

法治进行时

演训离实战越近,就离打赢越近。近年来,围绕提高军事训练实战化水平,全军先后制定施行新训大纲等一系列法规制度,新条令也对训练和野营管理作出明确规定。这些法规条例,为部队实战化训练提供了科学指导和制度遵循。

树立实战化标准,聚焦实战抓训练,必须坚持战斗力标准,按照真难严实要求,把法规制度立起来、落实好,深入纠治演风训风不实的问题,坚持向一切形式主义、虚假作风开刀,确保官兵集中精力练兵备战,不断提高练兵备战质量和水平。

依法依规,为练兵备战立起“硬标尺”

——第79集团军某旅按照实战标准纠治演训中的不实之风

■梁永刚 安东海 韩立建

“从严从难选择演训地域还有差距,部分官兵占领阵地一线配置‘敌情观念’不强”“个别战术课目设置过于简单,真实感不强”……

10月下旬,第79集团军某旅对表训大纲,狠纠演训任务中暴露出的不实之风,各部队从“习以为常”处入手深挖细查,先后拉出46条“训练问题清单”。

一场风雨,引发思想风暴

7月17日,一场狂风暴雨不期而至,将该旅驻地地40多顶帐篷连根拔起。尽管官兵们第一时间冒雨展开抢救加固、收拢物资,但还是难免遭到一些损失。

时至今日,炮兵营火箭炮连连长王野印象深刻:“那天,驻地草原地表温度超过45℃,中午时段异常闷热炙烤。没想到下午竟风云突变,8级狂风裹挟着暴雨倾盆而至……”

“这场狂风暴雨,恰似一场立起实战化标准的‘及时雨’,给我们上了深刻的一课。”该旅合成一营教导员李华深有感触地说,那次在设置营地搭建宿营帐篷时,没有过多考虑实战化标准,只想像以往一样如何整齐美观,没有考虑到不同地域特点和季节、气候变化等情况,对于帐篷的安全稳定性也考虑不够。

纠治这种“习以为常”的做法,就是在官兵思想上立起实战化标尺。“这个教训吃得值!”那天,看着四处进水、一片狼藉的帐篷,宣传干事杨晓峰感

悟到,搭建帐篷时每一点不以为然而偷工减料,出现的每一个漏洞,都会在恶劣气候条件下被无限放大。如果在未来战场上忽视这样的细节,引发的后果将不堪设想。

风雨过后,官兵们迅速展开营区恢复重建。比起前期安家设营,这次有了很多细节上的改进:将帐篷下围深埋入土中,并压实沙袋多层加固,还将帐篷边线正下方的排水沟深挖细掘……虽然没有以往整齐美观,但却更扎实牢固了。

“细节决定成败,训练场上玩虚招,上了战场就得吃败仗!”旅长韩光明感慨,只有在思想上立起实战化标准,在细节中抓好落实,才能确保一切工作向实战聚焦、向打赢对标。

建章立制,确保纠改实效

这次驻地地帐篷受损的经历,成为该旅依法治训的活教材。

旅党委依据新训大纲、军委《加强实战化军事训练暂行规定》,组织官兵认真学习相关要求,对一些实战化训练中司空见惯的问题展开深挖细查。

一些官兵提出,演训中除了摒弃安家设营中诸如种植花草、插彩旗、挂横幅等“表面文章”外,还要纠治思想上消极保安全、险难课目不敢训等问题。

基层练兵备战精力不集中,跟领导机关指导不力有很大关系。旅党委举一反三,查找出机关指导有随意化倾向,彻底纠治会议、通知、检查等“五多”

问题办法不多,各部门开展工作经常“抢道撞车”等问题。

依据相关法规要求,他们坚持问题导向,边查边改、立言立行,对查找出的问题一一进行纠改整治。他们按战争形态抓组织指挥,按战场需求抓基本建设,按作战节奏抓作风纪律,全力杜绝游离于实战化标准之外的不实之风。依据陆军《全面推进实战化军事训练的措施》要求,落实主官主训,对首长机关指挥作业流程进行规范,引领转变思维方式。旅党委在依法治训中坚持表率带头,认真落实旅每月、营每半月1次的党委议训制度,正副书记带头研究作战问题,分析训练形势,班子成员聚焦用力、分工协作,研究解决问题,切实把练兵备战工作提升到党委工程、中心工程来抓。

“让训练有为者有位,对照战斗力标准选人用人,才能有效提升部队打赢能力。”旅里结合干部调整使用,把懂军事、善指挥、会谋划、能打仗的干部选出来,用在基层主官岗位。对在重大任务中表现突出的官兵依据条令规定给予奖励,立起谋战有责、能战有位、胜战有功的良好导向。

备战导向,引领打赢方向

“紧贴实战练兵备战,必须剔除墨守成规的惯性思维……”该旅政治工作部副主任段凯峰告诉笔者,用实战化的标尺量一量,就能找到演训与实战存在的差距。

“心中有‘敌情’,演训才能贴近实

第72集团军某旅按照新大纲要求,从难从严抓好协同训练。10月26日,他们与友邻部队在复杂电磁环境下开展指挥协同、隐蔽突防等对抗训练,锤炼部队打赢信息化条件下联合作战能力。

张欢朋摄

抽屉里的文件为何不翼而飞?

■谢若飞

“有没有看见我抽屉里的两份文件?”

10月11日8时许,南部战区空军某团机关干部刚上班,就看见一名参谋慌慌张张见人就问。

“明明就放在抽屉里,怎么会不见了?”一番询问未果后,这名参谋一脸紧张。这时,机关值班干部通知“全体机关干部到会议室开会”。大家刚坐下,就看到团政委拿着一沓文件资料走了进来。

“你们的涉密文件就是这么存放的吗?”听到政委的责问,这名参谋赶紧解释:昨晚加班太晚了,办公室也没有别人,就把文件放在抽屉里,然后锁门离开。

“锁门不锁抽屉、不锁窗,那怎么行!保密规定是怎么执行的?”说着,政委拿出了一串保密柜钥匙和一沓装

备题库,向与会的营连主官通报:“这是昨晚巡察部队时,在×营以及×连大开房门的公共房间找到的涉密资料!”

原来,昨晚政委加完班后发现,机关个别办公室的大门、窗户未关,当即决定带上机关值班干部、保密参谋,对机关各部门和基层营连进行一次突击检查。结果,发现了涉密文件随意存放、办公电脑未关机、桌面有涉密文档等多个失泄密隐患。

“因为在营区,所以公共房间不关窗锁门;因为有战士站岗,所以涉密文件随手放。这是严重的麻痹思想和侥幸心理……”政委的批评,像针一样扎进了大家的心里。

会场一片安静。涉及的机关干部和营连主官低下了头。此刻,大家更担心的是假如文件丢失导致泄密带来

的严重后果。

当天下午,该团就开展了专题保密教育。通过学习保密规定、剖析典型案例、观看警示录像片等形式,强化官兵保密意识。组织官兵签订保密承诺书,制订“保密钥匙专人负责”“人走锁窗锁门”等一系列精细化的保密措施。成立由团领导任组长、保密参谋任组员的保密督察组,不定时对机关基层、小散远及任务分队进行保密检查,指出存在问题的单位及个人,责令其立即整改并公示警告。

立查立改,立说立行。如今,该团机关办公秩序严格正规:办公房室内,各类密级资料分类存好,锁在铁皮柜里;公共房间,最后一名离开人员检查一遍再关窗关门上锁;走进文印室,耳边就会响起提醒:“同志,请把手机放于门外手机存放柜……”

第80集团军某旅依法按纲抓建

补齐基层建设每块短板

■陈 陟 程 舰

“有些连队建设形势弹性较大,时而出安全问题,时而训练上不去,‘短板’飘忽不定。”10月中旬,第80集团军某旅对基层单位第三季度建设情况进行摸底,又结合前两季度情况,按战备训练、安全管理、党支部建设3个主要方面进行动态分析,查找问题,补齐“短板”。

“一个单位就像一只木桶,只有原原本本依法抓建,才能打牢对齐每块木板,促进全面建设。”旅长刘金华说,旅党委常委依次下到这些连队蹲点调研,查找在落实规章制度方面存在的问题。经过深入研究,旅党委决定按照“训法围绕新大纲,管法围绕

新条令,建法围绕《军队基层建设纲要》”的思路,组织营连主官和士官骨干进行交叉集训。

集训中,机关整理汇编了发生在营连官兵身上的真实事例,组织官兵进行案例分析,在红脸出汗之余,加深对上述法规的理解认同。各营针对“三法”进行内容细化,选定各个课目的“示范班”,为全旅官兵立起高标准。最后,旅领导、部分机关业务科长和营主官采取“逐连过”的形式,为基层官兵答疑解惑。

“这三个法规相互联系,相关问题往往密不可分。比如某连长虽然抓训

练在行,但抓管理方式方法简单,这就容易导致管理出问题……”分析身边人身边事,官兵内心的问题顾虑得到有效解答,大家更加明白只有依法推进各项工作,才能保证基层全面建设不出问题。

四营七连连长刘建军召开议训会,征求骨干建议后组织体能测试,并从典型人员、连队实际、个人成长等方面进行动员,让大家练得动力十足;五营组织各级干部骨干相互“照镜子”,查找问题提出建议……前不久,该旅机关选派检查组“回头看”,几个以往容易发生问题的单位建设亮点不断、进步明显。

一线探访

缴党团费、办身份证、交各类证明、开调拨单……在第73集团军某旅,以往基层官兵必须到机关跑多次才能办成的事,如今像网购下单一样便利。

该旅在按纲抓建中,结合部队营区分散等实际,梳理规范了35个服务基层主要项目和简捷流程,根据工作涉密程度,开通办公网、强军网、手机微信、网络采购4种“线上通办”服务平台。

办事不易,基层官兵有怨言

今年外训前,需要机关开具各类调拨单的合成三营营部文书赵朝,没有像以前一样跑机关办理,他找营主官签字后,把原件通过连接内网的扫描仪传至远在几十公里外的作训科。不到10分钟,经领导审批后的调拨单又传回赵朝手中。

“现在找机关办事效率高、速度快。”赵朝向记者介绍,以往到机关办事往往要凭运气。就拿轻武器调拨单来说,到机关找作训科长签字后,还要找装备管理科长签字,而且流程是递进的,完成了前一项才能进行下一项,有时办一件事需往返多次。如碰到机关干部出差或者开会,只能干着急。赵朝说,有的单位营区离机关几十公里,来回一趟都要大半天。

基层有怨言,机关也有难处。改革调整后,机关人少事多的矛盾尤为突出。新大纲规定,机关每周必须严格落实训练时间,训练考核压力空前。业务工作和服务基层的矛盾,让大家恨不得生出三头六臂。

“办事效率跟不上信息时代高效、精准的发展潮流,这样算下来,不管对机关还是基层,战斗力受到的影响可不止一星半点。”该旅政治工作部主任黄惠钟说。

搭建平台,像网购一样方便

“到机关办事,要像网购一样方便!”准备领结婚证的新兵战士董耀煌在“线上通办”服务平台,享受到了“零次跑”带来的便捷。

董耀煌点击进入服务平台后,在搜索栏输入关键词“结婚”,办理事项应准备的材料、流程等“攻略”清清楚楚。让他惊喜的是,他只需线上下单服务项目,并准备好相关材料交到营部即可,因为机关会结合每周教育时间上门现场服务办理。很快,拿到相关证明的董耀煌和妻子领到了结婚证。

服务平台不仅实惠了基层,机关服务也变得更高效率。该旅政委王运生介绍,他们在制定服务清单的同时出台权利清单,依据《纲要》和上级规定,将经费使用、工作安排、训练组织、休假审批、干部推荐等10项权力归还基层,倒逼机关减权、放权,避免“战士休假”“买把铁锹”等都要找机关来回审批的尴尬事。

『线上通办』,折射作风新变化

第七十三集团军某旅依法规范机关工作秩序

■汪俊锋 郭林

监督问责,官兵诉求马上办

服务平台建立之初,机关“门难进、脸难看”等问题不见了,但个别机关干部线上“关机”、网上办事拖拉迟缓等问题仍未完全杜绝。“线上通办”谁来监督?

对此,该旅推行首问负责、监察问责机制。同时,他们还依托旅纪委建立机关工作效能网上监督平台,及时受理、处理基层官兵反映机关服务效能不高的问题。旅纪委每月末向基层发放满意度测评问卷调查,综合官兵的测评,机关各科室的满意度每季度都向全旅公示。

服务平台运行一年多来,机关各科室满意度测评均提升到90%以上。



常用“放大镜”找小问题

■王文华

海恩法则告诉我们,每一起严重事故背后,必然存在29次轻微事故、300次未遂先兆及1000个事故隐患。由此可见,对隐患、苗头、征兆的忽略,是导致意想不到的安全事故发生的罪魁祸首。

当前,有的基层干部抓安全管理工作不依法规制度、不循客观规律、不讲科学方法,对官兵身边出现的安全隐患苗头视而不见,认为小问题引不出大乱子。然而,从许多安全事故案例中,我们

不难发现,最终引起大麻烦、大问题的,往往正是那些容易被忽视的小问题、小隐患。

未雨绸缪,胜过亡羊补牢。抓安全关键在防范,管理者平时注重防患于未然,常用“放大镜”找小问题,才能避免出现“千里之堤,溃于蚁穴”的后果。基层工作千头万绪,带兵人应时刻绷紧“安全弦”,保持如履薄冰的警醒心态,抓紧抓实安全防范工作。在日常管理工作中,

要紧盯官兵中出现的倾向性问题,重视各类检查中出现的苗头隐患,坚持常检查、早发现、严整治,及时将安全问题消除在萌芽状态,确保安全工作形成底数清、情况明、全覆盖、不遗漏的常态机制,实现单位建设发展的安全稳定。

军营话“法”