

挤一挤通知中的“含水量”

■潘明 姜俊杰 陈波

潜望镜

“打仗不能拖泥带水，清除和平积弊，机关要从发短文、讲干货做起。”前不久，武警山东总队临沂支队召开“深入纠治和平积弊回头看”查摆剖析会。会上，某中队指导员郑家龙的发言激起了一池涟漪。

作为新任指导员，今年4月初上任以来，郑家龙可谓干劲满满：训练站排头，教育招法活，工作认真负责，很快得到了官兵们的认可。

然而前段时间，机关二连三亮出的“黄牌”，却着实让郑家龙很“受伤”。半年工作总结时，面对一份份通知和文件，他搞不清具体实施的程序和步骤，手忙脚乱中频频出错，被机关通报批评；支队举办首届“军体之星”比武竞赛，因为没有吃透通知里的比赛规则，导致参赛人员项目出现交叉被判违规，只得在赛前作出临时调整；要求上报的预任军械员政审材料又因未按要求规范填写，被打回重新填报……

查摆剖析会上，郑家龙拿出一份通知“解剖麻雀”，将其中“指导思想”“几点要求”等穿靴戴帽的地方去掉，大约可减少2页纸；将其中缺乏实际指导意义的内容压缩，至少可减少2页纸；把涉及机关的内容删去，又少了1页纸……长篇通知不仅晦涩难懂，还牵扯了基层带兵人许多精力。

郑家龙的“吐槽”引发大家的讨论。几名机关干部也倒出苦水，“有时上级机关下发的文电本来就很长”“大项工作头绪多，通知长一些在所

难免”“文电拟得太短太简单，担心工作安排不周全”……

“通知精神没领会，工作末端难落实，问题出在基层，根子却在机关。”支队党委会上，一班人集体反思：篇幅过长、内容“注水”的公文，既反映出机关干部对上级精神吃不透，对基层情况拿不准的问题，同时也暴露出机关业务部门不够担当，抓工作招法不多、以文件落实文件的弊病。

为此，该支队作出明确规定：严格通知文电审查制度，让通知真正聚

焦基层、言之有物，必要时提供纲目性工作提示；建立通知文电追踪问效制度，及时解答基层的疑难困惑，并对落实情况跟踪问效，让机关干部从文字材料中抽出身来，从以文件落实文件的空转中走出来，把主要精力用到帮基层抓工作落实上。

在不久前的士官选晋和老兵复退工作中，该支队对开展的重点工作统一进行安排部署，下发基层的通知内容简洁、措施明确，机关干部通过下基层蹲点、打电话回访等多种形式指导基层开展工作，赢得官兵真诚点赞。

微议录

别再把精力虚耗在文电上了

■武警山东总队临沂支队政委 王荣茂

一分部署，九分落实。对于上级下发的通知和本级开展的工作，机关不是通过具体的指导带来落实，却热衷于发文电、下通知，甚至出现以文件落实文件的现象，这种作风就是典型的文牍主义、形式主义。

“以文件落实文件”，是把文件作为落实责任的挡箭牌，这种陋习并不鲜见：无论应对上级检查、还是对下部署工作，只要一纸文件在，就能说得出口、拿得出手，把工作落实与传达文件等同，对于基层是否落实、措施是否到位，却不管不顾。

毛泽东同志曾说：“盲目地表面上完全无异议地执行上级的指示，这不

是真正在执行上级的指示，这是反对上级指示或者对上级指示怠工的最妙方法。”把精力虚耗在文电上，用通知来落实通知，其症结还在于一些机关干部不敢担当、不愿作为，从根本上讲，就是一种“懒政”。

通知文电每一页都是一面镜子。减少基层新老“五多”的干扰，机关干部要真正从文山会海中走出来，紧紧扭住一个“实”字下功夫，少些“纸上谈”，多些“现场干”，不搞形式主义、不做表面文章、不刮虚浮之风，把心思和精力更多用在指导帮带基层上，做到会议开得有劲、文电发得对路、工作组下得给力，才能不断促进基层建设稳步发展。

陆军某信息保障旅

落实通知指示不搞层层加码

新闻观察哨

本报讯 姜雪伟、王子阳报道：“现在，机关下发的通知指示越来越体恤基层，我们再也不必成天忙了。”10月23日，陆军某信息保障旅宣传科王干事拟制的一份通知下发基层后，便受到不少官兵的好评。

之前，上级机关下发通知，要求上报微课视频、漫画等官兵原创作品。负责此事的王干事第一时间对照上级通知拟制本级通知，要求每个建制营把所有作品分别上报一件，宣传科再从中遴选优秀作品上报。让他没想到的是，在给旅政治工作部主任呈

审通知时，却遭到了主任的批评：“上级让分别上报一件作品，你们却让每个营上报所有作品，有没有考虑到基层能否完成，这样的通知不能下发。”透过此事，该旅党委一班人发现，改革调整后机关编制缩减，一些机关干部为方便省事，处理上级通知指示时存在生搬硬套制定本级通知、为了不出问题层层加码等情况，从而出现了通知不合理，基层疲于应对的现象。

“给基层下发通知是机关指导基层的一种常用方式，但如果通知指示缺少合理性，就会增加基层负担，让基层更加忙乱，这是‘五多’的衍生产物，必须坚决杜绝。”为此，该旅组织机关干部认真学习

最新修订的《军队机关公文处理工作条例》，对照《条例》规范公文类别，明确给基层下发通知的具体事项；规定机关干部在拟制通知前，必须先调查研究，结合单位实际情况拟制，不得生搬硬套和闭门造车，更不能在部署任务时层层加码增加额外任务量；所有科室下发通知前，必须先报各值班科室，由值班科室协调下发，防止通知扎堆。

少了不必要的烦恼，多了静心工作的动力。再接到类似的通知时，王干事总会把各个连队的情况认真摸排一遍，对通知内容进行细化，结合各单位情况合理部署安排，并给予基层精心的指导帮带，使每份通知都能在基层落实生效。

嗓门虽小，可咱照样嗷嗷叫

■第73集团军某旅二营支援保障连战士 王夏清

最近我在连队，风头一时无两，因为我的一条朋友圈，不仅让连长收起了分贝仪，更纠正了官兵对士气的认识。

事情得从上个月连队番号声不够响亮说起。俗话说：“进门看内务，出门看队列”，番号声体现士气，如此“低调”可不行！为此，连长特意网购了一个分贝仪，并决定：晚点名后，组织番号声测试，分贝值低的班排再唱一支歌。

这招果然奏效，大伙儿伸脖子、扯嗓子，分贝仪上的数值节节攀升，连队在营集合、晚点名等“关键时刻”也是“士气大振”。可我却有苦说不出：因为天生嗓门小，经常害得班级测试垫底。

为此，我还受到了排长的特殊照顾，点名时他排兵布阵，特意把我安插在队伍角落，给“大嗓门”让道。

没多久，我发现虽然分贝值上去了，可一旦干部缺位或碰上无关紧要的场合，连队番号声明显“矮”了一大截。私下里，战友也善意提醒：“平时少出力，晚上创佳绩。”“反正吼不出个响，不如装装样子。”我稍一犹豫，便也选择了平时保存实力“张嘴不出声”。

可没想到，因为“演技”不佳，才两天我就露了馅。“本来声音就不大，还不卖力！”瞥见排长责备的眼神，我心里难受极了。

“大伙儿都一样，凭啥针对我？”回到宿舍，我忍不住在朋友圈吐槽起来



来：“嗓门小怎么了？嗓门大就代表士气高么……”这条“状态”很快引来了战友们的围观，连长竟也点了赞，这下我可慌了神。

然而，事情发展却出人意料。第二天晚点名，连长竟当众宣布取消分贝仪测量番号声的做法。后来我才知道，原来在连务会上，连长就此做法专门征求骨干意见，听到不少反对意见。连长借机举一反三，引领大家集纳官兵智慧，对建设管理中不合理的规定做法进行集中查摆和清理。

如今，战友们建言献策的热情越来

越高，响亮的番号声也成了连队一张靓丽的名片。前不久，在全旅组织的共同课目比武中，我突破性地摘得武装攀登课目第一名，被评为“训练小老虎”。战友们纷纷对我竖起了大拇指：嘿，嗓门虽小，可咱照样嗷嗷叫！

(徐鹏、朱凯整理)



小咖秀

“名声在外”李名胜

■万永康 胡世天

在南部战区海军某作战支援舰支队，二级军士长李名胜可谓名声在外。

当兵24年，干了20年炮手，凭着“指哪打哪”的本领，李名胜获得的荣誉不胜枚举。2010年，李名胜顺利晋升为三级军士长后，很多人都调侃他从此进了“保险箱”，往后的日子可以躺在功劳簿上养老了！可谁知，李名胜不仅没有歇脚，反而比以前更拼了。

同年，某新型舰炮列装支队，李名胜第一个主动请缨去接装。不想，新装备上船后，李名胜“神炮手”的招牌竟砸在了这门炮上：第一次实弹射击，10发炮弹无一命中。“败走麦城”的李名胜没有气馁，每天着魔似的拆装、瞄准、校对、调试……

“好几个地方存在问题，必须进行改良！”半个月后，李名胜得出的结

论让上级业务部门和厂家技术人员大吃一惊。

“班长，新装备咋可能有问题，可能是磨合不够，多打几发就好了。”李名胜的徒弟小张以为师傅是抹不开面子，在为自己的失手找台阶，赶紧在一旁打圆场。

面对质疑，李名胜掏出一个笔记本，上面写满了密密麻麻的数据和文字，记录着故障原因和改良方法。原来，在反复调试中，李名胜发现新舰炮存在电缆线与炮摩擦、高速俯仰旋回稳定性差等问题，从而影响到射击精度。

抱着试一试的态度，厂家技术组借来这个笔记本进行对照检查，最终证实李名胜的判断无误，于是连忙对该型号装备进行改装。就这样，李名胜的名声在厂家技术人员中传开了……

“敢同权威叫板”的底气，源于日复一日的积累。类似这样的工作笔记，李名胜写了20多本，仅某型舰炮的操作要领及故障排除就多达80项、超过7000余字，并且图文并茂、要素齐全。后来，上级将李名胜的工作笔记整理成册，作为辅助教材在舰炮专业训练中推广。自此，他的名声传得更远了。

前不久，李名胜带出的5名徒弟有2人考上军校、3人进入士官学校深造。支队领导得知消息后，专门打来电话为李名胜庆功：“老李啊，战士走近你时是铁，离开你时成钢。我估计这次你的名声要传到更远的地方去喽！”

一句话颁奖辞：叫板权威，源于日复一日的实践积累。这个“名声在外”的李名胜，名副其实！

部署高度分散，营地动态变化，西部战区陆军某合成旅依托信息网络体系达成实时指挥控制——

方圆数百里 信息一网通

■李森 陈善锋 本报特约记者 孙利波

记者探营

深秋时节，顶着沿河西走廓漫卷而来的风沙，记者赶到祁连山下西部战区陆军某合成旅的野外驻训地。只见莽莽戈壁滩上，几处帐篷零星散布，怎么看也不像是一个旅的驻训地。

从宿营部署图上，记者了解到，距指挥所最近的一个营都在数公里之外，而且部队还常常结合战术背景不断调整部署，宿营位置时常处于动态变化中。驻训点如此分散，如何有效指挥控制部队呢？

旅作训科科长鱼关荣指了指帐篷外，略带神秘地说：“别看这里是荒凉贫瘠的戈壁滩，其实到处都是‘高速公路’，无数数据正在繁忙地往来穿梭。”

记者从指挥所中央的一处屏幕上看到，合成营值班员正在通过视频报告部队当前情况，相应文电也同步流转到旁边的一体化指挥平台上。各类数据在这里汇聚分发，瞬息之间便能从指挥所直达各任务终端。

“全覆盖的信息网络链路，确保了强有力的指挥控制。”鱼关荣说，无论部队配置多么动态分散，都能紧紧地聚在这张“网”里。

这在以前的确难以想象。当时还是一名连长的鱼关荣最头痛的事情莫过于集中开会。光是把分散各处的骨干聚齐，就要耗费大量时间。

“受到指挥通联的限制，那时的驻训很难真正做到分散部署。”鱼关荣告诉记者，如今，除部分密级较高的会议外，其他均可通过网络化视频系统实时召开，不受距离影响。节约了召集人员、布置会场的大量时间，任务布置、指令传达更加简洁高效。

采访手记

“散”有魄力 “聚”有实力

■孙利波

以往，大军云集，连营百里，其实多少也是受制于指挥控制手段单一。在侦察技术和打击手段高度发达的现在，“聚”与“散”的辩证更加凸显。这个旅的驻训便是如此，驻营分散，能够隐蔽企图，保存自我；信息聚合，确保指挥通联，战力凝聚。

在贺兰山古战场，记者没有看到千军帐、阵如云，却真切感受到了一种形

散夜，合成三营接到旅指挥所命令，要求全营迅速转移至预备阵地。虽然实施了灯火管制、电台静默等反侦察措施，梯队隐蔽地行进于茫茫夜色中，但各终端位置信息仍清晰地显示在旅指挥平台上，实现了部队动中实时指控。

“一网聚三军，胜由信息通。”旅长朱永黎告诉记者，不动分毫，不论远近，虽然部队驻训更分散了，但指挥控制却更加紧密。

散聚的肃杀之气，感受到了官兵们思战谋战的坚定决心。虽然动态分散增加了管理难度，但他们敢于“求散”，硬是将这种压力转化为锤炼信息聚合本领的动力，将日常管理的一点一滴都纳入到战时指控的无形训练中。

有“散聚”的魄力，又有“能聚”的实力，这才是走向战场的胜战姿态。



Mark军营

我也要立功

10月下旬，第82集团军4名精武标兵走进新训场，面对面与新战友分享自己的成长故事和军旅感悟。这不，一等功臣、某合成旅侦察营副营长侯国领(左二)来到新兵中间，深情讲述起自己多次荣立军功背后的故事，新兵们听得入神、深受触动，情不自禁地伸手触摸侯国领挂满胸前的军功章。

姜帅、陈天锦摄影报道

本版投稿邮箱：

邮箱：jbjccz@126.com

强军网网址：jbjccz