

沙场点兵·聚焦年度实战化演练

摔了无人机,该如何吸取教训

■申延帅 本报特约记者 李佳豪

沙场秋点兵。在海拔4500米的高原陌生“战场”,第77集团军某旅年度实战化演训如期展开。

这是该旅第一次赴高原地区组织演训,参演官兵心里都有些打鼓。首场防空对抗演练前,担任“蓝军”的防空营指挥保障连连长李彬专门找到无人机班班长王亚佳,嘱咐他在飞无人机时,千万要小心操作,别出现什么闪失。

几年前,该连装备在训练中损坏被通报,全连官兵好久都抬不起头。

由于高原低压缺氧,无人靶机升空后不久便出现了动力不足的情况,就连平稳飞行都无法保证。当王亚佳小心翼翼地操纵无人靶机突入“红军”防空网时,“轰、轰、轰……”短暂几声炮响后,靶机应声而落。

首战告捷,不少“红军”官兵坦言:“今年的实兵演练没什么难度,可以提前开庆功会了。”一名“红军”战友半开玩笑地对王亚佳说:“感谢王班长给我们‘放水’,对抗要是场场都这样,那可太轻松了!”

“提前开庆功会?!”对于专业扮演“蓝军”15年的王亚佳而言,战友们的调侃让他恨不得在地上找条缝钻进去。

“作为防空兵的磨刀石,把无人机飞成这样,是对战斗力不负责!”经过

一番思想斗争,王亚佳决定在演练中放开手脚,飞出最高战技术水平。连夜查阅资料、分析数据、调试设备,王亚佳第二天又带着“战鹰”走上演训场。

高速俯冲、急转变向、低空变速……一个个高难度动作下来,让“红军”官兵一时难以招架。可就在此时,无人机却意外坠毁。

发生坠机事故,该如何处理?有人认为是“损坏武器装备是安全事故,应该给处分。王亚佳冒险飞高难动作,难辞其咎。”大家七嘴八舌的议论,让王亚佳连饭都吃不下,心里七上八下直打鼓。

问题上报到旅党委后,一班人立即开会研究并分析事故原因,根据导调组提供的现场视频和“红”“蓝”双方的描述,他们最终达成共识:王亚佳的出发点是提升战斗力,而非故意损坏装备。如果王亚佳因为这样一起非责任安全事故受处分,将打击官兵谋战研战的积极性。

有组织为自己撑腰鼓劲,王亚佳的干劲更足了。在这个演训季,他主动联系装备厂家改装相关配件,有效提升了无人机飞行的稳定性和机动性,让“红军”吃尽了苦头。

“红军”有话

在前期的防空对抗演练中,我们接连打出“满堂红”,没想到这两天遇到了狠角色——王亚佳操作的无人靶机越飞越“狡诈”,航路、速度变化莫测,“打”得我们措手不及。这个难缠的“敌人”,虽然让我们命中率下降

了不少,却提升了训练的含金量和含金量。对于我们“红军”来说,希望遇到更多像王亚佳一样的过硬“蓝军”,这样的仗才会越打越有劲。

(第77集团军某旅防空营高炮连连长 白云龙)

微议录

多给担当者撑腰鼓劲

■第77集团军某旅参谋长 党彦武

在部队转型发展及实战化训练中,但凡涉及思维观念、战法训法、武器运用的探索革新,都不可能一帆风顺,难免会出现一些瑕疵、缺陷,甚至是失败。

失败了,不必气馁;付出代价,也应当适当鼓励。如果只盯着探索者的失误不放,泼冷水、给冷脸,甚至揪辫子、扣帽子,就会形成一种错误导向,让那些想干事能干事的担当者心灰意冷,让那些不求有功但求无过的混

事者有机可乘,让那些安于现状不思进取的守旧者滥竽充数,让那些畏首畏尾不敢创新的平庸者悠悠度日。长此以往,何谈改革必成,强军可期?

鉴于此,不妨为探索者遮风挡雨,为干事者撑腰鼓劲,提供相应的试错空间和容错机制,让他们放下手脚,轻装上阵。如此,才能最大限度激扬起锐意创新的勇气、敢为人先的虎气、蓬勃向上的朝气,才能最终收获胜利果实。

婚纱照当手机壁纸咋不行

■第73集团军某旅修理三连中士班长 储意强

坚决清理土政策土规定

领出手机,看着屏幕上和爱人甜蜜依偎的“婚纱照壁纸”,我打心眼儿高兴,更没想到,一次“事故”变身“故事”,破除了一项土规定。

事情要从上次旅里检查手机说起——“检查手机了,大家先对自己手机的安全保密情况进行自查……”11月中旬,训练结束后回到连队,文书刘文辉接到机关检查手机安全保密情况的通知,火急火燎地叫大家检查手机。

作为一名士官班长,在手机使用方面,我一直发挥着模范带头作用,得到连队主官认可,所以每次检查我的手机都是“免检”。

因为从家属房回来时我直接关了机,想了想最近家属来队也没怎么用手机,所以回到连队就直接上交了。不料,这一次却“折”在了小小的手机桌面设置上。

“班长,你摊上事了……”晚饭后,下士樊泳清告诉我,我的手机未按规定设置保密壁纸,被检查组发现了。

这下可好,一向免检的人却成了“反面典型”,我心里忐忑不安。

晚上点名,指导员虽然没有点我的名字,但是苦口婆心地复述了一遍各种规定……最后又加了一句:检查中他已经对问题进行了现场整改,但是出现问题的班级,年度安全管理工作记零分。我心里一阵不快!真是应了那句老话:年头出事,白干一年;年尾出事,

一年白干!这下年底的先进班排估计都没戏了……

回到班里不等我开口,了解情况的战友,就强制使用既不美观又不实用的保密壁纸这一规定讨论起来。大家纷纷吐槽,“真搞不懂为什么会有这个规定”“这样的桌面壁纸,我只有应付检查才换上去”……

回到家属房,我跟家属徐茹茹说起这件事,她赶紧“承认错误”——原来,是她把我的手机壁纸换成了我们的婚纱照。

“换一张保密壁纸就能起到保密效果吗?这种表面应付的做法有什么意义?”家属一边替我委屈,一边不解地抱怨。

第二天领出手机,看着手机桌面的保密壁纸,翻翻相册里的婚纱照,我开始理解爱人的浪漫心思。想着班排兄弟们一年来的辛苦努力,我头脑一热,打开强军网首长信箱“悄悄话”栏目,表达了对强制使用保密壁纸的不满。

没想到,一天后旅领导就有了回音。

“今后,连队手机管理正常落实常态检查,但取消统一设置保密壁纸的硬性规定!”晚上开饭时,指导员传达了上级最新下发的通知。

晚饭后,我打开强军网,看到首长信箱中的回复:这位战友,对不起,营连去得少了、和大家聊得少了,许多细节问题没关注到,对这种土规定我们绝不提倡、一经发现立即纠正,欢迎大家人人争当纯正基层风气、破除一切土政策土规定的监督员……

(彭利汇、高旭亮整理)

想离队的新兵上了光荣榜

■刘德辉 孙健

初冬的东北大地,寒风瑟瑟。吉林省军区综合训练队新兵三公里考核,大学生新兵王新男名列前茅。谁也没想到这名不安心服役的新兵完成如此蜕变,这一“情节大反转”让部队、家庭、兵役机关三方皆大欢喜。

想当初,王新男刚入营便以腰痛为由不愿参加训练,数次要求离开部队。阶段性训练考核,他的成绩拖了连队后腿一大截。

“思想有问题,后续工作很麻烦!”有人向新兵连党支部建议,“按上级文件精神对王新男作退兵处理。”为此,新兵连党支部召开专题思想形势分析会,会诊王新男的问题。经过激烈的讨论,大家基本形成了共识:“按拒服兵役退回去,是给连队减轻了麻烦,但这个孩子在政治上将永远背着污点。在没有穷尽一切办法之前,不能一退了之。”

会上,支部一班人仔细研究、周密制订转化套餐,并分工负责抓落实。“是不是这里痛?手劲重不重?”每次训练结束,班长都耐心地为王新

男按摩,排长也经常找随队军医对他诊治。周末休息时,排里组织打篮球、下象棋,班长骨干都硬拽着王新男一起玩。渐渐地,王新男与战友合群了。

在大家的鼓励下,王新男看到自己与其他战友的差距其实并不大,渐渐地不再泡“病号”了。由于身体基础本来就不错,训练成绩很快就赶了上来,在最近这次军事考核中进步很大,他所有课目都达到了良好,被评为连队最快进步个人。

登上光荣榜那天,指导员贾雨庚给他拍了一张照片,王新男特意发了一条朋友圈:“两年时光,一定拼出一番模样!”贾雨庚告诉笔者,如今小王的干劲更足了,跑步铆足劲儿冲,练战术动作似老虎、公差劳动抢着干……

结束采访时,省军区动员局的同志告诉我们,近年来,思想退兵问题比较突出,对征兵工作的影响和干扰越来越大,如果各级都像他们一样,懂兵情、知兵心、解兵难,思想退兵问题就能迎刃而解。

新闻观察

第74集团军某旅贯彻落实新条令为官兵出行创造便利

“拥军号”直达专线开通了

本报讯 周盼、罗坤康报道:“走出大门就可乘坐免费公交,这下出行方便多了!”11月10日,第74集团军某旅作战支援营战士罗东和战友们一起高兴地乘坐“拥军号”公交车外出,不到半个小时,他们便来到了驻地市中心最繁华的商圈。

罗东告诉笔者,去年旅队调整移防到新驻地后,由于营区离市区较远,官兵在休息日和节假日请假外出时常常要浪费很多时间在等公交车上,有时遇到急事只好高价乘坐“黑车”,不但出行安全得不到保证,无形中又增加了经济负担。今年新条令施行后,部队外出比例大大增加,出行矛盾更加突出,该旅党委一班人达成共识:不仅要按照条令规定增加官兵外出名额,更要为官兵外出提供便利。为此,他们与驻

地双拥办及公交公司协调,在该旅各个营区门口增设公交站台,并开通“拥军号”直达公交专线,官兵凭有效证件可免费乘坐,将路程耗时缩短了一半。

同时,他们还针对官兵普遍反映的外出审批程序复杂、外出时间不够问题,采取调整外出时间、下放审批权限、精简请假流程等方式,重新修订完善《官兵外出规定》,为官兵出行提供了制度支撑。

和战友一起在电影院欣赏“大片”、在美食店里大快朵颐、去书店挑选几本自学书籍……这天外出期间,罗东美美地犒劳了自己一番。归队时,他激动地表示,争取在年度考核中再创佳绩,以实际行动回报组织的关心。



Mark军营

拼了!

11月中旬,武警广东总队梅州支队组织野外极限体能训练。在“极限推车”课目中,上等兵李德鑫握紧固定在卡车上的撬杠,大吼一声“拼了!”,使出浑身力气,在战友的协助下将卡车推走。最终,他所在小队在比赛中取得优异成绩。(李文猛、郑广斌摄影报道)

动作不实战,头名被取消

■蒋子群 胡屹东

潜望镜

不久前,北京卫戍区“老虎团”传来一则新闻——该团“红一连”班长李赛赛在备战陆军组织的比武模拟考核中,虽在400米障碍课目上用时最短,却被考核组取消了成绩。

原来,李赛赛在通过水平梯这一障碍时,采取了自己拿手的直立通过方式,而新大纲规定的是爬越通过,因此考核组判定李赛赛动作违规,成绩为零。

不少官兵对此表示不理解,虽然新大纲对通过方式作出规定,但直立通过与水平爬越两者区别并不大,没必要如此较真。官兵们私下的议论,引起团党委一班人的注意,他们在训练形势分析会上提及此事谈道:直立通过会增大身体暴露面积,更容易被敌人发现。看来部队虽然已经按新大纲施训,但一些人实战化思想树得还不牢。

“对表实战标准,平日训练中究

竟还有哪些与实战要求不符的做法?”该团党委深刻反思,发动官兵自我检视,查找出10余种不符合实战的练兵积弊,要求大家对号入座,认真整改,建立以实战为导向的训练观、考核观。

新的训练要求第一时间传递到

短评

好成绩必须经得起实战检验

■北京卫戍区“老虎团”政治工作处主任 张洪杰

近年来,实战化成为官兵常常挂在嘴边的热门词汇。但在实际调研中,我们发现一部分官兵对于实战化的理解还是有些片面。以前一些连队,从主官到列兵,普遍认为考核成绩是评价训练方法的唯一依据。在这一训练导向下,连队官兵研究考核规则,试图找到规则

“红一连”。该连作为先进连队,更应做好表率。他们逐人考核、过关,将曾经已经练成“肌肉记忆”的错误动作彻底纠正,并利用训前动员和训后讲评等时机,由连队主官讲清错误动作的不合理性,引导官兵牢固树立实战思维。

动作改变后,训练成绩不仅没有下降,官兵将自己置于“战场”中,精神反而更加振奋。在随后展开的陆军比武中,“红一连”荣获中部赛区3项第一,2项第二的佳绩,李赛赛也在400米障碍中取得中部赛区第一的好成绩。

“漏洞”来提高成绩的做法时有发生。“赛场能手”成绩判零,对我们来说是一次很好的警示。有的官兵认为,一个课目在训练设置上符合实战标准,那么这个课目就天然地具备实战性。在这样的思维主导下,训练过程只是提高成绩的一种方法选择,其

本身不具备实战性却很少去考究,正所谓被“分数”遮住了双眼。这告诫我们,在训练中,不仅要强调课目设置的实战性,更应着力引导官兵将实战标准贯穿各环节全过程,真正做到“仗怎么打兵就怎么练”,切实因追求“好看”的成绩而抛弃“实战”的初衷。

