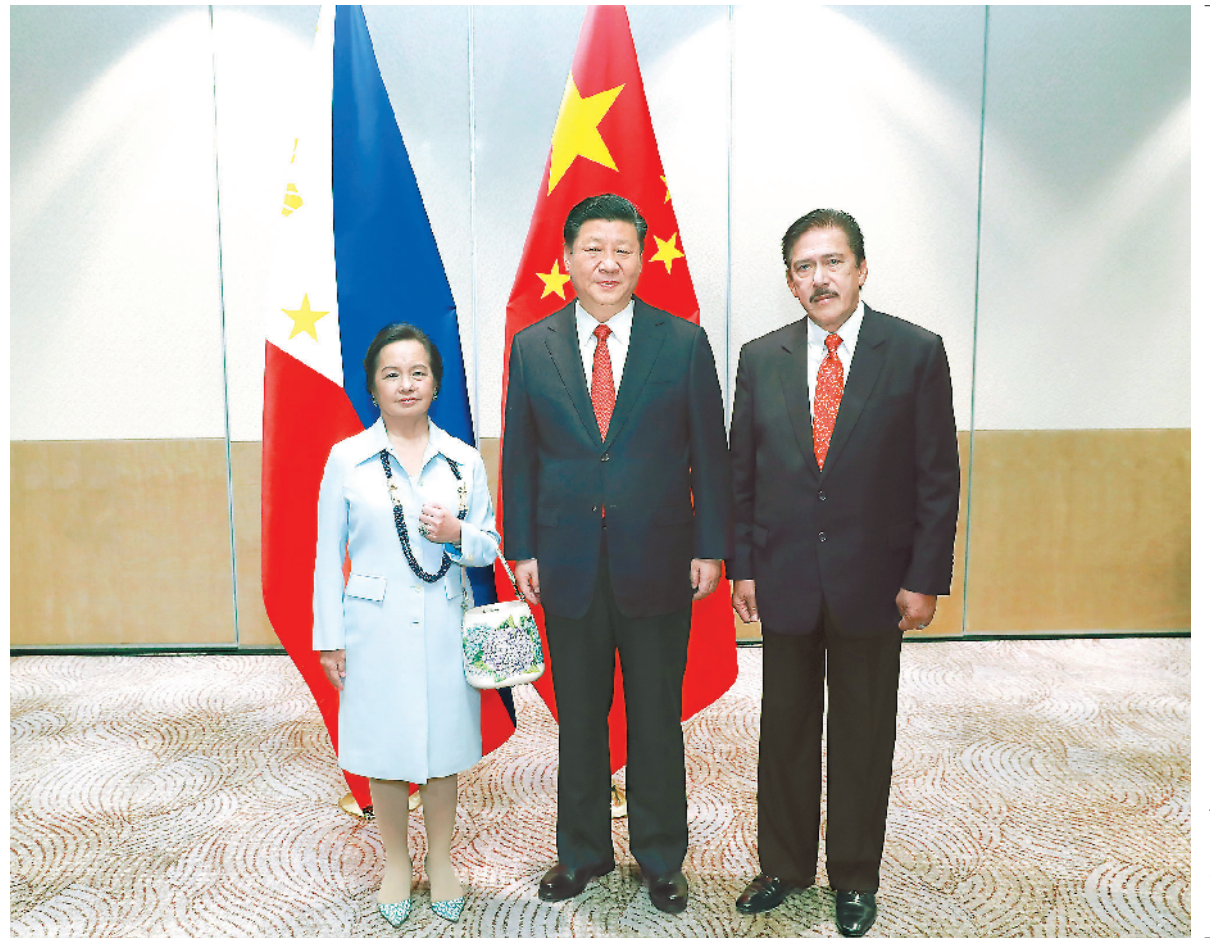


习近平会见菲律宾众议长阿罗约和参议长索托



十一月二十一日,国家主席习近平在马拉拉会见菲律宾众议长阿罗约和参议长索托。
新华社记者 庞兴雷摄

新华社马尼拉11月21日电(记者 缪晓娟、陈贻)国家主席习近平21日在马拉拉会见菲律宾众议长阿罗约和参议长索托。

习近平称赞阿罗约和索托是中国人民的老朋友、好朋友,赞赏两位议长长期以来为中菲友好所做大量工作。习近平指出,近年来,中菲关系焕发新的活力,实现了由转圜、巩固到提升的跨越式发展,为两国人民带来福祉,促进了地区和平稳定。昨天,我同杜特尔特总统一致决定建立中菲全面战略合作关系,更好引领两国关系发展。我们要沿着这一正确道路继续大步向前,深化务实合作,夯实双边关系物质基础,加强人文交流,筑牢双边关系民意基础,妥善处理南海问题,坚持双边关系发展正确方向,做共同发展的邻居、好朋友。

阿罗约和索托欢迎习近平访问菲律宾。他们表示,中菲关系正处于历史最好时期,两国全方位合作良好,中国是菲律宾经济发展最重要的伙伴之一。菲律宾感谢中国对菲律宾发展的支持,愿学习中国在短时期内实现经济社会快速发展的成功经验,加强经贸、基础设施建设等合作,促进人文交流,增进两国人民利益。菲律宾参众两院赞同将中菲关系提升为全面战略合作关系,支持杜特尔特政府发展好中菲关系,愿加强同中国立法机构交流,深化各领域务实合作,造福两国人民,推动打造人类命运共同体。

丁薛祥、杨洁篪、王毅、何立峰等参加会见。

结束对巴布亚新几内亚独立国、文莱达鲁萨兰国、菲律宾共和国国事访问并在巴新同建交太平洋岛国领导人会晤,出席亚太经合组织第二十六次领导人非正式会议后

习近平回到北京

新华社北京11月21日电 11月21日下午,在结束对巴布亚新几内亚独立国、文莱达鲁萨兰国、菲律宾共和国国事访问,并在巴新同建交太平洋岛国领导人会晤并出席亚太经合组织第二十六次领导人非正式会议后,国家主席习近平回到北京。

中共中央政治局委员、中央书记处书记、中央办公厅主任丁薛祥,中共中央政治局委员、中央外事工作委员会办公室主任杨洁篪,国务委员兼外交部部长王毅,全国政协副主席、国家发展和改革委员会主任何立峰等陪同人员同机抵达。

当地时间21日下午,习近平离开马尼拉启程回国。菲律宾政府高级官员到机场送行。

离开马尼拉前,习近平还亲切会见旅菲华侨华人代表,鼓励他们为菲律宾发展和中菲友好合作作出新贡献。

引领开放合作潮流 开启共同发展新征程

——习近平主席出席亚太经合组织第二十六次领导人非正式会议、访问巴布亚新几内亚、文莱和菲律宾并在巴新同建交太平洋岛国领导人会晤,为实现共同发展和进步汇聚更广泛共识、增添更强劲动力

新华社马尼拉11月21日电 2018年11月15日至21日,国家主席习近平出席亚太经合组织(APEC)第二十六次领导人非正式会议,对巴布亚新几内亚、文莱和菲律宾进行国事访问并在巴新同建交太平洋岛国领导人会晤。行程结束之际,国务委员兼外交部长王毅向随行记者介绍此次访问情况。

王毅说,习近平主席此次访问期间同APEC成员共商区域一体化途径,同东南亚邻国共谋战略合作布局,同太平洋岛国共绘可持续发展蓝图。此行倡导命运共同体意识,深化伙伴关系合作,推进“一带一路”建设,坚定多边主义信心,为实现共同发展和进步汇聚更广泛共识、增添更强劲动力。国内外舆论认为,在保护主义、单边主义、强权政治抬头的国际背景下,中国始终坚持双赢多赢共赢,坚持共商共建共享,彰显了建设性、负责任、重道义的大国形象。

一、坚持开放包容导向,引领世界和亚太合作

王毅说,在世界经济不稳定不确定因素增多背景下,亚太作为全球增长的主要引擎备受关注。习近平主席出席本次APEC会议期间深刻剖析国际社会面临的挑战,为世界和亚太经济发展与合作提供中国方案,贡献中国智慧,引起高度关注和热烈反响。

指明了开放合作大方向。在世界百年未有之变局中,人类又一次站在合作还是对抗、开放还是封闭、共赢还是零和的十字路口。习近平主席深刻总结近代以来历史启示,准确把握经济全球化大势,指出要坚持开放导向,扩大共同利益;坚持发展导向,增进人民福祉;坚持包容导向,促进交融互鉴;坚持创新导向,开辟增长源泉;坚持规则导向,完善全球治理。强调自我封闭只会失去世界,失去自己。只有坚持开放合作才能获得更多发展机遇和更大发展空间。这些主张延续了习近平主席在首届中国国际进口博览会开幕式上宣示的政策信息,进一步指明了构建开放型世界经济的方向和路径,展现了大国领导人的视野和担当。APEC是倡导经济开放和合作的先驱。习近平主席呼吁APEC大家庭坚持推进区域一体化和亚太自由贸易区建设,维护多边贸易体制,推进贸易和投资自由化便利化,旗帜鲜明反对保护主义和单边主义,在会场内外得到广泛支持。

擘画了共同发展新愿景。当今世界发展和变革风起云涌,但增长新旧动能转换尚未完成,发展失衡未有根本改观。习近平主席站在全球发展和时代进步的高度,强调世界上所有国家都享有平等的发展权利,任何人都无权也不能阻挡发展中国家人民对美好生活的追求。指出要加强发展合作,构建平等均衡的全球发展伙伴关系,营造共同的发展机遇和空间,让所有国家的人民都过上好日子,强调这才是最大的公平!指出要坚持创新驱动,释放数字经济增长潜能,深化国际创新交流合作,让科技创新成果为更多国家和人民所及、所享、所用。

要完善互联互通,促进包容联动发展,让联通的网络覆盖太平洋沿岸每一个角落。这些倡议符合历史潮流,顺应人心所向,正对发展需要,有利于培育各方利益契合点和经济增长点,有利于落实2030年可持续发展议程,有利于引导经济全球化朝着更加开放、包容、普惠、平衡、共赢的方向发展。

传递了伙伴精神正能量。APEC走过近30年合作历程,互信、包容、合作、共赢的伙伴关系成为各成员共同财富,对于处理国家间关系也具有现实指导意义。世界各国国情千差万别,存在分歧在所难免。习近平主席指出,不同文明、制度、道路的多样性及交流互鉴可以为人类社会进步提供强大动力,呼吁少一点傲慢和偏见,多一些尊重和包容,努力做到求同存异、和谐共处。强调国与国只要平等相待、互谅互让,就没有通过协商解决不了的问题。要坚持共谋发展这个公约数,发扬伙伴精神,协商处理分歧,探索解决共同挑战。在全球经济治理体系变革过程中,规则应该由国际社会共同制定,而不是谁的胳膊粗、气力大谁就说了算,不能搞小圈子,不能强加于人。习近平主席的重要阐述激扬汤、振奋发聩,弘扬了亚太伙伴关系的主旋律,回击了国际上渲染地缘竞争、主张冷战思维的消极声音,为亚太和全球合作沿着正确轨道前行提供了正能量。

王毅说,与会经济体领导人积极响应习近平主席的倡议主张,普遍赞同维护多边主义和多边贸易体系,反对保护主义,(下转第三版)

深化国防和军队改革进行时

第77集团军某旅探索创新精细化管理模式 工作落实靠制度 效果评估有标准

本报讯 曾动猛、特约记者李佳豪报道:11月中旬,第77集团军某旅结合年终总结工作,下发《年度“双争”评比量化管理细则》,引发官兵热议。记者翻阅细则看到,与以往大而化之的“概括描述”不同,这份细则区分军事训练、政治工作等12个方面56个项目,立起了衡量基层全面建设工作的评价标准。某连连长马杰感慨地说:“将评比细则上升到军事管理制度层面加以执行,真正做到让评上的单位硬气、让落选的单位服气。”

“练兵之法,管之为要。”该旅副政委曹小辉告诉记者,随着编制体制调整改革,部队建设管理模式发生深刻变化。认真学习习主席在中央军委政策制度改革工作会议上的重要讲话,他们感到,只有加强和创新军事管理方式,才能有效提高军事管理科学化、标准化水平。为此,他们在广泛征求机关和基层官兵意见的基础上,探索实行精细化管理新模式,构建起“工作落实靠制度,效果评估有标准”的管理机制。

“兵种连队与步兵连队武器装备种类差别很大,但以往我们是按照一个标准进行管理,导致日常保养不便,战备拉

武警南昌支队引导党员骨干发挥先锋模范作用 投身改革当标兵 岗位履职见行动

本报讯 廖立朝、何宗卯报道:11月18日晚,一场“魔鬼周”极限训练在武警江西总队展开。武装洪渡、长途奔袭……数十个演练课目中,武警南昌支队中士、党员谭猛时时冲锋在前,成为战友学习的标杆。这是该支队学习贯彻中央军委政策制度改革工作会议上的重要讲话,紧密联系部队调整改革后的新情况新变化,教育引导党员骨干对照党章党规检视党性觉悟,在落实改革中发挥先锋模范作用。

在一次编制调整中,四级警士长、党员许正卫从上级机关调至该支队任司务长。前不久,他作为业务骨干,又被调到基层中队任职。命令宣布后,不少战友

集思广益 破格也须有“格”

宋平

“12名排长破格提拔为连主官”“7名一心钻打仗的连主官直接晋升营主官”……近段时间,这样的消息频频见诸报端,有效激发了广大官兵练兵备战的热情。

从这些干部的履历可以看出,军政素质兼优,工作实绩突出是共性特点。大多数既有基层“墩苗”经历,也有机关“淬火”经验,多个岗位锻炼,岗岗干得出色。应该说,这些干部“真金不怕火炼”,他们的破格提拔既让官兵服气,也鼓舞军心士气。

对于负责、勇于担当、善于作为的优秀基层干部,要大胆破格提拔,让实干的基层干部赢得掌声、脱颖而出。但破格也须有“格”。选人用人的陈规陋习当破,公平公正透明的法则必须坚守。那些无视选拔程序、疏于严格考评的“破格”,不仅选不出优秀的人才,反而可能让一些人借破格之名行谋私之实。

党委班子不是对战斗力负责,选人用人最有说服力。坚持原则、公道正派、选贤任能,严格标准、严格程序、严明纪律,重资历不惟资历、看文凭不惟文凭,方能立起聚焦打仗选人、敢为强军用人才的鲜明导向。

并肩作战时取长补短 班师回营后检讨反思

第78集团军 复盘战略演习精练打仗本领



本报讯 安阳、特约记者向勇报道:初冬的白山黑水寒气逼人,第78集团军某旅官兵正掀起新一轮以补训补差为目标的群众性练兵比武热潮。与以往不同的是,这次补训补差,旨在有针对性地强化该集团军部队赴俄罗斯参加“东方-2018”战略演习过程中暴露的短板弱项,进一步推进实战化练兵备战。

参加“东方-2018”战略演习班师回营后,第78集团军便坚持问题导向开展

演习总结,发动参演官兵复盘演习查找短板弱项。他们结合首次大规模出境参演、面对面与外军联战联训的实际,组织参演部队围绕组织筹划、远程投送、指挥演练、实兵演习等重点环节,采取分头梳理、集中交流的方式进行全面总结。军、旅、营、连4级指挥员围绕联合作战理念、方式、指挥和保障等方面摆问题找差距;一线战斗员结合在近距离接触交流中发现的外军优良反思自身不足;保障人员则针对首次跨境机动、首次境外保障等诸多新情况探索新招法。

在并肩作战中查短板,在对比反思中找问题。“外军注重按作战编组、实战强度、临战状态和应战标准抓训,启示我们实战实训必须细化标准、狠抓落

实。”该集团军各级参演官兵先后撰写战评总结千余份,复盘检讨和反思百余余个短板弱项,梳理出“最大差距在联合作战、关键弱项在实战练兵、突出短板在思维理念、客观制约在练兵条件”等4个突出问题,强化了战斗力生成必须严格按照作战编成要素一步一动抓实打牢的意识。

该集团军列出问题清单明细,强势推进整改。他们以集训、比武、考核为牵引,强主官、强机关、强教员、强尖子;大抓补训补差,组织首长机关强化训练、分队复训补训;成立推进备战打仗督导组,重点把战备达标过一遍,把重点岗位能力过一遍,把综合战备底数过一遍,扎实推进各项备战打仗工作走深落实。