

★ 长城瞭望

“职务恐慌”岂能大于“本领恐慌”

——在严抓练兵备战中推动积弊纠治走深走实⑦

■王刚

追求个人成长进步，希望站上更大的舞台、成就更大的事业，是人之常情，也是一种积极进取的表现。但是，如果对职务晋升的渴求太过强烈，以至于超出了常规、偏离了正轨，甚至产生“职务恐慌”，那就不可取了。

所谓“职务恐慌”，是指因个人职务未能如愿提升，而引发的纠结、不安、焦虑心态。一旦沾染上这种情绪，往往就会食不甘味、坐不安席，牢骚满腹、怨天尤人，患得患失、进退失据，严重影响干事创业的状态。

“职务恐慌”之所以产生，主要是受“官本位”思想的影响。在封建社会，“官”作为身份、地位、权力的象征，是许多人的终极追求。时至今日，依然有人将“官”作为个人价值最鲜明的标志、最显著的标准。对他们而言，一旦个人职务达不到心理预期，心态失衡就在所难免。

殊不知，一定的职务总是对应着

一定的能力。能力够强，职务晋升就有了底气，通常情况下是无庸恐慌的；能力不足，别说“金饭碗”“铁饭碗”，连“泥饭碗”都端不稳，再怎么恐慌也没用。

古人说，“天下有三危”，其中就包括“才下而位高”。对领导干部来讲，倘若本领不足，担不起重任、干不出成绩，甚至搞歪门邪道、抱后脚，让上级失望了，恐慌不恐慌？让同事瞧不起，恐慌不恐慌？让群众不服气，恐慌不恐慌？

尤其是军队领导干部，是要带兵上战场的，“才下而位高”的危险更大。1991年，海湾战争结束后，得胜而归的美军前线指挥官施瓦茨科夫大，出人意料地提出了退役，理由是“我已经不适应下一场战争了”。相较之下，那些身无尺寸之功、只想谋得高位的人是否想过，自己能否适应下一场战争？如果在战场上吃了败仗、背了骂名，恐慌不恐慌？

“就怕比你优秀的人，还比你努力。”百舸争流的时代，原地踏步会落伍，前进速度慢了照样会落伍。如果不注重能力升级，而你的对手却在加速前进，差距就会越拉越大。如果等到战争来临时才发觉，你的实力已被对手甩开太远，以至于还没打开就已分胜负，恐慌不恐慌？

由此看来，与其为提升职务而恐慌，不如为增强本领而恐慌。只要有本事，不愁没位置；本事不换代，早晚被淘汰。正所谓“短短者不可以汲深”，只有牢固树立素质立身、靠能力进步的观念，努力完善知识结构，不断提升能力素质，才能避免陷入“短短汲深”的窘境，不断攀上新事业的高峰。

尤其是在当前，新体制、新职能、新使命对每名军人的素质提出新的更高的要求。过去熟悉的技能，现在过时了；过去掌握的知识，现在“折旧”了。如果意识不到差距、感受

不到危机，就会像毛泽东同志所说的：“好像一个铺子，本来东西不多，一卖就空，空空如也。”如此一来，就难免陷入少知而迷、不知而盲、无知而乱的困境。

反之，如果把军队转型重塑的过程，当成素质升级、能力扩容的过程，抓住一切时机学习新知识、掌握新本领，从而跟上时代步伐、踏准时代节拍，真正解决“两个能力不够”“五个不会”的问题，就可能迎来事业发展新的“窗口期”，取得更大成就、赢得新的荣光。

把责任看得重些，自己才能跟着“重”起来。作为新时代革命军人，理应对一些对职务的渴望，多一些对职业、对事业的敬畏，牢记“靠本领立身”的道理，砥砺“功名马上取”的志向。如此，才能成为有潜力、能担当、堪重用的“顶梁柱”。

（作者单位：武警上海总队政治工作部）

内容更丰富
下载更方便



欢迎关注“八一评论”微信公众号

★ 八一时评

近日，中共中央宣传部、退役军人事务部联合部署开展“最美退役军人”学习宣传活动，并公示了20名“最美退役军人”候选人名单及简要事迹。

此次入围候选人名单的，有参与中国海军亚丁湾护航的“北大女兵”宋玺，有退伍后严守部队秘密牺牲37年的一等功臣吴洪甫，有一辈子做11万多件好事的已故退役军人沈汝波，有在病后将器官捐献给5位患者的退役军人胡晨……离开军营，他们“散如满天星”，在各条战线、各个领域闪烁着璀璨的光芒。

“最美”一词，是民众对于道德楷模、时代标杆的热情赞誉。近年来涌现出的各种“最美”人物中，从来不乏这样一群群体的身影，那就是退役军人。在“美颜”“美图”“美拍”风靡全国的今天，脱下军装、告别军旅的他们，用自己的言行展示了“美”的另一个维度。

近日，在某短视频平台上，一个粉丝量只有个位数的账号发布的一条短视频，竟然“火”了：在火车上，一名刚退伍的女卫生兵为一名突发急病的婴儿实施抢救，帮助其脱离生命危险。网友们称赞，这名退伍女兵是“火车上的最美女孩”。

近期的另一个热点话题，也与退伍女兵有关：86岁高龄的中国首位女空降兵马旭，将毕生积蓄1000万元全部捐给了家乡。当年，她与黄继光在同一部队，先后参加了辽沈战役和抗美援朝战争，多次立功受奖。成为一名空降兵后，她在20多年间跳伞140多次，创造了女空降兵的多项“中国之最”。

这两名退伍女兵，与那些高颜值的“网红”相比，“美”得有些与众不同。她们之所以被称为“最美”，不是因为她们拥有较好的相貌、精致的妆容，也不是因为她们掌握了自拍的技巧、修图的诀窍，而是她们的人品之美、道德之美、精神之美，真正打动了亿万人的心。这样的“美”，才有质感、更有内涵、更有分量。

对军人来说，只要“生命里有了当兵的历史”，就一辈子打上了军人的烙印。不管身在军营还是离开部队，不管走了多远、身处何方，忠诚可靠、牺牲奉献、使命意识等特质，已经融化在他们的血脉中、深植于他们的骨髓里，使他们身上始终透着那种军人特有的“美”。而就在前不久，在国家某重点试验平台出现险情的紧要关头，退伍女兵宋月才、姜开斌为保护国家利益，不顾个人安危，冲向风暴中心，让军人本色充分体现于对国家和人民的大爱之中。

当今社会，正能量人向往，负能量也客观存在。有不少人怀疑、愤怒、抱怨，甚至有人以“审丑”为乐，让本已

让军人之「美」激发更多正能量

■张洪杰 杨帆

存在的负能量不断扩张蔓延。须知，越是承认丑恶的存在，越是需要“美”来与之抗衡。以心换心的真情付出、守望相助的道义坚持、赠人玫瑰的慷慨无私，这些更高层次的“美”，才是我们这个时代的刚需。

军人作为“时代的标杆”，是弘扬正能量的中坚力量。不论是正在服役，还是已经退役，只要勇于坚守岗位、充分发扬本色，就能激发更多向上向善的力量，让正气充盈成为社会的主流生态。每名官兵都应做一颗“美”的种子，以自己的行动诠释担当、奋斗、爱国、奉献等时代精神，向社会输出更多的正能量。（作者单位：66322部队）

★ 基层心声

不待下雪先送炭

■林昕翔

霜降已过，立冬将至，天气日渐转寒。可以想见，再过一段时间，各部队领导机关为基层官兵“送温暖”的举措就会纷纷见诸于报纸、材料中。

这不禁让笔者想到一个问题：“雪中送炭”诚然是好事，但是“送炭”非要在“雪中”吗？更何况，一些边境地区“胡天八月即飞雪”，现在已经很冷了，“送温暖”又何必等到年关来临之际，或是大雪封山之时？

“雪中送炭”，是应对已经出现的问题；“雪前送炭”，则是把握规律、未雨绸缪，把工作做在问题出现之前。显然，“雪前送炭”效率更高、效果更好，因而也更受基层欢迎。实际上，如果把官兵冷暖挂在心头，就理应将工作想在前、做在前，让服务更细致、更贴心。“不等战士开口，实事办到心头”，才能把好事办得更好。

现实中，有的领导干部也能做到倾听基层呼声、了解官兵诉求，但是属于“应激”式的。至于主动地、经常地了解基层的问题和困难，则往往做得不够。殊不知，“夫病已成而后药之，乱已成而后治之，譬犹渴而穿井，斗而铸锥，不亦晚乎”。如果“哪里漏了堵哪里”，总是被动应付，就难免“按下葫芦起了瓢”，搞得手忙脚乱。如此一来，就难以尽好领导机关的服务之责。

要做到“雪前送炭”，光是坐在办公室里看“天气预报”是行不通的，需要经常深入基层，及时发现、尽快解决基层存在的各种问题和困难。实际上，要做到这一点并不容易，它需要一种勇于任事、勇于担当的责任意识，一种“凡事预则立，不预则废”的工作作风，一种把握规律、敢为人先的能力素质。

毋庸讳言，个别领导干部之所以喜欢“雪中送炭”，无非是把“雪”当成背景，做做应景文章，显得场面好看。他们但凡为基层做点什么事，总是喜欢挑日子、讲排场，不是逢年过节不做，主要领导没空不做，声势不够壮大不做。这种做法，自然是不可取的。

也有一些人，之所以不愿意“雪前送炭”，是因为在他们的眼里，防患于未然的工作是潜绩，出了问题再解决则是显绩。他们送出去的“炭”，只是捞取政绩的一种工具，与其说是要温暖官兵，不如说是显摆自己。这种做法，就更加不可取了。

当然，领导机关想得再细，也会有照顾不周的地方。“雪中送炭”总比下雪了还不想送炭、不会送炭要好。对基层真关心、对战士真动情，干工作一年四季都保持“恒温”，才能得到大家的认可和点赞，达到暖兵心、提士气的效果。



近期天气逐渐转凉，某部的个别官兵在常服之内穿上非制式衣服。但是，有的衣服颜色较为鲜艳，而且下摆外露，违反了《内务条令》的相关规定。为此，该部严格组织军容风纪检查，督促相关同志加以改正。

这正是：时入深秋天转凉，添衣保暖理应当。莫忘军容有规范，军容严整意气扬。洛兵图 廖航文

★ 玉渊潭

不是渔人下钓时

■周建红

清代褚人获的《坚瓠集》记载，汝河流域有一个放生池，在池中捕鱼是被禁止的。一次，有个书生在池边垂钓，被巡逻的人逮捕，送到官府。官员得知他是读书人，就让他现场赋诗一首。那书生沉思片刻，吟道：“投却长竿卷却丝，手携笠笠赋新诗。如今刺吏清过水，不是渔人下钓时。”

这里的“渔人下钓”，不只是字面上的意思。将之与“刺吏清过水”联系起来，就不难发现它比喻的是行贿者投机牟利。正所谓“非造物之钓饵，即人世之机阱”，以“钓鱼”形容行贿，再贴切不过。

宋代邵雍在《渔樵问答》中写道，一个樵夫问一个渔人，鱼钩上不放鱼饵，能钓到鱼吗？渔人答，不能。樵夫说，

可见钓到鱼的，是鱼饵啊。这仿佛一个隐喻。古往今来，形形色色的“渔人”在“鱼饵”上可谓花尽心思，为的不是让“大鱼”上钩吗？

明代严嵩父子贪婪成性，中外百司以及九边文武大小将吏，逢年过节都会向他们馈赠礼物，名曰“问安”；凡勤报功罪以及修筑城垣，必先克扣银两，向他们纳献，名曰“买命”；升官履任，即搜罗库藏、剥削小民，收集金帛珍玩供他们消遣，名曰“谢礼”。在清代，更是陋规盛行，“炭敬”“冰敬”“别敬”“程仪”“节寿礼”等等，花样繁多，让人眼花缭乱。

在这些“鱼饵”的诱惑之下，不少“大鱼”都难以自持。据《云窗杂编》记载，甘肃布政使王望见钱眼

开，如果谁想巴结他，是有“资费标准”可循的：“一千见面，两千便饭，三千射箭”。试想，只要出得起大价钱，要把这个“大鱼”钓上钩，应当是十拿九稳的事情。

有些“鱼饵”是有形的，有些则是无形的。就好比文章开头那个故事里，官员对书生的诗很满意，随即放了他。为何？恐怕是“如今刺吏清过水”这一句，让他听了十分受用，以至于“无视”书生违反禁令这一事实，直接把他放了。可见，如果经不住“夸”“耐不住”“赞”，就保不准咬上了语言贿赂这个“鱼饵”，在不知不觉中上了钩。

应当认识到，在贿赂腐败的链条上，行贿是源头，是开端，是起点。

对于行贿的人，如果“板子”举不起来、打不下去，就难以从根本上消除贿赂现象。坚持堵住源头、严查严办，让行贿者得不偿失，才能树立起“行贿同样可耻”的鲜明导向，让大家不搞“潜规则”。

不可否认，在封建社会，为了惩治“渔人下钓”的行为，统治者也作出过不少努力。《宋刑统》明确规定，行贿者要挨板子。《元典章》中，也有惩治“与财者”的专门条款。但由于体制原因，行贿之风延续了上千年，始终没有禁绝。

然而，“不是渔人下钓时”这句诗用在今天再合适不过。党的十九大报表明指出，“坚持受贿行贿一起查”。这一论述，既是党内规矩，也有刑法依据，更是群众期待。除此之外，中央连出重拳，严惩“渔人下钓”的行为：从查办行贿犯罪的人数来看，较以往增幅极大；行贿犯罪档案网上查询，也正在推广普及；已开始施行的《中华人民共和国监察法》明确规定，对涉嫌行贿犯罪的涉案人员，监察机关可以采取留置措施。

这些举措，对行贿行为形成强有力的震慑。可以想见，越是往后，执法只会更严，惩治只会更重，各类“渔人”的生存空间只会越来越小。奉劝那些企图“下钓”的人，少动些歪脑筋，否则“机关算尽太聪明”，到头来只会“竹篮打水一场空”。

★ 谈训论战

别总盯着“过去的战争”

■陈文新

我们常讲，“打赢未来战争”。但是，未来战争是个什么样子，似乎又没有人想得清楚、讲得明白。可见，口号轻松，做起来却难。不必说未来战争，就是把昨天的战争研究透彻，已经不容易了。

未来，并不在过去和现在的延长线上。我们研究经典战例、回顾光荣战史，“让历史引导现实”“让历史告诉未来”，固然可以获得启示。但正所谓“胜战不复”，从近几场战争来看，作战方式的“一次性效应”表现得愈来愈明显。如果固守过时的理念、过去的战法，用上一场战争的经验指导下一场战争，难免要吃大亏。因此，战备训练当有“将来时”的忧患，在求变中应变万端。

然而，正如俄罗斯军事理论家斯里普琴科所说：“时常由于种种原因，他们所准备的往往是过去的战争。”现实中，这样的人依然存在，他们嘴里喊着“打赢未来战争”，实际上准备的却是“过去的战争”。

比如，有的单位训练演习前瞻性不够、针对性不强，预案方案更新速度慢、缺乏“想象力”；有的反复强调联战联训，实际却是反复“攻山头”，大讲学用信息系统，实际却是只看“米秒环”……我们不妨扪心自问，假如“未来战争”真

的来临，敢不敢按这一套去打仗？如果答案是肯定的，那就该早点作出改变。不可否认，有的人连想都没想过这个问题，那就更加可怕了。

实战化训练，是“实”在过去，还是“实”在将来，这是一个必须认真审视的问题。不清楚未来战争的图景，不识别未来战场的方向，训法战法再多，也结不出实果；练得演得越多，就可能离实战越远。

未来并不遥远，明天的战争可能随时打响，今天的战备必须快马加鞭。粟裕将军说过：“我们必须改变墨守成规的老皇历，纠正保守思想，具备新的现代化作战的思想，才能适应新的情况，走向现代化。”目光盯紧明天而不是昨天，让每一个步骤都与未来战争的需求对接，才能以实际行动回答好“胜战之问”。

打赢未来战争，不能说说而已。应当切实强化信息主导、体系支撑、精兵作战、联合制胜等观念。在设计未来战争上，应当舍得花心思、舍得出力气，既进行广泛深入的钻研，也放开天马行空的想象。如此，才能推动练兵备战结出新果、结出实果、结出胜果，锻造出适应时代、攻防兼备、能打硬仗的精兵劲旅。（作者单位：沈阳联动保障中心）