

★ 深入学习贯彻中央军委党的建设会议精神

写在前面

随着军队编制体制调整改革的深入,新训工作较以往有较大变化,有些单位新训由3个月延长至6个月。当前,新训工作全面展开,各新训单位党组织着眼新情况新特点,加强新训部队党组织建设,切实让新训中的党组织担负起主责主业。一方面强化责任意识,克服临时思想,及时跟进研究新情况解决新问题,使一线战斗堡垒更加坚强;一方面教育引导新兵党员加强党性修养,从“兵之初”就发挥好先锋模范作用,把新训工作搞得扎扎实实。



凝心聚力,临时党组织作用不临时

——各新训部队加强党组织建设的一组见闻思考

思考① 新训期延长了,新训中党组织怎样持续起效?

建强堡垒,“熔炉”聚人更暖心

■张旭

调查单位:第81集团军某旅新兵营

“本以为有了正当理由能够图省事,没想到临时党支部这么严格,会让我因为一份思想汇报在这里作检查。”10月18日,在第81集团军某旅新兵营党员大会上,新兵二连一名党员班长对自己抄袭思想汇报的行为进行深刻检讨。

新兵营组建之初,各项工作头绪多、任务重。这名党员班长作为新训骨干,感到新训期间自己所在的党支

部是个临时党组织,就在准备思想汇报时,从网上复制粘贴了很多资料。党小组长韩雪园发现问题后及时上报,新兵连临时党支部经过研究,决定对其进行严肃批评教育。

新兵营临时党支部书记曹京涛介绍,新兵营是临时组建单位,虽然第一时间建立健全了党组织,但有个别党员归属感不强,存在“临时党组织形式大于内容”的思想。针对今年新

训期延长的情况,旅党委对临时党组织建设提出更高标准,要求新兵营各级党组织坚决摒弃“临时”观念,按照规定严格落实“三会一课”等组织生活制度,常态化开展“党员照镜子”“合格党员怎么做”等主题党日活

动,切实发挥好组织功能。他们还硬起手腕,对落实党建工作不力的临时党组织和表现懈怠的党员进行严肃追责问责,确保每名党员在新训工作中都能发挥好先锋模范作用。

“陈俊祥同志在严格自律上有差

距,存在让战士帮忙跑腿买东西等问题,希望下一步能够认真整改……”新兵党员许小军因在党小组会上敢于批评,被大家称为“最牛新兵”。

“新兵党员敢于开诚布公批评老兵党员,缘于组织作用的发挥。”临时党支部书记胡健说,他们从严格落实组织生活制度着手,夯实临时党组织发挥功能作用的基础。新训以来,临时党支部结合党日活动、党课教育,组织全体学员学习党章及有关法规制度,在不断强化理论武装中增强党性。

临时党组织不仅是堡垒、熔炉,更是凝聚人、温暖人的家庭。训练过程中,该旅各临时党组织注重引导党员发挥积极性创造性,围绕如何提高新训质效建言献策。三连新兵党员陈远宁入伍前是一名专业运动员,所在党支部根据他的建议,研究决定让他担任手榴弹投掷“小教员”。如今,该连新兵的手榴弹投掷成绩普遍提高较快。

带面、以一带多,激发起更多新兵的拼搏意志。

在本科期间就获得心理咨询师认证的施媛媛,在临时党支部的帮助下,终于找到了用武之地。运用心理咨询工作的方法和技巧,结合自己同为新兵的特点,她很快成为新兵“编外指导员”。新训期间,10多个训练课目集中展开,让不少人直呼“吃不消”,施媛媛咬牙坚持一天的训练,还在熄灯前与身边战友谈心,鼓励大家:“这是一起吃苦的幸福,也是咱兵该有的好样子!”

组织给平台,新兵党员立形象。如今,新兵营每周五的“讲故事、话成长”主题分享会上,王植、马博、何宜等新兵党员陆续上台,围绕“入党初心映红入伍初心”话题,讲述“7天时间三公里跑提速一分半”“梁家河井水里品尝出的党性滋味”等党性故事,给越来越多的战友带来共鸣启发。

“一品红”日渐成为“红一片”。前段时间,施媛媛被临时党支部增选为宣传委员。有4位新兵党员被所在党小组推举为党小组长。最近一次阶段综合考核中,几名新兵党员所在的班级,总成绩普遍远超平均线。

“王文星当风气监督员,这事可就好办了。”大队比武前夕,一名新训班长得知自己的老乡同年兵王文星负责监督的情况后心生一计,决定让本班体能不好的新兵在王文星监督的路段穿越草坪,取条捷径。当他说出这一想法时,就遭到王文星的反对,“班长,违反考风考纪会被通报,取消成绩可划不来!”比武那天,王文星认真履职,如实记录每名新兵的表现。“他说,大家选我当监督员,我就应该依法行事,做个铁面‘判官’。”

风气连着士气,士气关系战斗力。新训大队党委负责人介绍说,他们始终抓住新训中的作风建设不放松,有效激发了新战士献身军营、练兵备战的热情。在近期的阶段性考核中,新兵各项成绩均在良好以上。

■题图:第77集团军某旅新兵营党委注重从点滴抓起,组织新兵党员参加党的组织生活,学习党的基本理论。图为新训党员班长与新兵党员结对学习党史。

■黄文力摄

★ 党建论坛

善打当面鼓,莫敲背后锣

■孙启涛

俗话说,“善打当面鼓,莫敲背后锣。”意思是善于把话说在当面,莫在背后议论他人,才能搞好团结。某单位两名主管之间因搞不好团结,导致班子不团结,让单位建设走了下坡路,最后被分别调离现职岗位。在谈教训时,当事人痛心地说,团结搞不好,重要的一条是敲了背后锣、没打当面鼓。

打当面鼓,是解决矛盾、增进团结的重要方法之一。俗话说,牙齿和舌头还有打架的时候。一个单位的班子成员,由于年龄、经历、文化素养的不同,以及观察和认识问题的高度、角度不同,对某些问题产生分歧,由此导致班子成员见解上的矛盾,属于正常现象,而化解矛盾就需要打好当面鼓。这打当面鼓,就是班子成员在工作相处中,需要站在党性原则的高度,以事业为重、以大局为上,摆到桌面上讲,直言事实与差错,对事不对人,与人为善。这样既是对同志的真爱护,也能形成心齐风正、并肩奋斗真团结的好局面。

所谓敲背后锣,正是与打当面鼓相反,同志之间有了意见当面不说背后说,难免激化同志间的矛盾、破坏团结,尤其是在班子中危害更大。在当今多元化社会里,观念的碰撞与交融不可避免,任何时候背地指责别人,背后使绊子,都不是消除分歧、化解矛盾的良策。事实上,一些单位党委班子搞不好团结,多多少少都有这方面的原因。明明对某个同志有意见,却因为怕伤“情面”、影响“关系”,而“当面不说,背后乱说;开会不说,会后乱说”。殊不知,世上没有不透风的墙,这背后锣几经传递,往往会传走样、传变调,反而使同志间的纯洁关系蒙上阴影,最终的结果是既中伤了别人也伤了自己。所以,这背后锣千万敲不得,不仅与紧密团结的要求不符,更与党性原则格格不入。

当面鼓打好了会愉悦人心、激发活力,打不好就会成为噪音,也会成为诱发不和谐的音符。那么如何打好当面鼓呢?笔者的体会是,对那些事关原则的问题,敢于大胆指出是好的,但务必坚持实事求是,既不回避矛盾,也不言过其实,以明辨是非、纠正偏正向为尺度;既要晓之以理,又要动之以情,以讲清道理、耐心说服为初衷,和风细雨,开诚布公,善言相告;既可以在会上

讲,又可以通过个别谈心的方式说,具体情况具体对待,绝不能以势压人、简单粗暴,要用真诚在同志间建立起信任。这样,当面鼓打起来,往往能使人心悦诚服、躬身自省,达到预期目的,从根本上化解矛盾、促成团结。

(作者单位:甘肃省庆阳军分区)

第83集团军某旅强化士官支委履职能力 “兵支委”不是凑数支委

■任帆 曹林冲

“战前动员时间太长,与实战要求不相符,应当简短有力”“军事主管训岗的书记同志,组织政治教育的方式缺乏活力”……10月下旬,在第83集团军某旅“钢铁四连”的支委会上,士官支委许青松认真批评建言,提出的两条意见建议均被采纳。这是该旅注重引导士官支委发挥作用,打造坚强战斗堡垒的一幕场景。

一次,该旅一名党委常委在旁听某连支委会时,发现士官支委谈意见建议只是蜻蜓点水,其他时间除了做做记录,就是表决时举个手。这名常委先后列席参加了几个连队的支委会后,发现士官支委“在其位不谋其政”的现象不是个例。调查中,有士官支委坦言,摆上支委会研究的大都是敏感事务,自己只是个兵,担心说不到点子上,说多了说错了也容易得罪人。

“士官支委是党支部委员会的重要成员,理应积极主动地参与到支部议事决策中来。”专题研究中,该旅党委一班人认为,士官支委作用的发挥,

直接和基层党支部建设质量挂钩。他们针对部分士官支委党务工作能力弱、责任担当意识不足,以及党支部建言献策民主氛围不浓等问题,围绕“士官支委怎样强化履行党务工作能力”“士官支委如何在支部议事决策中发挥作用”等话题开展讨论;集中组织士官支委学习新修订的党章党规,现场观摩党支部“三会一课”组织流程示范,让士官支委熟悉党支部工作、支委分工等工作的能力。同时,该旅还在宣传快报上开辟“士官支委小咖秀”“党务知识解读”专栏,持续激发士官支委履职尽责的担当意识。

士官支委敢于担责善于履职,支部堡垒作用更加坚强有力。前不久,在备战陆军组织的“陆航空突击兵-2018”比武中,四连士官支委雷军凯除积极向党支部提出组训意见外,还将自己总结的20余条突击步兵战术训练法拿出来与官兵共享。最终,代表旅里参赛的四连地面步兵班在竞赛中获得了第二名。



10月下旬,中部战区陆军某旅组织党员骨干来到董存瑞纪念馆,开展“传承红色基因、担当强军重任”主题党日活

■周鹏博摄

思考② 新兵党员多了,如何发挥好他们的先锋模范作用?

激发干劲,“一品红”成为“红一片”

■陈鹏 张军

调查单位:第77集团军某旅新兵营

金秋十月,新训正酣。这两周,第77集团军某旅新兵营里,一群新兵党员格外引人关注:军事训练“龙虎榜”上,他们的名字频繁出现;临时党支部会议上,他们结合参训实际建言献策;训练场边,他们又是充满正能量的理论骨干……该营教导员、临时党支部书记张晋铨介绍说,新兵入伍以来,新兵营两级党组织着力调动新兵党员的模范带头作用,进而带动全体新兵扎实迈好军旅第一步。

正在西安交通大学攻读硕士研究生

的好是入党整4年。“读书也没走出家门”的她,是在父母身边长大的“小公主”。来到陌生军营,施媛媛有些乱了阵脚:每天都要训练,衣物来不及换洗;没想到“当兵还要背记那么多知识点”……女兵连组织入伍第一周日常表现量化打分,施媛媛排到了全连倒数第二。

“我也想做好,可是越急越做不好。”看到施媛媛想争第一却力不从心,党员班长韩丽娜把她叫到临时党支部副书记王恒志那里,三人敞开心扉,聊起了各自的“入伍初心”。听

到同样是先入党后入伍的班长“当列兵时五公里跑从没有及格过”,而临时党支部书记更是“为了参加‘四会’教员比武连续1个月提前1小时起床背题”,施媛媛感慨地说:“共产党员的字典里不该有自我放弃,军营是检验我党性最好的‘试金石’。”这堂特殊“教育课”后,韩丽娜为施媛媛戴上了醒目的党徽。

每名新兵党员都是一面旗。“带着组织关系”入伍的新兵党员多了,怎样让他们在兵之初就擦亮党员名片?该新兵营临时党委深入调研,为每名新兵党员制定“成长路线图”,让他们最大程度发挥专长,通过以点

思考③ 作风转了,怎样初始即严做好防微杜渐工作?

扎紧篱笆,让成长环境更纯净

■秦雨蒙 本报特约记者 翟晓伟

调查单位:武警河南总队机动支队新训大队

“我儿子上周末和家里第一次通电话,发现他进步很大,感谢部队对孩子的培养。马上过中秋、国庆了,一点心意请您收下。”“谢谢您的好意和对我们工作的支持,但您的红包我绝对不收!”

这是国庆前夕,武警河南总队机动支队新训大队一名党员班长与新兵母亲的微信对话。新兵入营以来,该支队新训大队党委教育引导带兵党员骨干守好纪律规矩底线,坚决不收或

第一时间退回新兵家长送出的微信红包、充值话费。

“好风气是抓出来的,更是带出来的,决不能让‘微腐败’在兵之初就出现!”新训大队党委书记李秀杰介绍,新兵来队之前,他们就着力抓好廉洁专题教育,利用组织生活组织党员骨干认真学习总队下发的“十个严禁”“八个不准”等带兵管理规定,制定《廉洁带兵责任追究细则》,人人签订《党员履职尽责

廉洁自律承诺书》,要求带兵党员骨干为新兵树立良好形象,廉洁带兵。新训大队党委一班人带头发出廉洁带兵倡议,设立举报电话、悬挂意见箱等形式,接受官兵监督,大力营造风清气正的军营氛围。

为了扎实抓好新训中的风气建设,该新训大队党委还注重发挥新兵党员骨干的监督作用,在每个基层党组织中遴选1名党员干部、1名士官党员和1名新兵党员担任风气监督员,进一步完善《新训中风气监督工作制度》《新训风气监督员职责》。