

学习贯彻十九大精神系列笔谈(39)

犁剑纵横

2017年被业界称作AI元年,2018年这个概念更是异常火爆。中共中央政治局10月31日就人工智能发展现状和趋势举行第九次集体学习,让更多军民备受鼓舞、信心满怀。

平时讨论中涉及较多的一个话题是,人工智能将“抢”走多少人的饭碗?用军民融合深度发展的眼光审视,这个问题变得更有探讨价值。

担心忧虑中有收获。麦肯锡咨询2016年报告预测,到2030年,全世界大约会有8亿人因为人工智能而失业。对此担心忧虑,当在情理之中。

数字背后,我们更关心哪些“饭

碗”将被“抢”走?大数据分析显示,带有“员”“助理”“中介”等字样的职业更容易被人工智能取代。这是否意味着,这些职业恰恰也是军民融合最容易切入的领域呢?军民融合从初步融合向深度融合的过渡期,提高各类操作员、信息员、助理员、中介机构军民融合应用度,达成军民融合人力资源共享,既十分必要也更容易做到。

大势所趋中抢先机。在英国,人工智能取代了80万个弱技能的工作岗

从“抢饭碗”到“造饭碗”

——人工智能新观察

■王燕敬

位,却创造了350万个新岗位,而这些新岗位平均年薪比旧岗位高1万英镑。《纽约时报》调查发现,人工智能方兴未艾的今天,美国就业人数反而到达了历史最高峰。

可见,从“抢饭碗”到“造饭碗”,是人工智能发展的大势所趋。“造饭碗”,军民融合贡献率能有多大?在同样属于新兴领域的海洋、太空、网络空间、生物、新能源等领域,无疑大有可为。诸如基础设施统筹建设、国防动员、社会服务和军事后勤等传统领域呢?实

践证明,人工智能同样大有可为。传统领域的人工智能版升级改造,军民融合同样不可忽视。

融合之路前景广阔。深入学习领会习主席在中央政治局第九次集体学习时一系列重要指示,我们强烈感到,人工智能具有多学科综合、高度复杂的特征;加强人工智能同保持和改善民生的结合,为军民融合+人工智能添薪续力,大有可为,前景广阔。

须知,人工智能诞生之初就是融合的产物——AI作为智能的模拟、延

伸和扩展,是机器和人的融合。从更广泛的人类学层面和更本原的哲学层面看,这种融合其实就是军与民的融合、人文与科技的融合、西方实证科学与东方古老智慧的融合。

什么样的人更容易“造饭碗”和“找饭碗”?军民融合深度发展的壮阔前景已经告诉我们,懂融合、会融合、善融合者胜,而胜者必有军人素质,必有人文情怀,必有实证科学的严谨,必有东方智慧的灵动包容、天人合一。

石梁——  
跨界中走出困境

■葛青 孟超 赵东元



人物小传

石梁 原总装某部正团职干部,2003年转业选择自主择业。现任西安信安保密技术研究所所长、书记。清华大学军民融合研究中心顾问。

在常人看来,石梁敢说创业成功,而早应该“趴”下了。

第一关便是遭遇财务危机。创业之初,几百万元打了水漂,巨额债务压得他几乎喘不过气来。第二关则是人员不稳定。“不赚钱,谁愿意跟着你喝西北风?”就为这,石梁也曾绞尽脑汁,一度苦不堪言。

那时候,石梁几乎相信了《创业36条军规》中第一条军规:不是每个人都适合创业。几年后回过头来再看,这反而成了一笔无形的财富,让他走得稳稳,也走得更远。

石梁说,感谢两大国家战略给了他喘息之机,更让他“咸鱼翻身”:一个是军民融合,一个是网络强国。

2018年9月19日,清华大学军民融合发展高端人才专题培训班首次开课,作为策划实施者和授课人之一,石梁再度引起各界关注:这个军转干部不简单!

而“军民融合如何加强风险防控”之所以成

为培训课题之一,恰恰源于他那段刻骨铭心的经历。“让更多战友避免走弯路,让更多民企驶入军民融合快车道,是我最大心愿。”聚光灯下,石梁语调平和地说。

1985年,石梁西安电子科技大学毕业时穿上了军装。从普通参谋到副处长再到总工程师,一路走来用了近20年光景。这期间,他搞过通信指挥、通信工程,从事过装备管理,还负责过载人航天搜救系统建设。

2003年转业时尽管选择了自主择业,但他还是凭自身专业特长应聘于东软软件,担任了西北大区副总。3年后毅然辞职,放弃优厚待遇,开始创业。回顾这段经历,石梁道出了其中奥妙:“先就业再创业,对行业熟悉了,对社会适应了,自然能降低创业风险。”

没想到,开头提到的两种风险还是不期而至,让他措手不及。

“风险防控太有必要了!”抚今追昔,石梁更坚信这一判断。当今,军民融合国家战略成为社会热点,民企顺势而上把握机会,甚至想搭快车赚大钱都无可厚非,关键是怎样努力做到国家、军队、企业和个人利益的统一?石梁坚决反对急功近利,主张企业自身包袱不要试图甩给军民融合,跑马圈地不可取,虎头蛇尾要不得。

行稳致远,更需要韧性有弹性。清华课堂上,石梁从创业体会中总结出的10条经验,引起越来越多人的共鸣:文化是灵魂,政策是引领,人才是核心,人脉是关键,创新是动力,信息是引信,项目是引擎,资金是血液,技术是筋骨,保密是保证。

就保密而言,石梁所在研究所2016、2017年连续两年,被授予中国网络安全和信息产业“金智奖”。军民融合从初步融合向深度融合迈进,需要跨越很多障碍。石梁说,他愿意与更多民企合作,从诸如“军工五证”的认证与培训等具体事情做起,当一名冲锋陷阵的“跨栏运动员”。

曹彦志——

创新灵感源于“朝阳大妈”

■陈坤丰



人物小传

曹彦志 1987年考入军校图书情报学专业。1998年考入国防大学研究生院。2005年转业选择自主择业,现从事开发网络安全系列产品并持续跟踪新能源科技。

作为企业,没有订单能活吗?当然不能!曹彦志和他作为法人的红山瑞达,显然是一个例外:投入1000多万元,两年没一份订单,却坚强地活了下来。

这家以退役军人为主体的、专注于提升全民网络安全意识的高科技公司能活下来,一靠其他企业赚钱后“贴补”,二靠17位志同道合者“投入”。

红山瑞达的起步,大背景源于网络强国战略,小背景则是活跃在北京街头的“朝阳大妈”——这个具有国防视野的团队,从现实薄弱环节中找准了创业切入点。街头有了摄像头,为什么还离不开“朝阳大妈”?最准确的回答是:技防+人防=可靠的安防。现实中的朝阳大妈,直接催生了网络中的朝阳大妈。

网络安全不也是如此吗?物理隔离被跨网入侵,金融交易信息被窃取,勒索病毒爆发和网络攻击导致诸多行业瘫痪……技术再高明,总有被突破的时候,人防与技防并驾齐驱,才能构筑起网络疆域的铜墙铁壁——没有网络安全就没有国家安全,维护网络安全是全社会共同的责

任,而网信军民融合正是军民融合的一个重要新兴领域。

“从最边缘的人搞到最核心的机密!”曹彦志和同事们一次“实战化”网络安全测试,让一家专业性很强的地方单位领导“吓”出了一身冷汗:“边缘人”的保密教育也绝对不能忽视!

这一点不奇怪。由红山瑞达研发的网络安全意识评测系统,连续两年服务应用于“国家层面关键信息基础设施网络安全检查”,首次采用模拟网络钓鱼方式对人员测评,有效发现了人员网络安全意识的诸多“漏洞”。

“漏洞”咋发现?曹彦志说,利用人的意识弱点实施社会工程学攻击,对“最边缘人员”进行潜伏、渗透,就能以边缘人群为“跳板”获取“最核心人员”的机密信息。尤其可怕的是,这一切都在“神不知鬼不觉”中完成。

“补丁”怎么打?曹彦志和同事们精心打造的“网络安全意识提升解决方案”,从测评到学习,从训练到体验,从宣贯再回到测评,“五维一体”构筑起网络安全的“人防防火墙”——权威机构认定,这在全国属于首创。

“说到底,网络中的朝阳大妈就是专门发现人的‘漏洞’,及时为人的网络安全意识打‘补丁’,捍卫我们的‘信息边疆’!”曹彦志这番通俗化讲解常常赢得军地领导赞许,“五维一体”网络安全解决方案正赢得越来越广泛的认可。

令曹彦志欣慰的是,经过团队两年努力,红山瑞达获得“2017年度创新产品奖”“2018网络安全新锐力量”“2018网络安全解决方案优秀奖”3项奖励,网络安全意识测评产品与服务还被10多家网络安全测评机构应用,受到网信办、银监会、卫计委、南方电网、广州市等多方肯定和好评。他相信,订单很快就会有了!

前不久,北京市和海淀区政府创业补贴支持,令曹彦志和团队成员备受鼓舞。说到下一步打算,曹彦志表示,如果军方需要,他们愿意义务为全军新入职文职人员提供网络安全意识测试,并组织针对性培训。

当「双创」与军民融合激情相遇

从三位老兵创新创业看国家战略怎样改变个人命运

人物小传

李广君,原总参通信部某部士官(当时的志愿兵),2003年转业时选择自主择业。现为精密机械制造领域的知名专家,应聘担任山东大学硕士研究生导师。

本来,他应该上大学;本来,他应该提干;本来,他还能……每当有人这样当面夸赞他的时候,他总是说:“人生在世,哪有那么多本来和应该?只要善于抓住机遇,一切都是最好的安排!”

谁也没想到,他会与人工智能结缘,竟然能从一个初中毕业的农村娃成长为名校的硕士研究生导师。他就是有着12年军龄的退伍老兵李广君。

逼出来的  
巧心思

2003年,李广君已晋升为三级军士长,却因父亲去世,母亲患病,年幼的妹妹和弟弟需要照顾,不得不放弃提干机会,选择退役回到山东老家。

他做通母亲和妻子的工作,没要计划安置的“铁饭碗”,而是选择自主择业。当时,李广君买了一顶草帽,一辆三轮车和一杆秤,干起了贩卖蔬菜兼收酒糟、废品的行当。

一个偶然的机会,他看到塑钢门窗、防护窗、防护栏销量很大,联想到菏泽当地房地产开发刚刚起步,便认定这类产品今后肯定不愁销路。李广君很快筹建了一支塑钢门窗、防护窗、防护栏加工施工队。质量好、服务好、口碑好,他们的订单接到手软。施工

诚信的  
第一桶金

安装防护门窗的时候,在街头招揽生意,用户放心地把定金交给了李广君。那种信任,至今深深打动着李广君。从那时起,他就打定主意:讲诚信,信立业。

当多头排式钻床投产,他特地出个营销规定:凡退伍老兵购买,一律先试用后付款,根据实际回款周期从半年到一年不等。一些员工对此困惑不解:“咱这样做企业,可是拖不起啊!”哪承想就凭这一条,李广君的订单反而越来越多,企业状况越来越好。

一位退伍老兵至今对李广君感念不已。当初他判断失误,盲目购进设备,一年多一直没能推开业务。李广君二话没说,全款退货。再后来,这位退伍老兵还帮李广君介绍不少业务呢。

“母机”  
提供者

“一条拥有100多人的传统生产线,一天150吨钢材的制孔、锯切、转运、焊接量,使用智能化生产线,只需要2至4人就能完成。”

“机器人”令人震撼!李广君所在企业研发推出的智能无人化自动生产线,获国家发明专利,山东省将他确定为新旧动能转换的领军人物之一。

这一切来之不易。2013年,国内外光伏产业爆炸式增长,多头排式钻床成了“抢手货”。李广君深知自家生产的设备还存在一些不足,便怀揣专利证书到省城求助,没想到屡屡碰壁,人家看不上小微企业。

李广君不死心。一家不行再换一家,他来到山东大学机械工程学院,误打误撞闯进了院党委书记仇道滨的办公室。李广君说明来意后,仇书记当即把他介绍给负责机电智能装备研发教学的冯显英教授。李广

不可替代 大有可为

■本报记者 董强

采编札记

如果不是追溯当代中国40年改革开放史,也许很少有人再提起章华妹:40年前,她还是十八九岁的小姑娘,整天提心吊胆地摆摊,卖一些廉价小商品。风吹日晒雨淋,章华妹不怕苦,怕的是被砍。

回望来路,不少官兵心潮起伏。1978年12月,中共十一届三中全会召开,令曹彦志和团队成员备受鼓舞。说到下一步打算,曹彦志表示,如果军方需要,他们愿意义务为全军新入职文职人员提供网络安全意识测试,并组织针对性培训。

一个特殊的时代印记——改革开放后第一个个体工商户营业执照。

东方风来满眼春。40年来,中国的民营企业敢闯敢干,从小到大、由弱变强。数据统计显示,作为中国特色社会主义的建设者,民营经济贡献了50%以上的税收,60%以上的国内生产总值,70%以上的技术创新,80%以上的城镇劳动就业,90%以上的新增就业和企业数量——这个形象的“五六七八九”,恰如习近平总书记所说:“中小企业能办大事,在我们国内经济发展中,起着不可替代的重要作用。”

风物长宜放眼量。10月24日,全国工商联在北京举行新闻发布会,发布《改革开放40年百名杰出民营企业

家名单》。至少有樊建川、柳传志、任正非三位军旅出身的企业家入选。许多刚刚退役的转业复退军人之择多不已,前辈们用探索实践证明,民营经济藏龙卧虎,同样是人才济济、干事创业的风水宝地。

不畏浮云遮望眼。没有民营企业的发展,就没有整个经济的稳定发展;支持民营企业发展,就是支持整个国民经济的发展。用军民融合的眼光观察,于民营经济很光荣,当民企人有奔头。置身“大众创业、万众创新”的新时代,我们由衷感到:转业复退军人就业创业,民营经济大有可为;军民融合战略落地实施,民营经济不可或缺;军民融合深度发展,民营企业恰逢其时。



往期查询



瞭望公号



刘松柏柏印