长城瞭望

关注00后新兵·交往

让“友谊的小船”满载战友深情

■赵　军

“虽然来部队只有两个月，但感觉战友间的感情和以前同学、网友间的感情完全不一样。”

“干部、班长们并没有想象中高高在上的感觉，反而像大哥哥一样，让我感到特别‘暖’。”

“原以为部队很复杂，与人交往要多长个心眼，现在发现这里真像一个家，一起摸爬滚打、心贴心交流的感觉真好。”

在新兵营调研，新兵们谈起入伍两个多月来的收获，一个高频词是“没想到”：没想到军营人际关系这么纯洁，没想到战友之间这么好相处，没想到互帮互助的感觉这么好……

诸多“没想到”的背后，是00后新兵鲜明的“社会化”烙印。作为移动互联网的“原住民”，他们的经历阅历更加多样化，人际交往社会化特征更加突出。他们带进军营的人际关系方面的变化，可以说丰富多彩。

调查显示，相当一部分新兵入伍前有打工、经商等经历，有的甚至从事过两份以上工作；即使是刚从校门到营门的新兵，也有部分在校期间有过兼职经历；还有部分新兵出过国，有海外阅历。他们的知识广度、思维活跃度，甚至比部分骨干都高。面对这样的新兵，不少新训骨干直呼：“Hold不住！”

走进陌生环境，面对新的面孔，也有少数新兵难以适应交往圈的改变。网络上“扶不起”“碰瓷”等负面消息的扩散，更让他们对人际交往缺乏信任，自觉不自觉地给自己加上了一道“屏蔽门”。有新训骨干反映，少数新兵不愿意主动和战友交流，考虑更多的是“别人怎么对我”，而不是“自己怎么对别人”。这让一些新训骨干叫苦：“沟通难！”

一到军营便建起“老乡群”，虽然把新训骨干加为微信好友，但朋友圈“仅对部分人可见”。看起来“面对面”、实际上“圈对圈”，“有事不对班长讲、无话不在圈里谈。”少数新兵的“圈”，让新训骨干苦笑：“进不去！”

其实，无论是“Hold不住”的自嘲，还是“进不去”的感慨，对于各级带兵人来说，00后新兵身上的种种交往观念，是这个时代的印记。对此，既不必过分担心，也不能掉以轻心。对于那些经历丰富、沟通能力强的新兵，可以给他们多搭舞台、多递“话筒”，发挥好他们的积极作用；对于那些自我意识比较强的新兵，要想取得他们的信任，既要找准他们的思想扣子，还要找到合适的交流方法。面对“这一代”，就必须用“这一代的方法”与他们交流。只有主动融入他们的世界，对症下药、用心沟通，才能“用一片云去推动另一片云，用一棵树去摇动另一棵树”。

至真至诚是兄弟，最是纯洁战友情。对于00后新兵来说，部队是一个战斗集体，战友之间更需要沟通。没有平时的心心相连，哪来战时的生死与共？在初入军营的适应期，在一起摸爬滚打的“阵痛期”结下的友情，是很多人一生中最难忘、最可贵的情谊。跑3公里时的互相鼓励、紧急集合时的互相提醒、爬战术时的互相比拼……这些，都让战友之间的情谊更加真挚纯朴。这种无私的、纯洁的关系，足以抵消某些负面“社会化”因素的影响。

不可否认，前些年，在不良政治生态的熏染下，官兵关系也受到过“功利交往、物质化交往”的冲击，也影响了部分新兵和新兵家长的交往观。有的新兵很“关心”干部骨干的生日，有的新兵悄悄打听哪个骨干是老乡，有的新兵家长在入伍前就教育新兵“灵活点”……殊不知，随着正风肃纪的深入推进，如今的军营，已经是风清气正，正是新兵们大展宏图、施展才华的大好时机。生死相依的战友情谊，切不可在入伍之初就变了味、染了尘。

“战友，战友，亲如兄弟。”00后新兵们入伍两个月来的心路变化说明，真正能经受得住考验的、牢不可破的，是在一起摸爬滚打、同甘苦共患难的真感情。进入军营，用心去交新朋友，就一定能让“友谊的小船”行稳致远。

（作者单位：中部战区陆军某训练基地）

长城论坛

莫把“苗圃”当“盆景”

■潘留军

先行试点，是部队搞改革、抓建设、干事业的一条重要方法。然而，有的单位只有试点不见推广、只出经验没有“下文”，把种“苗圃”变成栽“盆景”。这种现象值得重视。

开展试点，目的在于探索路子，总结经验，以试点带动整体，积小胜为大胜。试点的过程，其实就是暴露问题、发现问题、解决问题的过程。对于那些事关全局、开创性强又必须推进的工作，通过先行试点，“突破一点，取得经验”，并“利用这种经验去指导其他单位的工作”，可以少走弯路，少犯错误，降低成本，提高效率。正因如此，习主席多次强调要用好改革试点这一重要一招，“试点是改革的重要任务，更是改革的重要方法。试点能否迈开步子、趟出路子，直接关系改革成效”。

试点，是全局的“试验田”，不是局部的“自留地”；是育木成林的“苗圃”，不是自我欣赏的“盆景”。解剖一只麻雀，可以看清弄懂内部结构；搞好一个试点，能为推动全局工作提供有效方案。可以说，试点只是序曲，推广才是根本目的。局部试点如果不能收获全局之利，也就失去了试点的意义和价值所在。

然而，一些试点难推广、经验难复制，主要原因是有的单位对试点高看一眼，特事特办，施“偏心肥”，这样的经验其他单位想学也学不来；有的单位重视总结经验而不重视真试真闯，把精力用在鼓捣字句上，而不是真抓实干上，为使“文字”上精彩，不惜“合理想象”、任意拔高；还有的把开展试点当成例行公事，写在汇报材料上，实际却任其自生自灭。开虚花不可能结实果。如此试点，有哗众取宠之心，无实事求是之意，只会贻误部队建设，损害组织形象。

试点的关键在于“试”。任何工作试点，都具有很强的探索性、创新性和风险性，不可能是成功经验的“专卖店”，走弯路甚至出现失败都有可能。如同投石问路，只有把问题穷尽，让矛盾凸显，试点才能真正取得可推广的经验；只有给试点试错容错的空间，才能让试点单位放开胆子去闯，迈开步子去干。马克思说过：“一切发展中的事物都是不完善的。”各级对试点不能求全责备，更不能好大喜功，而应保护试点单位的积极性，鼓励试点单位大胆探索、敢想敢干，试出新意、闯出新路。

“一朵鲜花打扮不出美丽的春天，一个人先进总是单枪匹马，众人先进才能移山填海。”各级应加大对试点的总结评估，对证明行之有效的经验做法，及时总结提炼、完善规范，努力使“点上之花”结出“面上之果”，真正发挥出试点对全局的示范、突破、带动作用。

（作者单位：武警河南省总队）

某部官兵赶赴陌生地域参加演习，到达宿营地后，大家第一时间将所有帐篷搭建完毕，但因帐篷未对正标齐而被要求立即拆掉重搭。费尽九牛二虎之力达到要求后，阵地突传警报，好几个战友还未来得及穿防弹衣，便匆忙参加“战斗”。该部领导及时纠治此类打仗意识不强的和平积弊，教育引导官兵进一步向实战聚焦，练强打仗本领。

这正是：

帐篷重搭为标齐，
费时费力又何必？
形式主义须根除，
瞄准战场除积弊。

马意东图　刘含钰文

玉渊潭

切直话里见清心

■王　宁

俗话说，“话是开心锁”。做人为官、处世交友，说什么话、怎么说话，大有学问。很多人说话喜委婉，认为委婉容易让人接受。其实有时候，说话直截了当反而更好。

《围炉夜话》有云：“同人聚处，须多说切直话，方见古风。”意思是说，在和别人相处的时候，应当多说切实而正直的话，这样才能体现古代圣贤宽厚质朴的风范。

明代御史张宽，性格耿直无偏私，敢于向皇帝当面直谏。当时总兵石亨受英宗朱祁镇器重，封为忠国公，他骄横跋扈，结党营私，导致民怨沸腾。张宽不顾个人安危和得失，向英宗上书，当面直陈石亨的种种劣迹。有人问他：“子欲为逢、干耶？”夏朝的关龙逢、商朝的比干都是直言进谏、无惧死亡的忠臣。张宽答：“吾非能为逢、干，而同腐卉草非志也。”正是张宽这种不愿与奸佞同流合污的耿直性格，使他敢于向英宗上书直言。而这次上书最终得罪了石亨，导致张宽远贬海南，降职为安定县令。有人问他：“无悔乎？”他正色道：“直言必直气，直气必直心，蹇蹇匪躬，何悔之有？”

言为心声，直言者，心必清。张宽之所以被贬降职也丝毫无悔，就是因为他襟怀坦荡、毫无私心，即使因此受到打击，也不改直言本色。而石亨也终因权欲膨胀被英宗削官为民，治罪身死，印证了张宽当初上书时所说的话。

“君子直言直行，不婉言而取富，不屈行而取位。”直言常常不美，让人听之刺耳，但往往包含真知，促人猛醒。正因为直言之可贵，有识之士才会把直言者奉为挚友。

《三国志·吴书》记载了这样一则故事，吴国徐原“为人慷慨有才智，性忠诚耿直”，经吕岱向朝廷推荐而为官，后官至侍御史。吕岱偶有过错，徐原不仅当面指出，甚至还当众评论。有人偷偷地告诉吕岱，他感慨地说：“这就是我器重徐原的原因啊！”后来徐原去世，吕岱伤心地哭道：“以后还会有谁指出我的过失呢！”徐原敢于直言上级的过失和吕岱乐于接受批评的美德，被后人传为佳话。

千人之诺诺，不如一士之谔谔。然而历史上，也不乏尸位素餐、唯唯诺诺的官员。他们长于察言观色，揣摩心思，有时明知有错也不敢说话。宋神宗时期的宰相王圭，“以其上殿进呈，曰取圣旨；上可否讫，云领圣旨；退谕禀事者，曰已得圣旨也”，被时人讥为“三旨相公”。明成化年间，宦官汪直专权，以万安、刘吉、刘珝三人为首的内阁，一味“蒙耻固位”，遇事除了喊“万岁”，没有半点主张，被人谑称为“纸糊三阁老”。当时的吏部尚书尹旻、户部尚书殷谦、礼部尚书周洪谟、兵部尚书张鹏、刑部尚书张鎓、工部尚书刘昭，也因怕招惹事端而缄口如瓶、不敢直言，被讽为“泥塑六尚书”。这样的官员，虽保全了一时的官位，却为百姓所不齿，在史书上被人传为笑谈。

“貌言华也，至言实也，苦言药也，甘言疾也。”尽管说“切直话”有时难免要“唱黑脸”、得罪人，有时甚至遭到误解和非议，但这是真心待人和帮人，是良好品德和高尚情操的具体体现，最终也能经受时间的检验、得到公正的评判。

“一言可以丧邦，一言可以兴邦，只在公私之间尔。”我们党之所以能够始终坚持解放思想、实事求是的思想路线，很重要的一条，就是形成了一种讲真话讲实话的良好风气。早在延安时期，毛泽东同志就在《反对自由主义》一文中，对“事不关己，高高挂起；明知不对，少说为佳；明哲保身，但求无过”提出严肃批评，实际上是对直言的提倡和鼓励。陈毅元帅也曾写下“难得是诤友，当面敢批评”的诗句。黄克诚同志素以胸怀坦荡、敢于直言著称。无论身居高位，还是身处逆境，他始终以捍卫真理的勇气，坦率直言。即便一生九起九落，也从不随波逐流。有诗赞曰：“党内夸刚正，人推黄克诚。”他信守的原则就是，出以公心，言不及私。

直言不易，直言难求。提倡“说切直话”，并不是片面强调“一言不合就猛批”，也不是反对说话讲艺术，而是倡导以一种诚实的品格处世交友，不以甜言蜜语、阿谀奉承为尚。有时，“切直话”里，最能见人之真诚，最能知人是诤友。

八一时评

共产党就是为人民办事的

■辛士红

2018年11月24日，是刘少奇同志诞辰120周年纪念日。人们深切缅怀他的光辉业绩、崇高风范和高尚品德，敬仰和感佩他的公仆风采、为民情怀和群众观念。

刘少奇同志把全心全意做人民的忠实勤务员作为自己的座右铭，时刻牵挂着群众安危冷暖，对人民忠心耿耿、鞠躬尽瘁。他说：“一个好党员、一个好领导者的重要标志，在于他熟悉人民的生活状况和劳动状况，关心人民的痛痒，懂得人民的心。”

1947年3月，刘少奇等带领队伍撤离延安，向山西地区转移。一路上，他深为晋西北人民生活的贫困所震惊，“许多农民多年未制过衣服，一家八九口人共穿一套烂衣服”。刘少奇告诫晋西北的领导干部应该提高警觉，关心群众生活，通过土地改革、发展生产等，尽快改变人民的穷苦状态。他尖锐地指出：共产党就是为人民办事的，“如果我们真是那样无利于人民，我们自己就可以宣布取消解散”。

刘少奇关心群众疾苦，体察群众冷暖。在开滦煤矿，他深入井下察看工人生产和安全情况；在大庆油田，他叮嘱干部要注意解决工人生产生活困难；在东北林区，他特地批准为林业工人解决棉衣、胶鞋等劳保用品。他还特别注意从政策和法规上解决群众反映强烈的突出问题，从根本上和全局上让更多的群众受惠。

为彻底解决农民关心的土地问题，他在西柏坡主持召开了全国土地会议，研究和通过了《中国土地法大纲（草案）》，在中国历史上产生巨大的影响。美国友人韩丁这样评价：“新发布的《土地法大纲》在一九四六年至一九五〇年中国内战期间的作用，恰如林肯的《解放黑奴宣言》在一八六一年至一八六五年美国南北战争期间的作用。”

新中国成立初期，城市人口数量增长很快，住房问题日益紧张。当时的政策是国家全部包办而财力又不允许，群众意见很大。刘少奇通过调研，建议组织房屋合作社，由职工自己集资、公家帮助来解决住房，并在株洲三三一厂进行试验。后来，他不但把试点经验批给中央和国务院有关部门，还恳请《人民日报》公开报道，在全国范围内推广改革住房制度的新办法。

1961年4月1日，按照毛泽东同志“大兴调查研究之风”的要求，刘少奇回到了湖南，开始了为期44天的农村调查。第一站是宁乡县东湖塘公社王家湾生产队。刘少奇住在原生产队养猪场的一间破旧空房，一张铺着稻草的旧木架床、两张油漆剥落的方桌和四条长凳，是他办公室兼卧室的全部家当。在天华大队调研时，他解决了事关群众生活的公共食堂、住房、粮食和山林等问题，还为一批遭到不公正处理的基层干部恢复了工作、为一起“饲养员破坏耕牛”的冤案平了反。刘少奇的故乡之行，给乡亲们留下了难以磨灭的印象，让人们从中看到了一位共产党人体恤民情、心系群众的精神和实事求是、有错必改的襟怀。

当下，一些党员干部在为群众办事时，不是全心全意，而是半心半意、推三阻四，甚至曾经没有来头不办事、不给好处不办事，这都是官僚主义和特权思想在作怪。对此，刘少奇多次借用古希腊神话中安泰的故事来告诫党员干部：“我们脱离了母亲——群众，就会同安泰一样，随时可能被人勒死。”他还严肃地指出：“现在我们有的同志已经变为老爷，把人民群众当作仆人，自己还不自觉。这是错误的。”

人民是历史的创造者，是决定党和国家前途命运的根本力量。无论时代怎么前进、社会如何变化，我们都不能忘了“共产党就是为人民办事的”这个浅显而又深刻的道理。军队打胜仗，人民是靠山。人民军队必须始终把人民放在心中，永远做人民利益的维护者，永远做人民信赖、人民拥护、人民热爱的子弟兵。正如一位诗人所说：“不要忘山乡水村的那些母亲，不要忘一同睡过破炕席的兄弟，也不要忘缝缝补补的姐妹情谊，他们的烦恼和困难要多多深思。这是我们的本色也是我们的来历，把它像石碑一样刻在心里！”

基层心声

刺目的白发呼唤认同和关爱

■刘德成

近日，云南省楚雄州一名80后白发干部意外走红网络。起初，他因头发花白、照片与实际年龄差距较大而受到网友质疑，经再三确认照片就是本人、且出生日期确为1980年后，引发网友感慨：基层工作真辛苦，基层干部真不容易。

意外成为“网红”的这名干部本人，在解释为何白发丛生后，说了这样一番话：“基层干部不怕辛苦，不怕累，不怕没时间休息，怕遭到误解，希望得到更多理解和认同。”一句质朴的话语，道出了很多基层干部的心声。

在部队一线，也有很多在艰苦地区、偏远岗位摸爬滚打的基层干部，他们扎根在海上孤岛、雪域高原，巡逻在林海雪原、茫茫戈壁，面对难以想象的艰苦环境，他们不讲条件，不求回报，默默坚守。也许他们没有年纪轻轻就白发丛生，但付出之大、牺牲之多，同样让人唏嘘不已。前不久，一篇《寻找凌晨两点钟的中尉》文章刷屏，就引起人们对基层干部的关注和思考。

“上面千条线，下面一根针，柴米油盐酱醋，万事都缠身。”这是很多基层干部工作的真实写照。基层一线千头万绪，他们所处环境、条件、任务与很多其他岗位是不可同日而语的，很多人长期“五加二”“白加黑”，“八小时之外”成了奢侈品。工作之外，他们还处在“上有老、下有小”这个特殊年龄段，面临绕不过去的生活困难期和工作爬坡期，未婚干部找对象难、照顾父母难，已婚干部家属就业难、购买住房难、子女上学难……这些，都需要各级党委和领导设身处地为他们想一想，真情地关怀他们，尽力为他们分忧解愁。

边远军营官兵喝上健康饮用水，岛礁官兵吃上新鲜蔬菜，调整建立基层岗位、艰苦边远地区津贴补贴……近年来，从军委机关到各战区、军种，各级对基层一线倾注大量心血，从具体事做起、从细节关爱起，一系列服务基层的举措相继落地，一连串暖心惠兵的政策陆续出台，让基层干部真正感到工作有劲头、岗位有盼头、日子有奔头。事实证明，各级党委领导重视他们、关怀他们、爱护他们，广大基层干部就会更加发奋工作，就能激发活力、增强动力、提升能力，有效助推战斗力跃升。

习主席强调指出，对广大基层干部要充分理解、充分信任，格外关心、格外爱护，多为他们办一些雪中送炭的事情。各级应切实把基层干部放在心上，多了解他们的现状、倾听他们的心声，帮他们解决好后路后院后代问题，使他们更加踏实安稳地投身工作，生发出实现强军目标的强大动力。