

壮阔东方潮 奋进新时代
庆祝改革开放40年·从军营看变化

党的十八大以来,各级党委机关下大力打通服务基层官兵的“最后一公里”,把党的作风建设不断推向深入。第71集团军机关工作组因转变作风受到真诚欢迎——

工作组悄悄在“变脸”

■本报记者 武元晋 特约记者 刘吉强 通讯员 张跃晖

“营里缺少中修场地的的问题,集团军和旅里共同制订了筹建方案,1个月内解决。”听到工作组成员的切切答复,第71集团军某旅修理二营教导员夏树店脸上露出了笑容。

这个营前不久搬入新营区,因为场地受限,面临着“有装备却没有中修场地”的难题。眼瞅着全营官兵一身武艺无从施展,为完成旅里的修理任务四处求援,身为营主官怎能不着急?

“没想到问题上周刚反映到营里,这周工作组就现场办公解决,办事效率可真高。”军龄19年的夏树店连称没想到。

夏树店告诉记者,十几年前他还是新排长的时候,遇到这样一个工作组。

那一年,集团军某工作组本着提升新毕业排长任职能力、让新排长尽快适应本职岗位的考虑,到所属各基层单位组织问卷调查。可就在整理意见时,工作组却发现不少问卷反馈字数寥寥,有的甚至内容雷同。

“意见提了没用,谁还提?”快人快语的夏树店说,那时的工作组来得很频繁,来一回搞一次问卷调查,意见建议倒是征求了不少,但往往没下文,基层听不到回音。

说起那时作风漂浮的工作组,夏树店倒出满肚子的苦水:巴掌大的单位,一周要接待好几个工作组,有时还要搞层层陪同。工作组大多是听报告、搞搞



问卷,走马观花似地转一圈,基层急切关心的问题没解决几件,日常的工作部署却被打乱,官兵迎来送往疲于应付。

“现在这类事儿大大减少了。”这些年,夏树店亲身经历了工作组视察由“虚”到“实”的变迁,目睹了真真切切的风气之变。党的十八大召开后,中央军委出台了“十项规定”,明确提出“调研

要科学确定主题,深入了解真实情况,认真听取部队意见,力戒形式主义、官僚主义;要统筹安排,减少批次;要轻车简从,简化迎来送往”。

记者翻阅该集团军去年出台的《控制工作组派遣规定》,发现了一些让人耳目一新的新规:“各处室领导牵头的工作组,须报部门主要领导审批,并向作战值

班室报备”“工作组应以联合形式组织,调研必须发现和解决问题,同一单位工作组相隔时间不少于2周”“非特殊情况需要,元旦、春节、五一、十一等节假日期间不得派遣工作组”……

一条条务实举措正本清源,让工作组回归本真,也让工作组的形象在基层官兵心中悄然发生了变化。

“以前听说工作组要来,大伙都小心翼翼,生怕稍有不慎挨通报。现在大家盼着工作组下基层解难题。”夏树店介绍说,考虑到他们旅点多线长面广,除主营区外,还有分营区和小散点位,这次联合工作组逐个点现场办公,除了在他们营区解决中修场地问题,还带来了官兵开展野战文化活动急需的3套崭新的文体器材。

这个旅由多个团级单位新组建而成。调研中,听说不少刚转隶移防来的官兵面临家属就业、子女入学等实际困难,工作组成员又马不停蹄地帮助协调解决。

“工作组来了!”随着部队改革调整和作风转变,各级党委机关下大力打通服务基层官兵“最后一公里”的努力,越来越赢得基层认可。

左上图:第71集团军机关干部倾听某旅官兵对训练场改建的意见建议。宋湘武摄

强军论坛

习主席在视察南部战区时要求,大兴战争和作战问题研究之风,增强打赢现代战争实际本领。落实这一重要指示,就要集中精力研究军事,研究战争,研究打仗,主动来一场军事学习革命。

用兵之要,先谋全局;常胜之师,先悉敌情。不熟悉作战任务,不掌握现代战争制胜机理,对敌人一知半解,上了战场肯定要吃败仗。毛泽东同志在《中国革命战争的战略问题》中说:“经验多的军人,假使他是虚心学习的,他摸熟了自己的部队(指挥员、战斗员、武器、给养等等及其总体)的脾气,又摸熟了敌人的部队(指挥员、战斗员、武器、给养等等及其总体)的脾气,摸熟了一切和战争有关的其他条件如政治、经济、地理、气候等等,这样的军人指导战争或作战,就比较地有把握,比较地能打胜仗。”摸熟敌人的“脾气”,带兵打仗才有底气。

刘伯承元帅是驰名中外的常胜将军,连敌人也承认他“用兵神妙”。他常说:“五行不定,输得干干净净。”这里的“五行”,指的是任务、敌情、我情、地形、时间5个影响作战行动的因素。他不但非常熟悉自己的部队,经常实地察看战场情况,而且非常注重研究外军尤其是敌军的情况。抗日战争时期,他曾亲自组织翻译日军的《刺杀教令》等教材,带领官兵悉心研究日军的训法战法,从中找到克敌制胜之道。

“夫为将者,有勇不如有志,有志不如好学。”邓小平同志早就指出:“现在打仗,我们的军官没有现代化战争的知识不行。当个连长,不是过去的连长,当个团长,不是过去的团长,要有知识,天上、地下、陆上、水下,包括通信联络都要懂得。”信息化战争时代,战争形态变了,作战方式变了,要求各级指挥员的战争思维、作战理念和知识结构必须与时俱进。如果思想僵化,抱残守缺,对未来打什么仗、怎么打仗若明若暗,该钻研的一知半解,该驾驭的简单应付,势必会尝到失败的苦果。

言战先研战,制敌必知敌。我们应大兴战争和作战问题研究之风,对未来战争懂就是懂,不懂就是不懂;懂了的就努力创造条件去做,不懂的就抓紧学习研究弄懂。应紧贴作战任务、作战对手、作战环境,把敌情我情、战场情况、作战指导和战法运用搞清楚,把究竟打什么仗、在哪里打仗、怎样能打胜仗搞清楚,努力做到对自己实力如数家珍,对战场环境了如指掌,对作战对手洞若观火,对战场变化明察秋毫,这样才能在未来战争中料敌先机、赢得主动、决胜疆场。(作者单位:96731部队)

言战先研战 制敌必知敌

彭柯

“筹建训练场,选址很关键”

——走进海军某联合训练基地感受军地联合选址

■本报记者 郭晨 通讯员 吴永华

深秋时节,海南岛一处岸滩,海军某联合训练基地的官兵正在筹划即将展开的联合训练基地建设。该基地领导说:“通过军用地资源整合置换,解决了几十年来驻岛部队无联合训练场的问题,部队备战打仗有了场地保障。”

“筹建训练场,选址很关键。”年初,该基地专门邀请训练专家、一线作战部队指挥员,共同研究训练场选址关键指标,与海南省相关部门联合制订“军方提出需求、地方推荐地点、军地联合勘察”流程。

“找到一处合适的训练场建设区域并非易事,这对海域状况、近岸水深、陆上地貌等都有严格标准。”在一幅地图前,基地某训练场主任张华告诉记者,

他们创新提出“三维地图筛选、卫星地图比对、实地勘察确定”的选址方式,在军地联合把关下,从海南岛漫长的海岸线中,遴选出4处备选地域。

张华拿出一沓厚厚的论证资料,向记者介绍联合训练场选址过程。今年4月,军地联合工作组先后3次考察备选地域,使其既满足军事需求,又符合地方建设发展要求。

一次,为掌握某重要备选地域情况,工作组先后走访当地10多个部门,军地专家最终认定该地域“地面建筑和发展规划不适合训练场建设”,选址方案得以进一步调整。

“选址过程中,还要做大量基础性工作。比如‘居民搬迁’,需综合考虑备选地域内人口数量、征地代价等因素,最大

限度减少对老百姓生产生活的影响。”基地一名工作人员介绍说。

今年夏天,为勘定训练场边界,基地工作人员在驻地派出所协助下,查询登记户籍人数,逐村入户核对,最终形成一套规避人口密集地和重要民生项目的选址方案。

海南岛自然环境资源丰富,基地创新提出“只征不转、点状建设和征租结合”的用地保障模式,最大限度保护地貌原样,严守生态红线。

“训练场项目的落地,不仅为部队实战化训练提供了有力依托,还可通过军民融合方式深化军地科技、文化等产业互动,为区域经济发展提供新的增长点。”基地领导说,有了这个强军惠民计划,他们对未来充满期待。

第74集团军某旅新训团着力提升新训骨干能力素质 动态考评骨干全程淘汰问责

本报讯 殷一首、特约记者周钰焜报道:“2名干部骨干因阶段考评不达标被淘汰退回,相关选送单位被追责……”10月下旬,一条消息在第74集团军某旅新训团引起不小轰动。该新训团政委龙旺维介绍说,对新训骨干进行动态考核、全程淘汰、追踪问责,是他们提高新训质量的有力举措。

往年,该旅挑选新训骨干时把工作重点放在“人口关”,预选骨干只要通过考核就能走上新训岗位。然而,考评淘

汰机制的缺失导致少数骨干走上岗位后放松自我要求,消极训练,有的甚至违反带兵纪律,不同程度地影响了新训质效。

“今年新训时间延长到6个月,对新训骨干发挥‘领路人’作用提出更高要求,绝不能再搞‘一锤定音’。”该旅领导介绍说,他们在严把新训骨干挑选关、考核关的基础上,引入竞争淘汰机制,做到优中选优。他们专门制订《新训骨干考评奖惩措施》,对新训骨干实行动态测评考核,总评不达标者将被取消新训骨干

资格,退回原单位。

第3次担任新训班长的陈伟,起初认为自己经验丰富,完成新训任务不在话下,然而由于对观察报知、野战生存等新训课目准备不足,导致他在第一次考评中遭遇“滑铁卢”。此后,陈伟奋起直追,积极研究新大纲、新教程,在随后的考评中打了个“翻身仗”。

新方法带来新变化。在前不久上级组织的阶段性考核中,该新训团的新训课目合格率较往年同期有明显提高。

陆军某综合训练基地优化新兵教育管理方法 共享新训经验提升带兵质效

本报讯 谷若刚、荣令民报道:“老班长的带兵经验是值得学习的‘活教材’,对改进我的带兵方法很有帮助。”近日,陆军某综合训练基地新训骨干何传良参加带兵新训发布会后,深有感触地说。该基地新兵营建立新训经验共享机制,让新训骨干带兵经验发挥最大效益,有效提高了新训工作质量。

“今年我们基地承训员额是往年的两倍多,许多没有新训经验的干部骨干

也参与其中。”该基地领导告诉记者,针对新训骨干能力素质参差不齐的现状,他们建立新训经验共享机制,定期召开新训骨干交流会、新兵思想研讨会、训练间隙碰头会、带兵新训发布会等,将好的经验和管用的方法汇总起来,推广到各新训单位。

笔者翻看带兵新训发布会记录了解到,1个多月里,先后有数十名骨干介绍了自己的带兵经验,针对新兵因材施教的教育管理方法获得推广。某连排长李博改进新兵投弹训练方法,使新兵的投弹训练成绩稳步提升,他的组训经验被分享到各新训单位。

“借鉴优秀新训骨干的带兵经验,能够帮助初任新训骨干以更好的状态投入新训工作,带出优质新兵。”该基地某连排长田志付说,今年虽是初次带新兵,但参加完几次带兵新训发布会后,他迅速理清了带兵思路,带兵质效得到提升。

也参与其中。”该基地领导告诉记者,针对新训骨干能力素质参差不齐的现状,他们建立新训经验共享机制,定期召开新训骨干交流会、新兵思想研讨会、训练间隙碰头会、带兵新训发布会等,将好的经验和管用的方法汇总起来,推广到各新训单位。

笔者翻看带兵新训发布会记录了解到,1个多月里,先后有数十名骨干介绍了自己的带兵经验,针对新兵因材施教的教育管理方法获得推广。某连排长李博改进新兵投弹训练方法,使新兵的投弹训练成绩稳步提升,他的组训经验被分享到各新训单位。

“借鉴优秀新训骨干的带兵经验,能够帮助初任新训骨干以更好的状态投入新训工作,带出优质新兵。”该基地某连排长田志付说,今年虽是初次带新兵,但参加完几次带兵新训发布会后,他迅速理清了带兵思路,带兵质效得到提升。



10月25日,东部战区陆军某新兵团组织新兵进行首次实弹射击,女新兵们打响了军旅生涯第一枪。

林诗毅摄

空军工程大学空管领航学院组织“微腐败”典型现象图片展 让执纪监督延伸到基层末端

本报讯 赵星辰、纪庆报道:近日,空军工程大学空管领航学院组织“微腐败”典型现象图片展,教育引导广大官兵划清“是与非”“情与法”“利与义”边界,推动正风反腐向基层延伸,营造风清气正的良好育人环境。

今年以来,该学院党委紧密联系实际,贯彻落实全面从严治党要求,扎实搞好党风廉政建设和反腐败教育。他们从小处着手、从细节抓起,通

过组织讨论辨析,强化官兵“勿以恶小而为之”的思想意识;开展专题党日活动,切实把正风反腐要求传导到“神经末梢”。

针对“微腐败”典型现象的特点,该学院党委紧盯领导干部权力运行敏感领域,对于基层官兵身边的敏感事务,严格做到不插手、不授意、不暗箱操作,确保权力在阳光下运行。党委一班人亮出鲜明的态度,让执纪监督

延伸到决策、执行、管理等各环节,使管党治党真正从“宽松软”走向“严紧硬”,让按“小算盘”的没有前途,送“小意思”的没有机会,收“小红包”的没有市场,递“小纸条”的没有通道,搞“小圈子”的没有位置。

近日,各基层单位与该学院纪委签订预防和纠治“微腐败”工作责任书,进一步推动全面从严治党落地见效,以鲜明导向凝聚育人正能量。

(上接第一版)

李保国身上,一直透着股“做事到极致”的劲。当排长,他带领全排囊括旅级晋升考评多项第一;当教导员,所在营被中央军委授予“军事训练模范营”荣誉称号;任团政委,作为唯一一名政治工作干部参加基地导弹专业比武,两个小时“问不倒”,被基地领导称为“放心的带兵人”。

“官兵感受组织的力量,首先来自领导干部,特别是主官。”李保国对此深有感触。每天早操,他第一个到操场,晚上,他办公室的灯经常亮到最后。机关干部反映,共同课目训练、野营拉练、武装越野,政委总是领跑在前。8月底,基地组织群众性练兵及按纲施训比武考核,上百名旅团指挥员中,李保国名列前茅。

上任不久,李保国带领一班人聚焦能打胜仗,“出炉”一份份冒着热气的打仗能力建设清单:39项旅党委集中研究的重大问题拉单列表,形成作战能力的时间节点写入旅3年发展规划,构建涵盖主战、保障和技术领域的12个岗位人才库……

“一个党组织,如果无凝聚力,与一筐‘鹅卵石’无异,形成不了合力。”作为新建部队,党组织最大的特点就是新任书记、党小组长多,人员成分新、能力素质参差不齐。李保国推动“做合格党员永远在路上”讨论践诺活动,探索推广“集中授课讲法规、结对帮带补短板、政工例会解疑难、阶段考评促深化”路子,把党委支部书记、党小组长学习培训推向常态化。

去年,技术营某连指导员马景玉之前因一起安全事故在原单位受到警告处分。从兄弟单位转隶到该旅后,他积极进取,负责技术营前设任务时,带着党员骨干连续工作30多个昼夜,使营队整体进驻后工作迅速走上正轨。经过半年考察,李保国认为马景玉能力突出,在党委会上提议提拔使用他,官兵纷纷为旅党委用才胆识、容才雅量点赞。

前不久,一位上级领导率工作组来旅检查考核后评价,组建短短一年多,该旅从零起步提前实现架架能打目标,一批紧贴实战的训法战法得到检验,战斗力建设节节攀升,这得益于党的组织功能充分发挥和一支敢于冲锋陷阵的党员队伍。

