

贯彻新条令 部队在行动

新兵训练管理告别土规定

——基层部队从严落实条令条例维护新兵合法权益踪影

新兵是部队战斗力的新鲜血液,新兵训练是战斗力提升的基础。目前,新兵进入部队已近两月,各种基础训练正在紧张有序开展。带兵干部骨干以法规制度为准则,依法施训、依法管理,新训质量有了质的飞跃。

新兵训练管理的质量,直接影响着部队战斗力的持续提升。在带

兵实践中,新训干部骨干要不断提升依靠法规制度开展工作的观念和能

力,培养学法尊法守法用法法治素养,做依法带兵的明白人,坚决摒弃

单纯靠习惯和经验开展工作,搞“以罚代法”“以人治代法治”的土规定、土政策,立起条令法规的权威,让依法施训真正细化到岗位、落实到末端。

火箭军某基地新训队用新条令规范训练秩序

体能训练,不再早起晚睡“开小灶”

■肖俊钊 田亮

入伍已近两月,让火箭军某基地新训队新兵小程担忧的是,几次考核下来,他的3000米跑、单杠成绩总是“差一点”。作为小程的新训班长,严明祥也不免替他着急。

除完成大纲规定的1小时体能训练外,早起半小时5公里跑,睡前做100个俯卧撑、100个仰卧起坐、100个深蹲起立,强化练习。

为了早日摘掉“后进”帽子,从那以后,早起晚睡、加班加点就成了小程的训练常态。

10月中旬的一天下午,连队正常组织单杠训练。上杠、悬垂、拉杠,像往常一样,小程按照动作正要上杠,手腕突然剧

烈疼痛,竟重重地摔下杠。这一幕,正巧被现场督训的新训队队长张春洋看见。

“早起晚睡‘吃小灶’,长此以往谁能受得了?”经过一番仔细询问,张春洋知道了事情的原委。原来,长期高强度训练得不到休息,不仅让小程的体力有所透支,更影响他平时训练的精神状态。张春洋当场叫停了这种掘苗助长的土办法。

“随意加码的土规定,不仅于科学施训无益,更会让新兵产生厌训怠训情

绪。”随后召开的党委会上,党委一班人形成共识,要让依法治军落实见效,必须严格对条令规范新兵训练管理。

找准病症开“药方”。新训队迅速成立专项检查组,对查找出来的土规定坚决纠正,开设强军网邮箱、举报电话,发现问题从严问责,保证条令法规真正落地见效。

与此同时,组织新训官兵进行条令法规专题教育,强化新训骨干依法施训意识。根据新训任务实际,进一步完善“分层施教、循序渐进、训考结合”的组训方法,切实提高新训工作质效,让新兵训出真本领、硬功夫。

告别土规定,迈好“第一步”。10月底,新训队月度军事体能考核现场,小程全部考核项目顺利“闯关”。走下训练场,包括小程在内的新兵兴奋不已:“科学高效的训练,为我们走好军旅‘第一步’打下坚实基础。”

内务设置不考虑官兵训练实际的土规定提出批评,明确要求:“内务设置要对表备战打仗标准要求,不搞形式主义。为应付检查特意设置的‘景观式’内务,不仅锻炼不了新兵的战斗作风,而且还会影响新兵训练质量,必须坚决纠正。”

该基地以此为契机,深入开展“学习贯彻新条令”活动,明确内务建设的方向和目标。以新条令为依据,机关结合调研和综合检查等时机,规范新训秩序。针对内务设置中存在的问题,学兵队召开“诸葛亮”会,清除不符合条令规定的土规定。同时,他们拓宽反映问题渠道,鼓励新兵提出意见建议。对发现的问题,及时纠正。

如今,该基地新兵的内务柜中,与训练、生活相关的用品都可以放置。大家反映,内务柜更方便实用了。

列为学习重点,并要求严格落实新条令规定,但依旧有些带兵骨干喜欢打擦边球。

“贯彻落实新条令,不能打一丝折扣。”该团将大家提出的意见建议汇总,并责成各新兵营连逐条逐项对照整改,机关业务部门加强督导检查,坚决废除土规定土政策。

此外,为校正新训干部骨干思想偏差,他们结合新训政治工作部署会,要求加强新条令学习,各新兵营自主学习新条令学习周,利用党团活动时间组织讨论,确保学深悟透;在团强军网设立“首长信箱”,公布监督电话,通过监督平台,及时将新兵反映的各种不符合新条令规定的土规定公之于众,让土规定土政策无处遁形。

随着落实新条令措施不断深入,新兵工作训练劲头更足了。在最近一次实弹射击考核中,优秀率明显提升,5名新兵打出满分成绩。

军营话“法”

党的十八大以来,反腐倡廉力度空前,作风建设日渐深入,基层官兵切身感受到全面从严治党、全面从严治军取得的可喜成果。

值得警惕的是,在一些基层单位,司空见惯的“潜规则”少了,“微腐败”的“变异”依然存在。如有的侵占官兵权益小拿小收,有的请假休假优先安排关系亲近的战士,有的安排官兵给自己及亲友办私事,有的借用家属车个人私用,有的授意战士网购亲友开办的网店商品等等。

军人的桩不在高,腐败的事不在小。“微腐败”涉及金额数目不大、程度轻微,“易感染”的人群多、范围广,大部分是打着人情、习俗、礼节的幌子,习以为常、见怪不怪,导致长期存在于基层官兵日常生活中,成为易反复发作的顽症痼疾。久而久之,聚“小恶”为大患,腐蚀内部关系,影响军心士气,消解部队战斗力。

涓流不绝,终成洪流。“微腐败”也可能成为“大祸害”,坚决纠正发生在士兵身边的“微腐败”,是攻坚战更是持久战,需要把准脉搏、对症下药,标本兼治、驰而不息。

着力纠正官兵身边的“微腐败”,必须坚持预防为主、防重于治的原则,把党规党纪和风气教育纳入基层日常教育,消除官兵侥幸心理、跟风心理、疑虑心理,切实打牢依法办事的思想基础。同时,加大警示教育力度,常念法规“紧箍咒”,及时学习上级下发的违规违纪问题通报,将通报中的问题作为反面教材,引导官兵认清“新常态”,切实在思想上打牢“防腐墙”。

对于“微腐败”行为,尤其是乱用“小权”问题,必须零容忍、严执纪、真纠治,彻底斩断其滋生蔓延的“变异链条”,以严明的纪律抓风气、树导向。同时,注重抓好建章立制,重点围绕事关基层官兵切身利益的的事项和基层易发的不正之风,对适用范围、对象以及标准等要点逐一

勿以“腐”小而为之

■张滋堃 谈智

认真研究,拿出实在管用的措施办法,修订完善各项制度规定,形成长效机制。

根除“微腐败”,党员干部要以身作则,示范带动,真正做到讲党性、重原则、正品行,不以“下不为重”乱开口子,不给“微腐败”机会余地,使“惯例”变“新风”,营造遵纪守法、风清气正的良好氛围。

新疆军区某团落实新条令体现人文关怀

严中有爱暖心扉

■史建民 任鹏

“把需要购买的物品列个清单发给我……”

10月19日下午操课结束后,新疆军区某团通信股参谋刘·别克一边收拾行李,一边给住在乌鲁木齐的父亲发去微信。这天,他将和7名家在乌鲁木齐的干部一起调休。

“直通车搭上高速路,便捷又暖心!”刘·别克介绍,为方便调休干部乘车,团里联系驻地客运站专门来团设置站点,从团营区到乌鲁木齐市区,方便快捷。

明确驻地范畴,对官兵“轮流回家住宿”作出更加合理化、人性化调整,是该团党委贯彻落实新条令、依法维护官兵权益的一个缩影。

新条令从加强部队管理、体现人文关怀角度出发,对留营住宿制度作了新规定,但不少官兵对驻地概念、在位率等问题仍在疑问。

刘·别克的儿子今年6岁,一直

跟爷爷奶奶生活。今年以来,老人体弱多病,他已多次周末请假回家照看。新条令施行后,他捧着新条令翻了又翻,希望能分享到新条令带来的“红利”。

“以往各级文件对于驻地界定模糊,没有统一标准。”军务参谋王有成告诉笔者,由于前几年缺乏权威依据,团里家不在驻地县的干部士官,都未纳入轮流回家住宿范围。

新条令下发后,该团结合相关法律法规专家解读,采取结合控制的办法,在确保回家住宿官兵能够按时归队的前提下,结合单位实际,对“驻地”范围作了进一步细化明确。

该团官兵轮流回家住宿细化规范出台后,赢得官兵纷纷称赞。“我家距部队驻地只有40分钟车程,父母一直催着让回家探亲。现在周末可以轮流回家,尽快解决自己的成家问题指日可待。”团保卫股干事李鹏高兴地说。

北部战区某旅依法畅通群众监督渠道

官兵敢讲真话 机关限时整改

■朱丹 陈笑农 孔运河

不愿提?”带着这个疑问,该旅纪委组织调研小组,深入营连一线问计寻策。

“多一事不如少一事,反映问题有打‘小报告’的嫌疑,怕大家给我贴标签”“主要是顾虑较多,指名道姓反映问题容易得罪人,担心秋后算账”“很多问题都是陈规陋习,我们人微言轻,说了也没多大用”……

该旅推出一系列具体措施,让官兵敞开心扉讲真话,挺直腰杆提意见,齐心协力正风气。他们组织官兵学习《关于加强军队基层风气建设的意见》等规定,编印廉政漫画手册,围绕“真用民主、用好民主”开展讨论,强化官兵主人翁意识。层层召开军人大会,自上而下作出廉政承诺,主动接受群众监督,欢迎官兵反映问题。建立健全问题反馈机制,对

官兵反映的问题,明确整改时限,1个工作日拿出处理意见,3个工作日向当事人反馈受理情况,让官兵的意见呼声事事有回音、件件有着落。

该旅党委的“组合重拳”,激发出官兵的参与热情,大家纷纷向身边的不正之风“开战”。仅一次“士兵接待日”,官兵就反映了6个问题线索,提出了23条建设性意见。经该旅纪委牵头核查,2名机关干部私自叫公差被批评,2个科室占用基层兵员被责令整改……

该旅近日又推出微信监督平台,依托微信全时在线优势,使官兵不受时空限制,对身边“歪风邪气”进行监督举报。如今,该旅官兵人人争当风气监督员,军营处处呈现风清气正的喜人景象。



11月3日,第81集团军某旅组织官兵代表来到井冈山革命博物馆开展教育。图为官兵在“三项纪律六项注意”诞生背景展板前参观,提升法纪观念。张旭摄

第73集团军某新兵团维护新战士合法权益

周末课余,休息时间不再“打折扣”

■赵欣 袁德坤

利用智能手机与家人视频聊天,自行组队来场篮球对决,在俱乐部高歌一曲过“麦霸”瘾……11月3日,第73集团军某新兵团新兵度过了一个愉快的周末。这是该团严格贯彻落实新条令,将休息时间交由新兵个人支配出现的新气象。

可电话接通没多久,连队的集合哨声响起,要组织集体看电影。在接下来的时间里,各种篮球赛、拔河比赛、卡拉OK赛……名目繁多的活动,让他腾不出一

点空。就这样,盼星星盼月亮等来的周末休息时间,全被集体活动占满。因此,这一情况引起了团党委的重视。

随后,机关组织了一次新兵座谈会,发现这样的问题不在少数,不少新兵都倒起了苦水:“约好的周末请假去其他连队找老乡玩,却一直没找到合适的时

间”“入伍时带来的吉他,放在储藏室至今从未动过,估计灰都落了满满一层”……

“新兵入营不久,一些新训干部骨干担心把休息时间交给个人支配,新兵难以自我把控,影响安心服役。因此,每到休息时间,小到班排,大到营连,便会组织各种各样的集体活动,把新兵集中起来,导致大家没有一点时间处理个人事务。”该新兵团领导介绍,虽然在前期新训干部骨干集训中,他们将新条令

到低的顺序。此情此景,他感触很深:“内务柜是用来存放日常物品的,不能图好看、当摆设用。新兵训练强度大,频繁换洗衣物,哪能总往储藏室跑?”

“新条令规定,内务设置应当利于战备,方便工作、学习、生活,因地制宜,整齐划一,符合卫生和安

全要求。”交班会上,该基地领导对学兵队