

### 在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下——新时代新作为新篇章

## 第79集团军某旅为基层“松绑减负”

# 过多过频的评比，叫停

本报讯 宋子洵、刘星楠报道：8个指导性不强的演示内容被取消，5个训练周期投入到课目考核时间被推迟，11项与战斗力提升联系不紧密的评比项目被砍掉……新训工作开展不久，第79集团军某旅一系列看似“不按套路出牌”的做法，却取得了令人满意的效果：新兵训练热情日益高涨，训练状态稳步提升。

“没了这些评比，我们可以把更多精力投入到训练中了！”新兵三班班长张浩对此感触颇深。前段时间，各级组织的歌咏比赛、内务排

名等评比反复开展，名目多、频次高，隔壁班的战友又“不失时机”地送来了挑战书。两个班从此较上了劲，事事都要比高低、争输赢。一时间，早起半小时整理内务、午休时间练队列、双休日加班备战歌咏比赛等成了常态，搞得大家疲于应付、苦不堪言。

“评比应该适度，绝不能让重心游离中心。”了解到这一情况后，该旅党委经过广泛调研发现，类似的现象在各新兵连均不同程度存在，官兵对此颇有意见。为此，他们聚焦提升战

力这个核心，广泛开展群众性大讨论，积极做好“减法”，一次性砍掉与战斗力生成联系不紧密的各类评比项目、竞赛活动11项。同时，他们还还对正常范围内的检查评比作出硬性规定：不得因评比活动让基层停课、停训、停休或随意调整工作计划。

检查评比少了，中心工作实了。据了解，过多过频的评比竞赛活动被叫停后，新兵们得以腾出更多的时间专攻精训。在前不久的阶段性考核中，该旅新兵各课目训练成绩较此前均有所提高。

## 海军某试验训练区抓好工作统筹

# 交叉重复的计划，调整

本报讯 张淮、祁祺报道：“参谋您好，我们正在组织训练，无法派出公差，请您谅解。”近日，海军某试验训练区分站指导员许文洲，在电话里拒绝了一名机关参谋索要公差的口头通知。他说：“之所以能有这样的底气，是因为有制度规定为我‘撑腰’。”

该部领导介绍，他们在一次调研中发现，部队调整组建后，机关各部门未完全磨合，各自为战、政出多门的现象时有发生，造成基层一定程度的忙乱，官兵精力虚耗。这一问题引起该部党委一班人的深思：站在开局启新的起跑线上，如何

促使机关形成合力、高效运转？如何确保“四风”“五多”问题不反弹？

他们分析认为，要想从源头上解决这些问题，必须从党委层面科学论证、加强统筹、集体决策。为此，他们经过深入调研，查摆出机关部门职能界限不清、机关向基层随意索要公差、组织活动不考虑基层承受能力等10余个官兵反映强烈的矛盾问题。针对这些问题，该部党委从制度层面入手，对每季度、月、周的工作计划做出统筹安排，并根据部队实际及时作出调整，通过“关闸分流”，为基层“松绑减负”。同时，他们

## 精准施策，把“五多”赶出新体制

■李佳豪

随着新一轮国防和军队改革逐步落地，部队发展建设进入新时代。这是开局起步的阶段，充满朝气、气象更新；这也是千头万绪的时期，统筹不力就会产生新的“五多”。有的单位想迅速打开工作局面，急于烧“三把火”、踢“头三脚”，各种评比频频立项，滋生

“多”的问题。有的单位新调整组建后尚未形成合力，政出多门、各自为战，导致“乱”的毛病。

新体制容不得“五多”！这就要求我们着眼新情况、研究新问题、拿出新办法，对“五多”新表现对症下药、精准施策。要纠正急功近利的心理，切实

减少与备战打仗无关的事项，在治“多”上下功夫；要强化合编合力的导向，调整重叠交叉的工作计划，在治“乱”上求实效。只有精确定位“五多”新成因、精准解决“五多”新症状，才能真正使部队工作中心居中，开创新时代备战打赢新局面。

## 第72集团军某特战旅借力地方资源开展训练 为锻造特战利刃加钢淬火

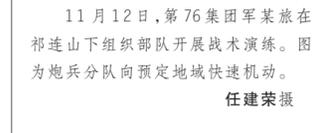
本报讯 陈大帅、特约记者曾涛报道：“拳法、腿法、摔法和地面技术的立体攻防是现代搏击发展的方向，格斗必须强化全面技术训练。”近日，第72集团军某特战旅邀请地方格斗教练走进营区，为该旅官兵进行专业格斗技能培训。

去年体制编制调整后，该旅转型为特种作战旅。面对缺教练、缺教材、缺场地等困难，如何调动资源提升训练水平成为紧迫课题。他们调研发现，在格斗、潜水等课目上，一些基本素质训练可以引进地方专业教练人才。为充分利用好地方优势资源，该旅领导积极邀请驻地

高校教授、专业运动员等到部队，为官兵开展训练提供科学指导。

新大纲施行后，对特战分队的射击技能要求更高。他们携手驻地某科技创新企业研发出一套智能靶系统，可通过数据采集评估特战队员的射击偏差，便于官兵有效开展针对性辅助训练。试用数月后，该旅官兵射击优秀率明显提升。

该旅还成立格斗、攀登、体能等兴趣小组，让官兵体验地方教练提供的训练方法。对于可行性比较强的方法，他们及时由点带面进行推广，在部队上下掀起科学练兵热潮。



（上接第一版）

## 厚基强能——当好部队政法工作“明白人”

学院专家进行理论教学，夯实基础；军委政法委机关各处领导教授方法，提升能力；不同单位学员混编分组讨论，消化吸收……这次培训，军委政法委领导审定教学计划，内容安排系统丰富，学员们感到收获很大、感悟很多。

“参加培训的学员中，绝大部分是新体制下第一任党委政法委书记，还有不少是没有从事过政法工作的‘新兵’。”组织培训的军委政法委机关同志介绍，帮助学员解决政策不懂、业务不熟、招数不多的问题，搞清政法工作在新体制的政治意蕴和战略考量、政法工作运行的内在逻辑和实践要求、党委政法委书记领导管理政法工作的基本职责和着力重点，是这次培训的主要任务。

“过去的惯性思维简单地把部队政法工作与保卫工作、政法干部与保卫干部划等号，但在新体制下，各级党委政法委成员、保法检司干部、军人陪审员、监督员等，都是军队政法工作的力量组成。”武警江苏总队南京支队党委政法委书记胡春雷刚接手政法工作不久，他说，这次集训安排了大量的刑事侦查、军事检察、军事审判、军事司法等专业课程，让他对政法工作有了全面的了解，补齐了知识短板，提高了开展工作的业务能力。

“过去开展涉军维权工作，第一时间

## 西部战区陆军运用大数据提升基层卫勤保障效率

# “卫生连信息系统”精准服务官兵

本报讯 李凤坤、特约记者孙利波报道：近日，西部战区陆军某旅战士小宋来到门诊部值班军医黄佩夷的诊室。问诊检查后，黄佩夷登录“卫生连信息系统”，根据诊断情况开出一份电子处方。很快，网络另一端的药房便将药物准备完毕。黄佩夷说：“‘卫生连信息系统’落户基层，大大提升了基层卫勤保障效率。”

档案查阅、远程医疗会诊等功能，可实现集医技检查、药品管理、健康体检、转诊后送等于一体的信息化保障模式。某旅保障部助理员刘泽生说：“如今，各级卫生行政部门都能实时掌握基层官兵发病情况，分析部队患病病谱，形成部队卫生信息大数据，基层卫勤保障效率有效提升。”

据了解，除建立“卫生连信息系统”外，西部战区陆军还依托战区陆军卫生服务网站——西部健康网，搭载疫情直报、训练伤报告、卫生装备管理、远程医疗等系统，同步开设包括疗养管理、大病统筹、医学科研、执业管理、技能鉴定、心理卫生等在内的信息管理平台，为战区陆军部队提供精准高效、方便快捷的医疗服务。

## 深入学习贯彻中央军委党的建设会议精神 优秀党员 干部剪影

【人物小传】潘浩明，1984年入伍，曾参加“和平友谊-2016”中马联演、“香江卫士”系列演习等多项重大任务，先后7次荣立三等功，被评为“全军优秀指挥军官”，被原广州军区评为“优秀指挥军官标兵”“优秀参谋长”“优秀共产党员”。

拂晓时分，驻香港部队青山训练场，一场反恐演练激战正酣。而在4年前，这里还是一片山峦起伏、沟壑纵横的荒芜山地。

熟悉情况的官兵知道，这个训练场的建成，驻香港部队副参谋长潘浩明功不可没。

那年，驻香港部队某旅负责改建青山训练场任务。时任该旅旅长的潘浩明想让这片连绵复杂的山地变成一个多功能演兵场。他按照联合作战训练要求，大胆提出扩建方案。

经过近3年的改建，昔日简陋的训练场发生了巨大的变化：射击场从1个增加到3个，新建3个停机坪和3个攀登训练场……改建后的训练场功能大幅拓展，能满足营属所有武器实弹射击和空地联合火力打击演练要求，从连、营到联合战斗群的各种实战化训练、演习都能在这里展开，从根本上解决了港内部队训练场地不足的难题。

“部队要从这里走向战场，我们就要瞄准未来谋打赢。”4年后再次谈及这段经历，潘浩明说，“提高真打实备能力不是一句空话，学习习主席在中央军委党的建设会议上的重要讲话精神，需要我们将部队建设实际抓好贯彻落实。”

铁肩担重任，一心谋打赢。他当团长，团队3年间两次被原广州军区表彰为“全面建设先进旅团级单位”；他当旅长，所在旅连年被上级评为“军事训练一级单位”。

担任某教导团团长时，潘浩明积极探索总结组训模式，提升教学效率。培

训学兵，他创新组训方法，对单兵、班、排、连进行逐级验收，考核结果作为年底评优评奖的重要依据；培训班长骨干，他总结出“三步代职法”“24字指导法”，既通过理论授课培养理性思维、组训任教等能力，也采取岗位锻炼提升全面素质。

任某旅旅长第一个月，潘浩明针对驾驶训练中存在的问题，大胆提出组织驾驶员进行香港实际道路机动训练，大大提升了训练效果。

不少人提出疑问：香港路况复杂，路窄弯多，体型笨重的步战车怎么上路？

面对质疑，潘浩明没有简单拍板定案，而是一边带队对营区周边道路进行勘察，精心选择机动路线，一边在营区内划设模拟道路，组织驾驶员进行适应性训练。几个月后，潘浩明带着第一批驾驶员把步战车开上了香港道路，并顺利完成训练任务。随后，步战车实际道路驾驶训练被纳入旅装甲分队年度训练计划。

潘浩明心中有杆秤，秤砣就是部队战斗力。

有一年，潘浩明在某旅特战一连蹲点时发现连队营房的楼道较窄，影响出动速度。于是，他建议在宿舍楼外加建钢架楼梯，便于官兵出动。

在潘浩明的大力推动下，该连队不仅加建了钢架楼梯，还将战备库室和兵器室门加宽并调整位置，进一步缩短出动时间。

在潘浩明的办公室，从书柜到办公桌，摆满了作战训练相关书籍，两幅区域作战地图，被他用彩笔标注得密密麻麻。翻阅他在军内外刊物发表的90多篇理论和研讨文章，多数都聚焦作战训练问题。2017年9月，60多个国家的驻华武官组团参访香港驻军。在现场问答环节，面对各国武官连珠炮式的提问，潘浩明以自信从容的回答赢得阵阵掌声。

# 把战斗力建设当事业干

——记驻香港部队副参谋长潘浩明

本报记者 王雁翔 通讯员 原俊敏



队实际，明确党委政法委该干什么、能干什么，始终坚持以治权监督为指向，以聚焦打仗为中心、以执法办案为主责、以维护稳定为基础，努力在服务保证强军兴军中彰显新优势、释放新效能。

## 集智克难——让新体制在末端落实中展现新威力

“事前想不到，事后吓一跳；安全预防上用力多一分，投入事后补救的成本就能少几分”“没错，比如官兵心理问题的预防、发现及治疗，我们就有很多工作还不会做，甚至出现不少把心理问题当成思想问题的情况，埋下了安全隐患”……

在培训班最后的座谈研讨环节，军委政法委业务部门领导与学员们面对面讨论交流，大家列举了许多部队政法工作中面临的敏感棘手问题。

军委政法委综合局领导介绍，他们为此专门拿出一天多的课时，开展座谈研讨交流，就是要听取来自基层一线的新鲜经验和意见建议，反思问题背后的问题，在取长补短、集思广益中推动部队政法工作再上新台阶。

“针对官兵心理问题防治，我们正在制作相关专题片，并将直接下发旅团部队，目的就是帮助官兵了解掌握心理常识，学会心理疏导的基本方法和手段。”业务部门领导的话音刚落，座谈现场响起热烈掌声。

在这里，有难题一起想——“千钧重担大家挑，人人身上有指

标。”陆军某工程防化旅党委政法委书记郑发忠提出部队党委政法委成员职能不实的问题，引发了大家对新体制下加强兼职人员培训考评的思考。

军营智能手机管理怎样才能既人性化又确保安全？地方无人机飞进军营怎样处置？如何运用大数据等新兴技术加强部队安全工作？官兵参与网络直播、网上借贷如何管理……一大批带有鲜明时代特征的问题，成为大家热议的焦点。

在这里，好经验能共享——要让专业的人干专业的事，目前军队专职法律人才紧缺的问题亟待解决。话题一抛出，加大从地方购买法律服务力度、增加文职人员招聘中法律专业人士数量、拓宽“法律进军营”的军地共建途径等意见建议，被听会的机关同志一一记录。

许多学员“自暴家丑”，结合自身发生的案件问题谈教训；还有很多学员结合成功防范事故的案例谈体会，这些都被汇编成册，作为学习成果发给每名学员带回部队。

问题是时代的声音，更是打开时代大门的钥匙。大家在热烈的研讨中更加坚定了前进方向：新体制下，师旅级单位党委政法委只有坚持作为党委职能部门的态度不变，贯彻落实党管政法原则的决心态度不变，支持政法部门依法独立行使职权的基本要求不变，加强预防犯罪综合治理的主责主业不变，才能为实现强军目标、全面建成世界一流军队打造安全之盾、铸就法治之剑。

