

直击面试现场

编者按 根据中央军委统一部署,目前全军首次面向社会公开招考文职人员面试工作已全面展开。各单位高度重视、周密筹划、严密组织,坚持公开、平等、竞争、择优原则,确保面试工作科学公正和人才选拔质量。本报从今日起,陆续报道有关单位的经验做法,敬请关注。

擂台竞技选英才

——火箭军士官学校首次公开招考文职人员面试现场目击记

■喻华刚 吴姚姚 本报记者 赛宗宝

天朗气清。11月初,火箭军士官学校迎来了一批青春洋溢的新面孔。来自全国19个省(自治区、直辖市)的174名社会优秀人才,怀着“携笔从戎、报效国防”的梦想,信心满怀走进面试考场,他们是今年军队首次面向社会公开招考文职人员的人围考生。

“这些考生来自全国各个高校,其中不乏中国人民大学、上海交通大学、厦门大学、中国政法大学、北京航空航天大学、山东大学等知名高校;90%的考生年龄在30岁以下,最大的37岁,最小的只有21岁;有的考生已经有了比较稳定的工作,有的考生已经拿着不菲的薪水,那些刚刚走出大学校园的考生,也大多是佼佼者。”该校政委宁路桥告诉记者,虽然学校今年只招收61人,但报考人数超过了2000人。今天来到面试现场的考生,全都是经过8月份的笔试和严格的资格审查后入围的。学校高教、中教、会计、实验、出版等47个文职人员岗位,成为首次公开招考文职人员激烈角逐的热门岗位。

采访中记者了解到,考官都是在面试前一天从经过培训的考官库中随机抽取的。确定面试官后,所有考官均集中食宿,统一乘车接送,个人手机全部由工作人员暂存,考官与外界的联系完全隔离。

11月3日一大早,青州市中心医院体检中心人头攒动。正在现场督察考生体检工作的该校政治工作处主任李汶远介绍说,为提供公平公正的面试环境,学校专门成立了面试工作领导小组,研究制定实施方案、明确工作职责、细化面试流程、制订完善各类预案,确保整个面试工作正规有序。

如果说体检中心“密不透风”,

那么心理测评就是“信息大联通”。在门外的手机柜里没有见到一部存放的手机,记者感到有几丝纳闷:考生的手机究竟到哪儿去了?走进心理测评室,只见考生纷纷举起手机,扫描前台电子屏上的二维码进行答题。

“请各位考生扫描二维码进入试题库,答题没有标准答案,每份答卷的结论只代表不同的自己,答完后请点击‘提交’。”心理专家兼考官徐迪的现场解说,让记者恍然大悟。

11月4日,记者提前来到面试考场,这里已弥漫着“大战”前的“硝烟味”。候考室里,考生们正轮流走上临时讲台,自我模拟答题过程。4个考场里,密封考题在监督员的监督下打开后,考生答题应试。各考场均设立主考官、考官、监督员、计时员、计分员等相关席位,配备信号屏蔽设备,电子监控全程记录。来自德州的考生刘敏感慨道:“没想到考务工作会这么周到,这么细致。军营里的招生考试,就是不一般。”

昨日军营梦,今日赴征程。西南交通大学毕业的张德银,从小就有着从军报国的梦想,当年由于视力原因未能应征入伍。这次部队招考文职人员视力标准有所放宽,他正好符合要求。张德银告诉记者,虽然3年前他已考入青州市综合执法局,工作环境很好,但他还是报考了火箭军士官学校的计算机助理工程师专业文职人员岗位。他说,今年如果不能考上,明年他将继续报考。

休息室里,记者看到了温暖人心的一幕:考务组专门邀请4名校内优秀文职人员,与已面试完毕正在等待公布成绩的考生交流求职心得。该校优秀文职人员代表王虹正在给面试官



的考生介绍学校情况,之后还引导他们参观校园简介、优秀文职人员风采等展板。

“火箭军士官学校曾涌现出‘全国道德模范’沈星,培养出‘八一勋章’获得者王忠心、‘砺剑尖兵’潘海亮等一大批优秀人才……”王虹的介绍生动有力,考生们眼神里充满了崇拜和期待。

在2号考场,尽管面试时间十分紧张,但主考官、火箭军导弹专家汪徐胜在向每名考生通报面试分数后,仍坚持对每名考生进行点评,帮助他们分析试讲优长和不足,指明今后努力方向。汪徐胜对记者说:“许多考生远道而来,必须对他们的长远发展负责,即便此次面试落榜,也要让他们不虚此行、有所收获。”

记者还了解到,一名考生由于精神过于紧张导致答题准备时间超时,但他坚持认为没有超时,请求复查。考务组当即调出考场视频,让他看

全程录像,并在回看视频笔记本上签字,这名考生最终认识到了自己的失误。

前来巡察的火箭军文职人员处处长李俊介绍,这次面试坚持公开公正、优中选优、确保质量、宁缺毋滥。第4考场有4名考生竞争一个土木工程管理岗位,结果4名考生面试成绩均未达到规定要求,经考官综合评议,最终均未进入录取范围。至此,该专业岗位空缺。

有梦想、有奋斗的人生,才是有意义的人生。最后走出面试考场的3名考生,普遍感觉发挥较好。这3名考生分别来自千里之外的广西、云南和黑龙江。其中一名考生告诉记者:“不怕山高路远,能成为军队的一员是最大的幸运。因为专业对口,此次面试若能如愿以偿,相信自己在军营一定会大有作为。”

配图:考生正在扫描二维码进行心理测评。 喻华刚摄

真操实练比比看

场外寒意渐浓,场内如火如荼。10月31日至11月5日,驻京干休机构首次面向社会公开招考文职人员面试工作在北京6个考点同时进行,882名应聘人员接受了严格面试考评。图为考生正在进行实践操作考核。

卫枫摄



雪域高原天使情深

——记解放军第970医院援青医疗队

■王昆

青海省杂多县莫云乡地处青藏高原唐古拉山北麓,平均海拔4800多米,因为路况极差,平时进城一趟需要一天,遇到雨雪天气则根本无法出行。因此,看病难是当地群众的棘手问题。近日,乡卫生院在家门口迎来了一批特殊客人——解放军第970医院援青医疗队。

为贯彻落实党中央、中央军委和习主席关于脱贫攻坚的重要决策部署,2017年9月,联勤保障部队与青海省签订了为期4年的帮扶协议。根据沈阳联勤保障中心指示,解放军第970医院受命组建援青医疗队,并于当年进驻杂多县医院开展帮扶工作。在去年全面提升杂多县医疗诊疗水平的基础上,今年援青医疗队突出了对偏远牧区的巡诊。此次援青医疗队前去义诊巡诊,也是应杂多县卫计局的协作要求,以及偏远高寒牧区牧民的现实需要。

莫云乡是距离杂多县城最远、海拔最高、牧民看病最难的乡镇。医疗队携带了先进的医疗设备,重点对牧民身体进行检查,并对后续治疗提出合理意见。

牧民居住分散,乡卫生院工作人员把牧户全部走一遍,往往需要好几天。听说医疗专家组要来莫云乡巡诊,乡卫生院早早就做了准备:迅速通知广大牧户,重点集中身体不适牧户,能开车的就开车,能骑马的就骑马,实在不行就用对讲机呼叫。

尼同今年79岁了,无儿无女,是五保户老人。听说有专家过来巡诊,她早就在邻居的帮助下赶到乡卫生院。乡卫生院的医务人员说,老人患有高血压,是乡卫生院的“常客”。

前来回诊的众多牧民给尼同让出位置,让她第一个检查。超声医生细心为老人进行腹部彩超检查,内科医生进一步心脏听诊后,确诊老人患有冠心病、帕金森综合征。医生们一边检查一边叮嘱她生活注意事项,并给她发放了药品。

34岁的毛求住在莫云乡达英牧区,下腹反复疼痛多年,多次在乡卫生院就诊,没有查出明确病因。听说医疗队来了妇科专家,毛求在丈夫的陪同下,找到了妇科专家陆军。经检查,宫内节育器下移是导致她腹部疼痛多年的

心向军营盼梦圆

本报特约记者 吴继宏 通讯员 李超宇 姜超

“一路进校园就感受到了一种昂扬向上的力量。”前往考场的路上,齐艳永看着运动场上龙腾虎跃的学员,来军工作的意愿更加坚定。11月3日,陆军装甲兵学院首次面向社会公开招考文职人员面试工作全面展开,高教、会计、编辑等岗位虚位以待。面试工作专业性、敏感性强,社会关注度高,该院周密筹划、严密组织,坚持公开、平等、择优原则,严格按照规定的程序步骤、时间节点组织实施,确保面试工作圆满顺利。

小齐是众多应聘者中的一员,他从小就喜欢部队,渴望在军营实现梦想。“今天我提前一个多小时就起了床,唯恐迟到。对于我们高校毕业生来说,这次机会弥足珍贵。”小齐说。

上午8时,工作人员认真细致核对考生身份信息,宣读考场纪律和相关事项,并组织考生现场抽签确定面试先后顺序。候考室寂静无声,首次参加军队组织的公开招考面试,考生们都在紧张准备,抽到一号签的小齐更是不敢有丝毫放松。

很快,小齐跟随引导员进入面试考场。笔者在现场看到,刚刚研究生毕业的小齐面对考官虽略显紧张,但他很快调整好情绪并流利作答。

这次面试主要测评面试人员适应岗位要求的基本素质和实际工作能力,一共设置了专业能力、适应能力、求职动机和举止仪表4个测评要素,综合考评考生与招考岗位有关的思想素质、专业知识、实践能力、经验阅历、性格品质等基本情况。

正在现场巡察的该院领导介绍说,考前一周从考官库中抽取产生面试考评小组,并确保外请专家数量不少于院内专家数量。面试题从题库中随机抽取,试题的专业性和权威性能够得到保证。

上午面试工作结束,考生在焦急地等待公布成绩。笔者在与考生们的交流中了解到,很多考生怀着远大理想和抱负来到军营。“我以前只是一名普通的高中老师,但心中一直有个从军梦想。就算是面对千军万马,我也要闯过这个独木桥。”考生徐瑶瑶在参加完面试后信心满满地说。

考生小但的爱人因军改调到北京工作,小但报考文职岗位是希望好政策能让一家人团聚。“如果能通过面试,我就能和爱人一样在部队工作,一起为强军事业做贡献。”小但对享受改革红利充满期待。

此次面试,现场还设定了考务组长、资格审核员、计时员和计分员,指派纪检部门工作人员担任监督员,两台摄像机全程录像,全方位、全过程无盲区,树立起选人用人良好导向。“无论谁最终成为幸运者,我们都服气。”考生小程说道。

有公信力才有说服力

■张浩

对考生存在的争议,要耐心细致解答,采取明确评判标准、讲出扣分原因、公开考场录像等方式,做好解释工作,及时打消考生疑虑,减少无端猜忌。

坚持公正评判。能不能坚持公正评判,既体现组织形象,也反映用人导向。面试官作为组织行使权力的代表,要积极主动作风建设新常态,正风肃纪新要求,严格遵规守纪,最大限度减少人为操作空间,确保面试工作公平公正、公开透明。设置考官监督栏、设立举报电话、公布举报信箱,畅通考生反映问题的渠道,及时受理信访、举报和申诉,充分维护考生权益。

一竞争岗位的放到相同的起跑线上,决不能搞“田忌赛马”式评判。要综合衡量、科学评判,既要看学历更要看潜力,既要看资历更要看能力,既要看学历更要看能力,既要看个人品质更要看团队精神,既要听他们怎么讲的更要把握怎么想的。要严格评判标准,坚持宁缺毋滥、好中选优,宁可岗位空缺也不降低标准,真正把思想素质过硬、专业技能精湛、身体心理健康、热爱军队事业的优秀人才选出来。

坚持公信服人。有公信力才有说服力。面试题是否科学、面试官是否专业、面试工作是否严谨,将直接决定考生对面试成绩是否认可信服。考题拟制要“准”,根据面试专业、选派思想素质过硬、专业技术扎实、作风纪律严格的专家担任命(审)题工作,综合社会人才和

高校毕业生两种类别,科学拟制考题,做到专业对口、难易适度、科学合理,不脱纲离谱出偏题怪题,切实让考生有发挥空间,考出真实水平。考官队伍要“专”,采取自下而上、逐级推荐的方式,建立面试考官库,将政治过硬、基础扎实、专业精湛、经验丰富、作风优良,具有高中级专业技术职务的专家和机关相关业务部门工作人员作为考官预备对象,采取择优遴选、随机确定的方式确定考官,视情邀请地方专家,确保考官队伍的纯洁性、专业性。考务工作要“严”,组织考官和工作人员培训,严密考场设置,严格考务纪律,严明面试流程,严肃工作纪律,严守保密规定,人人签订承诺书,适时组织演练,及时查找解决问题,确保面试工作正规有序。

(作者单位:东部战区陆军政治工作部兵员和文职人员处)

谈文论武

一线见闻