

记者探营

跳还是不跳？带领部队转型建设路上，领导干部面临新的考验。请看解读第83集团军某特战旅转型样本之二——

旅领导带头闯出一片天

俞博 本报记者 周远

“跳还是不跳？”今年7月，该旅组织首次伞降训练的前几天，两位旅主官有些犹豫。

跳吧，年龄大不说，二人均未接触过跳伞课目，战士们集中强化训练已有月余，而自己平时仅能利用空余时间参加，总共也才不到一周。

不跳，这又是旅成立以来首次跳伞，也是战斗力转型升级必须迈过的一道坎。这个课目危险系数高，官兵们难免有紧张等不良情绪，不带头体验，就无法知道怎样帮助他们走出心理困境。如果知道旅长、政委不敢跳，战士们可能会更害怕。

其实，纠结的何止两位旅主官，副旅长厉建玺、政治工作部主任鲁成军也面临着同样的难题。再过半个月，旅里还要开展首次潜水训练，由他们负责组织。这一课目的危险性不亚于跳伞，若是组织者犹豫，官兵难免会有临阵退缩的想法。

“部队转型，肯定要训练原来没有训过的险难课目。在充满未知的转型路上，领导要敢于带头闯！”思前

想后，党委一班人决定带头参训。他们找到了一个让自己不再犹豫的好办法——切断“退路”。

全旅干部大会上，政委车晓辉代表党委一班人明确表态：任何险难课目首次训练时，旅领导要带头完成。他们心里都很明白，承诺既然已经作出，说啥也不能认怂。

整理伞具，依次登机，离机检查……首跳当天，旅长、政委在52名伞降队员的注视下，分乘两个架次第一个跃出舱门。降落之后，官兵围拢上来，本以为旅长、政委会满怀自豪地来一次慷慨激昂的战斗动员，没想到，听到的却是他们掏心窝的大实话。

“跳伞前，我坐在舱门口，风呼呼地往里吹，往下一看，房子就只有指甲盖那么大。我只是看着很平静，内心其实和大家一样兴奋又紧张。”政委车晓辉说。

“紧张很正常，关键是要学会克服压力，我的窍门就是多想动作要领。这种时候，怀疑越多，担心就越

多，不仅没有任何作用，还会增加你的恐惧感。”旅长陈晓楠接着说。

此前由于害怕，上士田义成想打退堂鼓，听了旅长、政委跳伞后的讲话，他一改消极的想法：“旅长、政委都做到了，我凭啥不敢跳？再说，旅领导克服恐惧心理的小窍门，经受住了实践检验，我相信按他们说的做肯定没问题！”

接下来一周多，该旅官兵跳伞400余人次，全部安全顺利，部队训练热情高涨。

旅领导们兑现了诺言：在攀登训练中，不仅带头训，还创新3种攀登方法；在潜水训练中，带头完成首潜；在“特战奇兵-2018”比武竞赛中，带队取得第二名……

现在回忆自己跳伞时的场景，两位旅主官仍历历在目。“领导带头要真带头，不能挂在嘴上。”对他们来说，这冒着生命危险的一跳，只是其军旅人生的一小步，但对部队转型建设而言，却是破局开新的一大步！

支部破例为我申请留队

火箭军某导弹旅通信营三连下士 何国鑫



“何国鑫，引体向上13个，三公里跑13分08秒……”

前不久，营里组织体能考核，听着连长当场宣布考核结果，我心里甭提多爽了！虽说成绩不亮眼，可这是我因伤休养5个月后的首秀，因此让我感到十分满意。

回想当初，要不是连队力保，我这下士还不知道能不能转上呢。

今年4月，旅里组织群众性练兵比武，作为营里公认的“体能尖子”，全旅五公里武装越野纪录保持者，我自信满满地报了名。

第一个项目是400米障碍。随着考官一声令下，我拔腿飞奔，跳过三步桩、跨越壕沟、跃过矮墙……前面就剩两个障碍了，我加快冲刺，跃上高墙，翻身落地。

“哇！”突然，一个像筷子折断的声

音伴着钻心的疼痛从右小腿传来。

“坏了！”我的速度明显放缓，但还是忍痛坚持比赛，连蹦带跳跑到终点。战友们赶紧围过来搀扶，撸起裤腿一看，脚裸肿得跟馒头似的。

随后，两名老兵把我送到卫生队，队医初步诊断为腓骨骨折，做完包扎固定，立即把我转诊到上级医院。确诊是腓骨多段骨折后，主治医生说：“小伙子，你这四五个都要好好休养，不能再做剧烈运动了。”

“四五个，那不得等到退伍了吗？到时候选晋士官，实行军事训练一票否决，你要是参加不了，那可咋弄？”电话那头，指导员比我还急，可旋即又说，“这样吧，你安心养伤，连队来想办法。”

可我心里打起了鼓，走留摸底的时候，我早就跟连里表明了强烈的留队愿望。“现在突然受伤，该不会没戏了吧？”我在医院急得像是热锅上的蚂蚁，一天问医生好几遍能不能提前出院。

“何国鑫，你留下了啊！”转眼到了8月底，指导员打来电话，接着说了些鼓励的话，可我激动得一句都没记住。

心里的石头总算落了地，本可以

踏踏实实住院了，但我一心想早点回连队。在我再三催促下，医院终于给我开了出院证明，并嘱咐我回单位后要多加休息。

回到连队，我径直走进宿舍，班长接过行李，开玩笑地说：“何国鑫，要不是连里破例给你写留队申请，如今咱可就是军民关系啦！”

原来，连里考虑到我之前表现比较优秀，军政素质在连里也靠前，早就在积极做工作。在得到主治医生“可以完全恢复”的答复后，连队党支部研究决定向营党委和旅机关申请让我留队。针对军事训练一票否决的硬杠杠，连里专门把我受伤前的训练成绩提供给上级，并保证在我腿伤痊愈后及时组织补课。

申请一路绿灯获得批准，却从没人跟我提起过这些细节。

我知道，只有刻苦训练，才能回报组织关心厚爱。今年国庆节，我加班加点把“体能欠账”“专业欠账”补了回来。

这次营里组织考核，就是我强势复出的最好证明，虽然成绩有待提高，但我相信未来一定会越来越好。

(宋海军、李振华整理)



Mark军营

冲锋

10月中旬，第77集团军某旅千里机动至大漠戈壁展开实战化演训。面对高强度训练和恶劣的气候环境，全旅官兵迎难而上，苦练陌生地域新装备操作和技战术能力。看，演训现场，一声令下，战士们勇猛冲锋！胡永辉、谭明德摄影报道

中部战区空军某地导旅

专家监考严格士官选晋

本报讯 刘洋报道：“××目标指示雷达反干扰措施有哪些？”“发射分系统的技术特点是什么？”……走上答辩席的三级军士长王晓光，面对专家提问沉稳作答。10月中旬，中部战区空军某地导旅组织高级士官选晋专业考核，与以往不同的是，专家考核组中有11名来自其他单位和工厂，打破了长期以来自考自评的常用模式。

“高级士官是‘兵教头’‘排头兵’，要切实把高技术人才选出来、留下来，让他们发挥好‘种子’和‘母

作用’。”该旅领导介绍，此次考核外请专家人数占比近7成，不仅弥补了各专业考核人员的不足，更提高了评审专业水平和公正性。

考核是人才的“筛选器”。针对以往内容单一、要素零散的考核方式，旅党委坚持实战化考核方向，依据“全方位考核、全过程监督”的考核思路，分条令条例、党务知识、队列操作等9个项目进行，考评每项得分按权重计入总分。在专业考核方面，均由外请专家担任主考官，现场答辩试题和实际操作课目，紧

密结合部队当前装备、训练实际随机命题，现场评判，突出官兵的特情处置、临机排障能力等综合素质。笔者在现场看到，除考核组人员外，风气监督员全程摄像监督，每一项成绩都需要官兵个人、考官、风气监督员三方现场签字才真实有效。

“作为考官，严格考评是我的责任，这种考核方式的创新不仅促进了公平，也能真正把人才选出来，让官兵心服口服。”某单位导弹测试专业工程师梁东辉深有感触。

国防科大电子科学学院某重点实验室

红色教育砥砺科研信念

本报讯 赵帝植、安道祥报道：“作为军校学员，我们一定要传承好先烈精神，努力成为新型高素质复合型人才，为国防科技事业贡献自己的力量。”10月上旬，国防科技大学电子科学学院某重点实验室50余名研究生学员和部分教员来到红色教育基地，重温光荣历史，追寻英雄脚步，感受革命精神，矢志强军实践。

新入学的博士女学员张岩松注视着每一件抗战时期留下的文物，动情地说：“这次参观让我更加深刻地了解了当年艰苦卓绝的抗日战争，对牺牲奉献精神有了更透彻。”学员们漫步在抗战遗址，仿佛回到那段战火纷飞的岁月接受心灵洗礼，纷纷表示要为国防科技事业贡献自己的力量。

据悉，每当有新学员入学，该实验室都会第一时间组织参观学院荣誉成果馆、系荣誉陈列室，观看《引领未来战场》纪录片，邀请参加过革命战争的老前辈和奋斗在科研一线的老教授授课，帮助他们快速熟悉学院的历史，增强集体荣誉感，深化学员们的情感认同、价值认同，激发投身科技强军实践的热情动力。



近日，东部战区空军某雷达站组织官兵在训练间隙开展小游戏，缓解训练疲劳，增进战友感情。在众人协作下，足球被高高弹起，看战友们多“合拍”！林文贵、李贺摄影报道

第72集团军某合成旅锤炼排长打赢能力之三

“排长参谋”走进“中军帐”

张昌武 盛洋迪

金秋时节，东海某陌生海域，铁流奔腾，第72集团军某合成旅组织的实战化背景下多兵种协同演训渐入高潮。笔者在演训“中军帐”中看到，来自不同兵种的5名排长负责防空预警、电子对抗等多项任务，他们所提出的增强协同火力打击、强化全要素融合等建议，为指挥员定下作战决心提供了有力参考，并被列入下一步训改计划。

据了解，这5名“排长参谋”都是兵种营推荐的优秀排长代表。他们身处一线，对各自专业在实战中的运用经验丰富，有了他们参与演训筹划、战法研讨，才能让指挥中枢成为“中军帐”“最强大脑”，切实发挥出新编制体制

下作战指挥的最大效能。

“以往兵种协同作战，由于兵种营配属到合成营，而指挥权在合成营，打起仗来，指挥所里清一色都是合成营的参谋。”该旅旅长向笔者道出一段“尴尬”经历：在一次红蓝对抗中，我方因受“敌”干扰，多次将我机误认为“敌机”而暴露防空部署，几位合成营参谋为此绞尽脑汁。此时，一旁的作战支援营排长刘剑提出通过热成像图、无线电信号等手段判明目标真伪的想法，问题迎刃而解。

这次经历使大家认识到，兵种营里的“排长参谋”也是演训场上一支不可或缺的力量。在充分论证后，党委一班人达成共识：把兵种营排长纳入协同作

战训练编成，让他们走进“中军帐”，参与部队指挥工作，不但能更好地发挥其专长优势，还可以完善协同作战指挥体系，有效提升部队战斗力。

“把握飞机快速俯冲特点，发挥空中火力优势……”演训中，防空营“排长参谋”姜俊磊趁“敌机”飞行迂回间隙，及时指挥转换防空作战力量部署，给“蓝军”来了一记漂亮的“左勾拳”。同时他还通过技术创新和嫁接，实现了多种指挥系统要素互联互通，协助营连干部将旅指挥所作出的作战指示第一时间传达到官兵，显著提升了部队执行力。官兵们反映，自从“中军帐”有了兵种营“排长参谋”，全旅协同行动更加顺畅了。

营连日志

中部战区陆军某合成旅装步三连

别样“奖励”激发练兵动力

本报讯 肖宁、吴春辉报道：前不久，中部战区陆军某合成旅举办比武竞赛，装步三连列兵方世平进步明显，虽未取得名次但仍登上了连队“强军兴训标兵榜”。该连连长李照隆介绍说，连队创新军事训练奖励机制，对训练中进步幅度大的战士进行表彰，极大激发了官兵练兵备战热情，连队训练成绩节节攀升。

前不久，该连在野外驻训中广泛开展“杨根思杯”群众性练兵比武活

动，并专门设立“强军兴训标兵榜”。刚开始全连官兵都争着一展身手，可没过多久大家发现，当标兵几乎成为少数训练尖子的“专利”，个别军事素质基础较薄弱的战士产生了低落情绪。

“设立标兵榜是为了调动训练积极性，如果老是那么几个人获奖，自然就背离了初衷。”党支部一班人反思后决定，今后连队在评选标兵时既要看名次，也要把进步幅度作为衡量标准，积极性高、进步快的官兵也要戴大红花、

拍光荣照、登标兵榜。连队还为每名官兵制定“小目标”，绘制训练任务图，营造比学赶超的浓厚氛围。

练兵备战光荣，争当尖子吃香。前两天，在营组织的阶段性军事训练考核中，该连下士李伟豪获得400米障碍第三名，指导员丛博文当场宣布他为本月的“进步最快标兵”。笔者获悉，此次考核，连队整体成绩也较以往明显提高，两名战士还刷新了3项营专业比武纪录。