

# 壮阔东方潮 奋进新时代 庆祝改革开放40年·从军营看变化

## 指挥帐篷不见了、保障站点减少了,第81集团军某旅新型指挥所——

# 集成方舱,透视信息化变革之窗

■李连军 邹 贝



10月下旬,塞北大地,第81集团军某合成旅一场全要素实兵对抗演练正在进行。笔者踏访演兵场,寻找指挥所,发现以往高大宽敞的指挥帐篷不见踪影,取而代之,是各类集成方舱,或藏匿于丛林沟壑,或机动于山野路上,不间断实施指挥保障。

这天,天还没亮,炮兵营某连副连长高海武就打开炮兵指挥终端,接收气象、地形等作战数据,组织实施首轮炮火打击。“这是作战地域的气温、海拔……”高海武指着屏幕说,这些数据都来自上级指挥方舱,通过方舱统一收集归纳,再下发到作战分队,实现了作战信息集成共享。

“这种便捷的信息共享,以前想都不敢想。”合成四营营长韩涛记得,上世纪90年代他刚参军入伍时,参加炮兵演习,副连长在阵地上等了整整2个小时,

直到开炮都没接收到气象数据。最终,由于参数误差,未能命中目标。

如今,指挥手段已发生翻天覆地的变化。该旅作战指挥方舱内,指挥控制、情报侦察、通信综合等指挥席位上键盘敲击声此起彼伏,大屏幕多个目标信息不断刷新。气象方舱、雷达方舱不断把最新的气象信息、目标信息传输至指挥方舱,指挥所统一处理后,瞬间便可分发到各作战分队。

“以前的指挥所可不是这样的。”负责指挥方舱保障的四级军士长叶和平对旅史馆里一张演习照片印象深刻。照片里,指挥所就是一个堆满了电台和有线电话的狭小空间,传达指令全靠电台和人工。

上世纪90年代,部队配发某新型轮式装甲装备,为提升指挥效能,该部自行组建了一批可移动的集成方舱。“说是集成方舱,其实就是在卡车上装几台电



脑,指挥员在卡车里接收信息、下发指令。”叶和平说,这种方式只能完成最简单的信息一对一采集传输,对散点多面的作战信息需求则无能为力。

战场战机稍纵即逝,指挥效率尤为重要。一级军士长谢良友记得,当年有一次和战友作为前线抢修队在阵地前沿将指令直接传达给前沿的某合成营装甲突击车连254车车长荆坤。

与此同时,通信综合席参谋田耘丰与友邻单位密切进行信息共享,为空地火力协同提供信息支撑。“指挥信息链路不仅通联更顺畅,还实现了扁平化、跨兵种对接。”走出指挥方舱,田

耘丰这样说道。

“小小集成方舱,折射出改革开放以来军队信息化建设发展取得的巨大成就。”该旅领导介绍说,这些年,和指挥方舱同步换代的还有各类功能齐全的技术支援类和保障类方舱。随着淋浴方舱、冷藏方舱、炊事方舱等10余种方舱配发部队,战时后勤、装备保障模式日趋专业化、系统化和精准化。

前不久,又一批新式装甲指挥车配发该旅。该旅80%的指挥机构已实现装甲化、方舱化、集成化。得益于便捷的信息化指挥手段,部队作战协同也由原先的事先定计划转变为趋于智能化、系统化的战场即时应变,部队战斗力明显提升。

图①:1987年该部参加演习时的指挥所。

图②:新型集成化指挥方舱。

作者提供

## 强军论坛

1964年10月16日,一团蘑菇云从新疆罗布泊大漠冲天而起,中国第一颗原子弹爆炸成功。2018年11月17日,“两弹一星”功臣程开甲永远地离开了我们。

一生“于惊天动地事,做隐姓埋名人”的他,离世却成了“爆炸性”新闻,令无数国人为之洒泪。人们敬重“两弹一星”功臣,不仅因为他们彪炳史册的业绩,更因为他们身上的家国情怀、创新精神、奉献精神永远值得我们继承和敬仰。

“我这辈子最大的心愿就是国家强起来,国防强起来。”1950年,程开甲放弃国外优厚的待遇,回到新中国的怀抱。1960年,经钱三强点将,程开甲加入中国核武器研制队伍。作为我国核试验事业创始人之一,程开甲领导、设计和主持了我国原子弹、氢弹、导弹核武器等试验,在国内第一个计算出原子弹爆炸的弹心温度和压力,提出并完成了我国第一颗原子弹试验和测试大纲,创立系统核爆炸及其效应理论。1999年,他被表彰为“两弹一星”功勋科学家;2013年,荣获国家最高科学技术奖;2017年,被授予“八一勋章”。

在国家表彰的23位“两弹一星”功勋科学家中,有21位是冲破重重险阻,从国外回归祖国的。程开甲院士的心声也许能代表这个群体的声音:“如果我不回国,不到试验场区,可能学术成就更大些,但是肯定不会像现在这样幸福和自豪。回国,是我人生的最大成就,我做的一切都和祖国联系在一起!”

“任凭天云多变幻,哪怕风沙石砾,烈日明月伴营帐,饥餐沙砾饭,淡饮渴饮苦水浆……”张爱萍上将创作的《我们战斗在戈壁滩上》,形象见证那一代人的筚路蓝缕、自立自强。滚烫的爱国之心、坚定的报国志,让他们舍弃繁华、远赴大漠,无怨无悔地奉献出自己的智慧和年华,创造出一个个个人奇迹,使中华民族脊梁更加挺直,巍然屹立于世界东方。

“紫霜尽是心头血,洒向千峰秋叶丹。”

科技创新是一场寂寞的长跑,从来没有平坦的大道可走。科研事业的特殊性,决定了科技创新的攻坚者必须付出比常人更多的努力,作出比常人更大的牺牲,才能摘取皇冠上的明珠。与当年艰苦创业的岁月相比,今天我们工作、学习和生活的条件优越了许多。但是,老一辈科学家的信念、精神和传统永远不能丢。如果抛弃了以“两弹一星”精神为代表的精神家产,即使科研

# 精神传承是最好的缅怀

■李克亮

设备再好、科研投入再多、科研团队再强,我们怎能找到奋斗的动力、前行的信念和创新的勇气?

科技强则国家强,科技兴则军队兴。我们缅怀程开甲院士,就是要传承老一辈科学家的精神,像他们那样不忘初心、至诚报国,不懈创新,矢志强军,为强军兴军贡献自己的全部力量。

(作者单位:战略支援部队某旅)

## 新疆军区某团提升新兵营临时党组织工作实效 新兵党员列席党委议训会

本报讯 史建民、陈志才报道:“新兵体能基础参差不齐,不能单纯为防止训练伤而降低训练强度,建议进行分层训练……”近日,新疆军区某团4名新兵党员列席新兵营党委议训会,与党委委员一起查摆问题、建言献策。这是该团激发新兵党员内在动力,提升临时党组织工作实效的一个做法。

“新兵党员身在兵中最了解兵,认真倾听他们的声音,有助于新训工作提质增效。”该团领导介绍说,今年新兵党员数量较以往增加不少,一些新兵党员入伍前在大学或单位还担任过党小组长等职务。对此,团里聚焦提升新兵营党委抓建能力,及时将新兵党员编入临时党组织,并安排他们紧跟新训进程,参与党委支部议训、议教、议管工作。

为充分发挥新兵党员的“参谋助手”作用,该团主动为新兵党员搭建平台,让他们利用自身特长,在理论学习、体能训练、党课教育等新训工作中发挥积极性主动性。新兵营发动优秀新训骨干党员与新兵党员结成“一帮一”互助对子,手把手教方法,面对面传经验。同时,这个团还组织新兵党员佩戴党徽、张贴“党员承诺践诺书”等活动,激发他们的标兵意识和争优劲头。

据了解,开班以来,新兵营临时党委采纳新兵党员建议20余条,为新训工作注入了活力,训练成绩与去年同期相比有了不小的提高。前不久,在师集中组织的新训工作第一阶段评比考核中,这个新兵营共取得手榴弹掷、战术基础动作、卫生与救护等5个课目第一。



## 再为战友做一顿手抓饭

11月16日,记者在高原驻训地见到四级军士长阿布都沙塔尔·帕热斯(右一)时,他正在为驻训官兵做手抓饭。阿布都沙塔尔带着留恋的神情说:“这可能是我最后一次在喀喇昆仑山为大家做饭。下山后,我就要退役离队了。”

阿布都沙塔尔2002年参军入伍,在新疆军区某部民族六连炊事班一干就是十几年。民族连有哈萨克族、塔吉克族、柯尔克孜族、回族等民族的战士,维吾尔族的阿布都沙塔尔细心学做其他民族的特色饭菜,变着花样为大家改善伙食。入伍16年,他8次被评为优秀共产党员,3次被评为优秀共产党员,2次荣立三等功。

本报记者 冯凯旋、李蕾 摄影报道

## 第75集团军某新兵团强化带兵人率先垂范意识 新训骨干以身作则立威信

本报讯 记者陈典宏、通讯员骆瑶报道:前些年,第75集团军某新兵团新兵一连按计划进行战术训练。在一片布满碎石的沙地上,一班班长刘勇虎边下令边示范,磨破皮的手掌上已经渗出血,可他全然不顾……据新兵团领导介绍,他们注重发挥新训骨干模范带头作用,引导新战友走好军营第一步。

“带兵人的率先垂范对新兵就是最好的教育。”连队干部介绍,随着社会变化,不少新兵有学历、有经历、有能力,自主意识、民主意识强,新训骨干只有处处以身作则才能在新兵中树立威信。

班长武建民对此深有体会。入营没几天,他发现几名新战士偷偷抽烟。当武建民正准备批评时,一名新战士怯生生地问:“班长,你咋抽烟呢?不是说人人平等吗?”随

后,武建民在当天的班务会上作了自我检讨,又在强军网上讲述了这件尴尬事,并发起“新训骨干要发挥模范带头作用”的倡议,引起热烈反响。

这一倡议引起新兵团领导的高度重视,他们自上而下开展查纠整改活动,要求新训骨干带头戒烟创造无烟营区、带头节约粮食开展“光盘行动”、带头在训练中锤炼血性胆气、带头讲“五湖四海”开展“三五”活动,并在强军网上设立监督信箱,确保落实落细。

如今,在这个新兵团,班长和新兵业余时间一起开展活动的多了,独自低头玩手机的少了;就餐剩菜剩饭少了……新兵在敢打敢拼的血性、勤俭节约的意识、遵规守纪的作风等方面进步明显,团队凝聚力向心力越来越强。

深秋,夜凉如水。59岁的军事科学院首席专家周宏伟给仍未痊愈的脚腕套上厚厚的棉鞋,静静坐在台灯前,打开一本标有“DB22”字样的“大兵笔记”,开始整理一天的研究与思考。

自打2013年从军事科学院军队体制编制研究室主任岗位上退下来后,周宏伟把所有精力都投入到了军事科学研究上。也就是从那时起,他喜欢称自己为“老兵”,科研一线的老兵。“DB22”是一个编号,意思是第22本“大兵笔记”。

过去几年,周宏伟聚焦深化国防和军队改革的一系列重大问题攻关研究,每年参与完成一项重大课题,多项科研成果获得军委首长肯定。

已经年过半百,“老兵”为啥还这么拼?

周宏伟对习主席主持召开新一届军委班子第一次常务会议时的讲话记忆犹新。“要始终以改革创新精神开拓前进,努力夺取我军在军事竞争中的主动权”,这句话,让研究军队体制编制30多年的他感觉“整个人都被点燃了”。

“我们必须改革,不然将来是打不了胜仗的!”长期跟踪研究军队改革的周宏伟,不就是等待一声号令,为上级决策献计献策吗?

上世纪80年代,还在部队院校工作时,他就对军事教育改革持续研究思考,

## 激情冲锋为改革建言

### ——记军事科学院首席专家周宏伟

■包国俊 孙洪伟

在媒体发文提出“稳中求进,深中求新”等改革对策和观点。到军事科学院担任研究室主任后,他又以更加宽广的视野和战略思维研究思考问题,积极为军队改革建言献策。

2012年,周宏伟担任课题组副组长,受领了一项国家社科基金军事学重点项目的研究任务。课题前瞻性强、敏感度高,周宏伟与课题组人员马不停蹄地研究国外军队改革先进经验,走访原总部机关、深入基层部队调研。一年多后,课题组完成了1份主报告、9份分报告,周宏伟则瘦了一圈。

新一轮国防和军队改革展开后,周宏伟变得更忙了。他带领科研团队展开对信息化条件下战略管理改革,深化我军体制编制调整改革、全军装备保障体制调整改革等多项涉及军队改革重大现实问题的研究,向上级提出了一系列新的决策咨询。

面对一个接一个的全新课程,周宏伟干劲十足,也“压力山大”。有一段时间,他经常召集专家加班加点讨论交流研究情况,有时回家躺在床上仍满脑子问题睡不着,“吃片安眠药才能睡几个小时”。后来,他干脆在办公室张简易床,节省从办公室到家的往返时间。

深化国防和军队改革等不起、慢不得,加强对军队改革相关问题的前瞻性研究更是时不我待。这一过程中,既要快马加鞭苦干,也需要主动作为担当。

2013年,周宏伟担任上级赋予的两个课题组组长,对我军改革建设发展的两个重大问题展开深入研究。当时有人担心这些问题太敏感,容易得罪人,提醒他提建议时委婉一些。

周宏伟却说,提出的对策建议必须为军队建设事业负责。最终,他在研究报告中对一系列制约部队建设发展的重大问题大胆提出改进建议,为党中央、中

央军委深化国防和军队改革提供理论咨询。2016年,他领衔的一项科研成果获全军军事科学研究优秀成果一等奖。

相比获奖,周宏伟更关心的,还是深化国防和军队改革的进展以及改革过程中可能出现的的新情况新问题。课题研究之余,周宏伟还先后撰写了《军队组织形态现代化的建设目标及实现途径》《军队组织编制管理法治化建设目标及实现路径》等学术理论文章,帮助大家正确理解改革要求,推进改革落实。

周宏伟的脚腕在前年年底不慎受伤,一年多来,他一边做理疗,一边坚持上班。医生告诉他,年龄大了,伤筋动骨需要好好静养。

可他哪里闲得住呢。目前,他正主持一项国家社科基金军事学重点项目研究,此外还参加了军事科学院两项重要课题的攻关。“只要改革还没完成,我们的研究就没有止境!”他说。