

“研究军事、研究战争、研究打仗”专论

推进新时代军事训练创新发展

■吕俊杰

同国家现代化进程相一致,力争到2035年基本实现国防和军队现代化,是党的十九大确定的战略目标。实现这一战略目标的标志是,全面推进军事理论现代化、军队组织形态现代化、军事人员现代化、武器装备现代化。军事训练作为部队经常性中心工作,在实现这一宏伟目标的历史进程中,必须摆到战略位置、发挥特殊作用。当前,迫切需要认清新时代要求,适应发展趋势,把握军事训练内在规律,科学规划军事训练创新发展的目标任务、思路举措,发挥军事训练的“主渠道”和重要抓手作用,助推国防和军队实现“四个现代化”。

基于任务能力确定建设目标

实践证明,没有明确的建设目标引领,各项工作就可能乱而无序;缺乏清晰的建设任务催逼,创新发展难免会缺乏动力。科学确定新时代军事训练建设目标、发展任务,需要深刻理解把握国家整体发展战略、军队发展战略,科学研判未来世界军事发展趋势,紧跟战争形态新演变,紧盯使命任务新拓展,紧扣作战能力新需求,紧盯新一轮科技产业创新有利契机,坚持以战领训、抓训备战,按照“战争形态——作战能力——军事训练”的逻辑链条,持续深化实战化训练,不断普及信息化训练,探索创新智能化训练,切实提高部队信息化智能化作战能力,为有效履行新时代军队使命任务提供坚实基础。

前瞻战争形态演变。当前和今后一个时期,世界新军事革命快速发展,信息化建设加速推进,智能化建设初见端倪,颠覆性技术孕育着重大突破,带来现代战争形态的持续发展演变。武器装备的精确化、智能化、无人化趋势更加明显,作战力量编成更趋小型化、模块化、多能化,作战空间由传统的陆海空等领域,逐步向网络、极地、认知等领域拓展,融入联合作战体系的侦扰攻防电子战、远程精确火力战、破袭斩首特种战、智能武器攻坚战等成为主要作战样式,非对称、非接触、非线性、非全域精确打击战成为主要作战方法,实施全域作战、精确作战、跨域作战等成为重要作战方式。

瞄准作战能力需求。战争形态发展变化带来军队使命任务更加多样,强制性要求部队在提高整体作战能力的基础上,突出抓好以下能力建设:侦察预警能力,陆海空天侦察体系互通互

要点提示

- 推进新时代军事训练创新发展是一项系统工程,应遵循能力生成规律,坚持有所为有所不为的思想,把重点任务突出出来。
- 推进新时代军事训练创新发展,应始终把解决矛盾问题、破解训练难题作为第一要务,树立问题意识,坚持问题导向,推动问题归零。

联,具备实时预警、探测、监视的能力;指挥控制能力,联合作战指挥体系深度融合,具备高效、稳定和不间断实施指挥控制的能力;信息对抗能力,信息攻防武器装备优势互补,具备电磁打击、全波段伪装和对抗高技术侦察的能力;精确打击能力,远程打击兵器、精确制导武器性能优越,具备隐身、高速、智能、融入联合打击体系的能力;无人作战能力,初步建成具有自主侦察、决策、协同和打击的无人部队和无人化武器装备,基本具备可执行战场高危和单调重复任务的能力。

确立创新发展目标。前瞻分析战争形态新演变和作战能力新需求,着眼基本实现国防和军队现代化的目标任务,构建新时代新型军事训练理论,推动以联为训的新型训练模式常态化运行,推进实战化军事训练更加成熟,信息化训练取得重大进展,智能化训练初具雏形,适应联合作战、全域作战要求的模拟军事训练体系更加完备,军事训练实现由被动应对战争向主动设计战争转变,由军兵种自成体系向以联为纲转变,由机械化信息化复合发展向智能化牵引发展转变,整体训练水平比肩世界强国军队,基本实现军事训练与未来实战的一体化,基于网络信息体系的联合作战能力、全域作战能力显著提升,为有效塑造态势、管控危机、遏制战争、打赢战争提供坚实的能力支撑。

适应发展趋势突出建设重点

推进新时代军事训练创新发展是一项系统工程,应针对部队现实状况,遵循能力生成规律,坚持有所为有所不为的思想,把今后一个时期的重点任务突出出来。

滚动发展实战化智能化训练内容。突出“共性+特色”要求,按照作战要素设计通用训练内容,按照战略方向作战任务设计特色训练内容,构建与未来打仗要求相适应的军事训练内容体系。单个人员加大任务式训练比重,分队突出多源侦察感知、信火一体打击、

协同作战、纵深夺要等训练比重,部队加大侦察情报、特种破袭、立体突击、网电对抗等新型作战力量训练比重,全方位实现按纲按法施训,有效提高基于网络信息体系的联合作战、全域作战能力。

健全新体制下军事训练运行机制。与国防和军队调整改革政策制度相配套,进一步规范新兵先训后补、士官升级训练、官兵分训等军事训练机制办法,彻底解决部队战斗力缓升降、士官职业化水平较低、军官指挥能力提高不快等现实问题;建成军委统一领导下的军事训练归口统筹、分层分级管理模式,各级抓训练职能清晰、职责明确,任务计划、资源调配、法规制度等机制良性运行;训练考评、监察和激励更加完善,军事训练管理的科学化正规化水平明显提高。

创新高效益军事训练方法手段。借助新一轮科技革命、信息技术优势,广泛开展基于实战需求的模拟实景训练、基于信息技术的沉浸式训练,有效解决部队运用信息系统练兵打仗问题。基于联合作战要求,遵循作战能力生成规律,常态化开展军兵种之间互为条件训练,常态化组织战场适应性训练,常态化依据作战方案进行实案化训练,紧盯突出问题开展检讨式训练,基于作战计算实施精细化训练,着眼提升新质战斗力狠抓新型作战力量训练,更加规范、深入、常态组织中外联演联训,以我为主、具有国际影响力的演训比武品牌。

构建集约高效的训练保障机制。配套建设完善新的训练场地,促进联合训练、战役训练基地的战场环境、保障条件、模拟拟真、导调组训建设更加完善,部队开展联合训练、武器装备试验、网络化对抗训练功能更加完备;加强各类模拟仿真、智能靶标、实兵交战、指挥训练系统等手段建设,全面升级模拟训练中心、合同战术训练场地建设层次水平,构建全军一体、军民融合、开放共享的军事训练保障机制。

实战化军事训练面面观

■郭永宏 袁艺

创新一体化联合作战控制方式

观点争鸣

● 概略、粗放、单一的传统作战控制方式,已不能适应信息时代作战控制的新特点新要求。

一体化联合作战是联合作战的高级阶段,作战控制的跨度和范围大幅扩大,控制对象多元、协调复杂,控制措施的专业性技术性增强,控制手段更加多样。概略、粗放、单一的传统作战控制方式,已不能适应信息时代作战控制的新特点新要求。应大力创新一体化联合作战控制方式,提升作战控制能力和水平。

以目标为中心控制跨域作战行动。一体化联合作战,打击武器和打击方式增多,各军兵种打击手段重合、打击范围交叉,某一军兵种进入其他军兵种主导领域实施跨域作战行动的现象越来越普遍。跨域作战行动一旦组织协调不力,就容易引发相互冲突和内耗。应把作战控制的重点放在“聚焦目标、精确毁歼”上,聚合不同军兵种、不同空间、不同领域、不同层次的多元作战力量,依据对打击目标的精细分配,区分作战任务,协调作战行动,有序释放作战能量,以实现对跨域作战行动的精确高效控制。

首先,应注重联合获取目标信息。以联合作战任务为牵引,组织各军兵种

力量实施联合侦察行动,多方获取目标信息,并相互印证核实,确保目标信息的完整性、准确性和时效性。其次,精心选择关键目标。深入分析目标特征,掌握各目标之间以及目标各部分之间的关系,找出关键目标以及每个目标的潜在功能、重要程度和薄弱部位。再次,科学分配打击目标。统一筹划各军兵种火力,打破军兵种界限,根据不同军兵种打击手段优势和不足,对目标科学匹配相应的打击手段和打击力量,确定最佳打击方式和目标分配方案。第四,组织跨域复合打击。精心组织各军兵种作战力量的跨域作战行动,包括行动时序、打击部位区分、毁伤程度以及其他协同要点,实时同步打击优先目标和重点目标。最后,及时反馈打击效果。按照“侦—控—打—评”闭合回路实施动态控制,根据反馈的打击效果,及时组织后续补充打击,使每个作战环节有效衔接和先后打击行动互相照应。

围绕战局发展控制关键作战行动。一体化联合作战,战略性、整体性更强,体系对抗更加激烈,局部的关键性作战对整个战局的影响更加明显。应着眼

全局,把握重心,抓住战略枢纽部署战役、抓住战役枢纽部署战斗,集中力量于关键作战行动,主导和推动战局发展。

首先,准确把握关键性作战。运用系统思维和结构分析方法,着力把控影响战局发展、事关作战成败的关键性作战。夺取战场综合控制权、破击敌作战体系关键节点、割裂敌作战部署、夺控战略要地、抗击敌首轮攻击等,通常是关键性作战。其次,聚合精锐力量于关键性作战。调集精锐作战力量,集中运用于关键性作战地域和时节,力求对敌形成局部压倒性优势。再次,灵活运用战法打好关键性作战。组合运用多路多方向全纵深同步并行攻击、信息火力一体协同攻击、正面线式作战与敌后非线式作战相结合等攻势战法手段,形成灵活多变、互补增效的非对称战法。

运用作战规则有序控制作战行动。一体化联合作战,规范化、程序化、标准化特征明显,不同军兵种作战力量必须依据既定联合作战规则,在限定的条件和范围内组织实施作战行动。应构建战役战术衔接、系统配套的联合作战

着力解决问题实现建设突破

解决问题是实现创新发展的重要突破。推进新时代军事训练创新发展,应始终把解决矛盾问题、破解训练难题作为第一要务,树立问题意识,坚持问题导向,推动问题归零。

根除和平积弊的问题。应着力克服备战打仗意识淡化、研敌研战不深、训练观念方式落后、危不施险不练兵、训练追责问责不等问题,夯实练为战思想根基,立起练为战鲜明指向,保证练为战正规秩序,创新练为战模式方法,加强练为战绩效管理,疏解练为战安全束缚,推动练为战落到实处。

科学规划计划的问题。推进军事训练创新发展体系庞大、需求复杂、项目繁多,搞好战略规划、加强战略统筹方能行稳致远。应科学构建新时代军事训练创新发展蓝图,逐级分解细化每个发展阶段、每个重大领域的建设规划、年度计划和任务清单,工程化推进管理重大任务和重点项目,确保需求精准对接、目标有效链接、任务刚性落实。

系统推进发展的的问题。军事训练是一个复杂巨系统,包含体制机制、内容体系、方法手段、保障条件等方面要素,应把实现军事训练创新发展战略纳入国防和军队建设全局来思考,纳入体制编制调整改革来推进,尤为关键的是要科学处理好当前与长远、改革与发展、主要与次要、重点与一般的关系,确保军事训练发展实现统筹兼顾、协调推进,确保军事训练水平有效突破、整体跃升。

上下合心合力的问题。推进军事训练创新发展是长远的艰巨任务,必须从政策制度到法规建设,从规划计划到末端落实,从军委机关到部队各级,做到上下合心、聚力同心,集思广益、集智攻关。应进一步校准新时代军事训练创新发展的基本方向、目标任务,想方设法破解难题瓶颈,聚焦提升部队备战打赢能力,加速推进向信息化智能化军事训练转变。

军民融合发展的的问题。围绕训练理论研究、思想理念创新、训练条件建设、方法手段完善等,加强与地方政府、智库高校、军工集团合作,拓展军民融合领域,引入市场竞争手段,完善军地协作机制,把军民融合的政策制度落实到重大项目、具体内容之中,军地联合推进新时代军事训练创新发展。

高端走笔

习主席在中央军委党的建设会议上强调,要加大联合作战指挥人才培养力度。联合作战指挥人才是联合作战指挥体系的核心,是组织指挥联合作战行动的关键力量。聚焦备战打仗主责主业,应把联合作战指挥人才培养作为重中之重、急中之急,科学设计和不断完善联合作战指挥人才培养路径,为建设世界一流军队提供重要组织基础和智力保障。

搞好顶层设计,制定联合作战指挥人才职业化发展“路线图”。联合作战指挥人才培养是一项全面性的系统工程,应站在战略全局的高度统筹谋划,制定需求牵引、起点明确、突出关键岗位任职、胜任联合作战指挥岗位的发展“路线图”。首先,应超前谋划。着眼打赢下一场战争,按照满足当前、适度超前的原则,搞好需求论证、精确测算和科学预测,制定联合作战指挥人才发展规划和发展路径。其次,应系统构建。统一筹划培养目标、发展方向和使用效益,区分不同类型、不同层次、不同岗位,制定联合作战指挥人才的能力素质结构、岗位职责标准和职业发展路径。再次,应紧密衔接。联合作战指挥人才培养是一个从准备级、资格级、提高级到战略级紧密衔接、逐级递进的有机整体,需要发挥军队院校、部队实践和军事职业教育“三位一体”共同作用,确保院校教育培训、联指机构历练、关键岗位交流配套衔接,形成环环相扣、无缝链接的培养路径。

健全制度机制,完善联合作战指挥人才专业化发展“工程图”。联合作战指挥人才培养涉及多要素、多层次、多环节,应按照精确化定位、全程性设计、长期性培养的专业化发展思路理念,探索构建专业化发展“工程图”。首先,应健全专业培训机制。将教育培训覆盖联合作战指挥人才职业生涯全过程,健全军队院校联合教育机制,构建以联合作战学院为核心的院校教育格局;健全联指机构联合岗位训练机制,以组织参加重大演训任务为抓手,加速生成联合作战指挥能力;健全联指机构联合岗位训练机制,以组织参加重大演训任务为抓手,加速生成联合作战指挥能力;健全联指机构联合岗位训练机制,以组织参加重大演训任务为抓手,加速生成联合作战指挥能力。其次,应完善资格认证机制。在全军范围内优选专家组成联合作战指挥人才资格评估和认证委员会,在军队院校系统内成立联合作战指挥人才资格评估和认证中心,按照年龄条件、学历要求、任职经历等要素,认证各层级联合岗位任职资格。再次,应建立岗位交流机制。针对各层级人才发展特点,强化岗位交流历练。准备级,通过在部队、机关、院校间的岗位轮换,形成初步的联合作战意识;资格级,采取联指机构内专业轮换、到院校任职等方式,掌握联合作战参谋业务技能;提高级,通过在联指机构内、联指机构与院校间、联指机构与作战部队主官间岗位轮换的方式,增强联合作战指挥能力;战略级,按照战略部署和核心岗位

抓实联合作战指挥人才培养

■虎建华

需求进行岗位交流,提升战略谋划指挥能力。

优化资源配置,细化联合作战指挥人才精准化发展“施工图”。联合作战指挥人才成长发展具有全程性、长期性、体系性特点,需要各种资源进行优化配置,确保联合作战指挥人才沿着科学合理的路径全面发展。首先,要精准选人。按照岗位任职标准选人,按照组织规范程序选人,把全军范围的优秀人才选入联合作战指挥人才群体。其次,要优化资源。加强资源共享,建设军队院校、联指机构、作战部队一体化联指师资队伍。院校系统承担联合作战指挥人才培训主业,联指机构承担机构内联合作战指挥人才培训任务,作战部队则担负本战区联合作战指挥人才培训任务。再次,要强化保障。组织保障上,探索军委副总、战区主战、军种主建框架下的联合作战指挥人才培养管理机构,对联合作战指挥人才培养路径进行总体规划覆盖全面、层次清晰、紧密衔接的配套法规制度体系,适时修订相关法规,保障联合作战指挥人才规范化发展。

练兵备战莫轻视保障力

■宋振宝

挑灯看剑

● 锻造强大的保障力,既要靠装备技术建设,更要靠紧贴实战的训练。

习主席在军委后勤工作会议上指出,要着力建设一切为了打仗的后勤,坚持保障打仗的根本指向,抓紧解决制约后勤保障力生成提高的重点难点问题。培养“打仗型”后勤人才,锻造“打仗型”保障能力,是能打仗、打胜仗的内在要求。

时下,全军部队实战化军事训练不断走深走实,信息较量、速度比拼、火力压制,出奇制胜、击敌致肋、撕敌防线,演兵场上亮点纷呈。参照对比中可以看到,一些部队官兵对抗前浴弹地炮火硝烟弥漫,后方保障阵地战味却较淡;更多难情险情设置在直接对抗中,间接的保障力量对抗却设置得较为简单,与实战贴合不紧。这种不重视部队保障力建设的惯性做法,有着极大的危害性。

兵马未动,粮草先行。从古至今,历史上很多战争打的就是“保障力量的角逐”。伴随科学技术的进步,战争形态越是演变,对作战保障的要求就越越高、依赖性越强,从古代粮草的运输储备到如今信息技术的系统支撑,保障力量由简单、直接化转变为系统化、智能化。可以说,谁的保障优势越强,谁的战场主动权就越大,胜战的几率也就越高。

离开保障力量的谋划计算,部队是难以打仗的。宋代大科学家沈括在他

的《梦溪笔谈》中详细记录了宋朝军队的后勤设计:每个民夫可以背六斗米,士兵自己可以带5天的干粮。一个民夫供应一个士兵,一次可以维持18天。得出结论,用三个民夫来供应一个士兵,是最合理的搭配。如此一来,如果要出动十万军队,至少要用三十万民夫来运粮。如果想把仗打赢,光靠这些基本的计算远远不够,必须对保障力量与作战力量进行统一筹划。在第二次反法同盟战争中,为了达成战略奇袭的目的,拿破仑决定翻越圣伯纳德山口进军意大利,很重要的原因是,他考虑到其他三个山口虽相对易行,后方保障却跟不上,容易受敌军牵制,而圣伯纳德山,虽补给给地日内瓦却较近。正是他在权衡战略、战术之后,慎重筹划后勤补给,使部队出其不意地大获全胜。

锻造强大的保障力,既要靠装备技术建设,更要靠紧贴实战的训练。平时不注重保障训练,战时很可能“战保脱节”,贻误战机。这就要求部队在开展实战化训练时,把综合保障力列入训练计划,纳入考评范围,作为检验标准,把战略战术与后勤保障一起融入作战体系。在训练模式上求创新,运用网络化训练推开模块化训练,创新流程化训练;在训练内容上求突破,标准上求实效,加大适应性对抗性训练强度,磨砺出适应信息化战争的综合性保障能力。战争实践证明,实现决胜千里外的作战目标,必须建好建强覆盖全面的“保障网”。唯有着眼未来复杂的作战模式、战场环境、战争要素,探索适应陆、海、空、天、电等多种保障方式,提升装备技术含量、优化保障力量编组、谋求人才能力提升,才能保持良好的后勤备战状态,做到“急时拉得出、战时保得住”。