作战命令还未传达到,兵力装备还未展开,战争就已经结束了。

没有效率就没有胜算。平时不讲效率、不讲效益,战时想提高节奏、加快进程更是异想天开。对领导机关来说,忙坏自己,不能“忙”得没有工作效率;指导部队,不能“导”得部队无所适从。只有多想如何破除“和平套路”,多做提高工作效率、提升实际效益的事,才能为未来能打仗、打胜仗积蓄资本和底气。

顽症还得下猛药。对那些不为战斗力而忙,乐此不疲做无用功的人要严肃批评、严格问责。同时,也要深入开展实战化训练,让那些平时瞎忙乱忙的机关干部多上战场,使他们流汗流泪、真刀真枪出出丑,真正让炮火硝烟逼走“和平套路”、摒弃繁琐哲学,切实在强化练兵备战中推动积弊纠治走深走实。

(作者单位:96731部队)

扫除靠资格吃饭的官气

赵洪岩

在1958年5月中共八大二次会议上,毛泽东同志严厉批评了令人厌恶的官气:“有些干部是老子天下第一,看不起人,靠资格吃饭,做了官,特别是做了大官,就不愿意以普通劳动者的姿态出现。这是一种很恶劣的现象。”“靠做大官吃饭,靠资格吃饭,妨碍了创造性的发挥……要在干部当中扫掉这种官气。”今天,这组发聋振聩的话语依然警醒我们。

境界高下立见。

近年来,全党全军深入推进全面从严治党,大力纠正“四风”,一些官僚主义、特权思想得到有效遏制,靠资格吃饭的官气得到有效祛除。然而,现实生活中,仍有少数领导干部摆资格、讲资历,搞为官不为那一套。他们有的喜欢做“画圈干部”、有的喜欢当“举手干部”,也有的守着老一套过日子,对新事物不学习、不接受。这种不良的官气不扫除,不仅自身能力素质得不到锻炼提高,还会贻害党和军队的事业。



前,某部问卷调查结束后,官兵用参与人员总数与得出的百分比相乘,结果竟是85.25人。咋冒出0.25个人?原来,由于机关忙于推敲调研报告,未对问卷调查结果进行准确统计,但为体现精确性和真实性,他们凭感觉编造了一个虚假数据。对此,该部举一反三深入查找机关在作风建设方面存在的现象,并一一开出“药方”,努力赢得官兵信任。

这正是:莫笑数字不起眼,失真失信顷刻间。教育监督出重拳,务实作风挺在前。

胥萌萌图 史建民文

好的作风是为官做人的必修课,也是领导干部安身立命的根本。纵览我党我军的优秀共产党员,从来都不是靠资格吃饭,而是靠好作风赢得人心。焦裕禄“拼上老命大干一场”,身患重病仍坚守岗位,使兰考面貌焕然一新;杨业功“生命不息就要战斗不止”,殚精竭虑忘我工作,用生命铸就长缨铁索。有好的作风,就不会讲资格,就会率先垂范,带头干事,自觉抵制官僚主义。

作风要好,本事也要过硬。喜欢摆资格,不愿干实事,时间久了,能力必然衰退,思想必定僵化,就更干不成事,只能凭官气混饭吃了。领导干部立德立威,最终还要凭本事。特别是现阶段我军正处于“新体制时间”,老办法不管用,新思想、新观念亟待建立。没有过硬的实际本领,就跟不上改革发展的潮流,开创不了工作新局面。

官气不除,清气难彰;埋头躬耕,正气充盈。新时代是担当作为的时代。领导干部只有坚决摒弃特权、为官不为那一套,俯下身、下苦功、开创新、攻坚克难,才能在新时代书写壮丽人生。

(作者单位:96035部队)

得良将者,兵强国昌

陈海江

“谁敢横刀立马,唯我彭大将军。”今天,我们迎来彭德怀元帅诞辰120周年纪念日。

彭德怀是德高望重的老一辈无产阶级革命家、政治家和军事家,我们党、国家和军队的重要领导人。他一辈子舍生忘死担责不推、横刀立马担难不怯、临危请命担险不惧、坚持真理担事不躲、忍辱负重担扰不惧,成为毛泽东依赖的“彭大将军”,人民爱戴的“布衣元帅”,诗人眼中“真正的人”。

毛泽东在彭德怀临危受命、担任抗美援朝总司令后感慨地说,“得良将者,兵强国昌”。正是因为有了像彭德怀这样的国之良将,我们不仅巩固了新生政权,还打出了国威、军之尊严,赢得了数十年的和平发展。

出兵朝鲜时,我军尚无直接同美军进行大规模战场较量的经验,任何一位将帅

领衔出征都没有必胜的把握,如果仗打不好,不但关乎个人荣誉,更会影响新生共和国的安危存亡。但为了祖国和人民的利益,不管风险有多大,任务有多艰巨,彭德怀毅然领命出征,义不容辞、决战决胜。

经过3年多的浴血奋战,志愿军凯旋而归。彭德怀写道:“西方侵略者几百年来只要在东方海岸架起几尊大炮就可以霸占一个国家的时代一去不复返了。”如此豪言壮语,尽显战将之魅力、胜战之底气。

“疾风知劲草,板荡识诚臣。”不仅是抗美援朝战争,彭德怀一生坚决听从党和人民的召唤,从坚守井冈山,到开辟湘鄂赣苏区,再到中央苏区反“围剿”、二战三战、长征开路、陕甘立马、百团大战、鏖战西北,党和人民指向哪里,他就打到哪里;哪里任务最重、战局最险,他就战斗在哪里、奋斗在哪里。在我军英勇善战

的史册上,彭德怀写下无数光辉篇章。

军有名将,三军有幸。奋进新时代,推进新时代强军事,需要一大批像彭德怀这样的良将。

用兵之要,先择于将。军队要能打打仗、打胜仗,指挥员是一个决定性因素。纵观军史,每一场战争都是战将角逐的舞台。战将的多寡强弱,很大程度上决定和主导着战争的胜负。作为训练演练的组织者、指挥打仗的决策者,指挥员身上有千钧重担,身后有千军万马,其训练水平、军事素养、指挥能力,关乎强军事,关乎战场胜负。

千军万马看指挥。一任意上讲,打仗就是打将。战争年代,彭德怀一边打仗,一边研究对手,始终用世界的目光、对手的眼光、未来的眼光审视自己,一刻都没有放弃过钻研战争,须臾都没有忘记打仗的主业主责。新中国成立

后,彭德怀等一大批战将,被授予将帅军衔,他们以自己敢战能战、善战胜战的指挥素养为军队争得荣誉,也为新时代指挥员立起了练兵打仗、统兵打仗的好样子。军队是要打仗的。面对“统帅之问”,很多指挥员早已坐不住、吃不香、睡不香。他们自我加压、自我砥砺、自我革命,争当新时代的战将良将。

当前,我国正处于由大向强的关键阶段。在这将强未强、关键一跃之际,正是我们安全上的高风险期,国家对军事能力的要求从未像今天这样紧迫,党和军队对良将的呼唤也从未像现在这样迫切。近年来,指挥员站排头、研战争、砺实战已成为一种常态。君不见,十八大之后的几次阅兵,将军总是带头参训受阅;实战化条件下训练的演兵场,各级领导干部既做战斗员又做指挥员;反恐维稳、维和护航、联合演习,很多战将既挂帅又出征。有外媒评价:“中国的将军是可以统帅部队的,不是不接地气,不是只会坐在办公室里。”

爱国将领续范亭先生称赞彭总:“爽直将军贵姓彭,心如铁石气如鲸。三军一致称模范,粗布征衣半老兵。”彭德怀为党和国家立下不朽功勋,为军队赢得无限荣耀。我们要以彭德怀那样的开国将帅为榜样,锻造大批能够挂帅出征、决胜疆场的良将。如此,在党和人民需要的时候,才能尽锐出战、克敌制胜,有效履行新时代使命任务。

(作者单位:武警安徽总队合肥支队)

弘扬民族精神、奋斗精神

莫搞“以岗谋私”那一套

卢航

从公开通报的几起顶风违纪违法案件看,当事人有一个共同的特点,就是以岗谋私,利用职务便利搞不正之风、行贪腐之事。

岗位是锻炼成才、成就事业的平台,也是体现党员干部先进性和纯洁性的舞台。敬畏岗位可以使人高洁,不珍惜岗位则容易让人迷失。对党员干部来说,每个人的岗位都附有一定的权力。如果不能正确用权、依法用权、廉洁用权,就可能把岗位作为吃拿卡要的工具,搞“以岗谋私”那一套。事实上,很多基层“微腐败”都与少数党员干部不能正确用权、习惯“以岗谋私”有关。

坚持以规办事、以岗育才、以职养廉,每名党员干部都可以拥有出彩的军旅人生。倘若管不住自己,利用岗位谋私,从短期看,或许可以得到吃拿卡要的私利,伸伸手必被捉”。等到被查处到,不仅到手的利益尽失,还会受到党纪国法的严惩,丧失岗位成才、岗位建功的机会。

随着全面从严治党的深入推进,正风反腐只会越来越严。党员干部应敬畏职责和岗位,严格按条令条例和法规制度用权,决不能把岗位作为吃拿卡要的工具,搞“以岗谋私”“小官大贪”,切实做到克己奉公、防微杜渐,始终清爽做事、清白做人。

(作者单位:空军工程大学)

检查考核不可过多过滥

曾春利

日前,中共中央办公厅印发了《关于统筹规范督查检查考核工作的通知》,广大官兵纷纷叫好!

《通知》要求,要开展专项清理,“对县乡村和厂矿企业学校的督查检查考核事项要减少50%以上”。

减少督查检查考核事项,的确是件利好的喜事。给基层减压、为官兵减负,确保部队聚精会神抓备战、全心全意谋打赢,党委机关也要下功夫清理督查检查考核事项。

上级督查检查考核名目繁多、频率过高、多头重复、重留痕轻实绩等问题,使基层单位应接不暇,官兵反映强烈。有人曾给督查检查考核画像:项目过多过滥,经常出现多部门重复考核同一单位、同一事项,考核内容不务实,频次多、表格多、材料

多,给基层造成很大负担。督查检查考核过多过滥,既不利于基层集中精力抓落实,也助长了形式主义、官僚主义的滋生蔓延。

著名的“公地悲剧”警示我们,基层的时间、精力、资源若被大量占用,官兵主体责任就难以落实,战斗力的“刀尖”就难被擦亮,到头来就难以有效履行使命任务。可以说,清理督查检查考核事项乃当务之急。

当然,为基层减压减负,只减项目数量还不够,还要改进督查检查考核的方式方法。各级党委机关要坚持走群众路线,多到现场看、多见具体事、多听官兵声,注重工作实绩,注重及时反馈,千万不能简单以问责代替整改,努力形成检查—反馈—整改的闭合回路。

(作者单位:武警恩施支队)