



深入学习贯彻中央军委党的建设会议精神

写在前面

习主席在中央军委党的建设会议上强调,要聚焦备战打仗主责主业。军队首先是一个战斗队,必须坚持一切建设和工作向打仗、打胜仗聚焦。

能打胜仗的能力标准是随着战争实践发展而不断变化的,以前能打胜仗不等于现在能打胜仗。各级党组织应当树立正确的政绩观,紧紧扭住能打仗、打胜仗这个强军之要,深挖和平积弊之根,不断强化党员队伍练兵备战意识,推进军队党的建设创新发展。



一个荣誉连队的“胜战之问”

——陆军合成某旅九连党支部聚力纠治和平积弊的调查与思考

■本报记者 马三成 通讯员 李京蕊

陆军合成某旅九连,是邱少云烈士生前所在连。建连以来,九连4次荣立集体一等功、32次荣立集体二等功,5次被授予荣誉称号。然而,连续多年,这个荣誉连队却鲜少出现闻名全军的“尖子兵”“武教头”。

假如战争突然到来,九连还能否出现能打胜仗的战场英雄?去年9月,九连第50任党支部书记、指导员贺连山到任时,就面临这一“胜战之问”:九连怎么创新发展,突破口究竟在哪里?

问一问:思想观念有没有与真打实备接轨?

贺连山刚到任时,连队正备战上级考核。当时连长不在位,他就临场搞了一次夜间拉动演练。警报在熄灯后拉响,官兵半天进入不了情况,全连集合用时较长。拉动途中,“敌情”不断。尽管连队训过战场救护课目,但面对“有的战士胸部开放性受伤”“有的战士小腿被炸断”“有的战士失血过多”等演练内容,还是出现了转移隐蔽、包扎急救、前接后送等环节不连贯的情况,战斗力损伤很大。

拉动结束,九连党支部连夜组织反思。贺连山让大家扪心自问:“嘴上喊打胜仗,思想观念到底转过来了没有?”

接连几天,连队党支部把自己摆

进去,把职责摆进去、把工作摆进去,采取讨论辩论会、组织生活会等形式,深挖连队存在的种种和平积弊。认真梳理后,3个突出问题摆在大家面前:战斗队意识不够强,缺乏当兵打仗、练兵打仗的紧迫感和使命感;支部训作用没有充分发挥,没有树立练兵备战的鲜明导向;个别官兵把当兵当成谋生手段,考虑个人事务多、考虑打仗事少,使命感缺失。

为了把官兵的思想观念转到能打胜仗上来,九连党支部以深查和平积弊为抓手,组织全体党员深入学习领会习近平强军思想特别是习主席关于加强备战打仗、破除和平积弊的一系列重要指示,从立起备战打仗鲜明导向做起。党支部把邱少云精神作为凝心铸魂、立根固本的活教材,组织党员参观荣誉室、讲邱少云故事、唱《邱少云之歌》、当“学邱少云标兵”。结合使命任务和训练实际,党支部深入开展“破除和平积弊、聚力备战打仗”讨论交流,引导党员逐步绷紧“明天就要上战场”的思想之弦,把练兵备战当作践行先进性的最好阵地。

问一问:工作精力有没有用到主责主业上?

九连官兵平时大项演训承担多、比武竞赛参加多、各种荣誉拿得多,

以往考核不在话下。可部队在改革中移防高原后,旅里第一次考核400米障碍,九连却出现了有些官兵“不合格”的情况。

九连党支部闭门思过,集体会诊连队训练症结。有的支委说,主要是部队刚到高原,官兵从心理到身体都还没能完全适应,加上新营区缺乏400米障碍训练场,官兵适应性训练太少。有的支委感到,连队移防后各项临时性任务比较多,干扰了连队的正常训练。研究中,还有支委反映,连队工作精力没有彻底转到打胜仗上来,开办的音乐舞蹈、书法绘画、平面设计等两用人才兴趣小组有十几个,分散了官兵注意力,以致连队官兵在“副业”上屡屡拔旗,但在练兵备战的主业上却掉了链子。

种种表象,都直指和平积弊。党支部立即发动党员骨干深挖细查:训练低层次徘徊,满足于训练场上把人员凑齐、课目训完、时间熬够,瞄准战场练、带着敌情练不够,训练避重就轻、避难就易,甚至存在偏训漏训粗训;训练不主动不刻苦,当尖子争第一的动力不足,手中武器不熟、业务技能不精、信息素养不高;官兵观念陈旧僵化,习惯于老办法老套路,不注意研究现代战争新特点,不善于钻研新训法新战法;演习演练搞应付,满足于走程序、“当演员”。面对问题,一班人形成共识,以问题倒逼工作落实,促使连队把工作精力转到练兵备战中来。

纠治问题中,九连党支部注重

压实主体责任,把议战议训作为纠治和平积弊的重点环节,全面加强训练备战中根本性方向性问题的集中统一领导,定期分析练兵备战形势,以查找问题为重点,以解决问题为靶向,部署安排练兵备战阶段性任务,明确时间节点和标准要求,把与军事训练关系不大的兴趣小组果断砍掉,引导党员始终把军事训练摆到中心位置,把全部精力投入到练兵备战上。

问一问:党员骨干有没有立起战斗力标准?

移防后,九连所在集团军首次举行岗位练兵比武竞赛,九连党员骨干虽然接连夺得6块奖牌,却没有一人能摘得“金牌”。

走下竞赛场,党支部立即认真总结,剖析“尖子不尖”的问题。贺连山谈到,连队很多年没有出现称雄演兵场、闻名全军的“尖子兵”“武教头”,他连队前几年,军事训练缓升陡降现象经常出现,骨干中没有出现因军事训练成绩突出被提干的,这与党员骨干的培养没有完全立起战斗力标准有很大关系。

发动全连官兵为党员骨干提意见时,官兵着重提了几个方面的具体问题:一是战斗精神弱化,二是党支部抓党员骨干培养与战斗力标

准对表不够。

问题找准,方向更加明确。九连党支部一班人带头弘扬“一不怕苦、二不怕死”的战斗精神。为了备战上级举行的比武竞赛,贺连山加班加点训练,把自己在高原跑400米障碍的成绩提高了1分多钟,超过优秀标准;党支部副书记李文年背着沙袋苦练武装越野,几个月后,在集团军首届岗位练兵比武中参赛项目全部优秀。为更好锤炼党员骨干,党支部开办“党员夜校”,每周轮流让骨干参加组训问题研讨活动。一次考核,一名战士党员因机关借调未参考,补差训练后仍有4个课目不合格,党支部研究后果断给这名党员警告处分。在旅里第一次组织的俯仰角非整数距离射击时,九连的优秀率明显提升。

以战斗力为导向培养党员骨干,让九连训练尖子不断涌现。9月份,陆军举行“百连万人”新一代共同条令比武考核。九连取得10个课目的5个第一、2个第二、1个第三,综合排名位列第一。因训练成绩突出、综合素质优秀,连队5名干部先后提升,其中一班长陈超破格提升为二连连长,3名战士破格提干,1名战士考取军校。

图题:陆军合成某旅九连党支部深挖和平积弊之根,在连队立起战斗力标准的鲜明导向。图为党员、四级军士长王永强在给战士们讲解示范400米障碍课目训练要领。

李京蕊摄

把“没意见”赶出会场

■杨雁冰

党建论坛

民主生活会是党内自我反省、开展批评和自我批评的重要平台,但有个别党员在民主生活会中或是以“没意见”为由沉默不语,或是发言遮遮掩掩,不肯如实查找自身存在的问题,不敢实事求是地指出其他人员存在的不足。

分析“没意见”现象存在的原因,主要是有的受庸俗思想影响,把“关系学”搬到党内生活中来,遇事不是站在党性原则的立场上;有的是会前准备不充分,议题不集中且针对性不强;有的没有建立健全会议分析、报告、通报等制度,导致会议质量和效果得不到保证。这不仅无益于提高班子团结,反而会损害党组织的凝聚力战斗力。

那么,如何把“没意见”赶出会场,提高民主生活会的质量?

把握会议主题是核心。会前要广泛听取意见,认真分析研究,善于抓住主要矛盾和矛盾的主要方面,确定针对性较强的议题。把握会前准备的“预备期”,提前进行思想发动,让党员用党章党规“照镜子”,在重点难点问题上形成共识,防止跑题,确保民主生活会思想碰撞产生火花。在会议中紧紧围绕议题,坚持实事求是,敢于说真话、讲实情,敢于触及实质性问题,实现思想交流。在会后落实好整改,严格做到责任到人,一抓到底,确保民主生活会取得实效,形成良性循环。

严格制度落实是重点。强化党员的党章意识、党员意识和组织观念、纪律观念,严格按照组织生活制度要求规范言行,注重加强党性修养和锻炼,消除取悦领导、当“老好人”心理。书记不仅要起好把方向作用,还应当当好表率,及时发现和纠正不严格、不规范等问题,把组织制度落到实处。严格落实上级党组织成员参加指导基层党组织生活会的有关规定,形成一级抓一级、层层抓落实的有效机制。

浓厚民主氛围是关键。党组织要在坚持集体领导上动脑筋、下功夫,组织带领一班人拧成一股绳,形成“大家来抓”的生动局面。书记应切实尊重委员的民主权利,善纳群言,鼓励、启发委员积极参与,不唱“独角戏”;委员应自觉以部队建设和班子团结为重,加强党性锻炼,增强责任意识,积极发表自己的意见和建议,不当“局外人”。一班人坚持走群众路线,多与官兵实行“五同”,认真听取他们的意见和建议,采取民主测评、民主评议等方法,检验落实组织生活制度成效,切实增强党组织的凝聚力战斗力。

(作者单位:武警贵州总队政治工作部)

武警恩施支队把党员管理融入日常

关口前移堵“蚁穴”

■宁建鹏 特约记者 张鹏飞

针对一些党员思想上存在的模糊认识,支队各级党组织开展形势分析,组织全体党员认真学习习主席关于全面从严治党的重要指示精神,并对照《中国共产党纪律处分条例》以及条

令条例相关内容制定《支队党员履职尽责“四十条”》。对党员学习教育、训练管理、履职尽责、作风纪律等日常工作方面实施动态管控,要求每名党员每月围绕思想状况、日常行

为、消费交往、婚恋家庭、履职尽责、廉洁务实等方面进行书面思想汇报,做到问题早发现、早整改;通过问卷调查、民主测评等方式定期对支队党员进行全面考评,对于考评中不

合格或违反相关规定的党员,主观故意或情节较重的,依照相关规定给予处理;主观无意或情节较轻的党员进行组织约谈,并做好书面记录存档,半年内累计达到3次的,依法依规进行党内纪律处分,真正做到让广大党员心有所畏、言有所戒、行有所止。同时,对表现突出取得显著成绩的通报表彰,树立典型。

从严执纪问责营造风清气正良好氛围。某中队一名士官党员年底要面临选晋上士,其父母在国庆期间准备寄些土特产过来让他与领导“联络感情”。这名士官知情后,主动介绍部队的相关规定,让父母打消了送礼的念头。

党建影像

陆军第77集团军某旅不断提升党员骨干的信息化素养和能打胜仗本领,使党员骨干在新装备形成战斗力中发挥了较好的引领示范作用。图为党员骨干在交流使用新装备体会。

胡永辉摄

第76集团军某旅党委引导党员纠正认识偏差

思想汇报不等于检讨书

■范宜歌

前不久,第76集团军某旅抢救抢救连一名预备党员递交的一份2000多字的思想汇报,引发了大家议论。在这份思想汇报中,这名同志说了自己存在的十余处“不够”,但大多无具体表象。

这名党员为何把思想汇报写成了检讨?调查了解,这种现象不是个别。个别党员存在认识上的偏差,认为思想汇报说些“努力不够”一类的问题就深刻。调研还发现,个别党员思

想汇报缺少深度的思考和具体的整改措施。

为引导党员写好思想汇报,旅党委通过组织生活会向党员讲清定期向组织汇报思想的形式、意义和基本要求,引导党员汇报思想突出党性、政治标准和打仗能力,查一查自己在党性修养、理论学习、练兵备战等方面取得的进步、不足和原因。各级还注重发挥党支部书记、支部成员、党小组长的作用,定期讲评党员思想汇报,针对存在的问题

采取整改落实情况跟进督促措施,把党员整改进程作为评定党员思想汇报优秀的重要依据,引导党员全面客观地亮思想,追求全面进步。

通过教育引导,该旅有效纠正了个别党员对思想汇报存在的错误认识。被表彰为优秀共产党员的战士李泽兵告诉笔者:“说实话,大家都喜欢有一说一的汇报方式。让自己既看到进步,明白如何进一步保持,还看到不足和原因,明确改进目标和方法。”

