深入学习贯彻中央军委党的建设会议精神　记者见闻

第77集团军某陆航旅老党员不忘初心，充分发挥先锋模范作用——

当好“空中战斗堡垒”的梁与柱

■赵云桥　本报记者　郭丰宽　特约记者　彭小明

深秋傍晚，高原机场，一架直升机在落日余晖中缓缓降落。第77集团军某陆航旅运输直升机营飞行员曾志勇和高杰走下机舱后，来到一旁场地促膝而谈。

“在高原飞行与在平原飞行有很大不同，海拔越高对飞行员的要求越高。”曾志勇把刚才飞行时高杰不规范的动作指出来后，又向他传授自己的飞行经验。

作为一名多次赴高原执行飞行任务的老飞行员、连队的老党员，曾志勇每次执行任务时，都会对年轻飞行员进行帮带。谈及此事，曾志勇对记者说：“作为连队的老党员，我更应该为‘空中战斗堡垒’建设尽心出力。”

因为飞行连队党支部成员由飞行员担任，该旅官兵亲切地称飞行连队党支部为“空中战斗堡垒”。

记者了解到，该旅飞行连队党支部正副书记大多为营、团职干部，而连队飞行员中有不少老同志，有的甚至是上校、大校。年龄、兵龄、党龄、职级“倒挂”，对党支部开展工作有什么样的影响？

“家有一老，如有一宝。老党员充分发挥先锋模范作用，是我们建强连队党支部的关键。”攻击直升机营二连党支部书记朱晓雷拿出一张飞行员考评表说，“我入伍10年，以前没有担任过党内职务，开展工作经验不足。连队老党员素质全面、技术过硬，很多人都曾经是支委成员，开展党务工作经验丰富，他们在工作中经常帮助我。比如，为让飞行员考评工作更加公正合理，老党员给我出了很多好主意。”

“入党时间越长，党性觉悟应该越强，工作标准应该越高。”运输直升机营二连51岁的副师职飞行员刘向东告诉记者，学习习主席在中央军委党的建设会议上的重要讲话后，许多老党员更加深刻地认识到，党龄长不是资本，作为老党员，更要不忘初心，当好“空中战斗堡垒”的梁与柱。为此，大家不仅在工作训练中当先锋打头阵，还积极帮助年轻官兵共同进步。

不久前，运输直升机营党委决定派二连年轻飞行员刘冰参加上级组织的比武竞赛。得知其他单位参赛选手大多是飞行时间在三四千小时以上的老飞行员后，飞行时间不满2000小时的刘冰感到心里没底。刘向东和副师职飞行员曾亚平、李江平等老党员主动找刘冰谈心，帮他认清自身优势，鼓励他坚定信心，还和他一起训练载重滑跑起飞、定点投送、精准悬停等高难飞行课目。在连队老党员的帮助下，刘冰卸下思想包袱，在比武中不畏强手敢打敢冲，最终取得优异成绩。

“虽然陆航部队武器装备、训练环境、组成人员特殊，安全风险高，但只要每名党员都能发挥先锋模范作用，把基层党支部建成坚强的战斗堡垒，部队建设就能不断取得更大进步。”运输直升机营党委书记闵锐充满信心地说。

11月7日，第80集团军某陆航旅进行直升机战场救援演练。该旅按照新大纲要求组织营战术综合演练，多型战机依次升空，先后开展火力突击、兵力投送、战场救护等多个实战化课目训练。　李骐光摄

军地携手共同驻点合力解难

——东部战区陆军训练场土地置换整合军地联合办公见闻

■本报记者　赖瑜鸿　通讯员　王喆　蔡忠友

入夜，东部战区陆军训练场土地置换整合军地联合办公室内，依然灯火通明。

记者走进办公室，只见东部战区陆军保障部军事设施建设处副处长陈峥，正带领工作组人员紧张汇总训练场土地置换整合情况。

自全军军用土地资源规划整合试点项目启动以来，定期梳理任务进度、部署下一步工作，已成为陈峥和同事们的工作常态。

“土地置换整合工作千头万绪，错综复杂的矛盾交织其中。科学务实的工作方法，是置换工作扎实推进、精准落地的重要保证。”陈峥指着办公室门口一块写着军地单位负责人姓名的牌子说，“我们采取军地联合办公的形式，协调地方建组织、立规章，真正让军地双方同驻一个点，拧成一股绳。”

采访时，正赶上福建省人民政府办公厅政法处干部高予希在驻点值班。听了陈峥的一番话，高予希频频点头：“我是‘脱产’参与联合办公，主要负责勘察看点、协商走访。每天和军队人员朝夕相处、共同处置难题，我对军队需求也多了一分理解。”

福建素有“八山一水一分田”之称，山多平地少。在东部战区陆军选定的训练场地内，分布着几个村庄，当地群众征迁安置诉求多样、态度各异。

“尽快完成训练场建设任务，必须着力解决村民征迁安置、地方规划调整、跨区换地实施等难题……这些工作的扎实推进，离不开驻地政府的支持。”东部战区陆军保障部副部长刘文学说，他们积极建立“军地协作、常态运行、紧密联动”工作机制，高效推进项目进程。

刘文学取出一摞工作日志，向记者介绍军地联合攻坚过程：年初以来，他们与驻地省市县三级党委政府，建立分级对接机制；先后抽调军地60多名业务骨干集中办公；军地双方每半月组织一次军地协调会，及时破解建设难题。

“又一次军地协调会即将召开，我们将针对训练场内的征迁安置问题展开讨论。”夜已深，助理员盛世良还铆在办公室，对相关材料进行认真梳理。他高兴地说，如今备选训练场地的清点核查、居民户口冻结等搬迁准备工作已经陆续展开了。

翌日，记者来到备选训练场，军地联合工作组正在现场选址。在铺展开的规划图前，军地双方工作人员正热烈讨论着。“这片地域大小、高差适中，交通也很便捷，可以有效解决部队训练场地不足的问题！”参与选址的第73集团军某合成旅领导说。

海军组织师旅级以上单位党委书记理论集训

突出问题导向　纠治和平积弊

本报讯　记者**陈国全**、特约记者**李唐**报道：制约海军转型建设的瓶颈在哪里？面对转型各级党委该如何担当作为？近日，海军组织党委书记理论集训，师旅级以上单位党委书记齐聚一堂，全面深入学习习近平强军思想特别是有关海军建设的重要指示精神。集训期间，他们集中研究海军建设面临的矛盾问题，从理论和实践层面进一步理清转型建设“转什么”“怎么转”“往哪里转”等重大问题，为加快海军转型发展、建设强大的现代化海军奠定坚实基础。

当前，海军转型建设进入了最关键、最重要、最紧迫的时期。海军党委坚持用习近平强军思想特别是有关海军建设的重要指示精神凝心聚魂、解放思想、引领发展，进一步立起引领海军改革建设发展的魂和纲。他们注重发挥“头雁”作用，通过从党委书记抓起、从理论武装抓起，坚持思想领先、以上率下，为部队培养一批带头人、明白人，把习主席的战略要求转化为加快海军转型步伐和现代化进程的工作思路、实际举措和具体行动。

突出问题导向，是此次集训的鲜明特点。海军主要领导在动员辅导中坚持问题牵引，深挖问题根源，直陈利弊、直击要害。各级党委书记针对加快推进海军转型、纠治和平积弊、加强练兵备战、破解人才建设矛盾等方面，认真查摆问题、分析原因、研究对策。特别是聚焦能打仗、打胜仗，围绕主建建什么、备战干什么、标准是什么等深层次问题，进行分析和反思，对今年以来组织的重大演训活动进行复盘，看思维理念有没有沿袭老套路，有没有真正严起来、紧起来、实起来，破解制约战斗力提升的根源性瓶颈性问题，进一步浓厚思战、谋战、研战氛围。

“赶上海军大建设大发展的历史机遇，是我们这一代人的荣幸。”大家纷纷表示，大事难事看担当，作为一级党委书记，必须要以“只争朝夕、时不我待”的工作状态和“功成不必在我、功成必定有我”的思想境界，把该担的责任担起来，该履行的职责履行好，该抓的工作抓到位，以重点突破带动全面发展，确保海军转型加快推进。

分享联战故事　共建联合文化

东部战区举办“联战先锋”主题演讲活动

本报讯　特约记者**程永亮**、记者**陈利**报道：“历史不会忘记，英雄的精神永远融入我们的血脉！”11月7日，东部战区“联战先锋”主题演讲活动拉开序幕，来自战区各军种部队的6名代表依次登上演讲台，讲述英模故事，畅谈心得体会。据介绍，他们还将走进战区部队展开巡回演讲，通过面对面的互动交流，凝聚战区部队官兵传承红色基因、创造联战辉煌的意志力量。

此次主题演讲全程采用“播放视频+登台演讲”模式，每名演讲者登台讲述前，首先播放一部介绍单位建设情况的视频短片，通过再现英雄部队的历史战斗画面和练兵备战实景，让官兵在视觉震撼中分享联战故事，感受联合文化气息。站上演讲台，空军航空兵某旅通信技师周婉瑶动情地说：“小时候，爸爸经常给我讲英雄王海的故事，如今，我和爸爸一样加入了‘王海大队’。‘不负前人、当好传人、无愧后人’的入队誓言，一直激励着我们奋进在备战打仗的最前沿！”

举办主题演讲活动，是东部战区大力加强联合文化建设的一个缩影。战区宣传局领导介绍，战区成立以来，始终坚持从打赢未来战争的高度，把联合文化建设作为提升联合作战能力的基础工程紧抓不放，通过融入主题教育、战备值班、联合训练和人才培养，构建起富有战区特色、支撑打赢制胜的战区联合文化，推动联合文化建设成果向能战胜战转化。

记者了解到，他们还在战区强军网开设“联合文化培育广场”，开展“联合之魂·文化纪行”拍摄展播、制作下发联合文化宣传片、编写联合文化系列读物等活动，走开联合文化交流互学路子，为加快推进战区联合作战能力建设提供文化滋养。

兵之初，让红色基因融入血脉

●新疆喀什军分区新兵团用身边典型激发戍边豪情
●第73集团军某旅新兵营重温革命先辈英雄战史

本报讯　**胡铮**、特约记者**张强**报道：“老一辈戍边人以‘三峰骆驼一口锅、三根木柴搭地窝、储冰融雪当水喝’的艰苦奋斗精神，扎根雪域高原，忠诚守卫边关……”近日，新疆喀什军分区新兵团大礼堂座无虚席，来自红其拉甫边防连的新兵班长苗广林走上讲台讲述红色故事，赢得阵阵掌声。该军分区通过扎实开展“传承红色基因、担当强军重任”主题教育，打牢新兵思想根基，将红色基因融入新兵血脉。

该军分区所属部队大多驻守在海拔4000米以上的雪域高原，一茬茬守防官兵传承弘扬喀喇昆仑精神和红其拉甫精神，涌现出一大批建功边疆的先进典型。为此，他们把近年来在雪域高原上荣立二等功以上荣誉的官兵事迹整理成册，供新兵学习，并通过灯箱、橱窗、展板、网页等载体广泛宣传，大力营造“传承先辈红色基因、扎根边防无私奉献、埋头苦干建功立业”的浓厚氛围。

同时，该新兵团还广泛开展观看红色影片、教唱红色歌曲、学讲红色故事等配合活动，引导新兵学用结合、知行合一。新兵王天感慨地说：“一系列活动让我对使命职责有了更深刻的认识，我一定刻苦训练，争当训练标兵，早日建功军营。”

本报讯　**高旭尧**、特约记者**赖文湧**报道：近日，由第73集团军某旅新兵营新训骨干组成的“强军微课”宣讲队活跃在该营训练场、班排宿舍。宣讲队成员通过带领新兵重温革命先辈的英雄战史和红色故事，激发大家传承红色基因的热情。

“用活红色资源，让新战友设身处地去感受、实情实景受熏陶，教育就能深入兵心。”该旅政委郝康建介绍说，新兵入营以来，他们结合新训教育计划广泛开展“红色基因常讲常新、传承血脉建功军营”教育活动。活动中，该旅抽组10名理论功底强的新训骨干成立“强军微课”宣讲队，深挖驻地红色资源，讲述革命先辈的英雄故事，巧用鲜活语言，促进新兵教育入脑入心。他们将“强军微课”的课堂延伸到胡里山炮台、“英雄小八路”纪念馆和厦门革命烈士陵园等国防教育基地，为坚定新兵理想信念设计了一份“红色套餐”。

“1947年5月16日拂晓，在前线总指挥叶飞的统一指挥下，各纵队齐心协力直取孟良崮。强大的炮火中，孟良崮如火山爆发一样……”在叶飞将军纪念园中，聆听“强军微课”宣讲队讲述血战孟良崮的战斗历史后，新兵郑丽敏说：“先辈们为了祖国和人民抛头颅洒热血，让我明白今天的和平来之不易。穿上这身军装，我一定要传承红色基因，立足岗位精武强能！”

传承红色基因　担当强军重任

（上接第一版）

他先后培养了60多名博士后和博士、硕士研究生，以及300多名留学生和进修医师。其中许多学员已成为所在单位学科带头人和技术骨干。

1997年，柴家科从美国学习归来。当时，医院烧伤整形科只有37张病床，人才队伍青黄不接。他带领团队提高临床救治质量，加强与国内外知名院所合作，实现了学科规模和人才梯队建设的双丰收。

后来，柴家科担任科室主任期间，带领团队帮助医院建起了“毛发移植中心”“创面修复中心”等科室。同时，他采取定方向、压担子等办法，加速人才培养步伐，吸引外单位科研人员参与临床救治和课题研究，为烧伤医学领域培养了大批专业人才。

为了解课题组的科研进展情况，柴家科定期组织“科研进展汇报”。“每次参加科研进展汇报，都是一次思维碰撞的过程。”柴家科的一位学生坦言，大家互辩互论、互相启发，经常撞击出解决问题的火花。

重言传更重身教。每次查房时，柴家科手把手地传授救治方法；查看医嘱记录单，他用食指一行行指点着，逐字逐句读出来；病历上错漏一个字，他毫不留情地点名批评。

柴家科多次荣获国家科技进步奖、国家技术发明奖、军队专业技术重大贡献奖等；被中央军委记一等功1次，荣立二等功2次，救治众多官兵和群众。

左上图：柴家科（左一）带领团队成员研究患者病情。　**路　元**摄