

贯彻新条令 部队在行动

北部战区空军某新训旅严格落实新条令

依法组训,不打“疲劳战”

■刘广杰 张俊杰

10月23日,北部战区空军某新训旅队列会操现场,踢腿摆臂雄风起,军歌呼号响如雷。最终,某连班长费振灿带领二班一举夺魁。

一个月前,新训旅组织第一次队列会操,各单位全力备战。一向好胜的费振灿带着全班上午在训练场上练动作,下午专攻专项力量,助力提升动作力度。他们的目标只有一个——夺第一。可没想到会操时,却因新兵小王过度紧张冒了泡,折戟而归。“班长,明天开始带我加练吧!”班务会上,小王红着脸向费振灿提出请求。“我们一起加练,把第一赢回来!”全班新兵几乎异口同声地说。

对于加练,费振灿不是没有顾虑。上

周旅里刚组织“依法带兵,按纲施训”专题教育,带领新训骨干系统学习规章制度,明确要求新训骨干依法严格训练,不得随意占用新兵休息时间等。

然而,看着大家诚挚的目光,同样心有不甘的费振灿动了加练的念头。

周六这天,午休哨响后,费振灿把全班悄悄带到训练场。训练没一会儿,指导员就来了。

了解到是新兵主动要求加练,并非班长强制要求的情况后,指导员肯定了二班团结一致、创先争优的精神,但对费振灿未经批准擅自加训的做法提出了批评,并告诉他:“军人要有争一流的劲头,但你们这次会操没有取得第一,原因找准了吗?提升训练成绩,要依法训练,找对方法。”

“训练不仅求‘量’,更要重‘质’,训练法规是通过长期实践摸索总结而来的宝贵经验,是提高训练水平的正途。动不动就打‘疲劳战’等不当做法,不仅无助于训练效益的提升,而且还会带来其它不良后果,必须依法谋划训练、依法组织训练、依法指导训练!”该新训旅严格落实《新兵训练大纲》,在依法从严训练的基础上,结合各单位训练进度科学制订计划,采取“按纲组训、循序渐进、质量调控、因人施教、结对帮扶”的思路展开训练。对二班这样训练成绩一时不佳的,及时让成绩好的新训骨干传授经验方法。

经过近一个月的努力,二班提升了训练水平,终于实现了全班战士的愿望。

新疆喀什军分区新兵团强化骨干依法带兵观念

整理内务,叫停“土办法”

■姜胜民 胡铮 本报特约记者 张强

“整理内务,再也不用在地上叠被子啦!”这几天,新兵王超不仅整理内务有模有样了,而且训练场上像只“小老虎”,训练劲头更足了。

王超是新疆喀什军分区新兵团二连的新兵,说起这些变化,源于一周前的一次内务风波。

原来,为了提高新兵内务水平,把被子叠成“豆腐块”,新训骨干便给新兵传授了许多老经验、老方法,例如洒水、用凳子压,效果着实比较明显。但个别新兵的被子仍旧叠得不成样,拖了内务评

比的后腿。

为此,个别新训骨干开始“因材施教”,要求新兵把被子放在地上叠。虽说这一招管用,但在地上叠容易把被子弄脏。王超爱干净,有些接受不了,班务会上,他大胆进行了吐槽。他的意见获得一些新兵的共鸣。

新兵团调查发现,在新训过程中,像这样的土办法、土规定并非个例。比如,让新兵加班加点练队列、组织名目繁多的评比等等,这让新战士颇有意见。团党委决定,立即纠正这些不符合规定的

做法,并对新训骨干进行新条令集中培训。集训采取辅导授课、案例辨析、示范演示、体会交流等形式,对带兵过程中应严格遵守的规章制度进行重点讲授,并逐一考核过关。

该新兵团还将新训骨干应当遵守的相关规章制度下发新兵,建立健全监督机制,公布举报电话、举报信箱,24小时接受新兵对新训骨干违规违纪行为的举报。团党委借此机会,对基层连队进行了一次纠治问题“大扫除”,营造了风清气正的良好氛围。



11月11日,西部战区空军某旅举行新兵授衔仪式,来自川西大山深处的康巴汉子马健被授予空军列兵军衔,正式成为人民空军的一员。根据新条令“举行晋升(授予)军衔仪式,可以邀请军人亲属参加”的规定,马健的阿妈专程赶来参加他的授衔仪式。马 冰摄

越是实战化越要法治化

■张革强 曹唯溪

军营话“法”

新兵是军队的新鲜血液,新兵训练质量的高低,直接影响到部队战斗力的持续提升。严格依法按纲施训,用法治化推进新训实战化,对于帮助新兵实现从地方青年到合格军人、从合格军人到初级战斗员的转变,具有极其重要的意义。

经过前一阶段训练,娇气和稚嫩已在新兵身上逐渐褪去,真打实备的练兵氛围已经形成。但在少数单位,施训不依法不按纲等问题还不同程度存在:个别带兵骨干训训想当然,训练盲目性和随意性大;有的新训骨干依然存在“消极保安全”思想,险难课目不会训不敢训;有的“保姆式”跟训,导致新训质量不高,

新兵军事素质提升缓慢。究其根源,主要还是法治思维不强、依法按纲施训的观念和能力有待提升。

依法施训组训,不仅是保持军队高度集中统一的“稳定器”,更是提高战斗力的“助推器”。只有严格依法施训,才能让新兵在“兵之初”树立“战场法则”、留下实战烙印,做到新训场直通战场,下连就能上阵打仗。

培养“知法懂法”的基本素养。部队越是实战化就越要法治化。新训骨干骨干要以身作则,熟知法律法规、条令条例,做依法带兵的明白人;要强化对新兵的法治教育,统筹学好一系列法规制度和法律常识,让法治思维深入人心,入训练场。

遵循“以治为胜”的带兵原则。新训骨干骨干要摒弃“以罚代法”的土政策、

“人治替代法治”的土规定,以条令条例、法纪法规为准则,落实好执行法规制度形势分析会、军事训练分析会等,通过对新兵训练情况进行深入分析,做到于法有据、上下服气。

树立“一切为战”的鲜明导向。积极引导新兵树立“时刻准备上战场”的备战意识,通过观看军情通报、学习典型战例等方法,让新兵脑中燃起烽火狼烟;积极创新训练方式方法,因人而异细化训练指标,区分层次、灵活组织,避免长时间重复训练带来的激情淡化、效益降低;强化训练监督,深挖新训场上的和平积弊,问责违背大纲要求和背离实战标准的组训方法,拧干不利于实战的水分,倒逼新训骨干骨干从实战需要出发组织训练,让依法施训真正落实到新训一线。

法治进行时

「小机关」如何带好「大部队」

第七十六集团军某旅依法规范机关抓建秩序的探索实践

■王少军 张石水 本报特约记者 杨磊

随着调整改革落地,一些新调整组建的单位,部队驻地高度分散、点多线长,正规化管理难度明显增大;同时,由于机关编制缩减,人少事多的矛盾往往比较突出,个别单位往往机关、基层都喊忙叫累。

新体制下,“小机关”带“大部队”将成为机关指导基层的一个“新常态”。单纯依靠行政命令、依靠习惯和经验,以及突击式、运动式抓工作的陈旧思维方式指导基层建设已无法适应新的形势任务,只有切实强化法治观念,依法筹划和指导基层建设,依靠法规制度开展工作、按条令条例办事,才能解决好影响基层建设的突出矛盾和问题,推进基层建设全面进步、全面过硬。

打好精准帮建“组合拳”,划出基层建设“标准线”,培养按纲抓建“明白人”……11月9日,在第76集团军某旅旅基情分析会上,机关依法规范抓建秩序,指导基层提高自建能力的做法,赢得基层干部的普遍认可。

该旅领导告诉记者,他们积极适应改革重组后的新体制,探索建立适应新体制下机关抓建基层的新机制、新方法,形成了机关依法指导、基层按纲抓建、部队有序运转的良好态势。

对症下药,丢掉“大处方”

“外出只给4小时,咋算咋不够。”去年单位移防完毕,驻扎在离旅机关千里之外的侦察营就收到了机关下发的外出管理规定,时间沿用了改革前的4个小时。

盯着这份外出管理规定,下士李维相不免有些苦恼。改革调整后,营队从市区迁到了乡村,进城一趟路上要花很多时间,官兵外出时间实际大幅缩减,4个小时实在不够用。

“外出时间减少倒能接受,怎么连作息时间表‘错位’了?”一名连队主官说,他们刚刚移防到大漠戈壁后,机关下发的作息时间和以往一样,但两个地方却有好几个小时的时差,出现了“摸黑起床,白天睡觉”的怪象。不仅如此,有个营区移防地域位于寒区,按说要比其他单位提前换冬装,可迟迟不见机关下发换装通知……

改革调整中,该旅所属官兵从9个单位汇集到一起,合编时所有建制营连调配重组。部队高度分散的现状,给机关抓建基层带来了一系列难题。

面对基层官兵吐槽,不少机关干部感慨,以往机关和部队都在一个营区,如今部队体量增大,营区散落千里,机关指导基层再也不能仅靠一张“大处方”了。

“真正的改革考题远非调整转隶那么简单,新体系、新架构给我们抓建部队带来了许多新课题,必须尽快转变工作作风和指导方式。”旅党委一班人调查研究后形成共识。他们组建调研小组前往各个营区,深入基层各单位开展问卷调查和讨论座谈,为地处不同营区的各个分队建立连情档案、需求清单。

他们围绕《纲要》明确的基层建设标准和八项经常性工作,认真分析不同单位建设的特点规律,会诊制约单位建设的瓶颈问题。各部门在强军网开设意见专栏,请官兵对机关工作中的不实不当举措进行监督。同时还利用机关基层双向讲评,让基层官兵当面提意见建议,机关科室当即承诺整改,将一张“大处方”变成了依法精准抓建的“对症药”。

前移督导,连好“千条线”

一次,机关上报的检查通报引起了旅政委王建文的注意。

教育备课未落实、训练周计划与训练实际不符、在外人员通联未登记……这些都是专门安排、反复检查的工作,为何还会出问题?

板子打到机关,机关干部很委屈:

部队点多线长面广,机关人少事多,指导帮带难以面面俱到。

调整改革后,该旅转型为合成旅,战备工作摆到重要位置。可工作到底怎么抓,却一度让各级有些“挠头”。新体制下,不同营连的战备所需不尽相同,加之点位分散较远,要想抓好战备工作,不能再沿袭旧办法。

“如果还像过去一样远程遥控,是解决不了问题的。”对照《纲要》和条令条例有关规定,旅里从建章立制、规范抓建秩序等方面入手,机关科室前移督导,在单位较多的片区派驻各部门负责人,由一名旅领导牵头组建“督导组”,督导各单位严格按纲抓建、依法行政。

不仅如此,分驻各片区的机关督导组还深入一线,本着“统分结合、因地制宜、明细规范、抓准能力”的思路,梳理各个营连抓战备的具体情况和经验做法,指导基层把装备物资细化到单位、单装、单车、单兵,将能力指标细化到各营、各连、各班排,制订了一套适用于不同营连、各类任务的《战备工作细则》。

不久前,一场临机拉动不期而至,装步三连官兵迅速出动。面对接踵而至的“意外”敌情,官兵们沉着应对,处置得当。

规范自建,培养“明白人”

抓建基层,最根本的还是要提高基层自建能力。该旅党委常委分头带领机关工作组,组建机关巡回指导小组,每季度一次分赴各个营区进行现场指导帮建。

在巡回指导过程中,机关工作组指导营连认真查找建设短板,指导制订按纲建连细则。旅党委建立“双争”量化考评、基本秩序检查督导等机制,进一步规范抓建路径。

为提高营连的自主抓建能力,该旅开设“按纲抓建大讲堂”,从八项经常性工作入手,精心设置专题,由旅领导牵头进行辅导授课,组织基层建设示范观摩,着力培养按纲抓建的“明白人”。他们根据不同对象设置相应学习内容,将研讨式、启发式、互动式方法融入培训之中,通过提高基层党组织班子成员的党务知识、理论水平和综合素质,努力打造坚强有力、奋发有为的“一线指挥部”。

帮建基层,就要多为基层解难帮困。某合成营教导员李继承说,一些基层无力解决的难题,机关虽然掌握,但受诸多因素的影响而一拖再拖。就拿营房设施维修来讲,虽有培训过的人员满足日常保障,但缺乏相关经费,遇到电路修缮、饮水供暖等问题,还需找远在上千公里外的机关解决。

对此,旅巡回小组带头分赴基层现场办公,当场答复解决和督促机关协调解决了不少棘手难题,引领机关工作作风从注重“检查指导”向“服务解难”转变。

解难帮困添活力,自我抓建有动力。如今,该旅形成了连队自主抓建、营队督促落实、机关督导检查的基层建设主线,各营连主动解决矛盾问题、自主筹划开展工作的能力不断提升。



增强号令意识。兵在井冈山革命根据地“胜利的号角”雕塑前讲述冲锋号的故事,强化法治观念,十一月六日,第八十一集团军某旅结合现地教学实际组织法纪教育,图为官兵张旭摄