

★ 长城瞭望

关注00后新兵·荣誉

告别虚拟的荣耀，投身火热的军旅

■刘海涛

编者按 2018-2000=18。今年00后新兵来了!

“我们不一样,超乎你想象。”的确,这批新兵成长于我国改革开放的黄金岁月,又恰逢新时代的难得机遇,生命的历程与“两个一百年”战略目标重合。他们有着鲜明的时代特征,开放、独立、聪明、自信,乐于接受新生事物,对如何更好地成长有独到见解。

认清00后,才能认清时代。从今天起,我们围绕荣誉、进步、纪律、团队、吃苦、英雄等关键词,组织“关注00后新兵”系列言论,以飨读者,敬请垂注。

今年新训季,备受关注的00后新兵,带着网络基因,带着青春梦想,走进火热军营。

有哲人讲,还有比生命更重大的,就是荣誉。在许多00后新兵看来,戴上大红花,穿上新军装,投身军旅,报效祖国,本身就是无上光荣的事。

问及新兵为什么入伍,很多人的回答都与荣誉有关。有的说,军人是最受尊崇的职业;有的说,军营是青春最好的熔炉;有的说,希望追随军人最帅的“逆行”;还有的说,自己准备考军校、转士官,打算在部队长期干。诸如此类,

皆是荣誉感的一种体现。

荣誉感是军人的第二生命。新兵有荣誉感,自愿许党报国,这是他们成长的推进剂、奋斗的驱动力。诚如徐向前元帅所说:“荣誉感、自豪感、责任感,异常可贵,是战斗力量的源泉。”

然而,调研了解,部分00后新兵身上,有一种虚幻的荣誉感,值得我们关注。他们喜欢追求虚拟的荣耀,满足于网络世界的沉浸感、交互感,不愿付出心血和汗水,努力成为现实中的“王者”。有的沉迷于网络游戏,把“过关斩将”当作一种成就;有的热衷于追星追剧,把动漫人物和娱乐明星作为崇拜的对象;有的陶醉于这群那团,把点赞数、评论量多当作有号召力。据报道,有的00后新兵,为了达到“王者荣耀”游戏的王者级别,入伍前可以不离手机玩上几个月。

00后缘何追求虚拟的荣耀?从客观上讲,他们诞生于移动互联网飞速发展的数字时代,是名副其实的“网络原住民”,大量时间驻留在虚拟的网络空间,容易失去面对现实世界的兴趣和勇气。从主观上讲,他们向往成功,向往被认可,向往一步登天,但又害怕困难,不愿吃苦,缺少改造现实世界的雄心与壮志。

00后新兵,必将成为保卫国家的主力军。欲成其人,先立其心、铸其魂。对带兵人来说,最重要的就是帮助00后新兵告别虚拟的荣耀,投身火热的军旅。

“虚拟荣耀”的背后,缺失的是正确观念、优良传统、核心价值。在很多训练基地,新兵入营不久,部队就组织开展了“虚拟的荣耀和现实的王者”大讨论,通过介绍军队能打仗、打胜仗的核心职能,学习了解军队英模人物、强军先锋的先进事迹,引导新兵认识到虚拟的荣耀藏不得军旅的青睐,现实的“王者”才能锻造出彩的人生。正所谓,“每朵花都有结果的芯”。据一新兵连指导员反映,在大讨论中,他给新兵播放了军队十大挂像英模的视频,结果在近两个小时里,新兵们纹丝不动。课后,许多新兵都表达了学习英模、崇尚荣誉的决心。

没有奋斗,不想拼搏,就没有真正的荣誉。00后新兵追求虚拟的荣耀,很大程度上因为它们比现实的荣耀易得。“世界荣誉的桂冠,都是荆棘编制而成”,通向荣誉的路上并不是铺满鲜花。军人的荣誉意味着艰苦付出、无私奉献,甚至流血牺牲。新训生活中,就

是取得一次训练标兵、夺得一次内务红旗,也需要付出辛勤的汗水、不懈的努力。只有不怕吃苦、不怕艰辛,刻苦训练、勤于磨砺,不断闯关夺隘、攻坚克难,才能获得荣誉,成就梦想。

目前,很多大学通过“荧光跑”、辩论赛、读书会、社会实践等方式,让00后青年把目光投向现实的世界。这启示我们,帮助新兵树立正确的荣誉观,方法也很重要。一些新训单位通过设置理论学习通关游戏、开发模拟训练软件等方式,引导新兵学好理论、搞好训练,不仅提升了新兵的学习热情,也提高了训练成绩。在一个排的实弹打靶中,经过模拟软件训练的新兵,竟有8位打了50环,他们也因此被评为训练之星,照片得以上墙,好好火了一把。这些灵活多样的方式方法,极大激发了新兵崇尚荣誉的自觉性。

培根说过:“荣誉就像河流,轻浮和空虚的荣誉浮在河面上,沉重的和厚实的荣誉沉在河底里。”对00后新兵而言,只有告别虚拟的荣耀,投身火热的军营,激励向上的力量,燃烧青春的激情,才能成为“强国强军一代”,赢得无愧于新时期的真正荣光。(作者单位:第79集团军某旅)

★ 八一时评

转型必先转教头

■王洪国

群雁高飞头雁领,转型还需教头带。前不久,本报报道了某特战旅成功转型的做法。该特战旅成立一年多来,转型建设如火如荼,座座训练场由构想变成现实,所有特战课目相继展开,近500名官兵通过特战等级鉴定。他们转型加速的背后,离不开一大批兵教头的能力重生、素质再造。

该旅成立之初,七名旅常委,没有一人专门从事过特战专业。但他们不等不靠,主动学习特战知识,坚持从“教头”转型做起。通过到先进特战旅跟班见学、邀请特战专家指导帮带,再到一次次的骨干队伍培训,使各级兵教头得以华丽蜕变,有力带动旅队踏上转型建设之路。

习主席十分关心教头队伍建设,在视察79集团军时强调,要“把基层一线带兵人和兵教头搞坚强,把部队战斗力基础搞过硬”。习主席专门强调兵教头,充分说明了提高教头素质、加快教头培养对于部队转型发展的重要意义。各级只有把教头转型摆在突出位置,才能持续推动部队转型向上向好,把战斗力的底子打扎实。

教头强,则兵强;教头过硬,则部队过硬。一支部队要实现脱胎换骨、破茧重生,需要多种因素的强力推动,而教头无疑是其中具有决定性的因素。作为部队转型发展的先行者、排头兵、带头人,只有自己先转型,才能以上率下、以点带面,推动部队转型换挡提速、行稳致远。

纵观那些转型发展较快、战斗力提升明显的单位,无不有一大批敢为人先、素质全面的教头。反观那些转型相对滞后、进步相对迟缓的部队,其教头素质转型还远远不够,未能充分发挥好引领作用。事实证明,兵教头的理念、能力、作风是否转型成功,直接关系到部队转型的质量,也影响着部队改革的成效。只有实现教头的“新生”,才能迎来部队的“重生”。

纵观我军历史,转型建设总离不开一些教头的有力推动。上世纪60年代,某部副连长郭兴福结合自己的实战经验,边摸索边实践,刻苦钻研出著名的“郭兴福教学法”,掀起了全军大比武的热潮,实现了我军相对平时时期训练方法的革新。本世纪初,在信息化训练探索期,原北京军区某防空旅坚持学信息化、研信息化、练信息化,一大批具备信息化知识和技能的兵教头脱颖而出,正是在他们的带领下,该防空旅成为我军信息化建设领域的一面旗帜。由此可见,教头转型之于部队转型建设的重要意义。

任何事业的开拓、任何转型的成功,总需要有人充当闯将、探路人。我军进入“新体制时间”后,涌现出如戴明盟、罗寅生、刘锐、李浩等一批优秀兵教头,他们坚持转型先转素质、变革先变能力、升级先升本领,带领部队跨

入转型发展的快车道,促进了新质作战力量的生成,为全军树立了榜样。强军先锋、第78集团军某合成旅一营之所以成为全军第一个成建制、成体系完成由传统步兵向新型合成步兵转型的营级单位,与营连骨干的自我革命、自我升华、自我转型是分不开的。

然而,实际工作中,仍有少数兵教头还没有顺利实现转型,其能力素质还适应不了新体制,无法很好地担当新使命、实现新作为。他们有的思想观念陈旧,思维还停留在机械化时代;有的本领单一,推动转型有心无力;有的方式方法老套,与新的工作机制合不上拍;还有的作风转变较慢,精准高效等理念尚未扎根。诸如此类的问题不解决,部队就难以在转型建设上实现大的突破,也难以加速提升新时代打赢能力。

“越己者,恒越。”部队转型建设深入推进,教头素质升级永远在路上。要最大限度体现改革成效,一方面,广大教头应主动站在改革转型的时代潮流,努力实现观念转变、能力嬗变,成为新领域的开拓者、新专业的带头人。另一方面,各级党组织要加强教头队伍建设,培养大批政治过硬、本领高强的种子人才,激发人人转型、个个争先,共同推进新时代强军事业。(作者单位:96035部队)

有没有“底”是个大问题

■刘大志

★ 长城论坛

根根深,成大业;根底浅,事难办。一个人安身立命,有没有底很重要。对带兵人来说,有没有底关乎威严威信,关乎指挥决策,关乎战争胜负,不可不慎!

毛泽东同志说过:“领导干部心里有底还是没有底,这不是个小问题,而是个大问题。”的确如此,历史告诉我们,那些成就功业者、那些伟大人物,无一例外地都很有“底”。有底的人生纵横捭阖,大放异彩;无底的人生,除了落寂就是失败。

“新时代是奋斗者的时代”,也是一个靠能力吃饭的时代,没有底就难以立身、寸步难行。每名带兵人都应经常问自己,“到底有没有底”。

这个“底”是底数。摸清底数,才能心中有数;掌握实情,才能应对有方。兵法上讲:知兵愈深,用兵愈神。对带兵人而言,不仅要知兵,还要知基层、知友邻、知对手、知环境、知前沿。如果底数不清,情况不明,面对复杂的工作局面,面对繁重的工作任务,面对波谲云诡的现代战争,那是要难熬人的。摸清底数,浮在面上不行,雾里看花不行,凭空想象更不行,只能踏踏实实搞好调研,深入一线解剖“麻雀”,俯下身子观察“蚂蚁”。

这个“底”是功底。带兵打仗,既要政治过硬,也要本领高强。“绳短不能汲深井,浅水难以负大舟。”毛泽东同志在

党的六届六中全会上说,“没有多数才德兼备的领导干部,是不能完成其历史任务的”。目前,我军进入“新体制时间”,新的力量编成、新的规模结构、新的作战思想、新的武器装备,都要求带兵人具有过硬的能力素质。只有实现学习升级、能力扩容、本领换代,懂现代战争制胜机理,具备良好的政治素养、战略素养、指挥素养、技术素养,才能具备领兵打仗的资格证,赢得官兵“心上的任命”。

这个“底”是底线。我们常讲,要干净干事。干事的前提是干净。一个人一旦伸了手、湿了鞋、违了纪,触碰了底线,那就会“白袍点墨,终不可濯”。从党的十八大以来被查被处理的领导干部来看,他们很多人不乏是“能人”,也得到过很多“荣誉”,但却因不讲纪律、不严格遵守、不守底线,不仅受到了纪法严惩,还失去了干事创业的舞台。古人讲,“以成爲固,以怠爲败”。带兵人只有做到心有所畏、言有所戒、行有所止,始终保持头脑清醒不逾矩,才能既干事又干净,既有守又有为。

有底撑起干事的大厦、赢得为官的资本、挺起做人的脊梁。事实上,不管是底数、功底,还是底线,皆会归于带兵人的底气上来。底气足,干事创业则雷厉风行、果断有力,带兵打仗则纵横驰骋、无所畏惧。底气不足,则畏葸不前、优柔寡断,很难体现新担当、实现新作为。

愿每个带兵人都成为一个底气充盈、底子深厚的时代新人!(作者单位:92330部队政治工作部)

★ 玉渊潭

见欲散施则免灾

■徐国友 罗时军

人皆有欲望。如何对待之,彰显人品官德,也标注人生走向。

宋人王旦,为官清廉,秉公执法。任宰相时,他的家中经常宾客满堂,却没有一个人敢以私事向他求情。他举人无数,且大多官至高位,却从没有为子弟谋求过一官半职。

王旦病重时告诫子弟:“我家盛名清德,当务俭素,保守门风,不得事于奢侈,勿为厚葬以金宝置棺中。”临终前,宋真宗前往探视并赐白银五千两。宋真宗走后,王旦上奏要求将所赐送还宫中,并在奏章末尾写道:“益惧多藏,况无所用,见欲散施,以息咎殃。”

多所欲,散施是福。司马光在《训俭示廉》中,也谈到对待欲望的问题:“君子寡欲则不役于物,可以直道而

行;小人寡欲则能谨身节用,远罪丰家。”欲望减少,就不会为金钱名利所累,不仅可以秉持正道,还能身安家丰。否则,“君子多欲则贪慕富贵,枉道违祸;小人多欲则多求妄用,败家丧身,是以为官必阙,居乡必盗”。

司马光一生清正廉洁,崇俭去奢,寡欲而行,青史留名。正如他所坚守的:“平生衣取蔽寒,食取充腹,亦不敢服垢弊以矫俗干名,但顺吾性而已。众人皆以奢靡为荣,吾心独以俭素为美。”

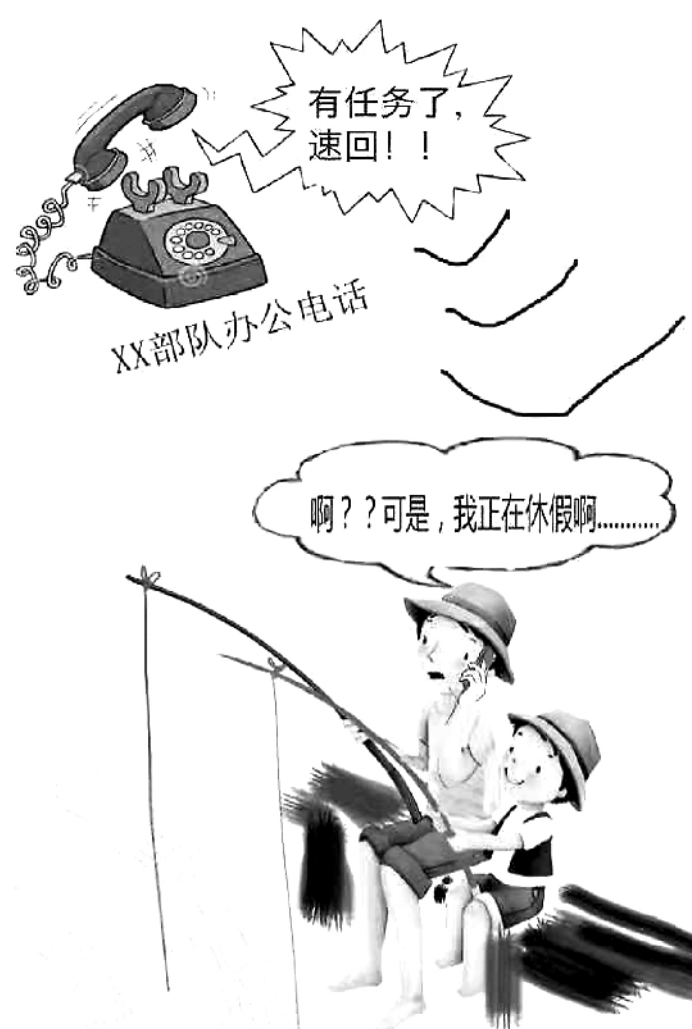
不满足是向上的车轮,一定的欲望可以促进人进步。但欲望太大,那就危险了。柳宗元笔下有一动物,名曰“螾蟥”,对“财物”来者不拒,越背越多,力尽而死。现实中的“螾蟥”何其多

也。其结果,正印证这样一句话:“贪如火,不遏则燎原;欲如水,不遏则滔天。”无数事实证明,“欲”不散则恶成“欲”。纵观古之廉官,大都有自知之明,面对各种封赏,从不独占;面对意外之物,从来拒之。他们这样做的主要目的:是避欲,更是息欲;是逃富,也是逃灾。这一朴素的辩证法,很早就被一些为官者遵守着、践行着。

《国语》中有一个故事,颇值得多欲者、贪欲者深思。楚国的斗子文工作出色,政绩颇出,楚成王时常要给他一些赏赐。一到这个时候,他就逃走,等楚成王不赏赐时他再回来。有人对他问:“人生谁不求富,你何必逃富呢?”斗子文说:“从政是为了庇护老百姓,老百姓多还那么穷,我去求富,是用

老老百姓的怨愤来自封,那不是找死吗!”古人尚且知道,“见欲散施免灾”“逃富就是逃灾”。作为“以百姓之心为心”的党员干部,更应该懂得这些道理。党的十八大以来,我们党常讲“当官发财两条道,当官就不要发财,发财就不要当官”,就是要求党员干部减少欲望、淡泊名利,多做许党报国、为军利民的好事实事。如果眼中只有利益,心中只有欲望,习惯搞以权谋私那一套,到头来,也只是当了一回“人民的财务保管员”而已,不仅自己身败名裂,还让人家家族蒙羞。君不见,那些贪欲大如天的人,譬如郭伯雄、徐才厚、房峰辉、张阳之流,不都是到最后什么也没捞到吗?

奋进新时代,“百花尚铺一段锦绣,好鸟且啣无数佳音”,何况为官一任呢?对于党员干部来说,自当立一番好言、行一番好事,无愧于新时代,无愧于人民公仆称号。特别是当前,我们正奋进在强国强军事业的伟大征程上,尤其需要党员干部不忘初心、牢记使命,增强政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力,大力弘扬民族精神、奋斗精神,在追求大我的舞台上留下美好的政绩回声、书写壮美的人生篇章。倘若一味沉醉在物欲名利中不能自拔,必然会走向脱轨越界的不归路。



某部装备换季保养期间,部分连队为确保任务顺利完成,便将正在休假的技术骨干提前召回。后来,战友们在军网论坛对此事的吐槽引起了党委机关的重视。为此,该部及时出台《关于保障官兵休假权益的补充规定》,依法维护官兵权益,赢得官兵点赞。晋荫荫图 潘斌文

★ 基层心声

靠“开小灶”难出好经验

■刘玉君 陈新

好经验是实践的结晶,靠“开小灶”、“炒卖生花”创造不出真正的经验。

1979年1月12日,万里在《人民日报》上发表了《抓点的学问——当涂县委抓点带动促进农业高速发展的文章》,指出“靠‘开小灶’‘吃偏饭’,不仅创造不出真正的经验,甚至会毁掉一些先进单位”。这也提醒部队领导干部,千万不要靠“开小灶”来创造新经验。

没有实践,何来经验?好经验是靠官兵智慧和力量创造出来的。不论是王克勤运动,还是郭兴福教学法,都是官兵经过一定的实践创造出来的。现实生活中,却有人习惯通过“开小灶”来

创造经验。他们不立足于长期实践,而是选择某个单位,给予一定的“物力帮助、智力帮扶”,通过“文字包装”,在短期内总结出经验。这些所谓的好做法由于未经过实际检验,大都没有推广价值,除了一时博取领导眼球外,长时间被封存在文件里。

“经验,制造一切未来。”总结经验千万不能有功利性。邓小平同志说过:“绝不是一个人的脑筋就可以钻出什么新东西来,是群众的智慧,集体的智慧。”只有充分尊重官兵主体地位,发挥官兵首创精神,大力弘扬创新文化,才能孕育出经得起历史、实践和群众检验的好经验来。

打汤的勺子不怕烫

■李小领 吴继宏

有一句谚语,叫“打汤的勺子不怕烫”。其喻义就是,在其位、谋其政,工作上勇担当、敢付出,不能怕这怕那、畏手畏脚。这句话应该成为每名党员干部守正的职责信条。

奋进新征程,很多党员干部不忘初心、牢记使命,不怕困难、不惧风险,敢于担当、勇于任事,甘做“打汤的勺子”,赢得官兵点赞。

然而,也有少数党员干部不愿做“打汤的勺子”,一事当前,他们总是先做风险判断,不做价值判断,导致有风险的事不敢干、急需办的事拖着办,成为官兵反感的“怕而不为者”。

那些“怕而不为者”到底怕啥?探究起来,无非是怕影响“乌纱帽”;怕

事情有风险,出了错受处分;怕干得再多,也得不到实惠。如此之“怕”,皆不是正当理由,都是惰性思维、功利思想、小我意识在作怪。

在全面从严治党的今天,为担当者担当,让干事者无忧,已经成为一种导向,岂能“怕”字当头?纪律首先是对党员干部的一种保护,干净干事怎怕影响进步,主动作为怎怕组织不关注?再说风险,部队是准备打仗的,风险无处不在,只要心中有责、一心为公,即使出了差错也会有“免责机制”兜底。因此,做一把“不怕烫的勺子”,只会得分,不会丢分;只有有掌声,不会无回报。

让我们担当作为吧,切莫辜负了新时代!