

## 记者探营

从学员到排长,如何磨掉书生气、练出兵样子? 请看来自第81集团军的报道之二——

# 当兵一个月 走好“官之初”

■刘盾 江雨春 本报特约记者 赵丹锋

塞北深秋,寒风彻骨。第81集团军某旅训练场上,一场单兵战术比武正在进行,此起彼伏的番号声响彻云霄,这是该旅新排长当兵锻炼的一个场景。

身上沾满泥土,脸上挂着胡茬……见到眼前这群统一佩戴列兵军衔的“准军官”们,记者很难将他们与刚毕业的学员联系起来。在人群中,记者一眼就找到了新排长施翔,与刚到部队时相比,明显黑了不少。

握手的刹那间,记者明显感觉到施翔胳膊有劲多了,手掌被厚厚的茧子刮了一下。除了外在的变化,言语之间感觉他书生气少了、兵味更浓了、说话更有底气了。

“在新排长书生气未褪,官架子初显、兵样子未成的阶段,通过体验士兵生活,从感情上融入部队、进入角色,为未来成长成才打下基础。”该旅旅长认为,新排长们大多没有“当兵”的经历,缺少基层这一课,在融入过程中难免出现“水土不服”问题。为此,集团军下发《新毕业干部学员岗前培训实施方案》,明确要求安排新排长以新兵身份到连队当兵锻炼一

个月,落实帮一次厨、值一次班等“十个一”内容。

“登城先锋连”是这个旅的模范连队,在1949年5月丰满战斗中,连队仅用5分钟便奋勇登上城头,创下了不朽的功勋。该旅将所有新毕业学员安排到这个连队当兵锻炼,让大家在耳濡目染中感受革命传统的力量。

步入“登城先锋连”,迎面而来的是不一样的气息,官兵身上透着一股特有的精气神。通过当兵锻炼、聆听历史、交流经验,新排长们深切体会到英雄连队的红色底蕴、红色内涵和红色的气场,进一步激发了大家自觉扎根基层的使命责任感。

这天熄灯后,记者发现新排长徐耀星正在俱乐部里,龇牙咧嘴地给自己双腿按摩上药。徐耀星体能本来不算差,可离开塑胶跑道就不习惯,一看到飞扬的尘土和后山的石子路就迈不动腿,总是“吊车尾”。

当好“排头兵”,才能走好“官之初”。一个月里他咬紧牙关,真正把自己当成一名战士,从体能到技能,从岗位哨执勤到公差勤务,凡是战士们做的

他都认真做好。在他身上,褪去的不仅是稚气,还有“骄娇”二气。

“新排长在连队当兵锻炼期间,遇到挫折可以得到分析和疏导,存在问题也会得到警示和提醒……”“登城先锋连”指导员李俊佑说,新排长“官之初”最需要有一个容错的舞台、包容的环境和真实的评价,这会帮助他们走好“官之初”,迈好第一步。

春江水暖鸭先知。身边的战士告诉记者,刚来到部队时,一些新排长喜欢背个手、插个兜,训练场上看得多练得少,脏活累活绕道走。一个月当兵锻炼下来变化不可不小,扎堆“侃大山”的少了,和战士们走得更近了。

学到了本领,也找到了差距。战士考学提干的新排长田家雨直言,参加连队新闻点评后发现,一些战士的点评不仅能说到点子上,对政策、热点的解读也很到位,短短两年时间再回部队,变化就如此之大令人惊讶,不加紧学习很快就会掉队。

夜已深,连队学习室的灯依然亮着,田家雨用文字记录自己一天的感悟,他写下:做一名走进战士朋友圈的好排长……

部队要实现转型,人才是关键。但没有专业人才怎么办?是自主培养,还是等靠上级调剂? 请看解读第83集团军某特战旅转型样本之四——

# 外请“武教头”主导训练场

■俞博 本报记者 周远

10月中旬,第83集团军某特战旅某型狙击榴弹发射器集训队展开瞄靶训练。记者闻讯赶来采访,看到了一个令人诧异的现象:在训练场组织官兵进行训练的,是两名没有穿军装的地方人员。“他们能教得了特战专业吗?”记者惊讶中充满怀疑。

“枪口受力后向上偏移,说明你的身体过于僵硬,应当学会适当放松。”一位教练员走到中士谭祖福身前,仅用手向后推了几下枪口,便为谭祖福查找到了训练中存在的问题,并给出了针对性建议。“没想到这个教练员这么厉害!”此时的记者惊讶里满是钦佩。

记者一打听,这两名教练员个个不简单。

教练员刘海涛,是该型狙击榴弹发射器的设计者和研发者,熟知其使用原理、功能构造。每当战士们遇到不懂的理论问题,刘教练员总是能够以通俗易懂的方式,为官兵们答疑解惑。

教练员蒋国明,曾负责该型狙击榴弹发射器的校验、调试和改良等工作,既掌握武器的使用方法,又熟知使用注意事项。他曾区分瞄准姿势、击发要领、呼吸节奏等多个内容,在温度、湿度、气压等多种不同条件下反复进行试验,消耗的子弹数量高达数十万发。

记者随机采访了几名战士,问他们跟着外请教练员训练的感受。

“武器是刘教练员设计的,相关专业肯定最熟悉。”“武器研制出来蒋教练员先打,消耗的子弹能装几火车,肯定积累了不少经验。”……听得出来,在这两位教练员带领下训练,官兵们不仅训练热情高,而且个个充满信心。

前来检查跟训的该旅参谋长张百晓坦言,部队转型重组,就怕官兵训练没信心。

这个特战旅在成立之初,绝大多数官兵都没有接触过特战专业,部分官兵,尤其是年龄偏大的干部士官,对于转型心里没底,觉得身体条件跟不上只能“坐等被淘汰”。特战专业大部分都是险难课目,危险性大,训练稍有不慎就容易发生意外,旅里又缺少专业教练员,官兵们一度不敢放手脚训练。

“没有训练谈何转型,没有信心谈何训练!”该旅旅委认识到了问题的严重性,一班人分析认为,解决转型信心不足的问题,一方面要加强教育引导,更重要的是要有过硬的教练员队伍带着官兵明确训练的具体方法、规避转型中的险难弯路,官兵们的信心足了,训练热情自然会高涨起来。

“要请就请一流教练员。”这个旅放

宽视野,不设条条框框、想尽办法招贤纳士,不仅在军内邀请了特战尖兵、专家教授,还主动寻找地方的专业教练员来旅展开授课辅导。张百晓告诉记者,除了某型狙击榴弹发射器集训外,旅里同步展开的专业集训还有14个,几乎遍布各个特种兵专业训练场。

北京某单位培训师李磊磊、全军军事训练医学研究所常祺……记者再一打听,其他集训队的教练员也是个身手不凡,都是在全军乃至全国出名的一流教练员。

为了让一流教练员发挥出一流的训练效益,这个旅注重利用外请教练员培养本单位教练员,设置“首席教练员、核心教练员、主教练员、副教练员”四级教练员队伍,通过逐层培养的方式辐射带动。截至目前,该旅在攀登、跳伞、潜水等险难课目上已有了40余名核心教学骨干。

一声集合哨突然响起,当天的训练结束了。官兵们带队的路上步伐整齐、军歌嘹亮。

望着大家的背影,张百晓感慨地说:“该型狙击榴弹发射器列装后,如果单靠我们自己摸索,一年也不一定搞得通。现在在一流教练员的带领下,两周就可完成集训,一个半月后全旅官兵就都掌握了……”



Mark军营

## 惜别

11月上旬,武警云南总队曲靖支队组织新兵训练,一名小孩看到武警叔叔途经家门口,连忙跑出来送大家。看到小孩依依不舍的表情,新战士罗成将自己携带的干粮交到他手上并安慰道:“乖,叔叔一会儿就回来了。”

任贵、李涛摄影报道

# 喝杯咖啡咋就是“会享受”

■赵骥 刘志刚

## 潜望镜

10月下旬,刚刚休假归队的陆军某工程维护团某连指导员李建州发现,一向爱说爱笑的文书许朝阳变成了“闷葫芦”,帮自己一起收拾行李,也没“按照惯例”侃大山,就跑去会议室闷头整理起了材料。

凭借对小许的了解,李建州猜测,小许大概又有啥事儿“想不通”了。他并没有急于喊小许回来,而是找小许的几个同年兵了解情况。

原来,月初营里组织季度考核,体能素质一向偏弱的小许,在班长闵坤德的帮助指导下,考核不仅全部达标,还有两项达到了优秀。刚好小许女友寄来的咖啡到了,小许就想请闵班长尝尝,也算是表达谢意。没承想,闵班长一句“你们城里人还是会享受”的玩笑话,让小许顿觉尴尬,香醇的咖啡也变得苦涩难咽。

小许家住天津市区,作为家中独子,衣食无忧的他心中却一直有个军

旅梦。2017年本科在读的小许响应国家号召参军入伍。入伍以来,小许踏实做人、努力工作、刻苦训练,为的就是尽快融入连队这个大家庭。可没想到历练一年,本以为自己摘掉了“学生兵”的标签,却被班长的一句话“打回原形”。

第二天体能训练结束后,知晓了缘由的李建州,拉着小许和闵班长一

## 点评

## 带兵须谨言,闻者莫敏感

■陆军某工程维护团政委 谢文杰

“良言一句三冬暖,恶语伤人六月寒”,一句俗语道出了言语在人际交往中的重要性,告诫我们谨言慎行与人为善。但“说者无心听者有意”,“良”与“恶”不仅有客观标准,于个人而言也很主观。

年轻一代的官兵,大多在条件优

起在训练场散步。得知自己的无心之举引起小许的误会,闵班长诚恳地向小许解释自己并无恶意,小许也为自己太过敏感向闵班长和李建州道歉。

几天后的周末,小许泡好咖啡,和闵班长相约到活动室下棋,听到热闹的“喊杀声”响起,李建州脸上也露出欣慰的笑容。

渥、百般呵护中长大,相对而言,抗压能力差,内心较为敏感。这就要求我们干部骨干在日常管理中,更加注意谨言慎行。当然,从另一个角度讲,年轻战士们也要在部队大熔炉里好好锻炼,凡事不能过于敏感甚至矫情,不能因为“一言不合”就要小性子。

## 小伽秀

## 玩转“电路”保打赢

■蔡志伟 徐浩

“张珂真有一套,一桶盐水就解决了静电问题……”初冬时节,江南某山城,第72集团军某工兵旅演练临时指挥所内,几名指挥员眉头渐展。

现场解难的电工张珂,在该旅“小有名气”。8年前,还是上等兵的张珂主动请缨参加营区电路整治,自恃电路维修经验丰富的他不料首秀折戟。由于线路连接不牢固,导致整条电线掉落,虽未酿成严重后果,但也让他颇受触动。

沉下心来张珂一有空就抱起电工专业书籍“啃”起来,还经常跑去维修现场给老电工打下手。渐渐地,他成了营里的维修“小达人”,参加维修任务也多了起来。

有了金钢钻,敢揽瓷器活。部队野外驻训、演习保障现场,张珂开始频频露脸。细数参加任务的经历,张珂热血沸腾:“指挥所不断转移,四百多斤的电缆,刚刚铺设好又要回收,再铺设再回收,手都磨掉好几块皮。”

一路打拼一路收获。这些年,张珂收获的不仅有各类电工专业证书,还有官兵们心底里的信任。

一句话颂奖辞:几经洗濯磨砺,练就一技之长。在保打赢的路上,张珂,你干得漂亮!

陆军炮兵防空兵学院郑州校区教员龚鹏到杨根思生前所在部队当兵代职。请看重回连队的他发来的当兵体会——

# 19年后,我又当回“列兵”

■龚鹏

重回连队,重新在肩膀上挂上列兵军衔,重新和战士们在泥土地上摸爬滚打,我收获了许多久违的感动与感悟。

“作为一名战士,先后入党、转士官,还有什么理由不好好工作回报连队。”实在没想到,到连队后参加第一次班务会,班长余永弟的交流发言就让我不由得想起自己的往事。我1999年参军入伍,入伍前卖过菜、卖过烧饼、卖过牛肉;入伍后,在组织培养下,我入了党,转了士官,考上了军校,再后来又读了研究生,成为一名军校教员。回头望去,如果没有党和军队的教育培养,我很难相信自己会走到今天这一步。

我所在的“双大功五连”是一支英雄连队。初到这样的连队,我心里是又敬又畏,敬的是眼前官兵一个个生龙活虎,满身血性;畏的是我这个“列兵”跟不上趟,无法快速完成由一名军校教员到一名英雄连队士兵的转变。果不其然,第一次五公里武装越野考核我就没

能跟上队伍。没想到,接下来的日子里,四级军士长老陈天天陪我一起练。不久前再次考核,除了单杠二练习,我所有课目都跟上了。听着战士们终于亲切地叫起我“龚列兵”,我觉得他们真的接受了我,认可了我。

当兵一个月,还有一件事值得讲讲。部队领导得知我是部队管理专业教员,并有在野战部队工作的经历,便安排我给新排长集训队讲一课。授课过程中,我就官兵心目中的好排长和怎样当好排长等具体问题跟大家交流,现场热烈。从那充满期待的眼神中,我瞬间感到自己作为一名军校教员的责任心。过去以为平常的每堂课45分钟,突然在我心中变得弥足珍贵起来。我想,当我重回军校时,我怎敢不认真地备好每一堂课,怎能不把自己在野战部队任排长、参谋、连队主管时抓部队管理成功的经验和失败的教训毫无保留地教给大家,让大家少走弯路,勇往直前。

中部战区陆军某旅评选表彰客观公正

## 落选“尖子”重登领奖台

黄强的表现被指导员吕子洲全部看在眼里。通过私下与战士们聊天发现,黄强的训练成绩大家都很认可,但由于他工作中爱较真,时常会出现一些让身边战友“不理解”的小差错,这让部分官兵感到其“不安分”,爱“出风头”,有的人便刻意在民主测评中没有给他投票。

得知这一情况的吕子洲,立即组织召开党支部会议展开复评,并在提请党员大会讨论通过后,将黄强列入“双争”评比表彰推荐对象。连队党支部这一举措得到官兵们的一致认可,也让黄强更加坚定了再创新高、再创佳绩的决心。

据该旅政治工作部主任宋凯征介绍,为避免官兵中出现有者为难有者的情况,他们积极改进民主测评机制,既注重官兵公认,又要求党支部对民主测评结果进行较大范围的推荐对象及时展开复评,确保了客观公正,真正使训练有为者“轻装上阵”。

南海舰队某支队改进机关工作作风

## 基层不再忙于“留痕迹”

现,部分机关干部为求“省事省力”,以“材料准备得齐不齐、好不好、美不美”为评价指标,既免于到训练场实地考察,也不用逐个官兵调查了解。而基层为配合上级单位检查,常常分身乏术、疲于应付,只好连夜加班加点补材料、“造痕迹”,甚至弄虚作假。

“痕迹主义”症状在基层,病因却在机关。”该支队组织机关干部开展讨论,确立正确检查考核工作导向;加强机关各科室之间的沟通联系,对部分检查考

核内容合并同类项,将一些材料实现资源共享,减少基层重复性工作;以“多到官兵身边看一看,多下训练场走一走”为原则,定期组织机关基层双向讲评会,将机关检查考核基层质效列入机关工作评价体系,与科室及个人创先评优挂钩。

不久前,由该支队政治工作部各科室组成的工作组,赴4个单位进行调研帮建,压缩了以往检查文书资料的时间,深入岗位跟踪调研,解决基层反馈问题30余项。