

# 我们与特区共成长

## ——武警深圳支队借鉴特区经验助推部队发展启示录

■本报记者 代烽 特约记者 罗鑫 通讯员 赖荣伟

### 强军先锋

深圳是中国改革开放的“窗口”。身处这扇“窗口”，武警深圳支队官兵见证着特区的辉煌成就，守护着特区的繁荣稳定。深圳从一个小镇向国际化大都市嬗变的生动故事，成为武警深圳支队建设水平“步步高”的生动教材。

### 特区的精彩，让官兵坚定了信念

今年盛夏的一个上午，在中国西南边陲一片茶山上空，一架直升机呼啸而过，某茶叶公司老总汪俊仲乘坐直升机察看他的新茶庄。“一个深圳退伍兵能在偏远地区干出这样的业绩，了不起！”一旁的合作商惊叹道。

特区的兵，不是白当的。汪俊仲1991年入伍到武警深圳支队。邓小平同志南巡到深圳时，他作为警卫官兵，有幸近距离聆听小平同志对改革开放的重要指示，这成为鼓励他日后投身创业大潮的“原动力”。如今，他的茶叶产品远销五大洲，产值过亿。战友聚会时，他感慨地说：“没有在武警深圳支队当兵的经历，就不会有我今天的成功！”

在蛇口改革开放博物馆，上千项“全国第一”，以光电、模块、缩微景观及多媒体形式展示。深圳以其举世瞩目的成功实践，为支队官兵成长进步提供了最直观的教育。

上士黎方强从支队退役后，进了一家跨国公司。有过多年党务工作经历的他，协助老总构建了以党建为核心的企

业文化体系，使一直困扰企业升级的员工凝聚力不强、认同度不高等问题迎刃而解，公司在同行业竞争中脱颖而出。

如今，黎方强已成长为公司的党委副书记，他还推动公司承担起更多的社会责任。他参与创立的公司慈善基金会，对残疾人、孤寡老人、失学儿童等各类弱势群体开展救助活动。

见识就是财富，思路决定出路。近年来，支队充分发挥驻地资源优势，积极邀请技术专家、文化学者到部队开展业务培训 and 学术交流，定期组织官兵到腾讯、华为等知名企业参观见习，与优秀企事业单位开展人才队伍共建活动，让官兵与特区共成长。

每到退伍季，市内各大公司企业和市政单位都派专人来到支队参加退伍招聘会。在他们眼里，支队战士聪慧又肯吃苦、踏实又有见识，是宝贵的人才资源。如今，支队退役官兵投入地方建设所涉及的行业越来越多，作出的贡献也越来越大。

党的十八大以来，深圳GDP年均增长9.2%，跻身全球城市30强。支队官兵说，站在改革开放40周年的历史节点上，回望深圳取得的巨大发展成就，自豪感油然而生，听党话、跟党走的信念更加坚定。

### 特区的精神，让官兵充满了力量

深圳市委大门前，有一座拓荒牛的雕塑。这是特区的标志，也是深圳人的精神图腾。

特区成立之初，深圳第一代建设者住的是四处漏风的“竹房子”，喝的是浑浊不

清的地下水，走的是泥水四溅的泥坑路。一代代深圳人像拓荒牛一样埋头苦干，深圳一天一个样，一年大变样。特区经济建设换挡提速，支队建设也水涨船高。

支队官兵在分享改革开放巨大成就的同时，也感受着思想解放带来的创新伟力，推动部队在现代化建设中勇立潮头。世纪之交，支队连续承办总队“三共”活动试点现场会、基层正规化管理和执勤正规化现场会，部队建设经验在全总队推广。

秉持深圳“敢为天下先”的精神，支队在战斗力建设上敢闯敢试。2011年，支队立足城市反恐作战任务新需求，建成了华南地区最大的多功能反恐训练基地，拥有武警部队当时室内面积最大、功能最齐全的模拟射击训练场的创新之路。

人脸识别、信息比对、自动拦截、安全扫描，在深圳上下班高峰期，依托军民融合模式构建的一体化安防体系，改变了以往只能“排队长等候通行”的局面，既提升了安全系数又方便了市民生活，大家纷纷点赞。

在今年推进科技强警的“智慧磐石”工程中，支队引进国内外先进的安防雷达、热成像、智能手环等技防手段，研发出一套基于大数据分析和实景视频融合的智能监控平台，在智能化建设上实现了新突破。

“据侦察情报，一伙‘暴徒’正聚集在某会场前导蜂滋事，命你部迅速处置。”接到命令，通信参谋轻点鼠标，打开基于影像地图的指挥信息系统，输入某会场地址，系统立即精准定位，一幅现场3D影像地图随之显现出来。该系统可以帮助官兵提前熟悉现场地形，提高执勤效率。

精神的高地，托举了官兵的境界。士官邓志刚入伍14年无偿献血28次，累计11200毫升，还捐献了造血干细胞，获得全国无偿献血奉献奖铜奖、广东无偿献血奉献奖铜奖等荣誉。

春风化雨，润物无声。特区的文化滋润着官兵心田，助官兵成长成才；官兵的进步又助力特区发展，助深圳长治久安。

### 强军论坛

某部在作风建设中，坚持“基层有所呼，机关有所应；基层有所盼，机关有所办”，领导干部和机关因此在官兵中赢得威信。这也启示我们，只有机关对基层做到“一呼就灵”，基层对机关才能做到“一呼百应”。

领导是为官兵服务的，机关是为基层服务的。没有官兵，哪来领导；没有基层，哪来机关。基层强则军队强，基层稳则军队稳。对领导干部和机关来说，关心基层官兵，就是关心部队战斗力；把基层官兵放在心上，就是把强军兴军放在心上。欲建大厦者，先厚其地基；将之求胜者，先致爱于兵。习主席在视察第79集团军时指出，各级要满腔热忱关心关爱官兵，主动为官兵解决实际困难，把官兵练兵备战积极性、主动性、创造性充分发挥出来，齐心协力把强军事业推向前进。这充分体现出了习主席对基层建设的高度重视和对基层官兵的深厚关爱。

当前，部队正处在改革调整期，也是基层困难问题的凸显期。不少基层官兵存在任务调整难适应、发展进步难预期、婚恋问题难解决、两地分居难团圆、老人小孩难照顾等实际困难。这些困难中，有些是改革的“阵痛”，但也有不少是领导和机关工作不用心、不用情、不用功造成的。他们有的认识和理念没跟上体制新变化，把抓基层的重要性看轻了、看淡了；有的由于机关编制压缩、人员分流，对抓基层的关注程度和工作力度有所降低；还有的忙于机关事务，对基层问题若明若暗，对官兵困难关心不够。

群众利益无小事，一枝一叶总关情。像子女入学、家属就业等，对于官兵来说都是牵肠挂肚的大事。因为这些事情办起来并不容易，办好了难见彩头，所以一些领导干部和机关面对官兵的呼声，容易出现“百呼不应”“呼强应弱”等现象。毛泽东同志当年曾要求全党深刻注意群众生活的问题，比如如女学习犁把、小孩子读书、修理木桥等，因为只有“解决群众的一切问题”，群众才会“把革命当作他们的生命，把革命当作他们无上光荣的旗帜”。

“千忙万忙，不抓基层就是瞎忙”。领导干部和机关应坚持把心思和精力用在抓好基层建设上，始终尊重基层、相信基层、依靠基层，多露笑脸少皱眉头、多走过去少叫过来，多给基层还权还时、多为基层减压释负，帮

基层把难解的结解开、难唱的曲唱准、难办的事办好。面对官兵的各种困难和诉求，能够解决的抓紧解决，暂时解决不了的讲清情况并努力创造条件去解决，不因事难而逃避，不因事小而不为，努力把事情办到基层官兵的心坎上。基层官兵的后顾之忧少了，部队的凝聚力和战斗力才会进一步增强。

「一呼就灵」与「一呼百应」

■裴晓昌

### 适应练兵备战需求 提高快速投送能力

## 驻广铁协调开通5条超限运输线路

本报讯 陈琰瑜、记者孙兴维报道：近日，一列载有陆军某旅大型装备的军列缓缓驶入海南崖城站，标志着海南环岛西环线正式开通超限运输线路。今年以来，广铁集团所属管内开通了5条、共计738公里的超限运输线路，为运输投送部队练兵备战所需的大型装备，提供了极大便利。

据悉，广铁集团所属管内石长线、海南岛西环线、霞巍支线，过去一直未办理超限运输业务，部队大型装备机动多数通过公路投送，运输效率低。同时，随着全军编制体制调整和实战化训练扎实推进，部队近年来列装的大型装备越来越多，远程机动更加频繁，构建纵横贯通的超限武

器铁路运输通道的需求愈加迫切。

驻广铁军代处会同广铁集团全面梳理管内铁路线路情况，组织力量对影响军事运输的线路进行限界测量，对阻碍超限运输的设施进行集中改造；会同中国铁道科学研究院、陆军军事交通学院对重难点问题进行攻关，研究明确军用超限装备运输技术条件。在军代处提交需求后，广铁集团立即部署行动，派出精干力量参与，推动该项超限业务顺利开通。

为进一步提高部队快速投送能力，今年，驻广铁军代处还为部队选送12辆报废平车，搭建4个模拟装卸训练站，先后组织15个部队单位开展铁路装卸训练，有效提升部队装卸能力水平。

## 军事科学院国防工程研究院 立起问题靶标 贴近实战创新

本报讯 特约记者赵杰报道：近日，军事科学院国防工程研究院某科研团队承担的某型防护装具研制项目通过鉴定和审查，某大型化爆试验也取得成功。喜人成果的背后，是该院坚持贴近实战，不断创新完善科研工作机制激发出的强劲科技创新动力。

“科技竞争丝毫不差，我们必须以时不我待的紧迫感努力工作。”据该院领导介绍，他们组织科技人员对照战斗力标准，结合承担的科研课题，认真查找制约科技创新的各种障碍，梳理出当前存在的

5个方面15个主要问题，研究提出23项加强和改进科研工作的措施办法。

为激发创新活力，他们联合申报跨研究院、跨学科、跨领域重大课题；与知名科研院所建立战略合作关系，构建“小核心大外围”科研格局；探索试行项目负责人制，建立人才评价和科研容错机制。

制度机制的完善，让该院创新活力充分释放。近期，该院担负的48个项目完成成果鉴定和结题，新申报12类128个科研项目，圆满完成了上级赋予的专项工程勘察设计任务。

### 解放军总医院举办专场会议

## 研讨军事医学消化疾病最新研究成果

本报讯 特约记者罗国金报道：11月上旬，解放军总医院举办首届军事医学消化疾病专场会议。来自中华医学会、解放军医学科学技术委员会和军内相关单位消化医学领域的200余名专家学者，分享在军事医学消化疾病领域的最新研究成果和诊治理念，并就提升现代战争卫勤保障专业能力的技术手段进行了研讨交流。

与会代表分别围绕“战时腹泻防治”“消化内镜对腹部创伤的诊治作用”“野战环境下便携式消化内镜主机系统设计及研发”等军事医学消化疾病领域的24个专题，进行发言讨论。所涉

及的内容包含基础研究、临床应用、疾病预防等多方面研究成果，汇集多种常见消化疾病的处置原则，并融入特殊地区特有疾病的诊疗经验，体现军事医学消化疾病特点。

据大会主席、解放军总医院消化内科主任任狐恩强介绍，现代卫勤保障既需要全科医生的综合救治，也需要专科医生的精准诊疗。举办首届军事医学消化疾病专场会议，就是聚焦平战状态下官兵消化系统可能发生的疾病，进行专项学术交流，通过研究极端情况下人体消化系统的变化，精准保障广大官兵消化系统健康。

11月9日，第72集团军某陆航旅与某合成旅在皖东地域联合开展实兵实装机降训练，锤炼部队协同作战能力。 张欢朋摄



### 第76集团军某新兵团创新组训方法因人施教

## “组合套餐”提升练兵质效

本报讯 王强、特约记者杨磊报道：前不久，在第76集团军某新兵团一营阶段性考核中，新兵张鑫6项体能课目成绩全部达到优秀。据悉，和张鑫一样达到“全优”的优秀在该营还有不少，较入营时翻了两番。该团新兵一营营长田远飞

说，可喜成绩的取得，得益于团里制订的24种体能训练“组合套餐”，有的放矢，灵活施训，促使新兵训练质效提升。

张鑫在入伍后的摸底考试中，3000米跑取得了优秀成绩，其余5个涉及力量的课目却都不合格。该团领导告诉记者，

类似这样的战士在入伍之初还有不少，他们各有所长，但也有弱项，每个人的力量、耐力和技巧等方面素质都不尽相同，以往“一锅煮”“一刀切”的组训模式难以满足新兵的个体需求，制约着新训质效提升。为此，他们按照体智结合、强弱互

补的原则，区分前期接触体验、中期普训提高、后期补训强化3个阶段，在每个阶段都制订了8种强度不同的“组合套餐”。组训者可以根据新兵的体能基础、身体素质 and 接受能力，选择相应的“套餐”进行强化训练。

新兵郑策入伍之前是学校的短跑运动员，爆发力强，耐力却有些不足，长跑成绩总是不能达到优秀标准，他一直无缘新训“龙虎榜”。新兵班长为郑策选择了“心肺功能强化和腰腹训练进阶”的套餐组合，经过一段时间训练他进步明显，在刚刚结束的阶段性考核中一举拔得头筹。

### 西藏军区某旅新兵团拓展练兵思维集智解难

## “共享模式”助力新兵强能

本报讯 曹兵、益西平措报道：“将标枪的腰部练习动作运用到投弹训练中，手榴弹可以投得更远、更准！”近日，毕业于成都体育学院标枪专业的新兵王琦提出一则训练建议，被上级采纳。西藏军区某旅新兵团探索“共享模式”优化新兵训练，推动新训水平迈上新台阶。

“帮助新战友尽快转变为合格士兵，训练模式需要创新。”该旅新兵团团长万水平介绍说，过去都是班长怎么教，新兵就怎么练。在这种“传承式”“复制式”的训练之下，有的新兵“吃不饱”，有的新兵“吃不了”。群众性练兵比武需要群策群力，新兵训练不妨让新

兵献一计。“我认为3000米跑初期以单圈计时跑更为科学，每跑一圈就测下脉搏，让新战友学会掌控高原跑步的心率。”“我学过健身课程，单杠引体向上不能单纯练手臂力量，更多靠的是腰腹和背部力量。”训练场上，笔者看到，新兵针

对不同的训练课目共享自己的训练经验，大家共同学习，练兵热情高涨。共享妙招，共同成长。经过采纳新兵的意见建议，结合班长骨干出谋划策，这个新兵团围绕新训课目出台了一整套带有“共享模式”的创新训练法。经过一段时间检验，这套训练方法效果明显，同期新训成绩较往年有大幅度提升。

