

★ 长城瞭望

# 问责到位才能落实问效

## ——在严抓练兵备战中推动积弊纠治走深走实⑩

■周文华

除弊兴训，重在问责；问责追责，贵在较真。

因为抓训练不力，单位主管被诫勉谈话；因为军事考核有不合格课目，干部调职调衔被推迟；因为战备物资不到位不规范，多个单位被通报批评并追究相关人员责任……放眼全军，训练领域的问责追责卡“铁标尺”、动“真刀子”成为常态，为部队树立了鲜明的练兵备战导向。

有权必有责，失责必问责。军事训练领域是最需要较真碰硬的领域。如果问责悬空、问而不责，板子高高举起又轻轻放下，履职尽责就难免出现“真空地带”。只有让问责追责利剑高悬，有责必问、问贵必查、查贵必严，才能鞭策各级积极进取、奋发有为，推动战斗力建设实现新跃升。

训练场上的问责，问的是能力之责、担当之责；而战场上的问责，问的是生死之责、存亡之责。在炮火纷飞的战争年代，这样的问责往往是

战争胜负的分水岭。

1948年10月，东北野战军攻打锦州前夕，八纵二十三师六十八团在攻下外围小紫荆山阵地后，由于疏忽大意，只留下一个连守阵地，而连长竟也擅自下山吃饭去了。后来敌人反扑，把阵地又抢了回去。阵地丢失后，八纵未及上报。时任东北野战军参谋长刘亚楼得知后大怒：“不管是‘两条腿’，还是‘四条腿’（骑马的指挥员），严惩不贷！司令员也跑不了！”为严肃军纪，守阵地失事的连长被枪毙，团长、副团长被撤职，师长、司令员也被处分。铁纪问责后，该部官兵知耻而后勇，一举夺回了小紫荆山阵地。

令严方可肃兵威，命重始足整纲纪。打仗是实打实的硬较量，事关打仗的问责，如果还落不了地、狠不下心，就是拿官兵生命和国家命运开玩笑。如果没有对战场发自内心的尊重，没有对胜利如饥似渴的期盼，就不会有问责追责的压力和主动。残酷

的战争法则，要求我们必须像奔赴战场一样，以生死存亡之心问责，以有我无敌之志追责。

我军30多年没有打仗了，承平日久，一个重要的隐患就是对战场缺乏直观的感知，进而对训练领域的问责追责又抢了回去。阵地丢失后，八纵未及上报。时任东北野战军参谋长刘亚楼得知后大怒：“不管是‘两条腿’，还是‘四条腿’（骑马的指挥员），严惩不贷！司令员也跑不了！”为严肃军纪，守阵地失事的连长被枪毙，团长、副团长被撤职，师长、司令员也被处分。铁纪问责后，该部官兵知耻而后勇，一举夺回了小紫荆山阵地。

没有责任，战位就成“虚位”；没有问责，“利剑”就成摆设。防止积弊纠治“沙滩流水不到头”，关键是问责要真正“长出牙齿”。只有多开一些触及痛点的“药方”，把虚的变成实的，把软

的变成硬的，把板子打到具体人身上，才能防止出现“雷崩时，没有一片雪花觉得自己有责任”现象，形成岗岗有责、人尽其责的局面。

有责必问，责无旁贷。解决问责悬空问题，各级有各级的担当和责任。对失责问责，如果搞“概略瞄准”，不仅起不到警示作用、产生不了震慑效应，还会导致责任落实虚化空转。应严格落实“一岗双责、一岗一责、一物一责”的问责机制，用精准问责倒逼履职尽责，以实际行动防止问责“雷声大雨点小，举得高落得轻”。

梁启超在一篇文章中提出：“负责任最苦，尽责任最乐。”强军路上，人人都是主角，都有需要担当的责任。纠治和平积弊，问责的目的是尽责。只有把自己摆进去，从细处入手、从小事做起，对“和平病”人人喊打，才能担起强军的如山重任，向党和人民交出一份满意的“打赢答卷”。

（作者单位：军事科学院）

★ 八一时评

# 「智」时代呼唤「更新更勇敢的头脑」

■吴柏亿

10月31日，中共中央政治局就人工智能发展现状和趋势举行第九次集体学习。习主席在主持学习时强调，要深刻认识加快发展新一代人工智能的重大意义，加强领导，做好规划，明确任务，夯实基础，促进同经济社会发展深度融合，推动我国新一代人工智能健康发展。

现如今，走进火车站，对准摄像头，便可轻松“刷脸”进站；来到超市，拿出手机，就能完成“无人”购物；进入车间，轻触屏幕，智能机器人便会代替我们做好各项工作……随着人工智能的广泛应用，“智”时代，正插着“比特”翅膀，扑面而来。

未来已来。人工智能的发展，给作战理论变革、武器装备智能化发展带来重大机遇，成为当前国防科技竞争中最前沿的领域。前不久，第八届北京香山论坛首次设立的“人工智能与战争形态演变”议题，吸引了众多中外防务学者热烈讨论。有学者认为，人工智能有潜力引领第三次军事领域革命。

恩格斯说过：“当技术浪潮在四周汹涌澎湃的时候，最需要的是更新、更勇敢的头脑。”迎接“智”时代，迫切需要军人树立AI思维、增强科技素养，锻造适应未来战场的“最强大脑”，让战斗力搭上“智”时代的科技快车。

与传统战争相比，人工智能给战争带来的最大变化就是“机器人士兵”的大量使用。也就是说，在不远的将来，士兵在战场上遇到的空中的飞鸟、水里的游鱼、草丛里的蛇乃至昆虫都可能是微型机器人。这些“机器人士兵”既可以收集战场信息，也可以对敌方的计算机、引擎等关键系统实施破坏。未来战争的样式可能因此出现颠覆性的改变。

面对汹涌而来的智能化浪潮，一些军事强国已将发展人工智能上升为国家战略，意图抢占未来军事竞争制高点。美国曾在阿富汗战争、伊拉克战争中大量运用无人机和后勤作业机器人。2015年初，战斗机器人连开始在俄罗斯各军区区和舰队组建，并在叙利亚战场初露锋芒。2015年底，叙利亚政府军在攻打塔杰基省一处伊斯兰极端势力据守的高地时，在俄军4台“平台”战斗机器人、2台“阿尔戈”战斗机器人以及“仙女座”自动化指挥系统组成的无人作战系统支援下，仅用20分钟就占领了该高地，击毙了约70名武装分子。这场战斗中，全球首次战斗机器人集群作战震惊世界。

“在这个战争样式迅速变化的时代，谁敢走新路，谁就能取得新战争手段克敌制胜的无可估量的利益。”当无人机“蜂群”呼啸而来，战斗机器人英勇冲锋，无人潜航器悄然而至时，如果我们还总盯着“过去了的战争”，思维还停留在拿血肉之躯去拼杀，用飞机大炮去攻击的战场“定势”里，有可能还没开打，胜负已经分出。只有解绑传统作战思维，把握识别人工智能战争属性，下好先手棋、打好主动仗，才有可能有效应对战争形态变革中的各种风险挑战，在未来战场上立于不败之地。

找准目标、超前布局，直面挑战、迎头赶上，就一定能够实现从跟跑、并跑到领跑的转变。去年7月8日，我国出台《新一代人工智能发展规划》，专门强调要加强人工智能领域军民融合。“跨

越险阻”陆上无人系统挑战赛已举办三届，“翼龙”“彩虹”等国产高端无人机引领世人关注……人工智能领域一项项突破告诉我们，只要我们勇于创新、敢于突破，就没有克服不了的困难，没有战胜不了的敌人。

“聪者听于无声，明者见于无形。”面对“智”时代战争的挑战，头脑的“升级换代”更要快于武器装备的更新迭代。我们只有增强科技敏锐度和理解力，抛弃守旧思想和陈旧观念，才能最好的技术、最新的成果，第一时间集聚到军事斗争准备前沿，转化为实实在在的战斗力。须知，胜利只向那些能预见战争特性变化的人微笑，而不是向那些等待变化发生才去适应的人微笑。

（作者单位：69250部队）

★ 谈训论战

# 训练不怕风险 打仗多道保险

■邓海波

平时训练多涉险，战时才能少危险；提高练兵备战的“危险系数”，才能提升未来战场的“打赢指数”。

据报道，空军哈尔滨飞行学院日前顺利完成首批飞行员失速尾旋科目的带教训练。作为空军新军事训练大纲的必训科目，飞行员失速尾旋训练是在间断了30年后，再次纳入飞行教学的课程。这种正面迎战“死亡陷阱”，旨在提高战场规避风险和特情处置能力的做法，立起了向险难科目要战斗力的鲜明导向。

险难科目作为军事训练“金字塔顶端”的内容，组训难度大、风险系数高，但它们往往最能检验训练成效。如果没有向险难科目叫板的勇气，遇到风险绕着走，甚至将部分科目束之高阁、冰封雪藏，战斗力建设就会出现“盲点”，战场上就可能出现“痛点”，提升整体作战效能也只能是一句空话。

平时能绕道避险，战时绕不过敌人；平时向险难低头，等于战时向敌人投降。然而，实际训练中，险难科目却常常被一些单位视为“烫手山芋”。有的“宁可不出彩，也要不出事”，要么随意减少险难科目，要么降低训练难度、险度、挑三拣四、避重就轻。比如，夜间闭灯驾驶有避重就轻现象，实弹备减减少毒剂种类，超低空飞行缩短训练时间，等等。这些刻意规避险难科目训练的现象，无异于掩耳盗铃。

（作者单位：69241部队）

★ 基层心声

# 失真的结果是失信

■夏伟

某部组织问卷调查结果公布后，官兵将调研报告中参与人员总数与实际在位人数一对比，结果发现参与人员竟多出3人。“多出3个人”现象令基层官兵对调研报告的真实性产生质疑。类似这样机关数据造假、调查不实

的现象，值得警惕。数据失真不是小事。机关到基层开展调研，一方面是掌握官兵诉求，针对“病症”开好“药方”，帮助基层解决一些自身无法解决的难题；另一方面，基层能结合机关反馈的信息，定向施策、对症下药，及时抓好整改，提升自身抓建针对性。如果为了应付差事，弄虚作假、随意注水，调查报告经不起推敲，缺乏精确性和真实性，必然影响判断，消耗基层对机关的信赖，危害大矣！

历史上，在明君贤臣眼里，一套资料真切翔实的“鱼鳞册”比万两黄金还珍贵。相反，一旦弄虚作假成风，宏观决策难免出现失误。上世纪50年代末60年代初的“大跃进”时期，严重的“浮夸风”导致全国上下对经济形势产生错误判断，进而使国民经济和人民生活陷入困境。这告诉我们，不论是国计民

生，还是备战抓训，都容不得半点漂浮和空谈，谁弄虚作假，谁就会付出惨痛代价。

担起该担当的责任，保持严实作风是机关赢得基层信任的根基。现实中，有的机关干部对官兵反映的困难不假思索地“拍胸脯”“打包票”，但之后却“人走事忘”，让基层“望眼欲穿”。殊不知，机关做出的每一个承诺，对官兵来说都意味着一份期待、一份责任。基层官兵看待机关工作不但“听其言”，还会“观其行”。如果说做到、做不到，只会适得其反，让官兵反感。

徐向前元帅说过：“信任也是战斗力”。进入新时代，国防和军队建设迎来新的发展高潮，机遇千载难逢，挑战前所未有。无论是履行新时代使命任务，还是深化国防和军队改革；无论是加快形成军民融合深度发展格局，还是扎实做好军事斗争准备，无不需要各级通过高度信任而凝聚出的团队精神、集体智慧。作为领导机关，更应求真务实，深入一线查实情、走进基层取真经。唯此，才能赢得官兵的信任，形成强军征途上千帆竞发、百舸争流的生动局面。



某部机关参谋在检查时发现，少数战士私自自作训帽顶内固定铁圈、侧面放硬纸板作支撑。这样看似整齐美观，却使作训帽丢失了“应急情况下，作防弹头盔内衬”等功能，背离了备战打仗要求。该部机关及时叫停了该做法，并对类似的“变相形式

主义”问题进行了专项整治。这正是：军帽里面撑铁圈，看似美观藏隐患。形式主义须剔除，军容严整为胜战。洛兵图 王辰玮文

★ 玉渊潭

# 浓处味短 淡中趣长

■王宁

处世修身，如品百般滋味，有浓亦有淡。世人多喜浓，认为浓处方有味。殊不知，浓艳的滋味短，真味应在淡中品。

《菜根谭》有云：“悠长之趣，不得于浓醇，而得于啜菽饮水；惆怅之怀，不生于枯寂，而生于品竹调丝。故知浓处味常短，淡中趣独真也。”意思是说，能维持久远的趣味，并不在味道浓郁的美食中得来，而是在粗茶淡饭中得到。为官者做人做事，也应鉴之。

北宋宰相张知白，一生清俭，官至宰相时，生活依然像平民一样简朴。时人劝他不必如此，以免被讥讽“怪僻作态”。一次，有人问他：“您俸禄很高，但家人生活却如此清苦，这又何必呢？”张知白笑道：“听人说，浓处味短，淡中趣长。凭我现在的俸禄，让全家人锦衣玉食的确不难。但我的俸禄怎么会永久存在呢？如果家人都习惯了浓艳奢侈，一旦失去了我的俸禄，他们就不能马上

适应俭朴的生活。假如我不在位、活着与否，生活都是一样的，即使我去世了，家人也能像现在这样安然自得呀！”周围的人听了，无不佩服他的远见。

康自淡始，心由淡安。张知白清廉不是不“怪僻作态”，历史早已给予公论。而他之所以被司马光在《训俭示康》中尊为“贤相”，为官品行被后人广为称颂，正是因为他懂得“浓处味短，淡中趣长”的道理。而今为官者，也当以“淡”为追求，在清心寡欲中积累悠长的“余味”。

能够品出淡味，方能为官一任，造福一方。明朝万历年间，铅山知县董继良在县衙中立下一块“白菜碑”，碑面刻有一株再普通不过的大白菜，上题：“为民父母，不可不知此味；为吾赤子，不可不有此色。”他通过此碑告诫自己，不能不知白菜的味道，也不可使百姓面色如菜，忍饥挨饿。

铅山地处赣东北丘陵山地，土地瘠薄，物产贫乏，人口稀少，百姓生活十分困难。董继良任职期间，不仅自己清廉如水，还想方设法改善弊政，体恤民意，百姓无不称道。董继良离任后，百姓自发筹资在永平镇北彭溪桥边兴建“董公祠”，将“白菜碑”从县衙中移至祠内，并保存至今。百姓对他的感情之浓，可见一斑。

为官者，欲品浓淡，条件自然比其他人便利得多。可如果沉溺于“浓”，疏远了“淡”，就会很容易上瘾，陷入沸汤滚油、脂腻粉浓的生活中不能自拔。《韩非子·喻老》中载：“昔者紂为象箸，而箕子怖。”太师箕子感到害怕的原因在于，象牙筷子肯定不能配土瓦器，要配犀角玉杯；犀角玉杯肯定不能盛粗茶淡饭，要配山珍海味。吃山珍海味就不能粗布葛衣、茅草陋屋，而要锦衣华车、琼楼玉宇……最终，越来越“浓”的生活只

能让纣王欲壑难填，忘乎所以，殷商的前途命运因此堪忧。果然，“居五年，纣为内圃，设地炮，登糟丘，临酒池，纣遂以亡。”

淡，食之薄味，却益于身心；品之寡淡，却蕴含真味。而如今，一些贪官之所以锒铛入狱，也是因为贪欲过“浓”，利欲熏心，满手油腻。到头来，浓味尽散，只余苦味，又何尝不是一件悲事。

非淡泊无以明志，非宁静无以致远。我们共产党人正是因为“与百姓同咸淡”，才赢得了民心。抗战时期，八路军总司令朱德和普通战士一样，穿粗布衣、吃百姓饭、睡木板床，被美国海军情报官卡尔逊称为“世界上最朴素的将军”；开国将军王定烈脚穿草鞋，一生拒绝奢华，被誉为“草鞋将军”；全国道德模范范金全老人的丈夫甘祖昌，无论当将军还是回乡务农，从不居功自傲，生活十分俭朴，被誉为“农民将军”……他们“清淡如水”的风范，令人敬佩。

当然，人生并非只有“淡味”，提倡“寡淡”，也不是一味地反对“浓”。对为官者而言，做事应淡，做人应淡；对百姓而言，对自己应淡。该浓的，是事业心、责任感和做人的道德、义务；该淡的，是名利心、虚荣心和世俗的种种身外之物。

风恬浪静中，见人生之真境；味淡声稀处，识心体之本然。从为官的角度来看，清淡之道，又何尝不指引着人间正道。唯有品出“淡中滋味长”，方能静水深流，让手中权力永葆克己奉公、为民谋利的真味。