

金牌是磨出来的



从车工转钳工,航利集团工匠杨海东有些沮丧。准确地说,他被“赶”出来了,彻底失去了在车工组整底的机会。

低沉、失落、迷惘……面对现实,杨海东难以接受。走出车工组那一刻,杨海东回望一眼自己的工位。留下的,除了一堆少得可怜的残次品,还有“后进车工”落寞的背影。

“命运让你跌落低谷,是希望你上演一场绝处逢生的好戏。”一把锉刀,是钳工组给“后进车工”的见面礼。学打毛刺,不过是人生逆袭的第一步。

杨海东明白,学艺之路若是顺风顺水,未免太平淡。“幸运女神”在降临之前,总会考验一下这个曾经被推向绝境的人。

狭小的厂房,冬冷夏热,给了杨海东“特殊关照”。他躬着腰在工件堆里打毛刺,如果锉刀和金属件摩擦出的声音还算带着节奏的音符,那杨海东的耳朵早就听出虫子了。

“幸运女神”总是眷顾那些有准备的人。某型零件制造任务重、时间紧,按现有生产速度将面临超期风险。关键时刻,组长给了杨海东一次机会。结合平时经验,他摸索出的新方法,让维修效率成倍提升,任务提前完成。

成为大国工匠后的杨海东,不忘提升自身的本领。“老杨,你连做图都不会,还设计啥?”杨海东意识到,不学习不行,新技术发展会将人随时淘汰。杨海东不耻下问、刻苦钻研,最终将工艺研制成功。

摘下“后进”的帽子,无非是从“较低”到“更高”的突破。成都百万职工技能大赛颁奖,“金牌钳工”杨海东赫然在列。站在领奖台,他完成了自己的人生逆袭。

被迫换岗、主动蜕变,所谓“逆袭”不过是多年坚持与勤勉的馈赠。杨海东一直把自己定位为“资质不高、刻苦钻研”的人。逆袭,很大程度上,并不是一个关于“命运”的话题,而是一个关于“奋斗”的故事。

事实上,从“垫底”到“金牌”,这条逆袭之路何尝不是一场漫长的跋涉。

自信是干出来的



有人无奈“被赶”,有人被迫“强留”,看似失意的人生,却都活出了不一样的精彩。刚进航利集团,计量中心检定员史志鹏有些不满。本以为学机械专业的他,能在主修车间大展拳脚,可谁能想到会把他分配到计量岗位。

面对落差,情绪随之而来。他觉得,自己正如千里马困于“槽枥之间”,岗位“不合适”,今后注定成不了气候。

史志鹏还来不及思考这些,便体验到了新岗位的“折磨”。专业不对口、缺乏实践经验,他只得捡起报废件,反复练手……数周之后的转正考试,史志鹏竟过关了。

史志鹏有些得意。不过,脸上的笑容并没有持续多久。“小数点后几个零?”师父的批评让他坐不住了。原来,在计量数据上,他把“0.002”后面少写了一个零。

这个弄巧成“零”,让史志鹏开始反思:正因为对当前岗位安排耿耿于怀,才导致自己工作不上心,弄出岔漏。

一次偶然机会,史志鹏接到修理故障仪器的任务。拆卸、检测、调试……第一台仪器维修成功,之后数台依旧顺利。

这段经历,给了史志鹏莫大的信心。“从简单修修补补到自主研发产品,这可行吗?”一个想法在史志鹏的脑海中萌生。经过艰苦攻关,最终新产品的寿命较之前延长一倍,误差从5%下降到1%。

“这是质的飞跃!”史志鹏找准了自己的人生定位,闯出一片新天地。其实,不管岗位如何,只要找到自己的定位,摒弃“合适与否”的抱怨,努力奋进、持之以恒,自然会得到“幸运女神”的眷顾。杨海东和史志鹏,一个换岗后上演逆袭,另一个在看似不合适的岗位获得成功,他们凭着不服输的劲头,最终成为人生赢家。

钢铁“蓝鲸”是这样炼成的

乔燕飞 焦建仓 本报记者 陈国全

监造进行时

“兵矢者,军之神灵也;甲冑者,人之司命也。”从古今,武器装备始终是构成部队战斗力的重要因素。

军工产品,质量第一。作为武器装备“监造官”,军代表一头系着“战场”,一头连着“市场”,虽不亲自上阵厮杀,其作用却直接关系到战争胜负。

随着信息技术迅猛发展,海军舰艇武器装备技术含量越来越高,为共和国监造验收“国之重器”的军代表,如何顺应科技发展潮流,坚守打赢的“第一战役”?

负责监造舰艇的海军某军代室用实际行动给出了答案——着眼实战,精益求精,严把质量关。

军代表验收产品时,每签下自己的名字,就是立下了一道“军令状”

凌晨,大海与码头的界限在黑夜中难以分辨。此时,某新型潜艇建造现场,却灯火通明。

刚刚合拢完毕的潜艇静卧船台,海军某军代表军代表严阵以待。

“总体试水准备。”“打开一阀门。”“加压。”……

随着一道道口令下达,潜艇各部位压力表指针指向预定刻度。

“开始检查。”指令发出后,军代表钻进舷间舱室,小心细致地对数万平方米耐压壳焊缝进行检查。他们要逐个点位完全确认后才会军在军检单上“签字”。

对军代表来说,验收产品每签下自己的名字,就是立下了一道“军令状”。

有人算过,一型装备从生产到交付,要经过“十二道关”,而军代表就是最后一道质量屏障。军代表把关的“尺度”有多严,直接决定着武器装备的质量性能。

一次航行试验中,军代表王新海发现潜艇在中高速航行时存在异常噪声……

从试验场回来,王新海立即组织工业部门员工开展复测、分析、排查,确定该艇某装置存在问题。

“噪声得不到控制,潜艇何来战斗力?再难也要啃下这块‘硬骨头!’”副总代表刘洪生带领总设计师、工艺师、图纸资料摆满一桌子。



整整半个多月,军代表跑遍军内外10多个部门,邀请10多位专家开座谈会,最终找到7项关键问题,提出了85个质量控制点及53项军检项目。

改进施工期间,为了掌握第一手监控数据,军代表石崇等人忍着施工现场恶劣环境,每天一待就是10个小时,记录数据400多项。

“潜艇官兵的军旅生涯都在艇上度过,高标准监造是对打仗负责、对战士们生命负责。”在军地双方协调会上,总代表张森森说。

想在用装部队的前头,需要超前的创新思维。一次,某型潜艇即将交付部队,军代室副代表马俊带领军代表在梳理交装文件时发现,个别设备只有操作规程没有具体操作方法,会影响这些设备使用寿命和效果。他立即组织设计生产企业紧急行动,赶在交艇之前编写出了涵盖降噪措施、操作工艺、管理规定、保障要求、测试方法等15万余字的《减振降噪保障手册》。

“再成熟的产品,也要严抓细抠,决不能漏掉任何细节。”艇上生活设施直接影响官兵身心健康。为此,主管军代表袁阳、张海宽到处调研取经,反复修改方案,最终形成了“原材料预处理-精加工-烹饪-成品菜肴保温-快速分发”一体化流程,配以现代化厨房设备,极大提高了烹饪水平和就餐质量。同时,潜艇通风、就餐、照明等环境实现了整体跃升。

在位一分钟干好六十秒,装备战斗力不能在军代表这一环“掉链子”

“零问题处理、零风险交付、零距离服务。”该军代室坚持用“归零保障”兑现“一心为打赢”的庄严承诺。

8块高清液晶屏依次排列,画面每10秒变换一次;屏幕上,弧光闪闪、火花四溅,工人正在进行焊接作业;一排排跳动的曲线,实时显示着焊接的电流、电压、环境温度湿度参数……

这是一套由军代室自主推进研发的“数字化焊接管理平台及监控终端”。

这套系统的诞生,源于困扰军代室多年的一个难题:一直以来,在关乎潜艇“生命”的耐压艇体焊接上,不同电焊工完成同等任务却有参差不齐的焊接质量,在焊接一致性、稳定性上存在差异,且一旦自主问题难以追溯。

要实现精准监督,必须走数字化、信息化军检的路子。为此,军代表组织多家科研单位,经过一年多反复试验,成功研制耐压艇体焊接可视化、数字化监督系统。

这套系统一头在车间设置焊接参数记录仪,工人持卡上岗,刷卡操作,焊接数据与焊工工人一一对应;另一头在军代室布设监控终端,能够实现全程可视、实时监控、超差报警。

通过该系统对焊接全过程的实时监测和永久记录,实现了焊接数据精准分析评估,保证了耐压艇体焊接质量和可追溯性。如今,一次耐压壳圈焊接,不但焊接缺陷大幅减少,时间也成倍缩短。

合格不是目标,优秀才是起点。军代室始终把“军工必是精品”的理念贯穿到监造全过程,并确立“质量优、性能好、工艺精”的精品工程目标。

一次,该军代室一名军代表在部队调研时,官兵提出艇内管系安装不够合理、可维修性差等问题。

对此,军代室协调企业多次到舰护航、保障船上学习取经,组织工程技术人员从三维设计和实装安装两方面入手,全面优化管路布置方案,分批次分段展开整改,使这一问题得到实质性

失败,创新的亲密“伙伴”

符马林

“如果没有华为,西伯利亚的居民就难以收到信号,乞力马扎罗火山的登山客就不容易找人求救。8000米以上喜马拉雅山的珠峰,零下40摄氏度的北极、南极,都能见到华为的足迹。”能赢得外媒如此赞誉,华为靠的是什么?两个字——创新。

“创新”这个字眼今天很流行,也很时髦,许多企业都把它当做口号甚至理念写进自己的企业文化。

然而,创新从来都是九死一生。创新走的是别人没有走过的路,做的是前人没有做过的事,难免荆棘丛生、困难重重。如抱着一一种投机心态、钻空子思想,舍不得下苦功,坐不住冷板凳,不可能摘取创新的沉甸甸果实。

现实中,我们不少人语言失败,不愿宽容失败。苛求成功,给人念“紧箍咒”,无形中造成对创新的压力,导致有的人因风险而裹足不前。

古人云,胜败乃兵家常事。何况创新?创新之路上,失败是最亲密的“伙伴”,理想与热情往往会遭遇无数次失败的无情打击。一定程度上讲,创新能力取决于这种“抗击打能力”。

有资料显示,科研创新的成功率仅为10%左右。如果没有对190多次失败的无畏,屠呦呦怎么能成功提取青蒿素?倘若不能直面一次次失败,王泽山如何能让我国火炸药技术迈入世界领先行列?一位著名作家说,所谓大师,其实是承受失败最多的人。

匠心慧眼

让军工专家竖大拇指的士兵

张洪瑜 江平骥

人物·基层创客

在第75集团军某旅,只要一提起陈冬,战友们都会说:“那是咱们旅的技术‘大拿’。”

不信你看,他参与研制的“某型步战车自动压弹机”和“激光快速校炮器”等创新成果已经在全旅推广。前不久,他发明的“坦克激光模拟精瞄系统”,已按程序申报了发明专利。

陈冬是该旅某合成营的一名炮长。入伍前,他就读于江西某技工学校。来到部队后,他喜欢发明创造一些实用的训练器材,俱乐部里他的电脑、音响等设备出现故障,经他手“拍一拍”“拧一拧”立马“复工”。大家称他是“小小发明家”。

有一年,某型坦克列装该旅。有战士反映,炮长的击发按钮就像是没装填子弹的步枪,扣动扳机毫无感觉;还有战士说,击发按钮设计较为笼统,机枪射击和炮火射击不好区分,且射击效果无法反馈。

由于这型装备缺乏训练教程,炮长在射击瞄准训练中只能靠反复练习,进而形成“动作记忆”。这种方法虽然有一定效果,但效率极低,一定程度上影响了装备形成战斗力。厂家技术员前来指导,但

人物小传:陈冬,第75集团军某旅合成营坦克连炮长,参加过多次重大军事演习任务。2015年被集团军表彰为“爱军精武标兵”。



并没有提出具体有效的解决方法。陈冬自告奋勇找到营长罗乐,提出了一个大胆的想法:“发明坦克射击训练系统。”看着他自信的眼神,罗乐很高兴,请示上级后,同意了陈冬的想法。

“战斗”就此打响。不到一周,陈冬就把仅有的一本说明书翻成了“白菜卷”,并积极与军工企业专家联系。在得到专家同意后,他在网上买来电路板、继电器、电源模块等零部件,画出详细电路图,开始尝试组装、焊接。不到一个月,他就研制出了3块肥皂盒大小的玩意儿,取名“模拟精瞄系统”。

然而,测试结果并不能让人满意。“电流多大才合适”“装置的精度、灵敏度、稳定性怎么样”等问题摆在他的面前,陈冬和战友们常

常昼夜加班查资料、画图纸。经过反复试验,他们终于攻克了这一技术难题。

“模拟精瞄系统”问世后,虽然外表看起来比较简陋,但使用起来却十分高效。坦克炮长通过这一系统不仅能够快速精确瞄准目标,操作步骤还能通过无线视频方式传输到教练员和其他参训人员面前,使炮长的训练更加直观高效。指导员马午阳欣喜地说:“有了这套系统,不仅提高了炮长射击瞄准训练效率,官兵的参训热情也得到大幅提高。”

前不久,在部队调研的某军工企业专家听说此事,专门来到该营,看完官兵们的演示后,竖起了大拇指:“能研发出这款系统,这个问题摆在你的面前,陈冬和战友们常