一个通知留下一批好兵

■赵丹锋 本报记者 周 远

说起留队前后的思想变化，刚刚晋升为中士的赵光旭有着特别的感悟。

赵光旭是第81集团军某旅合成一营火力连的一名战士，刚刚由下士晋升为中士。令所有人感到诧异的是，在前期满服役期士兵留队意愿摸底时，还态度坚决提出要退伍的他，如今却满心欢喜地参加了士官选晋考核，并成功留队。

回顾这次发生在赵光旭身上的“一波三折”，班长王攀清楚地记得，小赵刚入伍时就表示自己的理想是奉献国防、保家卫国，要扎根军营转士官、当班长。然而5年过去，王攀眼看赵光旭一步步成长为专业骨干，为什么他会一度坚决提出退伍呢？

是怕苦怕累呢，还是家里不支持？两者都不是，王攀对自己这个兵还是了解的。“我是来当兵打仗的，不是整天出公差、背通报、搞迎检的，这样我觉得没意思。”在王攀的追问下，赵光旭道出自己的心声。

赵光旭所谓的“没意思”，王攀也深有感触，久治不绝的“五多”问题是罪魁祸首。

赵光旭学历不高，他烦透了各种死记硬背，平时下发的安全通报、各级讲话精神，不少内容要求“本上有记录、嘴上能答出”。有一回，上级检查组抽问他学习近期事故通报情况，赵光旭回答时磕磕巴巴，为此连队“双争”被扣了分，赵光旭倍感自责、委屈却又无可奈何。

除了背记之苦，还有泛滥的笔记。有一次为了迎接次日检查，晚上学习室里灯火通明，战友们都跟赵光旭一起补笔记。各类记录本检查中稍有疏漏，往往轻则会受当面批评，重则会被通报批评。

回到宿舍躺在床上，赵光旭失眠了，内心深处有个声音反复问自己：像现在这样，能实现入伍时的梦想吗？

赵光旭遇到的貌似都是一些琐碎的小事，但“小事不小”，背后是一名士兵的梦想与现实的激烈碰撞。夜深人静时，座座军营里，有多少官兵，因为脑海里的这种碰撞，像赵光旭这样无法入眠、初心摇摆不定？

变化，是从集团军“双十条”措施落实后悄然开始的。这项措施直击扰乱基层秩序的“五多”问题，在减轻基层官兵负担上要求“十个压减”，在维护官兵合法权益上明确“十个保证”。

基层官兵学习教育笔记本不超过2个、官兵心得体会不得规定字数篇幅、官兵请假外出时间1日以内的不得压减时间……翻开该措施，有压减文电通知、减少考核和体会背记的，有保证秩序规范、日常休息和手机使用的，每条措施都有鲜明的问题导向，都落到具体细节上。

措施落地后不久，赵光旭逐渐感受到变化：休息时间出公差的现象没有了，各级检查调研的工作组少了，可支配的自由时间渐渐多了。

最让赵光旭感到欣慰的是，训练计划被打乱的问题得到有效遏制。过去每逢上级检查，为了避免“冒泡”挨通报，训练场常常上演“空城计”。日前的安全检查中，机关走出“翻本子、问背记”的套路，基层“东躲西藏”的现象也不见了，训练场上一派热火朝天的练兵景象。

翻开“双十条”措施，没有一条是关于鼓励留队的内容，赵光旭却因此果断向连队递交了留队申请。除了赵光旭，同批战友中有好几个也都申请留队。

新闻样本

把你的初心捧在我的手心

——中部战区陆军“新时代革命军人价值观”大讨论见闻与思考（下）

■赵丹锋 本报记者 周 远

记者调查

“在部队，还有多少‘赵光旭’？”记者带着问题深入第81集团军某旅采访。

该旅一位领导告诉记者，这也正是他们关注的问题。在“新时代革命军人价值观”大讨论活动展开前，他们开展了一次专项调查，“我有艰苦奋斗的思想准备，可部队让我吃了很多与战斗力无关的苦”“我也认为牺牲奉献很崇高，但对家人家庭充满愧疚感”……调查中，官兵们的肺腑之言，让该旅领导深受震动。

军人的初心，需要精心守护，因为守护每一名官兵的初心，让个人梦融入强军梦，是实现强军目标的动力之源。

按照战区陆军下发的指导意见，在“新时代革命军人价值观”大讨论中，该旅首长机关坚持刀口向内、带头剖析思想、主动转变作风，积极为培塑新时代革命军人价值观创造良好环境条件，用实际行动守护官兵的初心。

该旅组织“猛虎杯”群众性练兵比武活动，官兵们走上训练场前士气高昂，预祝胜利。

申冬冬摄

搭台铺路——让每个官兵的初心都能被善待

在大讨论中，郝亚辉、韩领翔两位战士的成长经历成为旅首长机关热议的话题。

该旅上士郝亚辉，在移动通信专业岗位上干了11年，去年部队调整移防后换装了一批新装备，考虑到郝亚辉平时爱思考善琢磨，单位安排他转岗学习新专业。没想到这一改，却断送了他渴望已久的“兵王”之梦。

郝亚辉在单位是出了名的技术大拿，年年参加上级专业比武，连队一半以上的技术骨干是他带出来的。郝亚辉入伍那年，正值军旅剧《士兵突击》热播，剧中主人公成长为“兵王”的励志故事，坚定了他要把青春留在火热军营的信念。

然而，今年高级士官后备考核开始后，郝亚辉得知晋升高级士官“从上士开始必须从事同一专业，并且不得跨大专业选晋高级士官”，他顿时像霜打的茄子。今年郝亚辉上士服役期满，这意味着他即便留队也无法再晋一级。思来想去，郝亚辉最终选择了退伍。

像郝亚辉这样的士兵骨干，单位需要、自己想留，其结果却事与愿违，让人倍感惋惜。

不可否认，这一情况有偶然因素，但在基层并非个例。就拿晋升高级士官来说，必备的条件是要参加过院校培训，然而当培训时段与部队任务“撞车”时，很多战士往往选择把培训机会让给别人，时间久了就可能阴差阳错，导致个人培训经历空白无缘晋高。

和郝亚辉相比，该旅指挥通信连上士韩领翔是幸运的。他之所以能够在指控装备研究上有所突破，与连队为他搭建平台、创造条件分不开。韩领翔喜欢琢磨专业装备，曾多次在上级比武中夺得名次，去年部队调整到位后，面对不同的专业装备，他不得不从零开始。

为了让身为班长的韩领翔全身心投入到装备训练上，连队安排副班长负责平时班里各项工作，很少安排韩领翔担负站岗执勤任务。韩领翔也以近乎痴迷的状态投入钻研，每天平均投入到装备上的时间有时甚至达到20小时。整整一年时间过去，韩领翔提出的装备问题，甚至厂家师傅和技术人员都无法解答。前不久，集团军组织通信专业比武，韩领翔取得第一名的好成绩。

郝亚辉和韩领翔两个战士，入伍时都有“兵王梦”，现在情况却截然不同。在大讨论中，两人的成长经历，深深触动了旅首长机关。梦想搁浅的郝亚辉在临近退伍时对连队领导表示，希望每个战友的初心都能被善待，能有一个实现自身价值的平台。

“并不是缺平台和关爱，而是缺少对接和设计。”该旅一位领导介绍，部队改革重塑需要大批人才支撑，下一步旅里将结合转型建设需求和官兵优势特长，确保人人在强军征程上都有一份成长路线图。

真情关爱——让官兵坚守初心的路上少些愧疚

在大讨论中，该旅防空营官兵讨论起今年转业的老营长唐世杰。

今年34岁的唐世杰，在部队度过了17个年头。17年的军旅生涯，其成绩可圈可点，不仅多次在上级考核比武中取得名次，还多次参加重大演训任务，在很多人看来，唐世杰的经历令人羡慕。然而长期两地分居，家中父母身体多病，孩子尚小需要照顾，每当谈及家庭，唐世杰内心总是充满了愧疚。

今年除夕夜，防空营突然接到执行某专项行动任务的命令。此时的唐世杰已经被确定为转业对象，考虑到营队组建时间不长，装备使用、官兵底数自己最清楚，原本计划回家联系工作的他，收起已经打好的休假报告，带领官兵在任务区风餐露宿2个多月。

唐世杰执行完任务回到营区时，面色黝黑、胡子拉碴、身上多处被冻伤，仿佛刚从战场上回来。旅领导看到后，心里五味杂陈。

“这是唐世杰‘最后的冲锋’，说明他对部队还是留恋、有感情的。可是，家里的情况让他焦头烂额，不得不放弃原本愿意终生坚守的事业。”唐世杰的转业令人唏嘘，大家表示理解的同时又倍感无奈。

大讨论开始之前，该旅在调研时发现，像唐世杰一样忧后路、忧后院、忧后代的官兵为数不少。军人普遍重情重义，家庭现实问题造成的困惑，往往令一些官兵投身工作力不从心，甚至带着遗憾脱下军装，放弃入伍时的初心。

邓小平同志曾讲过，不重视物质利益，对少数先进分子可以，广大群众不行；一段时间可以，长久不行。如果只讲牺牲精神，不讲物质利益，那就是唯心主义。

军人是最基本的社会人，除了要履行保家卫国的义务，还要担负家庭中的责任。一些官兵在大讨论中谈到，若战争真的来临，必然是义无反顾、死无所惧，但在和平时期，一份体面的权益保障是“军人受尊崇”最基本的需求。

去年，这个旅离开驻扎了近50年的驻地，整建制移防塞北。当时三分之一干部在驻地安家，接到移防命令二话不说，打起背包就出发，入驻新营区后很快就开展实战化训练。近一年来，该旅先后担负合成营建设、主题教育等集团军试点任务，参与“国际军事比赛-2018”等多项比武考核。忙、苦、累、顾不了家，是官兵的常态。

在大讨论中，该旅领导刀口向内、深刻反思：改革移防的教育上了一堂又一堂，艰苦奋斗、牺牲奉献的口号喊了一年多，是时候该想一想了，应如何帮助官兵排除现实困难干扰，让他们多有一些获得感，少留一些愧疚。

投入400多万元用于整修营房、完善官兵公寓配套设施，拿出41.3万元救助58名困难官兵，租用10套住房保障外训官兵来队家属使用……大讨论还未结束，一系列暖心举措已经相继出台。

纠治“五多”——让官兵的每一分付出都有意义

这个旅外训场地处塞北，条件艰苦，春季狂风吹沙人睁不开眼，夏季天太热人进不去帐篷。但是，很多官兵都表示，和住在设施齐全的营区相比，他们更愿意在野外驻训。这一看似反常又十分普遍的现象，成了大讨论中旅首长机关热议的话题。

“与恶劣的自然环境相比，官兵们更反感人为造成的‘五多’。”一位曾在基层当过战士、连队主官的机关科长的发言，得到了很多人的认同。

这几年，随着军队全面改革重塑，部队融入了新编制、进入了新体制，“五多”问题尽管有所好转，但并未得到根治。有些战士向前来调研的机关干部反映，谁参军入伍也不是抱着舒服享乐的目的来的，选择退伍往往不是被苦走的、累走的，而是被“五多”烦走的、折腾走的。

一位战士表示，事故通报、会议精神、知识要点等都要背记，令人应接不暇；一位基层主官表示，最怕机关令出多门，这个让出公差、那个让保持参训率，这个让保证官兵休息、那个让做好迎检准备，基层不知道该听谁的，甚至出现落实这个部门安排的工作却遭到另一个部门通报批评的事。基层很忙，机关也不轻松。一位机关干部在发言中也表示，自己经常要加班到深夜，做那些自己很辛苦但基层却反感的事……

越讨论，该旅首长机关越脸红心跳，认识也越来越深刻：“五多”问题、形式主义、和平积弊、“二八现象”等，不仅有损战斗力，更有损部队吸引力、凝聚力。

“基层官兵知道，一旦有战事自己是要上战场的，最愿意实打实训练，也最清楚哪些事与战斗力无关。基层官兵不怕累，就怕累得没意义，那些占用时间多、耗费财力物力大又毫无意义的工作，首长机关每组织一次，都是对基层官兵初心的一次伤害。”

为了让官兵的每一分付出都有意义，结合大讨论，集团军出台了“双十条”规定，该旅也根据实际情况出台系列针对性措施：制定《党委机关抓基层协调机制》，安排工作“统筹运算”，关闸分流做“减法”；对照“和平积弊”问题清单，采取拉单列表、归口认领的办法，比照时间表和路线图一一整改……

该旅人力资源科一位干部介绍，今年大部分满服役期战士都选择留队继续服役。这其中，就有合成一营火力连战士陈培杰，他放弃尚未读完的大学学业，由上等兵选晋为下士。陈培杰说：“大讨论中，身边发生了许多可喜变化，坚信强军征程上，我一定能够坚守自己的初心，实现自己的价值。”

版式设计：梁 晨

锐视点

军人的初心需要珍视和尊重

■张 倩

初心，是指做某件事最初的动因。初心纯洁、热烈、美好，是人生起点的希冀与梦想，事业开端的承诺与信念，迷途困惑中的责任与担当，洗尽铅华时的恪守与坚持。

初心之于军人，是军旗下的庄严宣誓，是实现价值的原动力。但不可否认，军人也是社会人，需要赡养父母、照顾家庭，也有对幸福的追求和对美好生活的向往。军人在部队安心服役，离不开各方面的支持。军人的初心，需要全维度来守护。

守护军人的初心，需要照顾军人的后院。

试想，如果一名军人有这样的遭遇，家属随军地方推三阻四、小孩入学困难重重、父母生病缺人照顾、家有涉法纠纷得不到解决，他怎么能安心在部队服役，坚守自己的初心？

习主席指出，军人是最可爱的人，不能让英雄流血又流泪。在物质日渐丰盈的时代，军人在部队尽忠，为了祖国和人民的安宁摸爬滚打、聚少离多，我们理应做一些力所能及的事情，让军人感受到更多的温暖。

守护军人的初心，需要尊重军人的追求。

一位士官告诉记者，他休假回家经常有人问自己在部队的待遇，言语间似乎纯粹把当兵看作一项谋生手段。在某旅合成二营采访，让记者感到惊讶的是，很多战士服役期满离队的原因，并非出自本人意愿，而是来自家庭的催促与压力。

守护军人的初心，应该理解并尊重军人的初心。不能我这里想着保家卫国、牺牲奉献，你那里扳着指头算收入高低，用军人收入的高低来评价军人的社会地位，把参军入伍庸俗化。军人的爱人、亲人、朋友，大家都应该认识到从军报国的伟大，支持军人坚守初心。

守护军人的初心，需要褒奖军人的付出。

2016年，某旅组织给全旅当年获得二等功以上奖励的官兵送喜报，这一做法在部队引发强烈反响，记者目睹了敲锣打鼓送来喜报时，官兵亲人激动喜悦的场景。

一张立功喜报，凝聚着军人的艰辛付出，是军人初心的见证。应该看到，党的十八大以来，特别是党的十九大之后，从成立退役军人事务部，到不断完善军人军属权益保障的法律法规，一系列新举措正在加紧完善、全力推进、逐步落地。“让军人成为全社会尊崇的职业”正在稳步成为现实。

尊重军人的初心，景仰军人的初心，就能助燃军人心中备战打仗的使命豪情。让我们一起努力、协力推动，在实现中国梦、强军梦的征程上，共同造就爱我国防、尊崇军人的时代风景。